

**USULAN DESKRIPSI PEKERJAAN DAN SPESIFIKASI
PEKERJAAN DI CV. TRI SETYA ABADI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata

Semarang



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

NamaPenyusun : Ardiansah

NomorIndukMahasiswa : 12.30.0253

Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

JudulSkripsi : **USULAN DESKRIPSI PEKERJAAN DAN
SPESIFIKASI PEKERJAAN DI CV. TRI SETYA ABADI**

DosenPembimbing : Ch. Tri Hardjanti N, SE, MSi

Semarang, 27 februari 2019

DosenPembimbing,



(Ch. Tri Hardjanti N, SE, MSi)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

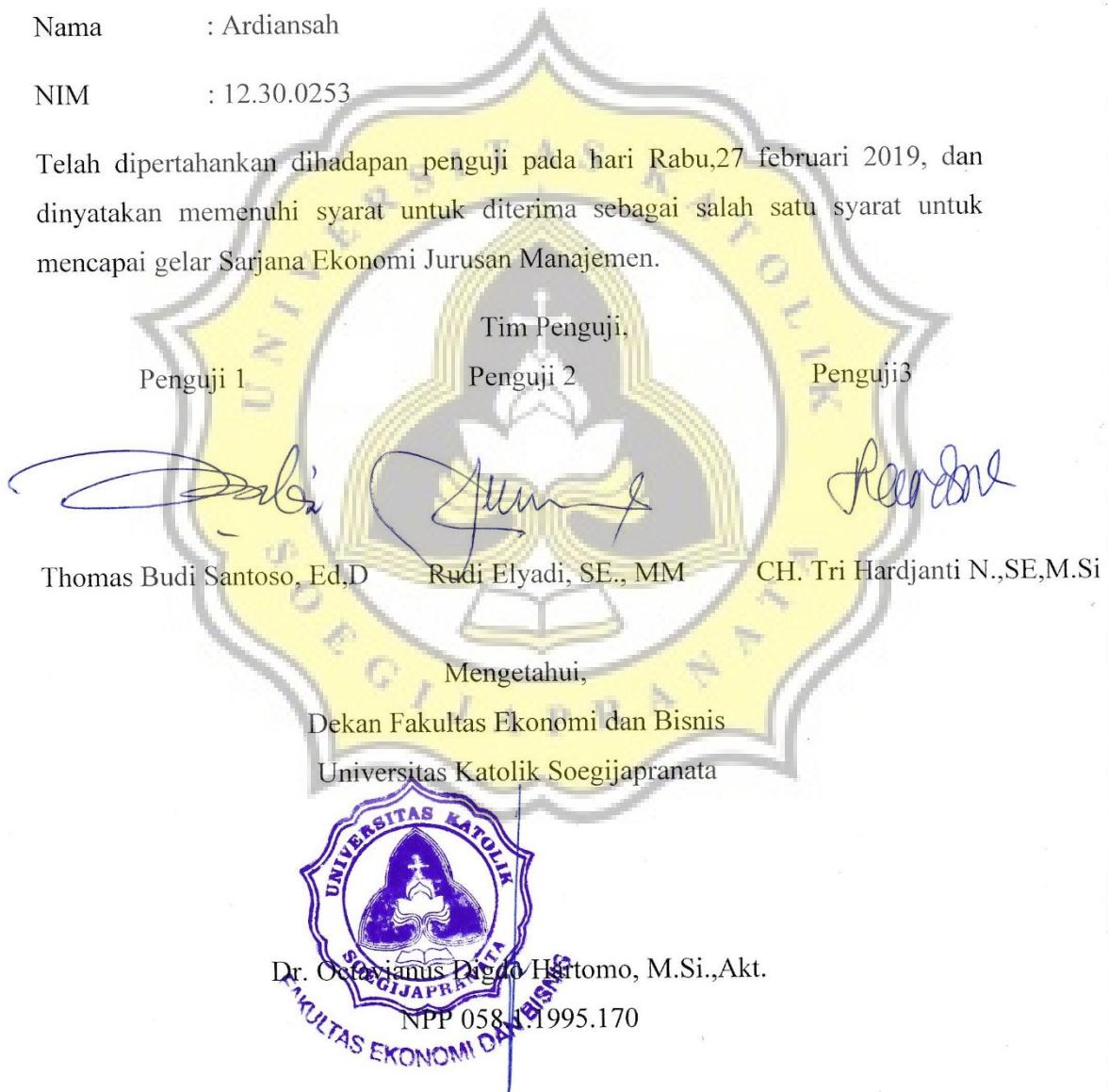
"USULAN DESKRIPSI PEKERJAAN DAN SPESIFIKASI PEKERJAAN DI CV. TRI SETYA ABADI"

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Ardiansah

NIM : 12.30.0253

Telah dipertahankan dihadapan penguji pada hari Rabu, 27 februari 2019, dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.



HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ardiansah

NIM : 12.30.0253

Menyatakan dan mengesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul :

“USULAN DESKRIPSI PEKERJAAN DAN SPESIFIKASI PEKERJAAN DI CV. TRI SETYA ABADI” Merupakan hasil karya bersama dengan dosen pembimbing. Maka saya bertanggung jawab atas kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi data atau bentuk kecurangan-kecurangan lainnya, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 27 Februari 2019

Yang Menyatakan,

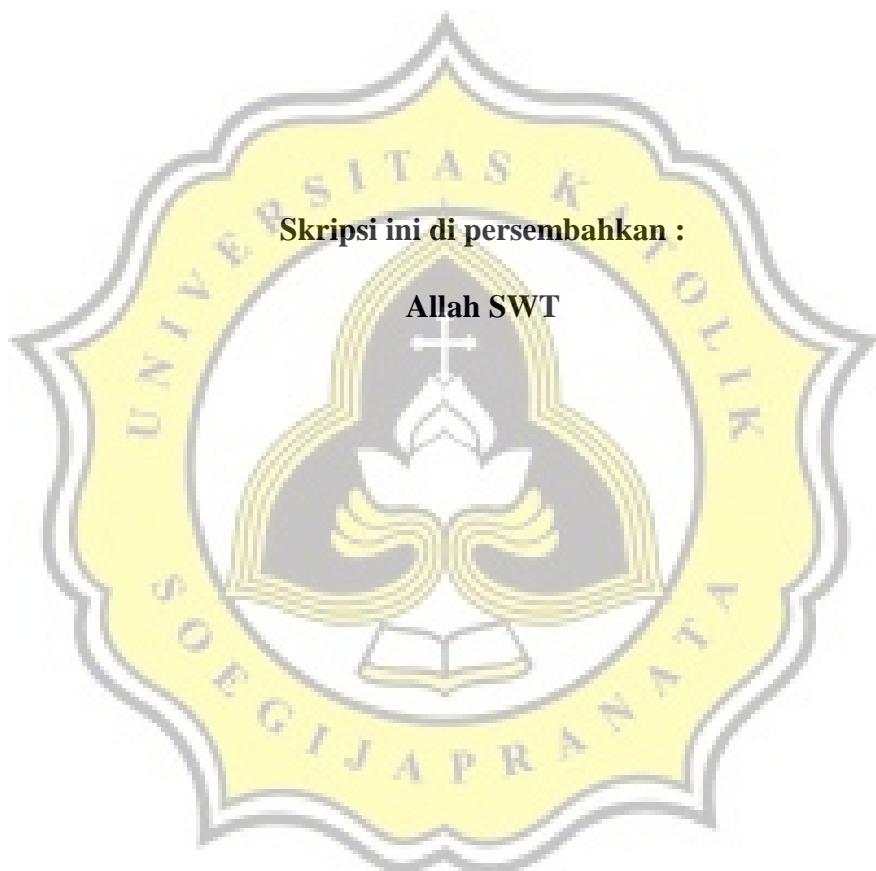


Ardiansah

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Saat kamu berhasil, kamu mendapatkan sesuatu. Saat kamu gagal, kamu belajar tentang sesuatu. Kamu butuh keduanya “

Dr. Bilal Philips



Skripsi ini di persembahkan :

