

# **SKRIPSI**

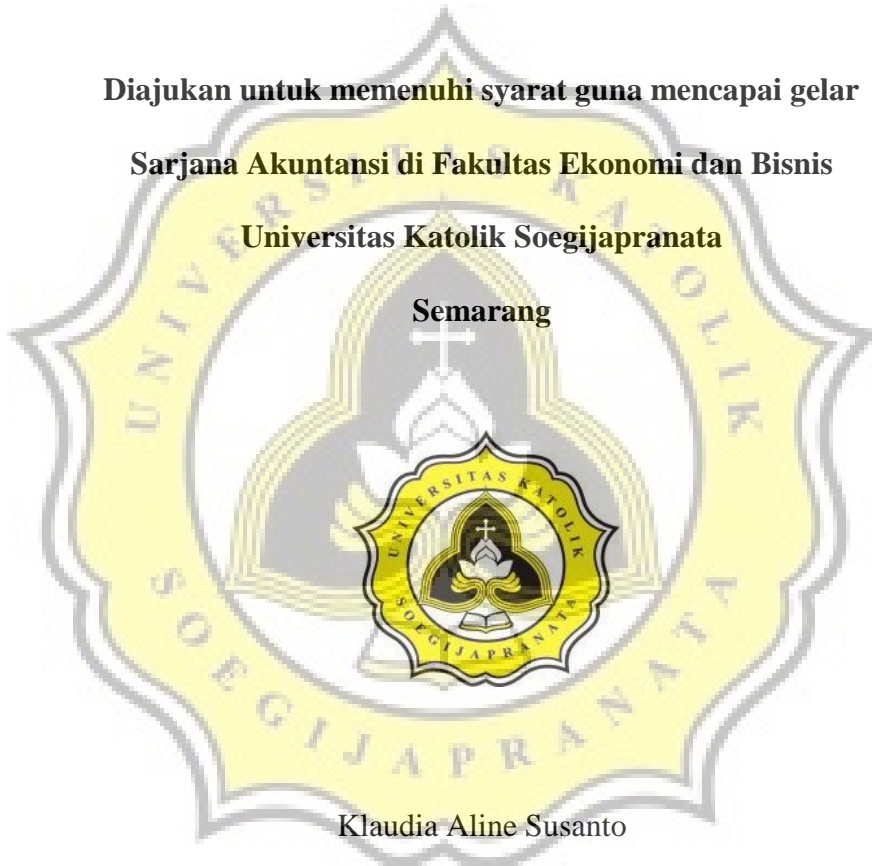
## **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK DAN NON AKUNTAN PUBLIK**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar**

**Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**



**Klaudia Aline Susanto**

**14.G1.0191**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2019**

**i**

Skripsi dengan judul:

**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir  
Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik**

Oleh:

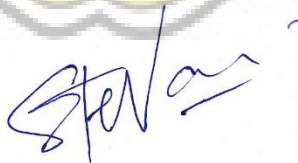
Klaudia Aline Susanto

14.G1.0191

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 4 Maret 2019

Pembimbing



St. Vena Purnamasari, M.Si., CPMA.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Senin, 4 Maret 2019 skripsi dengan judul:

**"Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir**


**Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik"**

Oleh:

Klaudia Aline Susanto

14.G1.0191

Tim Penguji

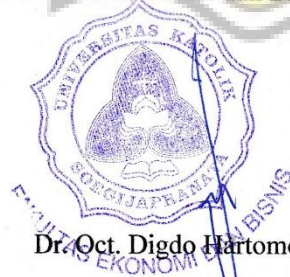
  
Clara Susilawati, M.Si.

  
Ranto P. Sihombing, M.Si.CSRS.

  
St. Vena Purnamasari, M.Si., CPMA.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapanata

  
Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt.

iii

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir**

#### **Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik Dan Non Akuntan Publik**

Benar-benar merupakan karya saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 4 Maret 2019

Yang menyatakan,



Klaudia Aline Susanto

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama: Klaudia Aline Susanto

NIM: 14.G1.0191

Alamat lengkap di Semarang: Kp. Pedalangan No. 266

Nama orang tua: Ali Susanto dan Untari Dewi

Alamat orangtua: -

Nomor telepon orangtua: 085100214196

Nomor Handphone (mahasiswa): 08811308785

Nomor Handphone anggota keluarga terdekat: 081805850495 (Saudara)

