

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah motivasi dari penelitian ini yaitu menambahkan variabel yaitu kematangan audit seperti yang direkomendasikan pada penelitian sebelumnya Wu et al., 2016. Berdasarkan pengujian dan penjelasan diatas dengan memberikan bukti empiris mengenai hubungan kompetensi, kemampuan pemecahan masalah dalam tim, kematangan audit dan aktivitas komputer audit terhadap kinerja audit internal. Hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hipotesis 1 yaitu terdukung atau terdapat pengaruh positif antara kompetensi terhadap kinerja audit internal. Artinya responden memiliki pengetahuan yang luas, keterampilan dalam mengolah informasi yang tinggi, memahami fungsi audit dalam proses audit dengan baik dan mampu melakukan proses audit dengan menggunakan komputer dengan baik.
2. Hipotesis 2 ditolak atau tidak terdapat pengaruh positif antara kemampuan pemecahan masalah dalam tim terhadap kinerja audit internal.
3. Hipotesis 3 ditolak atau tidak terdapat pengaruh positif antara kematangan audit terhadap kinerja audit internal.
4. Hipotesis 4 diterima atau terdapat pengaruh positif antara aktivitas audit komputer terhadap kinerja audit internal. Artinya responden memiliki

kemampuan melakukan proses audit dengan menggunakan basis komputer maka semakin baik guna menunjang kinerja audit internal.

5. Hipotesis 5 ditolak atau tidak terdapat hubungan intervening antara kompetensi terhadap kinerja audit internal melalui kemampuan pemecahan masalah dalam tim.
6. Hipotesis 6 ditolak atau tidak terdapat hubungan intervening antara kompetensi terhadap kinerja audit internal melalui kematangan audit.
7. Hipotesis 7 diterima atau terdapat pengaruh positif antara kompetensi terhadap kinerja audit internal melalui aktivitas audit komputer. Artinya responden memiliki kemampuan melakukan proses audit dengan menggunakan basis komputer maka semakin baik guna menunjang kinerja audit internal.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Saran bagi auditor internal dan peneliti selanjutnya**

1. Bagi auditor internal disarankan untuk dapat menambahkan pengetahuan dasar tentang audit, melakukan proses audit dengan menggunakan basis komputer agar kinerja yang dihasilkan lebih baik.
2. Bagi auditor internal disarankan untuk meningkatkan penggunaan komputer dalam proses agar kinerja yang dihasilkan lebih baik.

3. Bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk dapat menguji hipotesis dengan memisahkan dimensi penilaian variabel kompetensi yang ada menjadi satu variabel sendiri.

### 5.3 Keterbatasan

Dalam penelitian ini, peneliti menghadapi beberapa keterbatasan, yaitu :

1. Pada variabel kemampuan masalah dalam tim, peneliti masih melakukan penilaian kinerja tim melalui persepsi individu dalam tim sehingga penilaian kinerja tim belum mewakili kinerja tim seharusnya karena masih dalam persepsi individu yang berbeda-beda. Peneliti selanjutnya dapat memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada pimpinan perusahaan yang mengetahui kinerja tim audit pada perusahaannya.

