

Skripsi

Pengaruh *Locus of Control* , *Emotional Spiritual Quotient (ESQ)*, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure*, *Etika Profesi*, *Kompleksitas Tugas*, *Komitmen Profesional* dan *Stres Kerja* terhadap *Perilaku Disfungsional Auditor*

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Nila Arum Wahyuni

13.60.0107

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

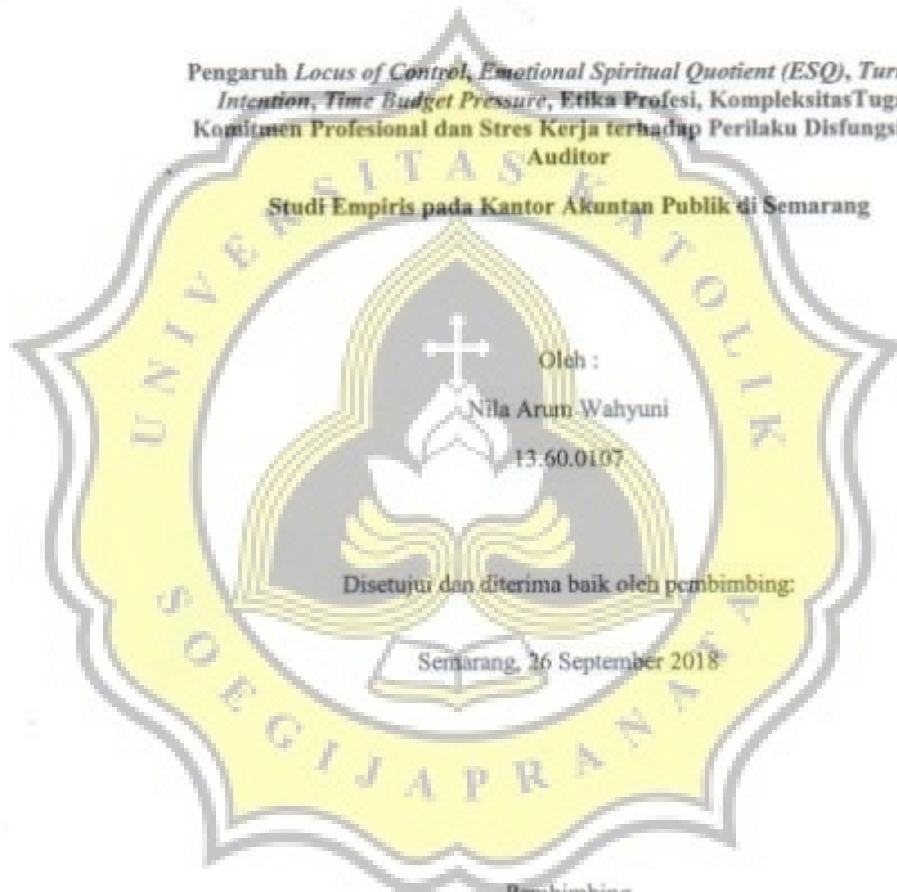
Semarang

2018

Skripsi dengan judul :

Pengaruh *Locus of Control*, *Emotional Spiritual Quotient (ESQ)*, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure*, *Etika Profesi*, Kompleksitas Tugas, Komitmen Profesional dan Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Auditor

Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang



Oleh :

Nila Arun Wahyuni

13.60.0107

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 26 September 2018

Pembimbing

Dr. Oct. Digdo Hartomo, SE., M.Si., Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Rabu, 26 September skripsi dengan judul :

Pengaruh *Locus of Control*, *Emotional-Spiritual Quotient (ESQ)*, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure*, Etika Profesi, Kompleksitas Tugas, Komitmen Profesional dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor

(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)

Oleh :

Nila Arum Wahyuni

13.60.0107

Tim Penguji

Dr. Samaloni Butar Butar, SE, M.Si., Akt. Stefani Lily Indarto, SE, MM, Akt. Dr. Oct. Digo H, SE, M.Si., Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata



