

Skripsi

**Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi,
Pengalaman dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Auditor
(Studi Empiris pada KAP di Semarang)**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Vera Tusiana
11.60.0135

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2018**

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi, Pengalaman dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Auditor
(Studi Empiris pada KAP di Semarang)**



Stefani Lily Indarto, MM.,CMA.,CPA

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

24 September 2018 Skripsi dengan judul :

Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi, Pengalaman dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Auditor

(Studi Empiris pada KAP di Semarang)

Oleh :

Vera Tusiana

11.60.0135

Tim Penguji :

Dr. Oct Digdo Hartomo, M.Si.

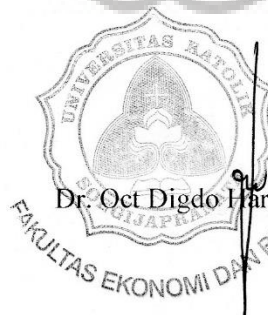
Dr. Sansaloni Butar Butar, SE.,M.Si.

Stefani Lily Indarto, MM.,CMA.,CPA

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata



Dr. Oct Digdo Hartomo, M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi, Pengalaman dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Semarang).

Benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 15 Oktober 2018

Yang dinyatakan,


Vera Tusiana

METERAI
TEMPEL
TGL. 20
7B/E0AEF984450721
6000
ENAM RIBU RUPIAH



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan karuniaNya yang tidak pernah berhenti kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Motivasi, Etika Profesi, Pengalaman dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Semarang)”**.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih. Dengan segenap ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu menjadi kekuatan dan perlindungan penulis dalam segala hal, serta atas berkat dan karunia yang diberikan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Monica Palupi Murniati, MM selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas dorongan dan dukungannya kepada penulis agar cepat menyelesaikan studi.
4. Ibu Stefani Lily Indarto, MM.,CMA.,CPA selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu,tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan revisi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, M.Si dan Dr. Sansaloni Butar Butar., SE., M.Si yang telah menguji dan memberikan kritik dan saran yang bermanfaat untuk menyempurnakan dalam pembuatan karya tulis ini.
6. Bapak Drs. H. Hudi Prawoto, MM., Akt selaku dosen wali yang telah membimbing dan mendampingi selama menjalani perkuliahan.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang, atas semua ilmu dan pengetahuan yang telah diberikan selama penulis menjalani studi.
8. Keluarga tercinta Papi, Mami, Mb Indah dan Mas Paulus terimakasih untuk selalu mendorong, mendukung dan mendoakan penulis agar menyelesaikan studi ini.
9. Bu Suzy Novianti, rekan kerja KAP BYSA dan rekan kerja SEC SMG yang sudah memberikan izin saat bimbingan dikampus dan memberikan semangat dorongan yang penuh agar terselesaikan studi ini
10. Sahabat terkhususku Anggun Dewi Santosa yang selalu memberikan semangat motivasi dan membantu dalam hal pembayaran keuangan.
11. Sahabat – sahabatku di group sudah pada bahagia, group temu kangen, group Dep, Fels, Ver, group KKR 2006 dan Team Lewi yang memberikan semangat dorongan yang penuh agar terselesaikan studi ini.
12. Serta pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih dukungan dan doanya.

Penulis menyadari akan kekurangan-kekurangan yang ditemukan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan besar hati penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun guna kemajuan penulis. Akhir kata semoga kasih Tuhan selalu beserta kita semua.

Semarang, 15 Oktober 2018

Vera Tusiana

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSTUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Kerangka Pikir.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1 Independensi.....	10
2.2 Profesionalisme.....	11

