

**DESAIN GAJI POKOK BERDASARKAN EVALUASI
JABATAN PADA CAFE EGGSHELL SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



Mega Annisa Larasati

14.D1.0005

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama Penyusun : Mega Annisa Larasati
Nomor Induk Mahasiswa : 14.D1.0005
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Judul Proposal : **DESAIN GAJI POKOK
BERDASARKAN EVALUASI
JABATAN PADA CAFE EGGSHELL
SEMARANG**
Dosen Pembimbing : CH. TRIHARDJANTI N, SE., Msi
Telah disetujui dan diterima baik pada :

Semarang, 20 Desember 2018



(CH. TRIHARDJANTI N, SE., Msi)

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mega Annisa Larasati

NIM : 14.D1.0005

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul **“Desain Gaji Pokok Berdasarkan Evaluasi Jabatan Pada Café Eggshell Semarang”** adalah hasil penelitian saya dengan supervisi dosen pembimbing, dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Semarang, 20 Desember 2018

Yang menyatakan,



Mega Annisa Larasati

14.D1.0005

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“Desain Gaji Pokok Berdasarkan Evaluasi Jabatan Pada Café Eggshell Semarang”**

Yang disusun oleh

Nama : Mega Annisa Larasati

NIM : 14.D1.0005

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada hari/tanggal Jumat 23 November 2018 dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Penguji 1

(Dra. Bernadeta Irmawati, MS)

Penguji 2

(Rudi Elyadi, SE., MM)

Penguji 3

(CH. Tri Hardjanti N., SE., M.Si)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Octavianus Dgdo Hartomo, M.Si., Akt)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Desain Gajji Pokok Berdasarkan Evaluasi Jabatan Pada Cafe Eggshell” sebagai syarat yang harus dipenuhi untuk meraih gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat Nya dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Keluarga yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tidak ada hentinya.
3. Ibu Ch. Tri Hardjanti N.,SE,MSi, selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing dan membantu penulis dalam memberikan masukan dan ilmu dalam pembuatan skripsi.
4. Dosen penguji, Ibu Dra B. Irmawati,MS dan Bapak Rudy Elyadi,SE.,MM yang selalu memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi.
5. Cafe Eggshell Semarang yang telah menjadi objek penelitian
6. Semua sahabat-sahabat saya yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Teman-teman bimbingan yang saling mendukung.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan di dalam penulisan skripsi ini. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Semarang, 20 Desember 2018

Penyusun,



Mega Annisa Larasati

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mega Annisa Larasati

NIM : 14.D1.0005

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi yang berjudul “Desain Gaji Pokok Berdasarkan Evaluasi Jabatan Pada Cafe Eggshell Ssemarang”. Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan memublikasikan skripsi di atas dengan mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang

Pada tanggal : 20 Desember 2018

Yang menyatakan



Mega Annisa Larasati

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui alternatif dalam pemberian gaji berdasarkan *Analytical Hierarchy Process* terhadap gaji karyawan di cafe Eggshell Semarang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner kepada 5 karyawan cafe Eggshell Semarang. Hasil penelitian adalah karyawan menerima gaji dengan menggunakan beberapa aspek penelitian yaitu aspek tanggung jawab, aspek keterampilan, aspek kondisi kerja, dan aspek kecakapan.

Kata kunci : evaluasi jabatan, metode sistem poin



ABSTRACT

This study aims to find out alternatives in giving salary based on Analytical Hierarchy Process on employee salaries at Cafe Eggshell Semarang. The research method used is quantitative. Data collection techniques used interviews and questionnaires to 5 employees of Eggshell Cafe Semarang. The results of the study were employees receiving salaries using several aspects of research, namely aspects of responsibility, aspects of skills, aspects of work conditions, and aspects of skills.