Dengan ini menyatakan bahwa seluruh data penelitian yang tertulis dalam skripsi saya yang berjudul "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik" merupakan data yang sebenarnya. Bila suatu saat terbukti bahwa data yang saya cantumkan dalam skripsi adalah data fiktif maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Hormat saya,

Semarang, 4 Maret 2019



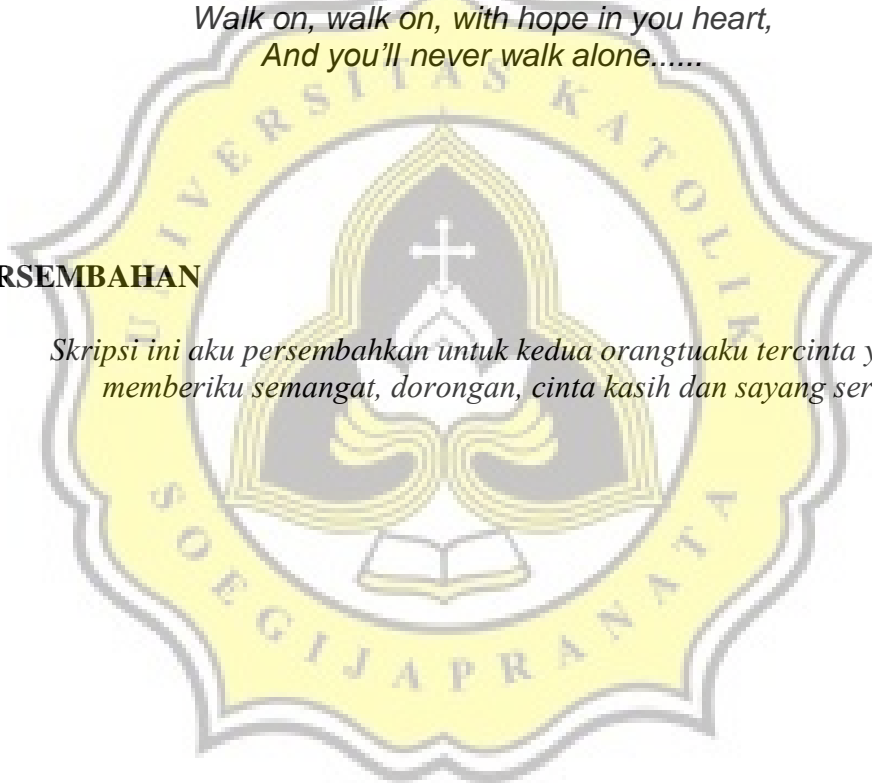
Klaudia Aline Susanto

## PERSEMBAHAN

*When you walk through the storm,  
Hold your head up high,  
And don't be afraid of the dark,  
At the end of the storm,  
There's a golden sky,  
And the sweet silver song of a lark,  
Walk on through the wind, Walk on through the rain,  
Though your dreams be tossed and blown.....  
Walk on, walk on, with hope in you heart,  
And you'll never walk alone.....*

## PERSEMBAHAN

*Skripsi ini aku persembahkan untuk kedua orangtuaku tercinta yang selalu memberiku semangat, dorongan, cinta kasih dan sayang serta do'anya*



## ABSTRAKSI

Klaudia Aline Susanto  
14.G1.0191  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi  
Universitas Katolik Soegijapranata

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah nilai intrinsik, penghargaan finansial/gaji, lingkungan kerja, pengakuan profesional, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja dan personalitas berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik dan non akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi. Grand theory dalam penelitian ini adalah *Expectancy Theory* dari Victor Vroom, yang meyakini bahwa karyawan akan berupaya lebih baik dan lebih keras jika karyawan meyakini upaya tersebut menghasilkan penilaian kinerja yang baik. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi Akuntansi di Universitas Diponegoro, Universitas Negeri Semarang, Universitas Katolik Soegijapranata dan Universitas Dian Nuswantoro yang sudah mengambil mata kuliah Akuntansi Lanjutan. Melalui rumus Slovin diketahui bahwa sampel sejumlah 100 mahasiswa dinilai sudah representatif, yang dibagi terhadap unit analisis penelitian melalui *proportional random sampling*.

Hasil penelitian memperlihatkan bahwa variabel nilai intrinsik, penghargaan finansial/gaji, lingkungan kerja, pengakuan profesional, pelatihan profesional, pertimbangan pasar kerja dan personalitas secara simultan berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik dan non akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi. Dari perhitungan regresi logistik juga diketahui bahwa secara partial nilai intrinsik, lingkungan kerja, dan pelatihan profesional secara partial tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik dan non akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi.

