

**Pengaruh *Gender Diversity in Board of Commissioners, Sales Growth, Jumlah*
Komite Audit, Financial Distress, dan Independensi Dewan Komisaris
Terhadap Manajemen Laba**
Skripsi



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2018

Pengaruh *Gender Diversity in Board of Commissioners, Sales Growth, Jumlah Komite Audit, Financial Distress, dan Independensi Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba*
Skripsi

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
2018

Skripsi dengan judul:

Pengaruh *Gender Diversity in Board of Commissioners, Sales Growth, Jumlah Komite Audit, Financial Distress, dan Independensi Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba*



Oleh:

Octavia Pratiwi Gunawan

14.G1.0006

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 8 Oktober 2018

Pembimbing



Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Selasa, 25 Oktober 2018 skripsi dengan judul:

Pengaruh *Gender Diversity in Board of Commissioners, Sales Growth, Jumlah Komite Audit, Financial Distress, dan Independensi Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba*

Oleh:

Octavia Pratiwi Gunawan

14.G1.0006

Tim Penguji

Dr. Oct. Digdo Hartomo, M.Si.

Dr. Sansaloni Butar Butar, M.Si.

Stefani Lily Indarto, MM., Akt

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Octavianus Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh *Gender Diversity in Board of Commissioners, Sales Growth, Jumlah Komite Audit, Financial Distress, dan Independensi Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba*

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 25 Oktober 2018

Yang menyatakan,



Octavia Pratiwi Gunawan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Those who hope in the LORD will renew their strength. They will soar on wings like eagles; they will run and not grow weary, they will walk and not be faint.

-Isaiah 40:31-

*Apa yang sedang kamu doakan, sedang TUHAN kerjakan.
Percayalah semua akan indah menurut rencana-Nya dan waktu-Nya.*

-Merry Riana-

The struggle you're in today is developing the strength you need for tomorrow.

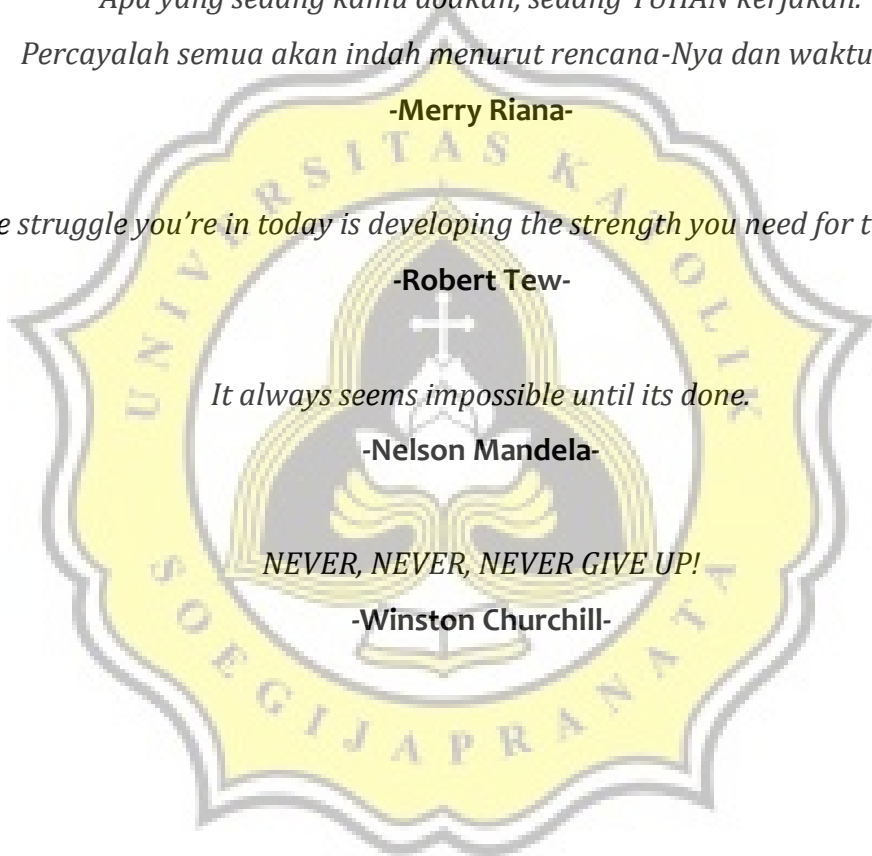
-Robert Tew-

It always seems impossible until its done.