Keywords: job evaluation, point system method



DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pernyataan Orisinalitas.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Kata Pengantar.....	vi
Halaman Pernyataan Persetujuan Publikasi.....	v
Abstrak.....	vi
Daftar isi.....	viii
Daftar tabel.....	x
Daftar gambar.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang Masalah.....	1
I.2 Perumusan dan Pembatasan Masalah.....	4
I.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
II.1 Pengertian Gaji.....	6
II.1.1 Jenis Kompensasi.....	6
II.2 Pengertian Analisis Jabatan.....	6
II.2.1 Aspek-aspek Analisis Jabatan.....	6
II.2.2 Tujuan Analisis Jabatan.....	8
II.3 Pengertian Evaluasi Jabatan.....	8
II.3.1 Metode dalam Mengevaluasi Jabatan.....	8
II.4 Pengertian AHP.....	10
II.4.1 Langkah-langkah AHP.....	10
II.5 Penelitian terdahulu.....	13
II.6 Kerangka Pikir Penelitian.....	15

II.7 Definisi Operasional Variabel	16
BAB III METODEODOLOGI PENELITIAN.....	17
III.1 Obyek dan Lokasi Penelitian.....	17
III.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	17
III.3 Metode Pengumpulan Data	17
a) Jenis dan Sumber Data	18
III.4 Teknik Pengumpulan Data	18
III.5 Alat Analisis Data	20
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	21
IV.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	21
IV.2 Evaluasi Jabatan dengan Metode Poin.....	21
Menentukan Jabatan.....	22
Menentukan faktor dan subfaktor.....	23
Memberikan bobot dengan AHP.....	24
Penentuan titik tingkat kepentingan.....	25
IV.3 Bobot Faktor dihitung dengan AHP.....	26
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
V.I Kesimpulan.....	64
V.II Saran.....	65
Daftar Pustaka	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Skala Perbandingan Berpasangan.....	11
Tabel 2.1 Nilai Indeks Random.....	12
Tabel 4.1 Faktor dan Subfaktor.....	23
Tabel 4.2 Skala Berpandingan Berpasangan.....	25
Tabel 4.3 Semua Faktor Disederhanakan.....	26
Tabel 4.4 Semua Faktor Dinormalisasikan.....	27
Tabel 4.5 Nilai Indeks Random.....	29
Tabel 4.6 Subfaktor Tanggung Jawab Disederhanakan.....	30
Tabel 4.7 Subfaktor Tanggung Jawab Dinormalisasikan.....	31
Tabel 4.8 Subfaktor Kecakapan Disederhanakan.....	33
Tabel 4.9 Subfaktor Kecakapan Dinormalisasikan.....	34
Tabel 4.10 Subfaktor Keterampilan Disederhanakan.....	36
Tabel 4.11 Subfaktor Keterampilan Dinormalisasikan.....	37
Tabel 4.12 Subfaktor Kondisi Kerja Disederhanakan.....	39
Tabel 4.13 Subfaktor Kondisi Kerja Dinormalisasikan.....	39
Tabel 4.14 Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Subfaktor Setiap Jabatan.....	42
Tabel 4.15 Definisi Faktor dan Subfaktor.....	43
Tabel 4.16 Levelling.....	49
Tabel 4.17 Perhitungan Nilai Derajat pada Setiap Jabatan.....	51
Tabel 4.18 Nilai Relatif Jabatan Manager.....	54
Tabel 4.19 Nilai Relatif Jabatan Koki.....	55
Tabel 4.20 Nilai Relatif Jabatan Kasir.....	56
Tabel 4.21 Nilai Relatif Jabatan Bartender.....	57
Tabel 4.22 Nilai Relatif Jabatan Helper.....	58
Tabel 4.23 Rekapitulasi Nilai Relatif Jabatan.....	59

Tabel 4.24 Gaji Yang Diterima Saat Ini.....	59
Tabel 4.25 Menghitung Regresi Linear.....	60
Tabel 4.26 Usulan Gaji Pokok.....	62
Tabel 5.1 Rekapitulasi Nilai Relatif Jabatan.....	63
Tabel 5.2 Usulan Gaji Pokok Pada Cafe Eggshell.....	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Cafe Eggshel.....	32
--	----

