

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN *FATIGUE*
PADA KARYAWAN TAMBANG BATUBARA**

SKRIPSI

GLORIA WILONA KAWILARANG

14.E1.0038



**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2018

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN *FATIGUE*
PADA KARYAWAN TAMBANG BATUBARA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

GLORIA WILONA KAWILARANG

14.E1.0038



**PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2018

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima
untuk Memenuhi Sebagian Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Psikologi

Pada Tanggal
2 Oktober 2018



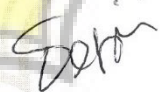
Mengesahkan
Ketua Program Studi Sarjana Psikologi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

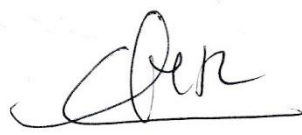

(Dr. Suparmi, M.Si)


Pembimbing Skripsi

Dewan Penguji


(Th. Dewi Setyorini, S.Psi, M.Si)


(Th. Dewi Setyorini, S.Psi, M.Si)


(Esthi Rahayu, S.Psi, M.Si)


(Erna Agustina Yudiati, S.Psi, M.Si)

HALAMAN PERNYATAAN

Saya dengan ini menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah digunakan untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang sengaja diacu dalam naskah skripsi ini dan disebutkan dalam kepustakaan.

Semarang, 2 Oktober 2018

Yang menyatakan

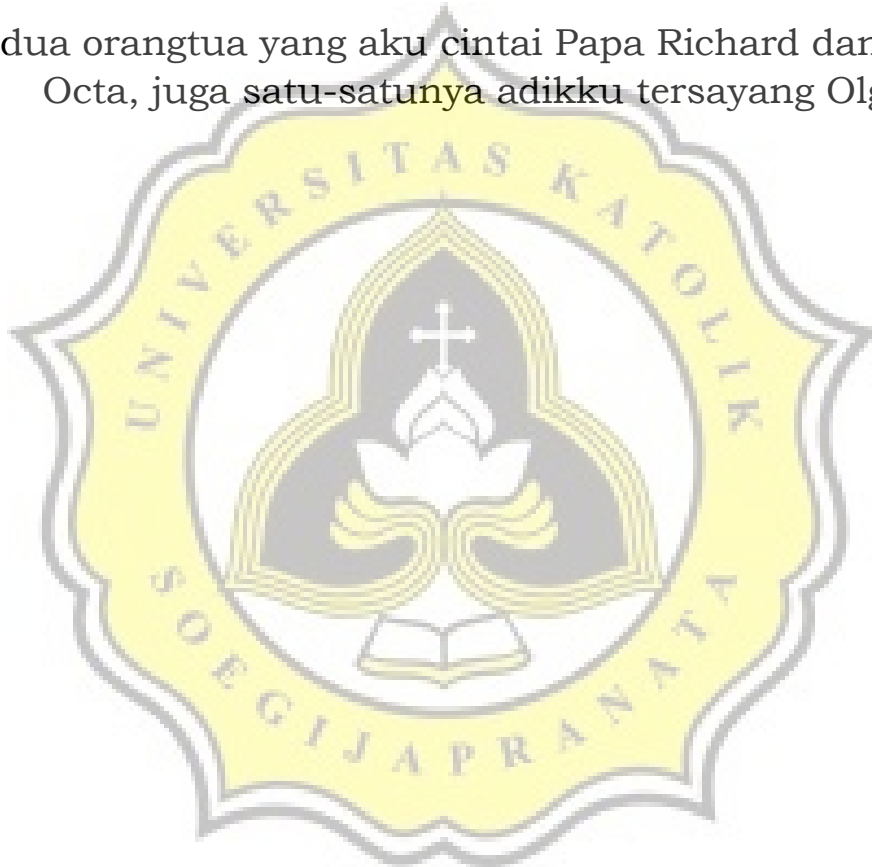


Gloria Wilona Kawilarang

14.E1.0038

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada Tuhan Yesus,
kedua orangtua yang aku cintai Papa Richard dan Mama
Octa, juga satu-satunya adikku tersayang Olga.