Allah SWT

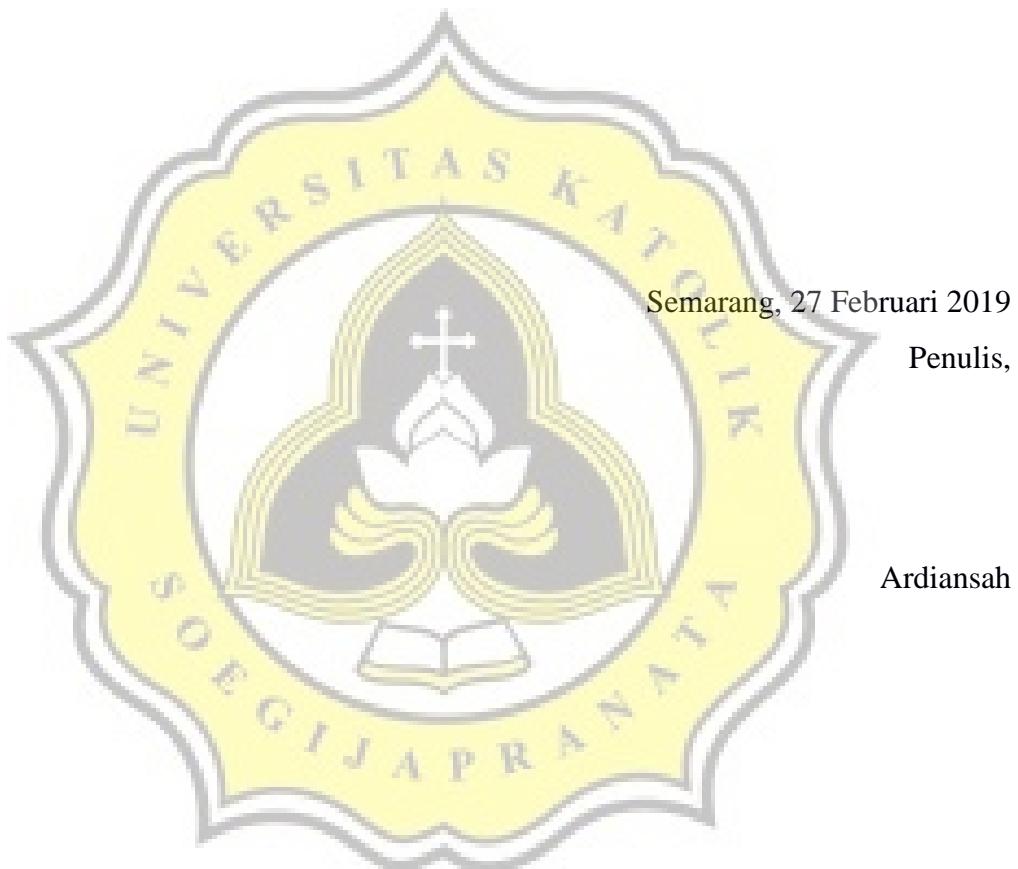
KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, karunia dan rahmat-Nyasehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **USULAN DESKRIPSI PEKERJAAN DAN SPESIFIKASI PEKERJAAN DI CV. TRI SETYA ABADI.**

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa kelancaran, keberhasilan dan terselesaikannya penelitian ini tidak lepas dari bantuan,bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Octavianus Digdo Hartomo, SE., MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu serta motivasi bagi penulis hingga penulis dapat menyusun penelitian ini.
3. Ibu CH. Tri Hardjanti N., SE, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dalam meluangkan waktu, tenaga, pikiran, serta memberikan motivasi maupun arahan dalam membimbing penulis, sehingga dapat terselesaikan dengan baik.
4. Kedua Orang tua yang telah membantu dalam doa dan memberikan dukungan secara material maupun non-material sehingga penelitian ini dapat selesai tepat waktu.
5. Semua teman-teman kuliah saya yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan doa selama kuliah sampai penelitian ini selesai.
6. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini, baik secara langsung maupun tak langsung.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari sempurna. Untuk itulah, kritik yang sifatnya mendidik serta dukungan atau saran yang membangun senantiasa penulis terima dengan lapang dada. Akhir kata penulis sampaikan, semoga proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.