-Nelson Mandela-

NEVER, NEVER, NEVER GIVE UP!

-Winston Churchill-



Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- Keluarga tercinta
- Sahabat dan teman-teman terkasih
- Semua orang di sekelilingku

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan anugerah dan penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul: “Pengaruh *Gender Diversity in Board of Commissioners, Sales Growth, Jumlah Komite Audit, Financial Distress*, dan Pengungkapan *Corporate Social Responsibility* Terhadap Manajemen Laba”. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi tugas akhir yang merupakan sebagian dari persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Keberhasilan penulis dalam menyusun skripsi ini tak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan banyak rasa terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan kekuatan dan pengharapan di saat penulis sedang mengalami banyak rintangan dalam menyusun skripsi sehingga penulis dapat melewati proses demi proses tersebut hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penyertaan-Nya sungguh sangat luar biasa dirasakan dalam hidup penulis.
2. Ibu Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt. selaku dosen pembimbing yang selama ini telah meluangkan waktu dan pikirannya untuk membimbing penulis dengan ramah dan penuh pengertian serta terus memberikan semangat kepada penulis untuk segera menuntaskan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt. dan Bapak Dr. Sansaloni Butar Butar, SE., M.Si., Akt. selaku dosen penguji yang telah memberikan

saran dan masukan perbaikan selama sidang proposal dan sidang akhir yang berguna bagi penulis dalam membantu menyempurnakan penyusunan skripsi yang penulis kerjakan.

4. Staff pengajaran, Mas Kris yang sudah berbaik hati memberikan informasi yang penulis butuhkan dan juga dorongan semangat untuk penulis.
5. Keluarga, terutama Papah dan Mamah yang selalu mendoakan setiap waktu agar skripsi penulis cepat selesai dan memotivasi penulis untuk tidak patah semangat dan tidak menyerah dalam menghadapi kesulitan yang penulis alami selama menyusun skripsi.
6. Teman-teman seperjuangan (Cicik Silvy, Sekar, Erny, Ningrum, Grace, Gresilia) yang sedang bersama-sama meraih gelar sarjana. Terimakasih selama ini sudah selalu mendukung, menemani penulis, menjadi tempat bertukar pikiran dalam menyusun skripsi penulis dan saling memberikan semangat satu sama lain serta *sharing* pengalaman yang bermanfaat bagi penulis sehingga semuanya dapat terlewati dengan baik.
7. Meilia Surya, teman sejak kecil yang sudah penulis anggap sebagai keluarga sendiri yang selalu menyemangati, memberikan motivasi, dan meyakinkan penulis bahwa penulis bisa melalui ini semua. Terimakasih selama ini sudah mendampingi penulis dalam mengerjakan skripsi.
8. Muller Claudia Angela, salah satu sahabat baik yang dapat penulis andalkan di saat-saat penulis butuh bantuan. Terimakasih banyak karena selalu ada untuk menguatkan, membantu penulis dalam melewati kesulitan penulisan ini, dan mau direpotkan oleh penulis setiap waktu.