HALAMAN MOTTO

Be grateful for what happens in your life

-opacarophile

Magic happens when you do not give up, even though you
want to

The universe always fall in love with a stubborn heart

-unknown

Tak punya talenta yang khusus, mungkin hanya dengan
mengucap syukur yang selalu bisa kulakukan

-WW

“Berbahagialah orang yang suci hatinya, karena mereka akan
melihat Allah”

Matius 5:8

(God's word, 2018)

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji dan syukur penulis haturkan pada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karuniaNya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Segala suka maupun duka dalam penyusunan skripsi banyak dihadapi oleh penulis, namun penulis mampu melewati kesulitan dan hambatan yang ada. Berkat kesempatan dan kekuatan dari-Nya, penulis juga mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulis juga ingin menghaturkan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Th. Dewi Setyorini, S.Psi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang mendampingi dan memberikan banyak bimbingan serta semangat selama penyusunan skripsi ini dan selaku Dosen Wali yang selalu memberi dukungan selama menempuh studi.
3. PT. Pamapersada Nusantara District KPC Sangatta, Kutai Timur, Kalimantan Timur yang telah memberi ijin penelitian.
4. Pak Probo, selaku pembimbing selama penelitian yang sudah memfasilitasi dan membantu penelitian sehingga lebih mudah dan lancar.
5. SHE Crew (Mbak Bunga, Mas Imam, Mas Anga, Mbak Dwi, Mas Bayu, Pak Sandi Ferdian, Pak Ardhila, Pak Zaki, Pak Yas Tanjung, Mas Zein, Pak Dani, Kang Husen, Mas Pandu, Pak Saini, Mas Yahya, Mas Adi, Mas Miftah, Mas Hariyanto, Pak Eli, Pak Naim, Pak Alin) yang selama penelitian membantu dan mendukung semuanya sehingga penelitian dapat berlangsung dengan baik dan lancar.
6. Seluruh *operator* tambang batubara yang atas kesediaan dan kerja samanya berkenan menjadi subjek dalam membantu mengisi skala penelitian.

7. Tim Medis yang menemani selama di *mess* dan merawat selama sakit Dokter Angel, Mbak Ira, Mas Arya Sandy, Mas Shofwan Sandy, dan Mbak Arna
8. Seluruh Dosen Pengajar Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang selama ini telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
9. Dukungan dan semangat yang tiada henti dari keluarga tersayang, Kedua Orang Tuaku Papa Richard & Mama Octa , serta saudaraku Adek Olga. Terima kasih atas doa, dukungan dan semua hal dalam hidup sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. *Support system* teristimewa 5 Angels, Kak Ega, Gaby, Kak Ibet, Olga. Terima kasih atas segala bantuan, dukungan, serta nasehatnya.
11. Teman-teman KKN Tlogomulyo yang selalu mendukung. Sukses terus kedepannya teman-teman.
12. Untuk *partner* berjuang bareng dalam suka dan duka, Nizar Wibi Wijaya Putra. Terima kasih untuk segala semangat, dukungan, dan doanya.
13. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu, penulis haturkan terima kasih.

Akhir kata penulis menyadari kalau skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk skripsi ini dan kebaikan penulis di masa yang akan datang. Semoga karya ini dapat berguna bagi berbagai pihak.

