

SKRIPSI

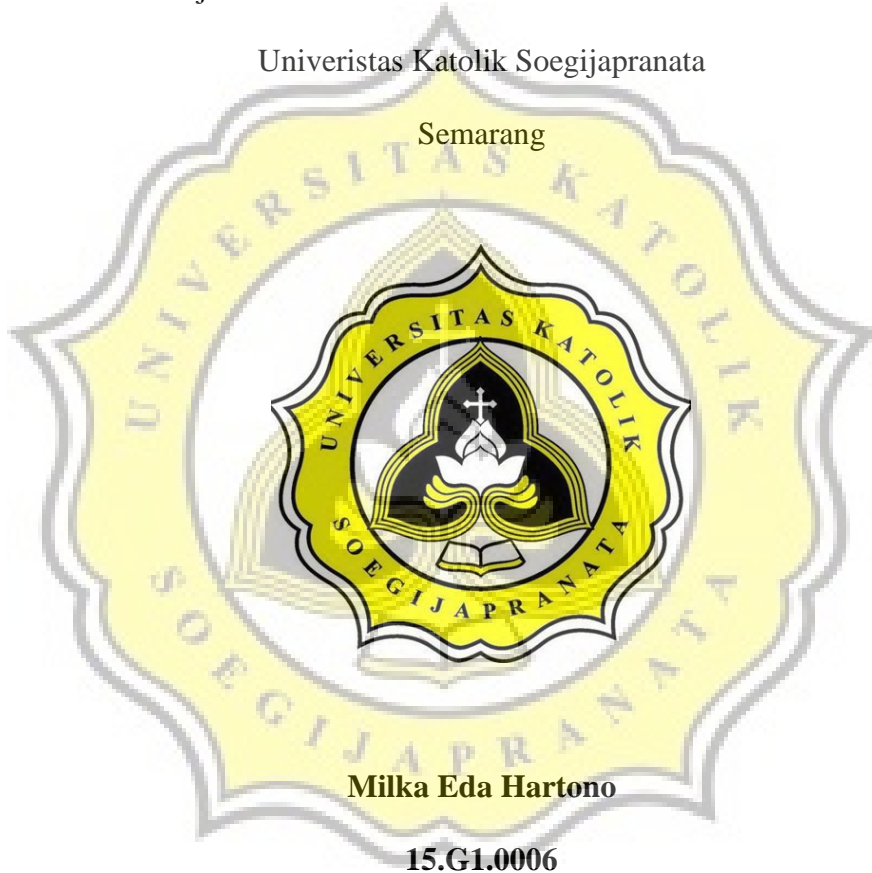
GAYA KEPEMIMPINAN, PELEMBAGAAN ETIKA, IKLIM KERJA ETIS, DAN SIKAP KARYAWAN TERHADAP PENYALAHGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Univeristas Katolik Soegijapranata

Semarang



Milka Eda Hartono

15.G1.0006

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

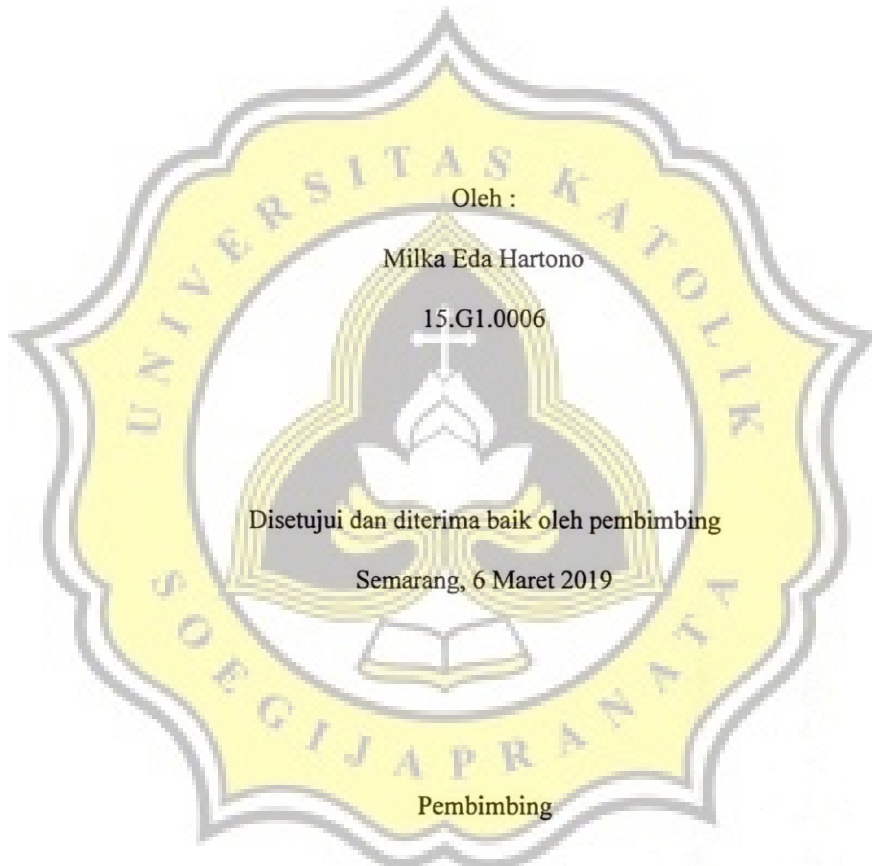
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2019