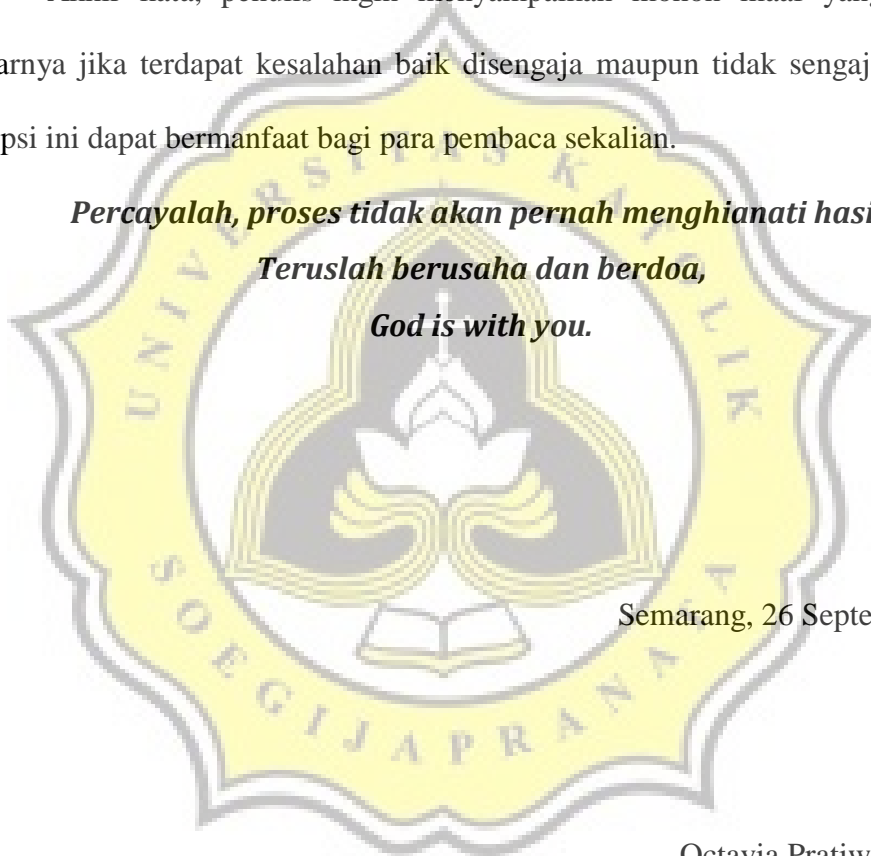
9. Sansan, Deri, dan Klaudia yang sudah berkontribusi membantu penulis dalam kelancaran menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dan memberikan dukungan doa juga semangat kepada penulis hingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Akhir kata, penulis ingin menyampaikan mohon maaf yang sebesar-besarnya jika terdapat kesalahan baik disengaja maupun tidak sengaja. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca sekalian.

Percayalah, proses tidak akan pernah mengkhianati hasil.

Teruslah berusaha dan berdoa,

God is with you.



Semarang, 26 September 2018

Penulis,

Octavia Pratiwi Gunawan

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Abstrak.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1. Tujuan Penelitian	7
1.3.2. Manfaat Penelitian	8
1.4. Kerangka Pikir	9
1.5. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1. LANDASAN TEORI.....	11
2.1.1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	11

2.1.2. Manajemen Laba.....	13
2.1.3. Manajemen Laba Akrua.....	20
2.1.4. <i>Gender Diversity in Board of Commissioners</i>	21
2.1.5. <i>Sales Growth</i>	22
2.1.6. Jumlah Komite Audit.....	23
2.1.7. <i>Financial Distress</i>	25
2.1.8. Independensi Dewan Komisaris.....	27
2.2. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	30
2.2.1. Pengaruh <i>Gender Diversity in Board of Commissioners</i> Terhadap Manajemen Laba	30
2.2.2. Pengaruh <i>Sales Growth</i> Terhadap Manajemen Laba.....	32
2.2.3. Pengaruh Jumlah Komite Audit Terhadap Manajemen Laba.....	33
2.2.4. Pengaruh <i>Financial Distress</i> Terhadap Manajemen Laba.....	34
2.2.5. Pengaruh Independensi Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1. Populasi dan Sampel	37
3.2. Sumber dan Jenis Data.....	38
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
3.3.1. Variabel Dependen.....	39
3.3.1.1. Manajemen Laba (Y)	39
3.3.2. Variabel Independen	41
3.3.2.1. <i>Gender Diversity in Board of Commissioners</i> (X1)	41