Dr. Oct. Digo Hartomo, SE, M.Si., Akt

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertandatangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh *Locus of Control*, *Emotional Spiritual Quotient* (ESQ), *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure*, Etika Profesi, Kompleksitas Tugas, Komitmen Profesional dan Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Auditor

Berita-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 26 September 2018

Yang menyatakan,



Nina Arum Wahyuni

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Rahasia keberhasilan adalah kerja keras dan belajar dari kegagalan”

And How Can We Win, When Fools Can Be Kings



Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria ...

Bapak ,Ibu, kakak, adik, dan keluarga ...

Sahabat dan teman-teman ...

Serta semua pihak yang selalu memberikan doa dan bantuan

Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik ...

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus dan Bunda Maria, karena atas berkat dan anugerah-Nya yang besar, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Locus of Control*, *Emotional Spiritual Quotient (ESQ)*, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure*, Etika Profesi, Kompleksitas Tugas, Komitmen Profesional, dan Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional Auditor (Studi Empiris pada KAP di Semarang)” dengan baik. Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan-persyaratan guna memperoleh gelar S-1 Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis dan tentunya dukungan dari berbagai pihak yang sangat berperan dalam penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

- 1 Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang setia untukku. Di dalamnya, aku merasa kuat dan berani bermimpi, karena pengharapan itu selalu ada.
- 2 Bapak Dr. Oct. Digdo H, SE.,M.Si., Akt selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata sekaligus dosen pembimbing, yang telah member penulis begitu banyak hal, kepercayaan, waktu, tenaga, pikiran, doa dan semangat, sehingga

skripsi ini menjadi jauh lebih baik dari yang penulis bayangkan sebelumnya.

- 3 Bapak Dr. Sansaloni Butar Butar, SE.,M.Si.,Akt dan Ibu Stefani Lily Indarto, SE.,MM.,Akt selaku dosen penguji pra skripsi dan sidang akhir, yang telah memberikan banyak masukan dan “tantangan” kepada penulis.
- 4 Bapak, Ibu, Kakak, Adik dan keluarga lainnya sebagai sumber semangat dan kekuatan penulis, yang selalu mendoakan penulis tanpa henti.
- 5 Keral Surya sahabat yang selalu dapat penulis andalkan, dan yang selalu mendukung serta mendoakan penulis dengan tulus.
- 6 Teman-teman dan pihak-pihak yang telah banyak membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
- 7 Para responden dan narasumber penelitian yang telah bersedia meluangkan waktu untuk penulis.

Akhir kata, penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya. Penulis juga dengan senang hati bersedia menerima saran dan kritik dari pembaca.

Semarang, 26 September 2018

Penulis

Nilu Arum Wahyuni

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xi
Abstrak.....	xiii
Bab I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Kerangka Pikir.....	13
1.6 Sistematika Penulisan.....	14

Bab II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Landasan Teori

2.1.1	Teori Atribusi.....	16
2.1.2	Auditing	17
2.1.3	Standar Audit.....	19
2.1.4	Perilaku Disfungsional Audit.....	21
2.1.5	<i>Locus of control</i>	22
2.1.6	<i>Emotional Spiritual Quotient</i>	23
2.1.7	<i>Turnover intention</i>	24
2.1.8	<i>Time Budget Pressure</i>	25
2.1.9	Etika Profesi.....	27
2.1.10	Kompleksitas Tugas.....	28
2.1.11	Komitmen Profesional	29
2.1.12	Stres Kerja.....	32
2.2 Pengembangan Hipotesis		
2.2.1	Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Perilaku Disfungsional.....	33
2.2.2	Pengaruh ESQ terhadap Perilaku Disfungsional.....	34
2.2.3	Pengaruh <i>Turnover intention</i> terhadap Perilaku Disfungsional.....	38