Semarang, 2 Oktober 2018

Penulis

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN *FATIGUE* PADA KARYAWAN TAMBANG BATUBARA

ABSTRAK

Gloria Wilona Kawilarang

14.E1.0038

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik mengenai hubungan antara iklim organisasi dengan *fatigue* pada karyawan tambang batubara. Hipotesis yang dinyatakan adalah adanya hubungan negatif antara iklim organisasi dengan *fatigue* pada karyawan tambang batubara. Subjek dalam penelitian ini adalah 150 orang operator tambang batubara di PT. Pamapersada Nusantara District KPC Sangatta yang masih aktif bekerja sebagai karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Skala yang digunakan adalah skala *fatigue* dan skala iklim organisasi. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi *Product Moment*. Berdasarkan analisis data yang diperoleh menghasilkan koefisien korelasi sebesar -0,529 dengan taraf signifikansi $p < 0,01$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa adanya hubungan yang sangat signifikan dari dua variabel. Hasil tersebut menunjukkan bahwa adanya hubungan negatif antara iklim organisasi dengan *fatigue* pada karyawan tambang batubara, dan hipotesis pada penelitian ini diterima.

Kata Kunci : *Fatigue*, *organizational climate*, kelelahan kerja, iklim organisasi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR ISI TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Fatigue.....	9
1. Pengertian <i>Fatigue</i>	9
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Fatigue</i>	10

3. Gejala-Gejala <i>Fatigue</i>	13
B. Iklim Organisasi	16
1. Pengertian Iklim Organisasi	16
2. Dimensi-Dimensi Iklim Organisasi.....	18
C. Hubungan Antara Iklim Organisasi	24
D. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Metode Penelitian.....	29
B. Identifikasi Variabel Penelitian.....	29
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	30
1. <i>Fatigue</i>	30
2. Iklim Organisasi	30
D. Subjek Penelitian.....	31
1. Populasi	31
2. Teknik Pengambilan Sampel.....	32
E. Metode Pengumpulan Data.....	32
1. Alat Pengumpulan Data.....	32
2. <i>Blue Print</i> dan Cara Penilaian	32
a. Skala <i>Fatigue</i>	32
b. Skala Iklim Organisasi	33
F. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	34

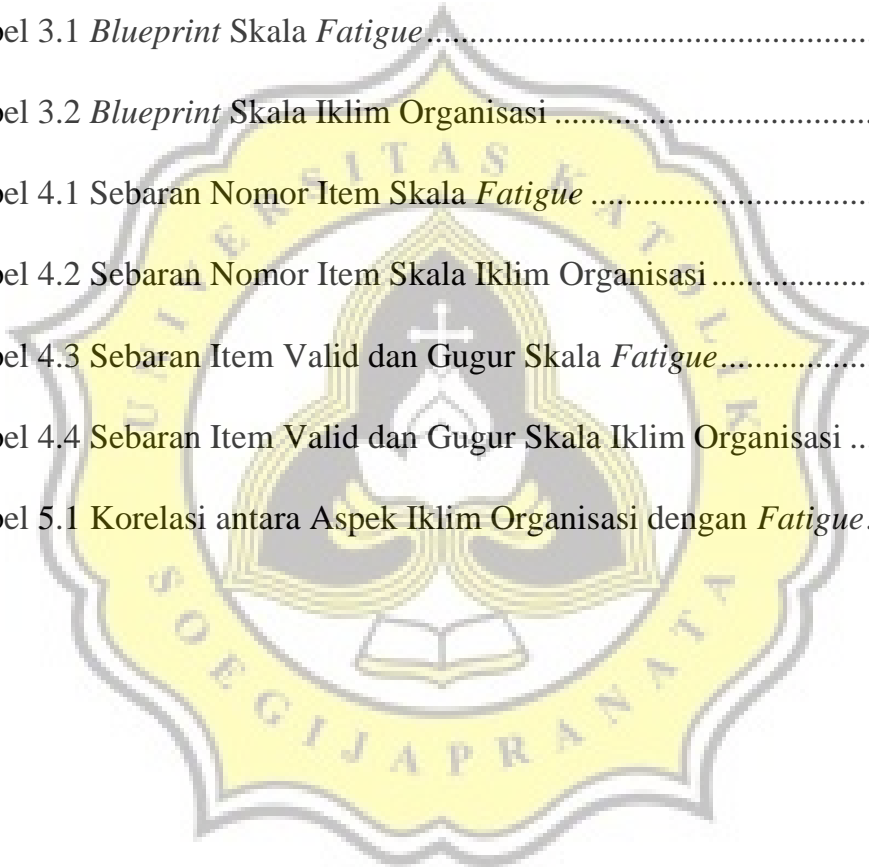
1. Validitas Alat Ukur.....	34
2. Reliabilitas Alat Ukur.....	35
G. Metode Analisis Data.....	35
BAB IV LAPORAN PENELITIAN.....	36
A. Orientasi Kanchah Penelitian.....	36
B. Persiapan Penelitian.....	39
1. Penyusunan Alat Ukur.....	39
a. Skala <i>Fatigue</i>	39
b. Skala Iklim Organisasi.....	40
2. Permohonan Ijin Penelitian.....	40
C. Pelaksanaan Penelitian.....	41
D. Uji Coba Alat Ukur.....	44
1. Uji Coba Validitas.....	44
2. Uji Coba Reliabilitas.....	45
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Hasil Penelitian.....	46
1. Uji Asumsi.....	46
a. Uji Normalitas.....	46
b. Uji Linieritas.....	47
2. Uji Hipotesis.....	47

