

Skripsi

**Pengaruh Penggunaan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap  
Komitmen pada Tim dengan Identitas Sosial sebagai Variabel Moderasi**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang

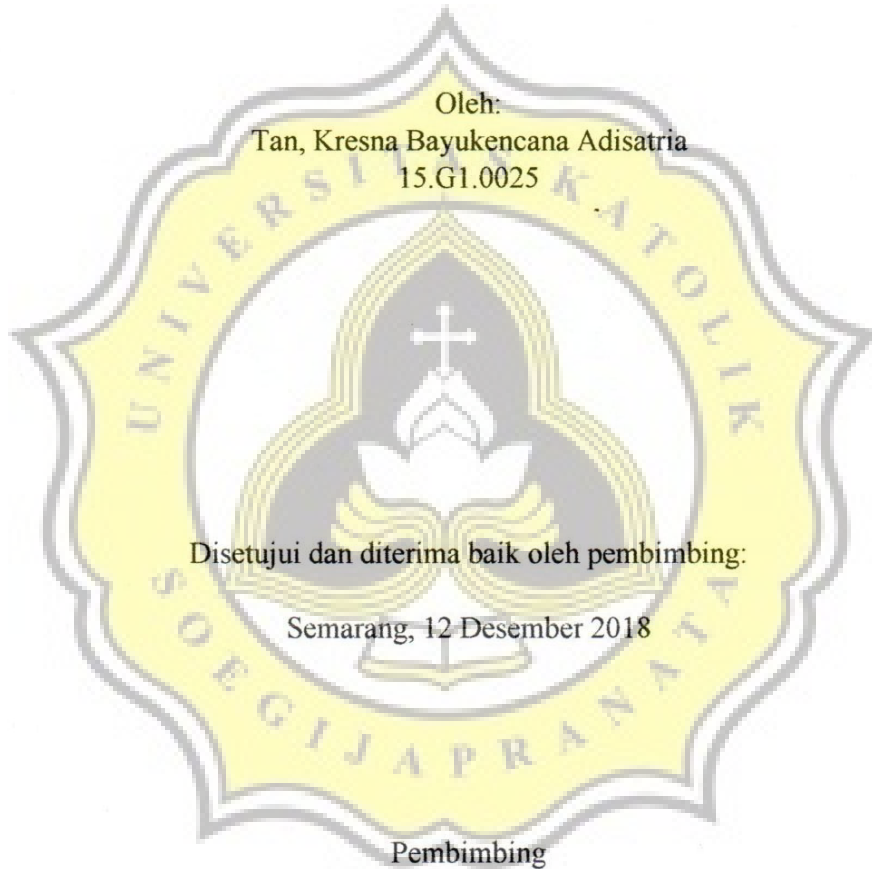


Tan, Kresna Bayukencana Adisatria  
15.G1.0025

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
2018

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Penggunaan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap  
Komitmen pada Tim dengan Identitas Sosial sebagai Variabel Moderasi**



St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt., CPMA.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 12 Desember 2018 skripsi dengan judul :

**Pengaruh Penggunaan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap  
Komitmen pada Tim dengan Identitas Sosial sebagai**

**Variabel Moderasi**

Oleh :

Tan, Kresna Bayukencana Adisatria

15.G1.0025

Tim Penguji

Dr. Sansaloni Butar-Butar, M.Si

Clara Susilawati, SE, MSi

Vena Purnamasari, MSi., CPMA

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata

Dr. Octavianus Digdo Hartomo, S.E., M.Si., Akt

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **Pengaruh Penggunaan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Komitmen pada Tim dengan Identitas Sosial sebagai Variabel Moderasi**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 12 Desember 2018

Yang menyatakan



Tan, Kresna Bayukencana Adisatria

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“All our dreams can come true, if we have courage to pursue them”*