Skripsi Dengan Judul :

**Gaya Kepemimpinan, Pelembagaan Etika, Iklim Kerja Etis, dan Sikap Karyawan
Terhadap Penyalahgunaan Teknologi Informasi**



Dr. Agnes Advensia C, SE., M.Si., CA, CPA

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Rabu, 6 Maret 2019 skripsi dengan judul :

**Gaya Kepemimpinan, Pelembagaan Etika, Iklim Kerja Etis, dan Sikap
Karyawan Terhadap Penyalahgunaan Teknologi Informasi**

Oleh :

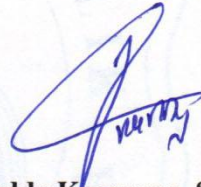
Milka Eda Hartono

15.G1.0006


Tim penguji



Drs. Hudi Prawoto, MM., Akt.



G. Freddy Koeswoyo, SE., M.Si.



Dr. Agnes Advensia C, SE., M.Si., CA, CPA

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata



Dr. Octavianus D. Hartomo, M.Si., Akt

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Milka Eda Hartono
NIM : 15.G1.0006
Alamat lengkap di Semarang : Jl. Lanan 1462, Plamongan Indah
Nama Orang tua : Budi Hartono
Alamat Orang tua : Jl. Lanan 1462, Plamongan Indah
Nomor telepon orangtua : 087731654888
Nomor handphone (mahasiswa) : 081329932090
Nomor handphone anggota keluarga terdekat : 085290395267 (saudara)

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul “Gaya Kepemimpinan, Pelembagaan Etika, Iklim Kerja Etis, dan Sikap Karyawan terhadap Penyalahgunaan Teknologi Informasi” merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormat saya,

Semarang, 7 Maret 2019



Milka Eda Hartono

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Gaya Kepemimpinan, Pelembagaan Etika, Iklim Kerja Etis, dan Sikap Karyawan Terhadap Penyalahgunaan Teknologi Informasi”

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijasah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 7 Maret 2019

Yang menyatakan,



Milka Eda Hartono

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk :

1. Keluarga : Papa Mama, Oma, serta saudara-saudara yang telah senantiasa mendukung dan memotivasi dalam proses pengerjaan skripsi ini hingga selesai.
2. Teman-teman seperjuangan skripsi (Benita, Angel, dan Karel) yang telah berjuang bersama untuk menyelesaikan skripsi. *Finally, we did it guys.*
3. Teman-teman terdekat saya dari awal perkuliahan hingga sekarang (Benita, Angel, Nancy, Vania) yang mau menjadi sahabat dalam senang maupun susah. *I can't imagine how's my college-life without you.*
4. Teman-teman saya diluar perkuliahan (Odelia, Lisa, Sanchia, Yunita, Ade, Jason, Julius, Marcella, Karin, Wynne, Jessica, Leona, Ayuk, Lady, Bella, Desi, Okta, Yosafat, dan Dwi). Terimakasih buat semangat dan doa nya kawan.
5. Maurice Nicholas H, yang senantiasa menemani dan selalu memberi semangat dan motivasi dalam setiap langkah pengerjaan skripsi ini.