Semarang, 27 Februari 2019

Penulis,

Ardiansah

ABSTRAK

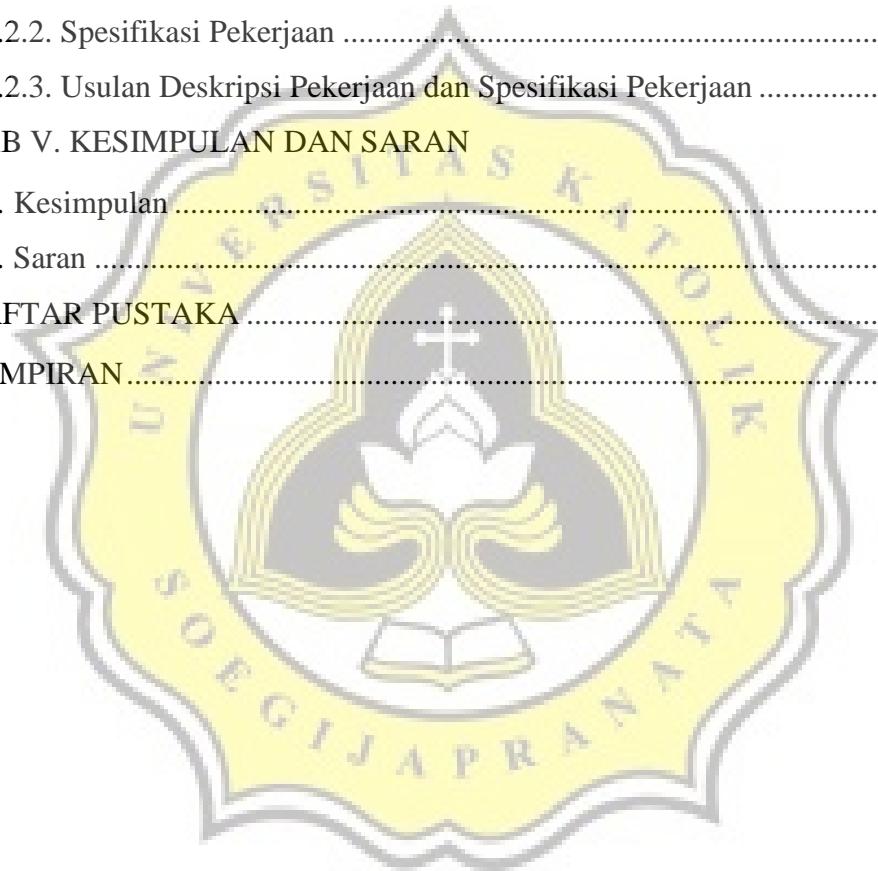
Penelitian ini meneliti tentang deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan di Cv. Tri Setya Abadi, pada penelitian ini bertujuan untuk menetapkan tugas-tugas dan tanggung jawab setiap jabatan serta spesifikasi apa yang dibutuhkan pada setiap jabatan. Berdasarkan hasil pembahasan penelitian ini, maka didapatkan kesimpulan yaitu hasil analisis jabatan berupa deskripsi pekerjaan(*job description*) dan spesifikasi pekerjaan(*job specification*) untuk jabatan Pimpinan, Estimator, Administrasi, Logistik, Kepala Tukang 1 dan Kepala Tukang 2.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	4
2.1.1.	
SDM.....	4
2.1.2	
Pekerjaan.....	5
2.2. Penelitian Terdahulu	7
2.3. Kerangka Pikir	9
2.4. Definisi Operasional	10
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Objek dan Lokasi Penelitian	12
3.2. Populasi dan Sumber informasi (Key Informan)	12
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	12

3.3.1. Teknik Pengumpulan Data.....	13
3.4. Alat Analisis Data	13
BAB IV. HASIL DESKRIPSI PEKERJAAN DAN SPESIFIKASI PEKERJAAN	
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	15
4.1. Gambar Struktur Organisasi	15
4.2. Hasil Usulan Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Pekerjaan	16
4.2.1. Deskripsi Pekerjaan.....	16
4.2.2. Spesifikasi Pekerjaan	34
4.2.3. Usulan Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Pekerjaan	48
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	62



DAFTAR TABEL

TABEL DESKRIPSI PEKERJAAN

Tabel 4.2.1.1. Tabel Persepsi Pimpinan	17
Tabel 4.2.1.2. Tabel Persepsi Pimpinan dan Estimator.....	19
Tabel 4.2.1.3. Tabel Persepsi Pimpinan dan Administrasi	22
Tabel 4.2.1.4. Tabel Persepsi Pimpinan dan Logistik.....	25
Tabel 4.2.1.5. Tabel Persepsi Pimpinan dan Kepala Tukang 1	28
Tabel 4.2.1.6. Tabel Persepsi Pimpinan dan Kepala Tukang 2	31

TABEL SPESIFIKASI PEKERJAAN

Tabel 4.2.2.1. Tabel Persepsi Pimpinan.....	35
Tabel 4.2.2.2. Tabel Persepsi Pimpinan dan Estimator.....	38
Tabel 4.2.2.3. Tabel Persepsi Pimpinan dan Administrasi	40
Tabel 4.2.2.4. Tabel Persepsi Pimpinan dan Logistik.....	42
Tabel 4.2.2.5. Tabel Persepsi Pimpinan dan Kepala Tukang 1	44
Tabel 4.2.2.6. Tabel Persepsi Pimpinan dan Kepala Tukang 2	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Gambar Kerangka Pikir Penelitian.....	9
Gambar 3.1. Gambar Tahapan Analisis Pekerjaan	14
Gambar 4.1. Gambar Struktur Organisasi.....	15



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : KUESIONER PENELITIAN	62
LAMPIRAN 2 : HASIL KUESIONER PERSEPSI PIMPINAN MENGENAI JABATAN	67
LAMPIRAN 3 : HASIL KUESIONER PERSEPSI PEMEGANG JABATAN	79
LAMPIRAN 4 : HASIL KUESIONER TERHADAP ESTIMATOR	98
LAMPIRAN 5 : HASIL OBSERVASI SEMUA JABATAN	100