– Walt Disney

*“A journey of a thousand miles begins with a single step”*

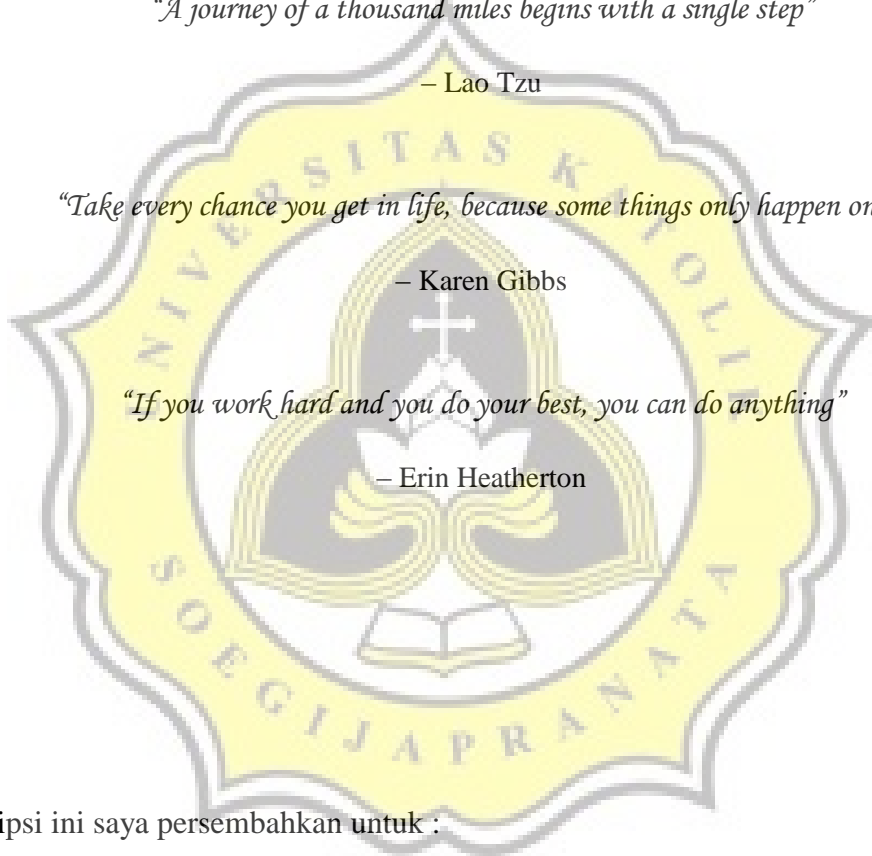
– Lao Tzu

*“Take every chance you get in life, because some things only happen once”*

– Karen Gibbs

*“If you work hard and you do your best, you can do anything”*

– Erin Heatherton



Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- Tuhan yang Maha Esa.
- Keluarga tercinta.
- Sahabat dan teman-teman terdekat.
- Semua orang yang sudah menjadi bagian dari masa kuliah.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya, peneliti akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Penggunaan Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Komitmen pada Tim dengan Identitas Sosial sebagai Variabel Moderasi”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Keberhasilan dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari batuan dan bimbingan yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Tuhan yang Maha Esa dengan segala kesempatan dan berkah yang telah diberikan kepada penulis dan akhirnya dapat menyelesaikan pendidikan S1.
2. Orang tua dan seluruh keluarga serta saudara yang selalu mendampingi dan mendoakan penulis untuk dapat menyelesaikan studi.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, S.E., M.Si., CPMA selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dengan penuh pengertian dan kesabaran, yang telah memberikan waktu, pikiran dan sarannya dalam membantu penyusunan skripsi penulis.
4. Dr. Sansaloni Butar-Butar, M.Si dan Ibu Clara Susilawati, SE.MSi selaku dosen penguji yang telah memberikan waktu, saran, dan masukan nya selama penyusunan skripsi penulis.

5. Bapak Dr. Octavianus Digdo Hartomo S.E., M.Si., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk memanfaatkan fasilitas yang ada sehingga penyusunan skripsi ini berjalan dengan baik.
6. Ketua Program Studi Akuntansi Dr. Monica Palupi Murniati dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Bapak Ranto P. Sihombing S.E., M.Si yang telah mendukung penulis untuk dapat menyelesaikan studi.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata khususnya Dosen Program Studi Akuntansi yang telah memberikan rasa kekeluargaan, kesan yang sangat baik, membimbing, dan memberikan banyak ilmu kepada penulis selama menyelesaikan studi.
8. Organisasi Kemahasiswaan Himpunan Mahasiswa Program Studi Akuntansi (HMPSA) Tahun Akademik 2016/2017 yang selalu mendukung penulis dan memberikan banyak pengalaman.
9. Organisasi Kemahasiswaan Himpunan Mahasiswa Program Studi Akuntansi (HMPSA) Tahun Akademik 2017/2018 yang selalu mendukung penulis dan memberikan banyak pengalaman.
10. Para staff pengajaran, khususnya Bu Ning, Bu Ike, Bu Cis, Pak Wartono, Mas Kris, Mas Wawan, dan Mbak Dian yang telah memberikan pelayanan terkait dengan administrasi selama perkuliahan.
11. Mahasiswa yang saya ajar selama asistensi yang selalu mendukung saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

