

DAFTAR PUSTAKA

- Adnamazida R. (2012). 10 Penyebab Karyawan Keluar dari Perusahaan. Diambil 5 November 2018, dari <https://www.merdeka.com/gaya/10-penyebab-karyawan-keluar-dari-perusahaan.html>
- Afifuddin, & Saebani, B. A. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. (T. P. Setia, Ed.) (kedua). Bandung: Cv. Pustaka Setia.
- Branham, L. (2005). How to Recognize the Subtle Signs and The 7 Hidden Reasons Employees Leave, 27(6). Dari http://www.cognitionnet.com/member/resources/summaries/Personnel_HR/7_Hideen_Reasons_Employees_Leave.pdf
- Chandra, D. O., Hubeis, A. V. S., & Sukandar, D. (2015). Kepuasan Kerja Generasi X Dan Generasi Y Terhadap Komitmen Kerja Di Bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 12–22, dari <https://doi.org/10.17358/jabm.3.1.12>
- Johns, R. (2013). Why Do Employees Quit : A Case Study of the Complexities of Labour Turnover, (1979), dari [https://opus/lib.uts.edu.au/bitstream/10453/7649/1/2003002463.pdf](https://opus.lib.uts.edu.au/bitstream/10453/7649/1/2003002463.pdf)
- Kenali 5 Generasi: Baby Boomers, X, Y, Z dan Alpha. (2017). Diambil 7 September 2018, dari <https://www.finansialku.com/5-generasi-baby-boomers/>
- Moleong, D. L. J. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (Edisi Revisi). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Morgan, S. (2016). Why Do Workers Quit ? The Factors that Predict Employee Turnover. *Glassdoor*, (February), 12. dari <https://www.glassdoor.com/research/app/uploads/sites/2/2017/02/WhyDoWorkersQuit.Glassdoor.pdf>

- Pangkey, M. (2010). Analisis Faktor- Faktor Penyebab Pengunduran Diri Karyawan Waktu Tertentu Pada PT. Sinar Pure Foods International, (2009), 1–10. Dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jia/article/view/6304>
- Putra, Y. S. (2017). Theoretical Review : Teori Perbedaan Generasi. *Jurnal Ilmiah Among Makarti*, 9(18), 123–134, dari <http://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/viewFile/142/133>
- Ridho, I. A. (2012). Turnover Karyawan “Kajian Literatur.” dari <https://www.scribd.com/doc/78478535/Turn-Over-Karyawan-Kajian-Literatur>
- Sekaran, U. (2015). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. (Jatmiko, Ed.) (Ke empat). Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&d* (21 ed.). Bandung: Alfabeta