2.2.4	Pengaruh <i>Time budget pressure</i> terhadap Perilaku Disfungsional.....	39
2.2.5	Pengaruh Etika Profesi terhadap Perilaku Disfungsional.....	40
2.2.6	Pengaruh Kompleksitas tugas terhadap Perilaku Disfungsional.....	42
2.2.7	Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Perilaku Disfungsional.....	44
2.2.8	Pengaruh Stres kerja terhadap perilaku disfungsional.....	47

Bab III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	51
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	51
3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	52
3.5	Metode Analisis Data.....	59

Bab IV ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Responden.....	65
4.2	Uji Kualitas Data.....	70
4.3	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	81
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	86

4.5 Uji Hipotesis.....88

4.6 Pembahasan.....94

Bab V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....107

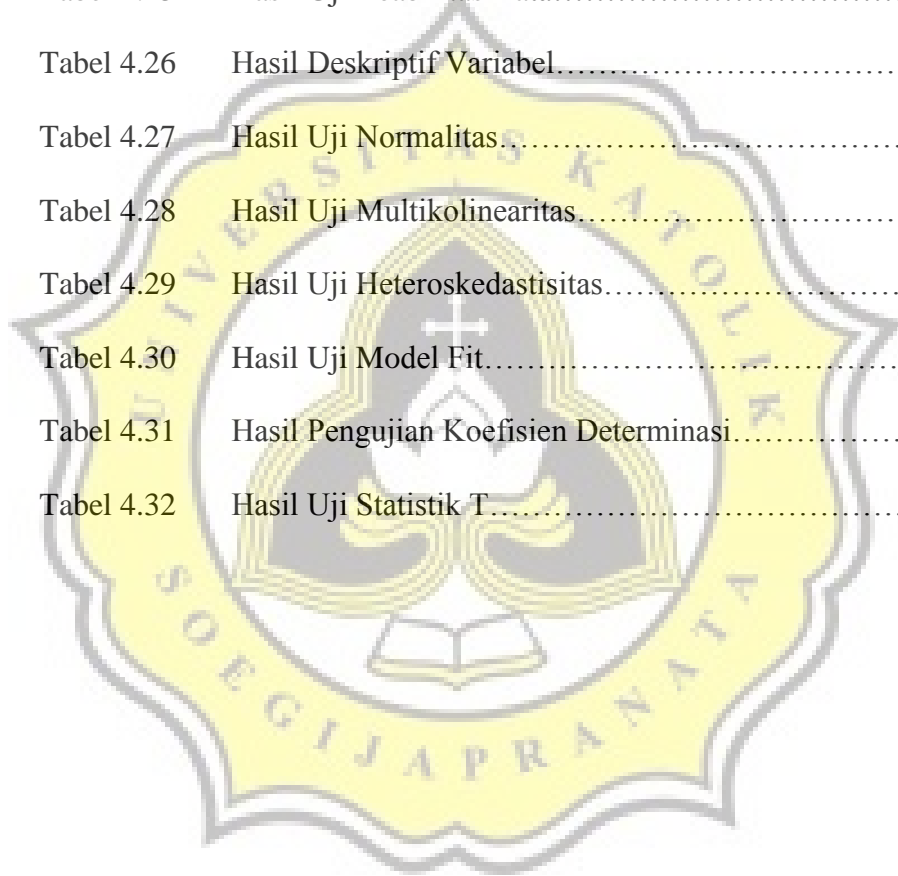
5.2 Saran.....109



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah Sampel Auditor.....	50
Tabel 4.1	Rincian Responden Penelitian.....	65
Tabel 4.2	Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.3	Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
Tabel 4.4	Frekuensi Responden Berdasarkan Jabatan.....	67
Tabel 4.5	Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel 4.6	Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Pendidikan.....	68
Tabel 4.7	Tabulasi Silang Jenis Kelamin dan Jabatan.....	69
Tabel 4.8	Tabulasi Silang Pendidikan dan Jabatan.....	70
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas <i>Locus of control</i>	71
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas ESQ.....	71
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Validitas ESQ 2.....	72
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Validitas <i>Turnover Intention</i>	73
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Validitas <i>Time Budget Pressure</i>	74
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Validitas Etika Profesi.....	74
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Validitas Etika Profesi 2.....	75
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Validitas Etika Profesi 3.....	76
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Validitas Etika Profesi 4.....	76
Tabel 4.18	Hasil Pengujian Validitas Kompleksitas Tugas.....	77
Tabel 4.19	Hasil Pengujian Validitas Kompleksitas Tugas 2.....	77
Tabel 4.20	Hasil Pengujian Validitas KPA.....	78

Tabel 4.21	Hasil Pengujian Validitas KPK.....	78
Tabel 4.22	Hasil Pengujian Validitas KPN.....	79
Tabel 4.23	Hasil Pengujian Validitas Stres Kerja.....	79
Tabel 4.24	Hasil Pengujian Validitas Perilaku Disfungsional.....	80
Tabel 4.25	Hasil Uji Reabilitas Data.....	81
Tabel 4.26	Hasil Deskriptif Variabel.....	82
Tabel 4.27	Hasil Uji Normalitas.....	86