3. Pembahasan	48
a. Uji Tambahan	54
BAB VI SARAN DAN KESIMPULAN	59
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN-LAMPIRAN	67



DAFTAR ISI TABEL

Tabel 1.1 Data Kecelakaan Kerja PT. Pamapersada Nusantara tahun 2017 .4	
Tabel 1.2 Hasil Survey Wawancara Permasalahan Karyawan Tambang Batubara	7
Tabel 2.1 Dimensi dan Indikator Iklim Organisasi	18
Tabel 3.1 <i>Blueprint</i> Skala <i>Fatigue</i>	33
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala Iklim Organisasi	34
Tabel 4.1 Sebaran Nomor Item Skala <i>Fatigue</i>	40
Tabel 4.2 Sebaran Nomor Item Skala Iklim Organisasi	40
Tabel 4.3 Sebaran Item Valid dan Gugur Skala <i>Fatigue</i>	44
Tabel 4.4 Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Iklim Organisasi	45
Tabel 5.1 Korelasi antara Aspek Iklim Organisasi dengan <i>Fatigue</i>	54



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Saham PT. Pamapersada Nusantara tahun 2017	2
Gambar 2.1 Proses Penyebab <i>Fatigue</i>	11
Gambar 5.1 Data Subjek Penelitian Berdasarka Usia	57
Gambar 5.2 Data Subjek Penelitian Berdasarkan Lama Kerja.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN.....	67
LAMPIRAN A SKALA PENELITIAN.....	68
A-1 Skala Penelitian <i>Fatigue</i>	69
A-2 Skala Penelitian Iklim Organisasi.....	72
LAMPIRAN B VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	75
B-1 Validitas dan Reliabilitas <i>Fatigue</i>	76
B-2 Validitas dan Reliabilitas Iklim Organisasi	78
LAMPIRAN C DATA VALID	81
C-1 Data Valid <i>Fatigue</i>	82
C-2 Data Valid Iklim Organisasi	92
LAMPIRAN D UJI ASUMSI.....	104
D-1 Uji Normalitas	105
D-2 Uji Linearitas	107
LAMPIRAN E ANALISIS DATA.....	109
E-1 Uji Korelasi.....	110
E-2 Uji Beda Lama Kerja	111
E-3 Uji Beda Usia Karyawan	112
E-4 Uji Korelasi Aspek Iklim Organisasi dengan <i>Fatigue</i>	113

LAMPIRAN F SURAT IJIN	115
F-1 Surat Ijin Penelitian.....	116
F-2 Surat Bukti Penelitian	117
HASIL <i>PLAGSCAN</i>	118