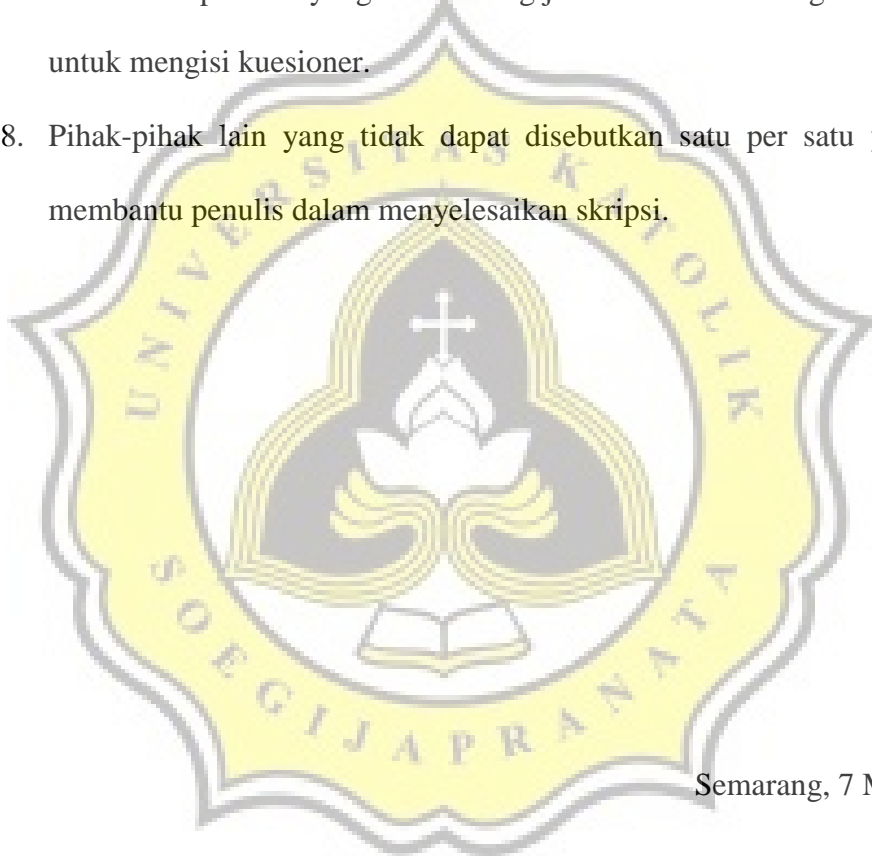
“Serahkanlah hidupmu kepada Tuhan, percayalah kepadaNya, lakukanlah yang terbaik, dan Ia pasti akan bertindak”

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan YME karena berkat campur tanganNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik yang berjudul **Gaya Kepemimpinan, Pelembagaan Etika, Iklim Kerja Etis, dan Sikap Karyawan terhadap Penyalahgunaan Teknologi Informasi**” dengan baik dan lancar. Skripsi ini merupakan bagian dari penelitian Dr. Agnes Advensia C, SE., M.Si., CA, CPA mengenai pembentukan budaya etis dalam sebuah organisasi. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penyelesaian skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan YME karena dengan Kuasa-Nya yang senantiasa menyertai dan melancarkan proses penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Agnes Advensia C, SE., M.Si., CA, CPA selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis hingga selesai.
3. Bapak G. Freddy Koeswoyo, SE., M.Si beserta Bapak Drs. Hudi Prawoto, MM., Akt. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan untuk perbaikan pada skripsi ini.
4. Papa dan mama yang selalu menjadi motivasi dan penyemangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Teman-teman seperjuangan skripsi yang saling melengkapi kekurangan, memberikan masukan, dan selalu memberikan informasi-informasi penting sehubungan dengan skripsi.
6. Semua dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang telah banyak membantu selama kelangsungan skripsi.
7. Seluruh responden yang telah mengizinkan serta meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
8. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi.



Semarang, 7 Maret 2019

Penulis

Milka Eda Hartono

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Kerangka Pikir	7
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	9