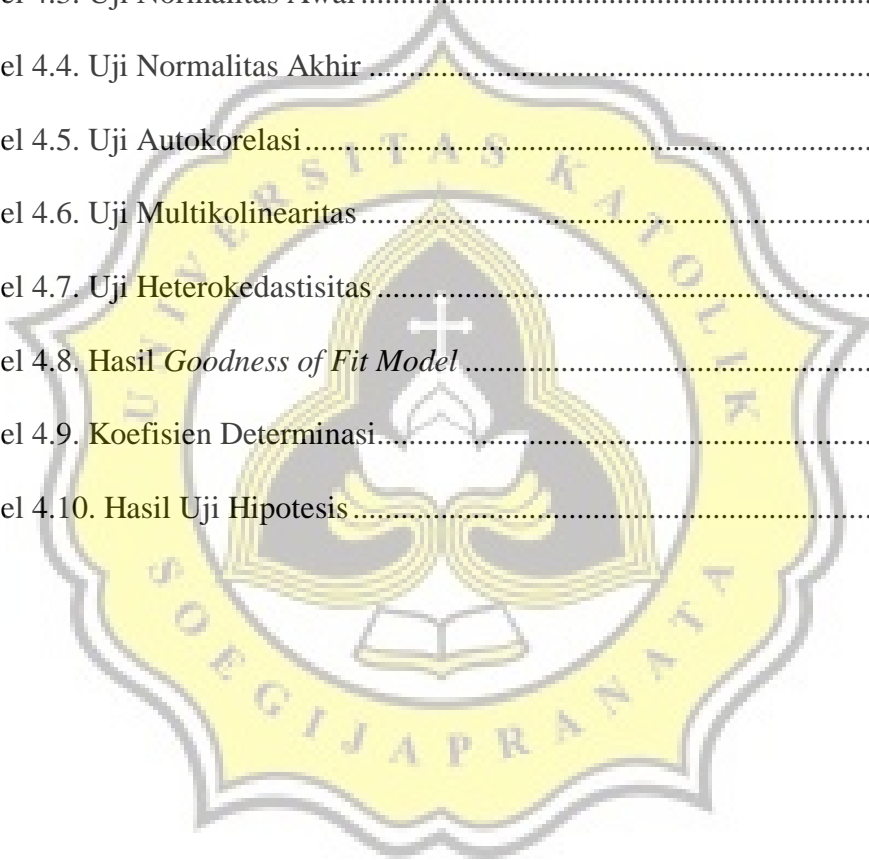
3.3.2.2. <i>Sales Growth</i> (X2).....	41
3.3.2.3. Jumlah Komite Audit (X3).....	42
3.3.2.4. <i>Financial Distress</i> (X4).....	42
3.3.2.5. Independensi Dewan Komisaris (X5).....	43
3.3.3. Variabel Kontrol.....	44
3.3.3.1. Luas Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	44
3.3.3.2. Ukuran Perusahaan.....	45
3.3.3.3. Leverage.....	45
3.3.3.4. Kepemilikan Manajerial.....	46
3.3.3.5. Kepemilikan Institusional.....	46
3.4. Metode Analisis Data.....	47
3.4.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	47
3.4.2. Uji Asumsi Klasik.....	47
3.4.2.1. Uji Normalitas.....	47
3.4.2.2. Uji Autokorelasi.....	48
3.4.2.3. Uji Multikolinearitas.....	49
3.4.2.4. Uji Heterokedastisitas.....	49
3.4.3. Uji Model Fit.....	50
3.4.4. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	50
3.4.5. Uji Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	53
4.1. Statistik Deskriptif.....	53
4.2. Uji Regresi Manajemen Laba.....	59

