

Daftar Pustaka

- A, I. H. (n.d.). Manajemen Data Manajemen Model 1. Diakses dari: <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fti2/article/view/893>
- Amborowati, A. (2006). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Berdasarkan Kinerja dengan Metode AHP. *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi, Teknik Informatika UII, 2012(semnasIF)*, 48–53. Diakses dari: <http://repository.widyatama.ac.id/xmlui/handle/123456789/2167>
- Ayu, I. D., & Yuliani, E. K. A. (2013). (Perawatan Peralatan), *V*, 21–26.. Diakses dari: <http://www.sisfotenika.stmikpontianak.ac.id/index.php/ST/article/view/53>
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Falatehan, A. Faroby. 2016. Analytical Hierarchy Process (AHP) Teknik Pengambilan Keputusan untuk Pembangunan Daerah. Yogyakarta: Indomedia Pustaka
- Handoko, T Hani. 2014. Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Hijriani, A., Chandra, A., Hardiansyah, N., & Riki, T. A. (2013). Seminar Nasional Sains & Teknologi V Lembaga Penelitian Universitas Lampung 19-20 November 2013. *Seminar Nasional Sains & Teknologi V, 2*(Astria Hijriani1), Ady Candra2), Novi Hardiansyah3) dan Tubagus Riki Andrian4)), 84–95. Diakses dari: <http://satek.unila.ac.id/wp-content/uploads/2014/03/2-236.pdf>
- Meiastoko, D., Kertahadi, & Susilo, H. (2013). Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dalam Kegiatan Rekrutmen Karyawan (Studi pada PT. Aneka Jasa Grhadika). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(2), 1–8. Diakses dari: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/304>
- Munthe, R. G., & Maranatha, U. K. (2011). Organisasi Inovatif: Kesesuaian Antara

- Kepribadian Dengan Pekerjaan, (November), 1–9. Diakses dari:
http://repository.maranatha.edu/1414/1/Organisasi%20Inovatif_Kesesuaian%20Antara%20Kepribadian%20dengan%20Pekerjaan.pdf
- Nurhuda, E., & Hamid, D. (2014). KERJA , DAN PELATIHAN KARYAWAN (Studi pada Karyawan Biro Perjalanan Umum Rosalia Indah). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(1), 1–9. Diakses dari:
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/404>
- Nuryanta, N. (2008). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (Tinjauan Aspek Rekrutmen dan Seleksi). *Jurnal Pendidikan Islam*, 1(1), 55–69. Retrieved from
<http://xa.yimg.com/kq/groups/24709041/760385128/name/buat+gw.pdf>. Diakses dari:
<http://www.jurnal.uui.ac.id/Tarbawi/article/view/188>
- Simanjorang, R. M., Hutahaean, H. D., & Sihotang, H. T. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Penerima Bahan Pangan Bersubsidi Untuk Keluarga Miskin Dengan Metode AHP Pada Kantor Kelurahan Mangga. *Journal Of Informatic Pelita Nusantara*, 2(1), 22–31. Diakses dari: <http://ejournal.pelitanusantara.ac.id/index.php/JIPN/article/viewFile/274/172>
- Sonatha, Y., & Azmi, M. (2010). Penerapan Metode AHP dalam Menentukan Mahasiswa Berprestasi. *Poli Rekayasa*, 5(2), 128–136. Diakses dari:
<http://repo.polinpdg.ac.id/472/1/133-116-1-PB.pdf>
- Sutapa, I. N. (2002). Aplikasi Fuzzy Analytical Hierarchy Process. *Jurnal Teknik Industri*, 4(2), 82–92. Diakses dari:
<http://jurnalindustri.petra.ac.id/index.php/ind/article/view/16011>
- The Labour Market Framework. (2010). Recruitment and Employee Retention Strategic, 2–13. Diakses dari: <http://www.education.gov.yk.ca/pdf/employers/RER-strategies.pdf>
- Turban, D. B. (2001). Organizational Attractiveness as an Employer on College Campuses: An Examination of the Applicant Population. *Journal of Vocational Behavior*.

<https://doi.org/10.1006/jvbe.2000.1765>.

Diakses

dari:

https://www.business.missouri.edu/sites/default/files/publication/turban_2001_jvb.pdf