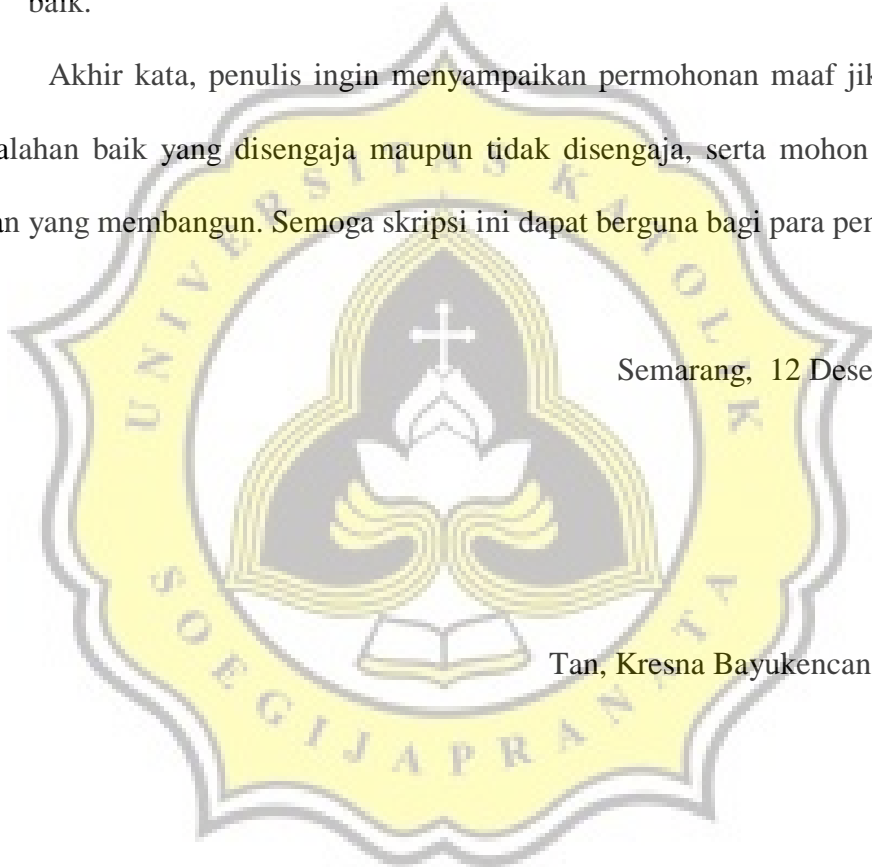
12. Seluruh Sahabat dan teman-teman penulis yang sudah bersedia untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan mengenai skripsi dan sudah memberikan dukungan semangatnya.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga penyusunan skripsi penulis dapat terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, penulis ingin menyampaikan permohonan maaf jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja, serta mohon kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi para pembaca.

Semarang, 12 Desember 2018

Penulis,

Tan, Kresna Bayukencana Adisatria





## Daftar Isi

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	4
1.4 Kerangka Pikir .....	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
2.1 Teori Identitas Sosial.....	8
2.2 Sistem Pengendalian Manajemen .....	9
2.3 Identitas Sosial .....	11
2.4 Komitmen Pada Tim .....	11
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	12

2.5.1 Hipotesis 1 .....	12
2.5.2 Hipotesis 2 .....	14
2.5.3 Hipotesis 3 .....	15
2.6 Definisi dan Pengukuran Variabel .....	18
2.6.1 Sistem Pengendalian Manajemen .....	18
2.6.2 Identitas Sosial .....	19
2.6.3 Komitmen pada Tim .....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>21</b>
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian .....	21
3.2 Populasi dan Sampel .....	21
3.3 Metode Pengumpulan data .....	22
3.3.1 Jenis dan Sumber data .....	22
3.3.2 Teknik Pengumpulan data .....	22
3.3.3 Alat Pengumpulan data .....	22
3.3.4 Pengujian Alat Pengumpulan data .....	22
3.3.4.1 Uji Validitas Internal .....	22
3.3.4.2 Uji Validitas Eksternal .....	26
3.3.4.3 Uji Manipulasi .....	27
3.4 Desain Eksperimen dan Uji Hipotesis .....	28
3.4.1 Desain Eksperimen .....	28
3.4.2 Uji Hipotesis .....	32
3.4.2.1 Menyatakan Hipotesis .....	31
3.4.2.2 Uji <i>Independent Sample T-Test</i> .....	34