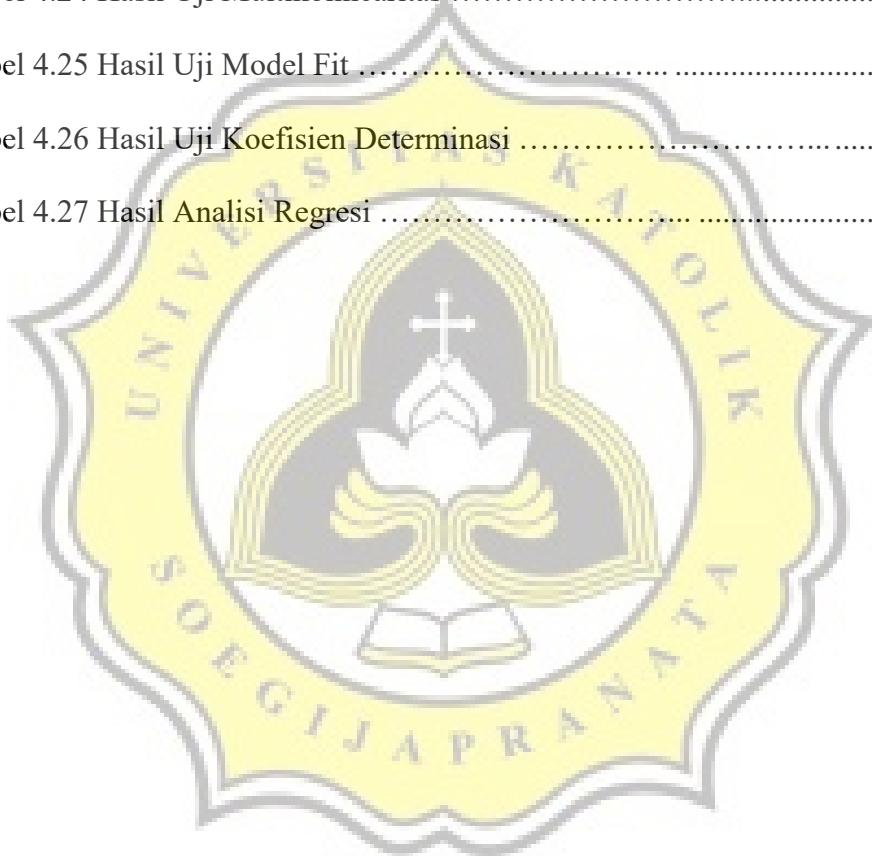
2.3 Motivasi.....	12
2.4 Etika Profesi.....	13
2.5 <i>Locus Of Control</i>	14
2.6 Kinerja Auditor.....	15
2.2 Pengembangan Hipotesis	16
2.7.1 Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor.....	16
2.7.2 Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor....	17
2.7.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor.....	18
2.7.4 Pengaruh Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor.....	20
2.7.5 Pengaruh Pengalaman Terhadap Kinerja Auditor.....	21
2.7.6 Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Terhadap Kinerja Auditor...	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Populasi dan Sampel	24
3.2 Metode Pengumpulan Data	25
3.2.1 Jenis dan Sumber Data	25
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	26
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
3.3.1 Variabel Independen.....	26
3.3.2 Variabel Dependen.....	29
3.4 Alat Analisis Data	30
3.4.1 Uji Kualitas Data	30
3.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	31

3.4.3 Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Proses Penyebaran Kuesioner.....	36
4.2 Gambaran Umum Responden	37
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	39
4.3.1 Hasil Uji Validitas	39
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	46
4.4 Statistik Deskriptif	47
4.5 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	50
4.5.1 Uji Normalitas.....	50
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.5.3 Uji Multikolinearitas.....	51
4.6 Uji Model Fit.....	52
4.7 Uji Koefisien Determinasi	53
4.8 Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.9 Pembahasan.....	56
BAB V PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	7

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Pemilihan Sampel	24
Tabel 4.1 Rincian Penerimaan dan Pengembalian Kuesioner	36
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	38
Tabel 4.4 Usia Responden	38
Tabel 4.5 Jabatan Responden	39
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Independensi (1)	40
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Independensi (2)	40
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Profesionalisme	41
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Motivasi (1)	41
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Motivasi (2)	42
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Etika Profesi (1).....	42
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Etika Profesi (2)	43
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas <i>Locus Of Control</i>	43
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi (1).....	44
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasi (2)	44
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Konflik Peran (1)	45
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Validitas Konflik Peran (2)	45
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Validitas Pemahaman <i>Good Governance</i>	45

Tabel 4.19 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Auditor	46
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian	46
Tabel 4.21 Hasil Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Normalitas	50
Tabel 4.23 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.24 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.25 Hasil Uji Model Fit	52
Tabel 4.26 Hasil Uji Koefisien Determinasi	53
Tabel 4.27 Hasil Analisa Regresi	54



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Pikir Penelitian	08



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mendapatkan bukti empiris bahwa independensi, profesionalisme, motivasi, etika profesi, pengalaman dan *locus of control* berpengaruh terhadap kinerja auditor. Dengan penambahan variabel kontrol komitmen organisasi, konflik peran dan pemahaman *good governance*. Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada kantor akuntan publik (KAP) yang berada di Kota Semarang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Alat analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji validitas, reliabilitas dan uji hipotesis dengan regresi berganda. Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: independensi berpengaruh pada kinerja auditor, profesionalisme tidak berpengaruh pada kinerja auditor, motivasi tidak berpengaruh pada kinerja auditor, etika profesi berpengaruh pada kinerja auditor, pengalaman tidak berpengaruh pada kinerja auditor, *locus of control* tidak berpengaruh pada kinerja auditor. Variabel kontrol komitmen organisasi dan pemahaman *good governance* berpengaruh pada kinerja auditor, variabel kontrol konflik peran tidak berpengaruh pada kinerja auditor.

Kata Kunci: independensi, profesionalisme, motivasi, etika profesi, pengalaman dan *locus of control*

