

BAB VI

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyebutkan adanya hubungan budaya organisasi dengan *employee engagement* diterima dengan perolehan skor $r = 0,477$, $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara budaya organisasi dengan *employee engagement* karyawan. Semakin positif budaya organisasi sebuah perusahaan, maka semakin positif pula *employee engagement* yang dimiliki oleh karyawannya dan begitu pula sebaliknya.

Hasil penelitian juga menunjukkan sumbangan efektif dari budaya organisasi yaitu sebesar 22,7529 % dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Tingkat *employee engagement* karyawan *department garment* di PT Apac Inti Corpora tergolong baik.

B. Saran

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, pembahasan serta kesimpulan, maka peneliti mengemukakan adanya beberapa saran, yakni :

1. Bagi Perusahaan

PT Apac Inti Corpora sudah baik dalam menyusun nilai-nilai yang jelas untuk para karyawannya. Nilai-nilai yang ada pun

sudah disosialisasikan dengan baik dengan berbagai cara, seperti menempelkan visi, misi, dan nilai-nilai di semua ruangan perusahaan. Namun berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa korelasi *employee engagement* dengan ke empat aspek di dalam budaya organisasi ada satu aspek yang memiliki skor korelasi paling rendah, yakni aspek *involvement*. Maka dari itu diharapkan kepada perusahaan agar lebih berfokus pada perbaikan dan pengembangan aspek *involvement* pada diri karyawan agar karyawan juga memiliki rasa keterlibatan yang sama besarnya seperti aspek-aspek yang lain. Contohnya sebagai upaya perusahaan untuk meningkatkan aspek *involvement* pada diri karyawan maka perusahaan dapat melakukan kegiatan *training*, salah satunya *team building*. *Team building* dapat menjadi sarana *refreshing* bagi karyawan disamping untuk menyegarkan pikiran dan menghilangkan kepenatan karyawan, adanya *team building* dapat membantu membangun keakraban antar karyawan yang nantinya mereka akan lebih mudah melakukan kerjasama dan menghasilkan produktivitas yang terbaik bagi perusahaan. Selain itu perusahaan juga disarankan untuk tetap mempertahankan kedua aspek yang sudah baik skor korelasinya agar budaya organisasi dalam perusahaan dapat terus terjaga dengan baik.

2. Bagi Karyawan

Saran bagi karyawan adalah agar karyawan dapat selalu mendedikasikan dirinya bagi pekerjaannya dan perusahaan. Mulailah mencintai pekerjaan yang sudah Anda pilih. Memulai

segala sesuatunya dengan rasa cinta membuat Anda terasa nyaman dengan pekerjaan sehingga Anda dapat memberikan kinerja yang terbaik bagi pekerjaan dan perusahaan. Salah satu cara untuk mencintai sebuah pekerjaan yang sudah kita miliki adalah dengan berilaku disiplin, tidak menunda-nunda pekerjaan dan melihat pekerjaan bukan sebagai beban.

Selain itu, disarankan kepada karyawan agar selalu memahami visi, misi, dan nilai atau budaya yang ada di dalam perusahaan agar dapat mengenal perusahaan tersebut dengan lebih baik lagi.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian kurang lebih serupa dengan penelitian ini, baiknya dalam melakukan survei awal peneliti melakukan pengambilan subyek yang representatif atau dapat mewakili populasi penelitian.