4.2.1. Pengujian Uji Asumsi Klasik	61
4.2.1.1. Uji Normalitas	61
4.2.1.2. Uji Autokorelasi	63
4.2.1.3. Uji Multikolinearitas	63
4.2.1.4. Uji Heterokedastisitas	64
4.3. Uji <i>Goodness of Fit Model</i>	65
4.4. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	66
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis	67
4.5.1. Hasil Pengujian Hipotesis Pertama	68
4.5.2. Hasil Pengujian Hipotesis Kedua	69
4.5.3. Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	69
4.5.4. Hasil Pengujian Hipotesis Keempat	69
4.5.5 Hasil Pengujian Hipotesis Kelima	69
4.5.6. Hasil Pengujian untuk Variabel Kontrol	70
4.5.6.1. Luas Pengungkapan SR	70
4.5.6.2. Ukuran Perusahaan (<i>Size</i>)	70
4.5.6.3. Leverage	71
4.5.6.4. Kepemilikan Manajerial	71
4.5.6.5. Kepemilikan Institusional	71
4.6. Pembahasan	71
4.6.1. Pengaruh <i>Gender Diversity in Board of Commissioners</i> Terhadap Manajemen Laba	71
4.6.2. Pengaruh <i>Sales Growth</i> Terhadap Manajemen Laba	73

4.6.3. Pengaruh Jumlah Komite Audit Terhadap Manajemen Laba	74
4.6.4. Pengaruh <i>Financial Distress</i> Terhadap Manajemen Laba	76
4.6.5. Pengaruh Independensi Dewan Komisaris Terhadap Manajemen Laba.....	77
4.6.6. Pengaruh Luas Pengungkapan SR Terhadap Manajemen Laba.....	78
4.6.7. Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Manajemen Laba	79
4.6.8. Pengaruh Leverage	80
4.6.9. Pengaruh Kepemimpinan Manajerial Terhadap Manajemen Laba .	80
4.6.10. Pengaruh Kepemimpinan Institusional Terhadap Manajemen Laba.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
5.1. Kesimpulan	83
5.2. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN A Data Perusahaan.....	95
LAMPIRAN B Uji Asumsi Klasik	104
LAMPIRAN C <i>Global Reporting Initiative 4 (GRI4)</i>	118

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Kriteria Seleksi Sampel.....	38
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.2. Koefisien Regresi.....	60
Tabel 4.3. Uji Normalitas Awal	62
Tabel 4.4. Uji Normalitas Akhir	62
Tabel 4.5. Uji Autokorelasi.....	63
Tabel 4.6. Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.7. Uji Heterokedastisitas.....	65
Tabel 4.8. Hasil <i>Goodness of Fit Model</i>	66
Tabel 4.9. Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4.10. Hasil Uji Hipotesis.....	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir.....9



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya praktik manajemen laba pada perusahaan selama periode 2014-2017. Variabel independen dalam penelitian ini berupa *gender diversity in board commisioners*, *sales growth*, jumlah komite audit, *financial distress* dan independensi dewan komisaris. Sampel diambil dengan menggunakan teknik *purposive sampling* sejumlah 58 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dan yang tidak termasuk dalam sektor keuangan. Hasil regresi menunjukkan bahwa *gender diversity in board commisioners* berpengaruh positif terhadap terjadinya praktik manajemen laba sedangkan *sales growth*, jumlah komite audit, *financial distress* dan independensi dewan komisaris tidak berpengaruh terhadap praktik manajemen laba.

Kata kunci: Manajemen laba, *Gender Diversity in Board of Commissioners*, *Sales Growth*, Jumlah Komite Audit, *Financial Distress*, dan Independensi Dewan Komisaris