3.4.2.3 Uji <i>Two-Way</i> ANOVA .....	34
3.4.2.4 Tingkat Keyakinan .....	35
3.4.2.5 Menghitung Nilai Statistik.....	35
3.4.2.6 Mendapatkan nilai uji Kritis .....	35
3.4.2.7 Mengintepretasikan Hasil .....	36
<b>BAB IV HASIL ANALISIS .....</b>	<b>37</b>
4.1 Gambaran Umum Partisipan.....	37
4.2 Statistik Deskriptif .....	38
4.3 Hasil Uji Validitas.....	39
4.3.1 Hasil Uji Validitas Internal .....	39
4.3.2 Hasil Uji Validitas Eksternal .....	44
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis .....	45
4.4.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	45
4.4.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 .....	49
4.4.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3 .....	52
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>57</b>
5.1 Kesimpulan .....	57
5.2 Saran.....	58
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	59

**Daftar Pustaka**

**Lampiran**

## Daftar Tabel

Tabel 1. Desain Eksperimen .....	28
Tabel 2. Tabel Hipotesis 1 .....	32
Tabel 3. Tabel Hipotesis 2 .....	32
Tabel 4. Tabel Hipotesis 3 .....	33
Tabel 5. Jumlah partisipan yang mengikuti eksperimen dalam setiap sel .....	37
Tabel 6. Tabel Statistik Deskriptif .....	38
Tabel 7. Uji Beda Komitmen pada Tim setiap kelas .....	39
Tabel 8. Uji Beda IPK setiap kondisi .....	40
Tabel 9. Uji Normalitas Variabel SPM .....	46
Tabel 10. Uji <i>Mann-Whitney Test</i> $H_1$ .....	47
Tabel 11. Uji Normalitas Variabel IS .....	49
Tabel 12. Uji <i>Mann-Whitney Test</i> $H_2$ .....	50
Tabel 11. Uji <i>twoway-anova</i> $H_3$ .....	52

## Daftar Gambar

Gambar 1 . Model Penelitian .....18



## ABSTRAK

Sebuah tim memiliki tujuan untuk dicapai, dari tingkat pelajar, mahasiswa, hingga tim yang berada di tingkatan organisasi dan perusahaan. Tim tersebut berusaha untuk melakukan yang terbaik agar dapat mencapai tujuan organisasi. Komitmen pada tim diakui sebagai salah satu hal yang penting dalam penentuan kesuksesan sebuah tim. Terlebih lagi, dalam organisasi saat ini individu bekerja secara tim. Penelitian ini bertujuan untuk mencari bukti, yang pertama, apakah penggunaan sistem pengendalian manajemen yang berbeda akan meningkatkan komitmen pada tim. Kedua, apakah penggunaan identitas sosial akan meningkatkan komitmen pada tim. Ketiga, mencari bukti apakah interaksi antara sistem pengendalian manajemen dan identitas sosial akan meningkatkan komitmen pada tim dengan menjadikan variabel identitas sosial sebagai variabel moderasi.

Objek penelitian ini yaitu mahasiswa aktif S1 Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang sedang mengambil mata kuliah Sistem Informasi Manajemen. Teknik pengumpulan data melalui eksperimen dalam 5 kelas yang berjumlah 157 mahasiswa.

Penelitian ini memberikan kontribusi dalam penelitian saat ini dengan mengembangkan literatur akuntansi manajemen tentang komitmen terhadap tim. Penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa, yang pertama, jika individu dihadapkan pada Sistem Pengendalian Manajemen yang berinteraksi tinggi, maka komitmen individu tersebut terhadap tim nya lebih tinggi daripada individu dihadapkan pada Sistem Pendendalian Manajemen yang berinteraksi rendah. Kedua, jika individu dihadapkan pada tim yang memiliki Identitas Sosial tinggi, tidak memiliki komitmen yang lebih tinggi secara signifikan terhadap tim yang tidak memiliki Identitas Sosial. Ketiga, pengaruh positif Sistem Pengendalian Manajemen yang Interaktif terhadap komitmen pada tim lebih tinggi pada kelompok yang memiliki Identitas Sosial daripada yang tidak memiliki Identitas Sosial