**Keywords:** *gaji, intrinsik, lingkungan, pelatihan, pengakuan.*



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik”**. Maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan program pendidikan strata satu di bidang Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pada kesempatan ini penulis dengan kerendahan hati serta penuh kesadaran, mohon maaf apabila di dalam penyusunan skripsi ini masih ditemukan kekurangan-kekurangan dan kesalahan-kesalahan, serta penulis tidak lupa memohon saran ataupun kritik dari berbagai pihak yang berkenan, agar hasil skripsi ini menjadi lebih baik.

Dalam mempersiapkan skripsi ini telah banyak pihak yang memberikan bimbingan, bantuan petunjuk dan saran. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE.,M.Si.,Akt selaku Dekan Universitas Katolik Soegijapranata Semarang;
2. Dr.Monika Palupi Murniati,SE.,MM selaku Ketua Program Studi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang;
3. St. Vena Purnamasari, M.Si., CPMA selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar, hingga selesainya skripsi ini;
4. Clara Susilawati, M.Si dan Ranto P. Sihombing, M.Si.CSRS selaku Dosen Penguji Skripsi, yang telah bersedia menguji serta memberikan kritik dan saran agar skripsi ini dapat menjadi lebih baik;
5. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan jasanya selama penulis menimba ilmu;
6. Papa dan Mama tercinta yang tak henti-hentinya mendoakan dan memberikan dorongan, kasih sayang, perhatian dan pengorbanan yang begitu besar secara moral maupun material;
7. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan di sini, tetapi telah banyak memberikan jasanya dalam proses penulisan skripsi ini.

Semoga amal Bapak dan Ibu sekalian medapatkan balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Semarang, 4 Maret 2019

Klaudia Aline Susanto



# DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAL JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN DATA SKRIPSI .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAKSI .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.5 Sistematika Penulisan .....	10
<b>BAB II     TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	12
2.2 <i>Expectancy Theory</i> .....	13
2.2.1 Karir .....	15
2.2.2 Pengertian Profesi Akuntan Publik .....	16
2.2.2.1 Pengertian Profesi Akuntan Pendidik .....	16
2.2.2.2 Pengertian Profesi Akuntan Perusahaan .....	17
2.2.2.3 Pengertian Profesi Akuntan Pemerintah .....	17
2.2.3 Nilai Intrinsik Pekerjaan.....	18
2.2.4 Penghargaan Finansial.....	18
2.2.5 Lingkungan Kerja.....	19
2.2.6 Pengakuan Profesional .....	19
2.2.7 Pelatihan Profesional.....	19
2.2.8 Pertimbangan Pasar Kerja .....	20
2.2.9 Personalitas.....	20
2.3 Penelitian Terdahulu .....	21
2.3.1 Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan .....	21
2.3.2 Pengaruh Penghargaan Finansial .....	23
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja.....	25
2.3.4 Pengaruh Pengakuan Profesional .....	26

2.3.5	Pengaruh Pelatihan Profesional.....	28
2.3.6	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja.....	29
2.3.7	Pengaruh Personalitas.....	31
2.4	Pengembangan dan Perumusan Hipotesis.....	32
2.4.1	Nilai Intrinsik.....	32
2.4.2	Penghargaan Finansial/ Gaji.....	33
2.4.3	Lingkungan Kerja.....	34
2.4.4	Pengakuan Profesional.....	35
2.4.5	Pelatihan Profesional.....	37
2.4.6	Pertimbangan Pasar Kerja.....	38
2.4.7	Personalitas.....	39
2.5	Kerangka Pikir.....	41
2.6	Definisi dan Pengukuran Variabel.....	42
2.6.1	Variabel Dependen/Terikat.....	43
2.6.2	Variabel Independen/Bebas.....	44
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	
3.1	Obyek dan Lokasi Penelitian.....	48
3.2	Populasi dan Sampel.....	48
3.2.1	Alasan Pemilihan Sampel.....	50
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	51
3.3.1	Jenis dan Sumber Data.....	51
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.3.3	Alat Pengumpulan Data.....	52
3.3.4	Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	53
3.4	Teknik Analisis Data atau Uji Hipotesis.....	54
3.4.1	Penerapan Data sesuai Pendekatan Penelitian.....	55
3.4.2	Analisis Regresi Logistik.....	55
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL ANALISIS</b>	
4.1	Gambaran Umum Responden.....	57
4.1.1	Komposisi Responden Penelitian.....	58
4.1.2	Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.1.3	Komposisi Responden Berdasarkan Jenjang Semester.....	59
4.1.4	Komposisi Responden Berdasarkan Konsentrasi.....	60
4.1.5	Jenis Kelamin dengan Pemilihan Karir.....	62
4.1.6	Perbandingan Mean Masing-masing Variabel.....	63
4.1.7	Pemilihan Karir antara Predicted dengan Observed.....	64
4.2	Uji Instrumen Data.....	65
4.2.1	Uji Validitas.....	65
4.2.2	Uji Reliabilitas.....	68
4.3	Distribusi Jawaban Responden.....	69
4.3.1	Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan.....	70
4.3.2	Variabel Penghargaan Finansial/Gaji.....	71
4.3.3	Variabel Lingkungan Kerja.....	72

