BAB 6

PENUTUP

6.01. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti maka dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan postitif antara motivasi kerja dengan kedisiplinan kerja karyawan PT Apac Inti Corpora. Dengan demikian hipotesis yang diajukan oleh peneliti diterima, oleh karena itu semakin tinggi motivasi kerja yang diberikan maka semakin tinggi pula kedisiplinan kerja karyawan PT Apac Inti Corpora, begitu pula sebaliknya.

6.02. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, saran yang dapat diberikan adalah

a. Bagi karyawan

Hendaknya karyawan PT Apac Inti Corpora mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja yang telah dimiliki dengan menyadari bahwa karyawan dengan perusahaan merupakan satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan. Karena keberhasilan perusahaan merupakan keberhasilan karyawan juga, perusahaan tidak dapat berhasil jika karyawannya tidak mendukung keberhasilan tersebut. Salah satunya adalah dengan meningkatkan motivasi dari dalam diri karyawan dengan cara meningkatkan rasa suka bekerja yang ada kaitannya dengan prestasi, suka mengambil resiko yang sederhana, suka pekerjaan yang mana individu bertanggung jawab terhadap keberhasilan pekerjaan tersebut, suka mendapatkan kemudahan tentang pekerjaab tersebut, lebih mementingkan masa depan

daripada masa sekarang dan masa lalu serta tabah dalam mengalami kegagalan. Hal diatas diharapkan dapat ditingkatkan karyawan untuk memotivasi diri sendiri agar menjadi karyawan yang lebih disiplin.

b. Bagi management perusahaan

Bagi management perusahaan diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan pemberian motivasi untuk karyawannya agar karyawan tersebut tetap memiliki motivasi yang cukup supaya kedisiplinan kerja karyawan meningkat.

c. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mencri variabel lain yang menjadi faktor kedisiplinan kerja agar kedisiplinan kerja karyawan dapat ditingkatkan lagi melalui faktor-faktor yang lainnya.