2.1.2	Pelebagaan Etika	14
2.1.3	Iklim Kerja Etis	16
2.1.4	Penyalahgunaan Teknologi Informasi.....	19
2.2	Pengembangan Hipotesis	21
2.2.1	Gaya Kepemimpinan dan Pelebagaan Etika Implisit.....	21
2.2.2	Gaya Kepemimpinan dan Pelebagaan Etika Eksplisit	24
2.2.3	Pelebagaan Etika Implisit dan Iklim Kerja Etis	26
2.2.4	Pelebagaan Etika Eksplisit dan Iklim Kerja Etis	28
2.2.5	Iklim Kerja Etis dan Sikap Karyawan terhadap Penyalahgunaan Teknologi Informasi.....	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		31
3.1	Objek dan Lokasi Penelitian	31
3.2	Populasi dan Sampel	31
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	33
3.3.1	Jenis Data dan Sumber Data	33
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.3.3	Alat Pengumpulan Data	34
3.3.4	Pengujian Alat Pengumpulan Data	34
3.3.4.1	Uji Validitas Instrumen	35
3.3.4.2	Uji Reliabilitas Instrumen	35
3.4	Definisi dan Pengukuran Variabel	36
3.4.1	Definisi Operasi	36
3.5	Desain Analisis Data.....	43

3.5.1 Analisis Model Pengukuran (Outer Model).....	44
3.5.2 Analisis Model Struktural (Inner Model).....	46
3.5.3 Pengujian Hipotesis.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	48
4.1 Analisis Deskriptif Responden.....	48
4.2 Statistik Deskriptif	52
4.3 Hasil Analisis Outer Model.....	63
4.3.1 Uji Validitas	63
4.3.2 Uji Reliabilitas	70
4.4 Hasil Analisis Inner Model.....	71
4.5 Pengujian Hipotesis.....	73
4.5.1 Hasil Pengujian Hipotesis Pertama.....	75
4.5.2 Hasil Pengujian Hipotesis Kedua.....	77
4.5.3 Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga.....	80
4.5.4 Hasil Pengujian Hipotesis Keempat.....	81
4.5.5 Hasil Pengujian Hipotesis Kelima	81
BAB V PENUTUP.....	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Keterbatasan Penelitian dan Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN 1	89
LAMPIRAN 2	98
KUESIONER	120

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Variabel Konstruk.....	45
Tabel 3.2 Ukuran Reliabilitas	45
Tabel 4.1 Jumlah Kuesioner.....	48
Tabel 4.2 Deskripsi Responden.....	49
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional	53
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	54
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Laissez Faire	56
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Pelembagaan Etika.....	58
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Iklim Kerja Etis.....	60
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Penyalahgunaan Teknologi Informasi	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Convergent Validity	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Discriminant Validity	68
Tabel 4.11 Hasil Uji Construct Reliability and Validity.....	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	71
Tabel 4.13 Nilai R Square.....	72
Tabel 4.14 Nilai Q Square.....	73
Tabel 4.15 Hasil Output Bootstrapping Path Coefficients.....	73
Tabel 4.16 Hasil Kesimpulan Hipotesis.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir.....	7
Gambar 4.1 Kerangka Hasil Pengujian Hipotesis.....	75



ABSTRAK

Tidak dapat dipungkiri, perkembangan teknologi informasi di era sekarang semakin maju, berkembang pesat, dan berinovasi seiring dengan perkembangan zaman dan cara berpikir manusia. Semakin perusahaan bergantung pada sumber daya teknologi informasi, tidak menutup kemungkinan akan semakin besar pula resiko keamanan yang dapat timbul. Salah satu resiko yang bisa terjadi di perusahaan adalah penggunaan teknologi yang tidak etis seperti misalnya penyalahgunaan teknologi informasi yang dilakukan oleh karyawan. Penyalahgunaan teknologi informasi merupakan masalah yang cukup kompleks. Melalui penyalahgunaan sumberdaya ini dapat menimbulkan kerugian serta masalah-masalah lainnya. Salah satu upaya yang dapat dilakukan guna menghindari serta meminimalisir resiko tersebut yakni dibutuhkan campur tangan dari kepemimpinan manajemen puncak serta memastikan lingkungan kerja yang lebih etis.

Tujuan dari penelitian ini adalah guna mengetahui dan menganalisis apakah terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap sikap karyawan yang menyalahgunakan teknologi informasi melalui pelembagaan etika dan iklim kerja etis. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan yang bekerja di Kota Semarang. Teknik pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner fisik dan *google form*. Responden yang sesuai kriteria berjumlah 375 karyawan. Hasil penelitian ini menemukan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan pelembagaan etika, ada pula ditemukan hubungan yang signifikan antara pelembagaan etika dengan iklim kerja etis, dan hubungan yang signifikan juga ditemukan antara iklim kerja etis dengan sikap karyawan terhadap penyalahgunaan teknologi informasi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pelembagaan Etika, Iklim Kerja Etis, Penyalahgunaan Teknologi Informasi