

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan pada bagian sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Independensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini mendukung dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Nizar (2015).
2. Profesionalisme tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian mendukung dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Gunawan (2013)
3. Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini mendukung dengan hasil penelitian yang dilakukan Wijaya (2015)
4. Etika profesi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini mendukung dengan penelitian yang dilakukan oleh Kusuma (2012).
5. Pengalaman tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Penelitian ini mendukung dengan penelitian yang dilakukan oleh Muliani (2015) diketahui bahwa pengalaman auditor tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.
6. *Locus of control* tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian ini mendukung dengan penelitian dilakukan oleh Julianingtyas (2012).

5.2. Saran

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini antara lain adalah :

1. Untuk meningkatkan kinerja auditor, KAP bisa mengadakan acara meeting bersama, mengevaluasi atasan atau pimpinan yang ada secara berkala dan menerapkan aturan yang membuat auditor nyaman dalam bekerja.
2. Pada penelitian selanjutnya dengan topik yang sama dapat digunakan kuesioner dari sumber lainnya yang lebih relevan sehingga hasil penelitian dapat diterima dan dapat mendukung hipotesis atau melakukan perbandingan dengan KAP diluar kota Semarang.