4.3.4	Variabel Pengakuan Profesional .....	73
4.3.5	Variabel Pelatihan Profesional .....	74
4.3.6	Variabel Pertimbangan Pasar Kerja .....	75
4.3.7	Variabel Personalitas .....	76
4.4	Analisis/Hasil Uji Hipotesis .....	77
4.4.1	Uji Kelayakan Model ( <i>Goodness of Fit</i> ) .....	77
4.4.2	<i>Overall fit test</i> .....	78
4.4.3	Model Persamaan .....	79
4.4.4	Pengujian Pengaruh secara Parsial .....	82
4.5	Pembahasan .....	86
4.5.1	Pengaruh Nilai Intrinsik Pekerjaan .....	87
4.5.2	Pengaruh Penghargaan Finansial/Gaji .....	89
4.5.3	Pengaruh Lingkungan Kerja .....	90
4.5.4	Pengaruh Pengakuan Profesional .....	91
4.5.5	Pengaruh Pelatihan Profesional .....	93
4.5.6	Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja .....	94
4.5.7	Pengaruh Personalitas .....	95
<b>BAB V PENUTUP</b>		
5.1	Kesimpulan .....	98
5.2	Saran .....	99
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	101
Daftar Pustaka .....		103
Lampiran .....		107

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 <i>Sampling Fraction</i> .....	50
Tabel 4.1 Tingkat Bias Respon .....	58
Tabel 4.2 Komposisi Sampel.....	58
Tabel 4.3 Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.4 Komposisi Responden Berdasarkan Jenjang Semester (Tahun Angkatan).....	59
Tabel 4.5 Komposisi Responden Berdasarkan Konsentrasi Program Studi Akuntansi .....	60
Tabel 4.6 Komposisi Responden menurut Jenis Kelamin dan Pemilihan Karir .....	62
Tabel 4.7 Komposisi Responden menurut Mean Masing-masing Variabel Penelitian Berdasarkan Pemilihan karir.....	63
Tabel 4.8 Tabel Klasifikasi .....	64
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Independen.....	66
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	68
Tabel 4.11 Indeks Jawaban Responden terhadap Variabel Nilai Intrinsik Pekerjaan .....	70
Tabel 4.12 Indeks Jawaban Responden terhadap Variabel Penghargaan Finansial Gaji .....	71
Tabel 4.13 Indeks Jawaban Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	72
Tabel 4.14 Indeks Jawaban Responden terhadap Variabel Pengakuan Profesional.....	73
Tabel 4.15 Indeks Jawaban Responden terhadap Variabel Pelatihan Profesional.....	74
Tabel 4.16 Indeks Jawaban Responden terhadap Variabel Pertimbangan Pasar Kerja .....	75
Tabel 4.17 Indeks Jawaban Responden terhadap Variabel Personalitas.....	76
Tabel 4.18 <i>Hosmer Lameshow test</i> .....	78
Tabel 4.19 <i>Omnibus test of model coefficient – model 1</i> .....	79
Tabel 4.20 Nilai $R^2$ .....	79
Tabel 4.21 Hasil Uji Regresi Logistik.....	80

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Persentase Perbandingan Jumlah Akuntan.....	3
Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-1	Daftar Pertanyaan (Kuesioner)
Lampiran-2	Tabel Uji Instrumen Data
Lampiran-3	Tabel Induk
Lampiran-4	Hasil Uji Instrumen Data
Lampiran-5	Hasil Statistik Deskriptif
Lampiran-6	Hasil Uji Regresi Logistik
Lampiran-7	Tabel Harga Kritik
Lampiran-8	Directory IAPI 2017

