

DAFTAR PUSTAKA

Andarika, Rita. “Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kepuasan Kerja Karyawan.” (3): 35–49.

https://www.researchgate.net/publication/309008308_Hubungan_Antara_Persepsi_Gaya_Kepemimpinan_Transformasional_dan_Transaksional_dengan_Kepuasan_Kerja_Karyawan

Ariyani, Ida. 2016. “The Influence of Organizational Culture , Work Motivation and Working Climate on the Performance of Nurses through Job Satisfaction , Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior in the Private Hospitals in Jakarta , Indonesia.” IV(Vii): 15–29.

<https://www.semanticscholar.org/paper/The-Influence-of-Organizational-Culture-%2C-Work-and-Ariyani-Haerani/5874d133854fb342f48e735e7c2252decaeffdd9>

Bass, Bernard M. 1911. “From Transactional to Iransformational Leadership : Learning to Share the Vision.” : 19–32.

<http://www.ucdenver.edu/academics/colleges/SPA/researchandoutreach/SPA%20Institute/profdev/DCLF/CurrentClass/Documents/2.24.11%20Readings%20from%20David%20Marvin/Transformational%20-%20Bernard%20Bass.pdf>

Dan, Etis, Kecenderungan Kecurangan, and Akuntansi Serta. 2009. “FAKTOR-FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP PERILAKU TIDAK.”

(110). <https://repository.stiesia.ac.id/ekuitas/article/view/223>

Dewi, Sarita Permata, Fakultas Ekonomi, and Universitas Negeri. 2012. “No Title.” I. <https://journal.uny.ac.id/index.php/nominal/article/view/993>

Floyd, Kevin Scott. 2010. “Leadership Styles , Ethics Institutionalization , Ethical Work , Climate , and Employee Attitudes toward Information Technology Misuse in Higher Education : A Correlational Study.” <https://digitalcommons.georgiasouthern.edu/etd/339/>

Ghozali, I. 2008. *Model Persamaan Struktural: Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS 16.0*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam dan Latan H. 2015. *Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Lesmana, Desy. “Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Kompensasi Insentif Terhadap Kinerja Manajerial Perguruan Tinggi Swasta Di Palembang.” (1995).

<http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2616>

Murniati, Monika Palupi et al. 2013. *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.

Rsud, Studi Pada, Soehadi Prijonegoro, and Kabupaten Sragen. 2013. *TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM DENGAN QUALITY OF WORK LIFE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi*

Pada RSUD Dr . Soehadi Prijonegoro Kabupaten Sragen).

<http://lib.unnes.ac.id/18184/1/7311409076.pdf>

Susanty, ETTY. 2013. “IKLIM ORGANISASI: MANFAATNYA BAGI ORGANISASI.” <http://repository.ut.ac.id/4918/>

Teori, A Landasan, and Kepemimpinan Etis. 2003. “Teori Landasan Etis Dan Kepemimpinan.” : 6–21.

Wilopo. 2006. “Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi: Studi Pada Perusahaan Publik Dan Badan Usaha Milik Negara Di Indonesia.” *Jurnal Nasional*, 9(3), 346-366.