Tabel 4.28	Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4.29	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	88
Tabel 4.30	Hasil Uji Model Fit.....	89
Tabel 4.31	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi.....	90
Tabel 4.32	Hasil Uji Statistik T.....	91



ABSTRAKSI

Perilaku disfungsional dalam audit adalah perilaku auditor yang menyimpang dari standar audit dalam melaksanakan penugasan audit yang dapat menurunkan kualitas audit secara langsung maupun tidak langsung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Locus of Control*, ESQ, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure*, Etika Profesi, Kompleksitas Tugas, Komitmen Profesional dan Stres Kerja terhadap Perilaku Disfungsional auditor. Metode penelitian ini adalah dengan teknik *purposive sampling* berdasarkan pertimbangan (*judgement sampling*). Responden dalam penelitian ini berjumlah 42 auditor di KAP Kota Semarang. Penelitian ini diuji dengan menggunakan analisis linier regresi berganda dengan program SPSS. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa ESQ berpengaruh negatif pada perilaku disfungsional auditor, *Turnover Intention* dan *Time Budget Pressure* berpengaruh positif pada perilaku disfungsional auditor, sedangkan variabel-variabel lain, yaitu *Locus of Control*, Etika Profesi, Kompleksitas Tugas, Komitmen Profesional dan Stres Kerja tidak berpengaruh pada perilaku disfungsional auditor.

Kata kunci : *Locus of Control*, ESQ, *Turnover Intention*, *Time Budget Pressure*, Etika Profesi, Kompleksitas Tugas, Komitmen Profesional, Stres Kerja, Perilaku Disfungsional Auditor.

ABSTRACT

Dysfunctional behavior in auditing is the behavior of auditors who deviate from audit standards in carrying out audit assignments that can reduce audit quality directly or indirectly. The purpose of this study was to determine the effect of Locus of Control, ESQ, Turnover Intention, Time Budget Pressure, Professional Ethics, Task Complexity, Professional Commitment and Job Stress on auditor dysfunctional behavior. This research method is a purposive sampling technique based on consideration. Respondents in this study amounted to 42 auditors in KAP Semarang City. This study was tested using linear regression multiple using SPSS program. Based on the analysis, it can be concluded that ESQ has a negative effect on dysfunctional auditor behavior, Turnover Intention and Time Budget Pressure has a positive effect on auditor dysfunctional behavior, while other variables, namely Locus of Control, Professional Ethics, Task Complexity, Professional Commitment and Job Stress are not affect auditor dysfunctional behavior.

Keywords: *Locus of Control, ESQ, Turnover Intention, Time Budget Pressure, Professional Ethics, Task Complexity, Professional Commitment, Job Stress, Dysfunctional Auditor Behavior.*