

LAMPIRAN I

Saya yang bertandatangan dibawah ini,

Nama :
Jenis Kelamin :
Lama Bekerja :
Umur :
Divisi :

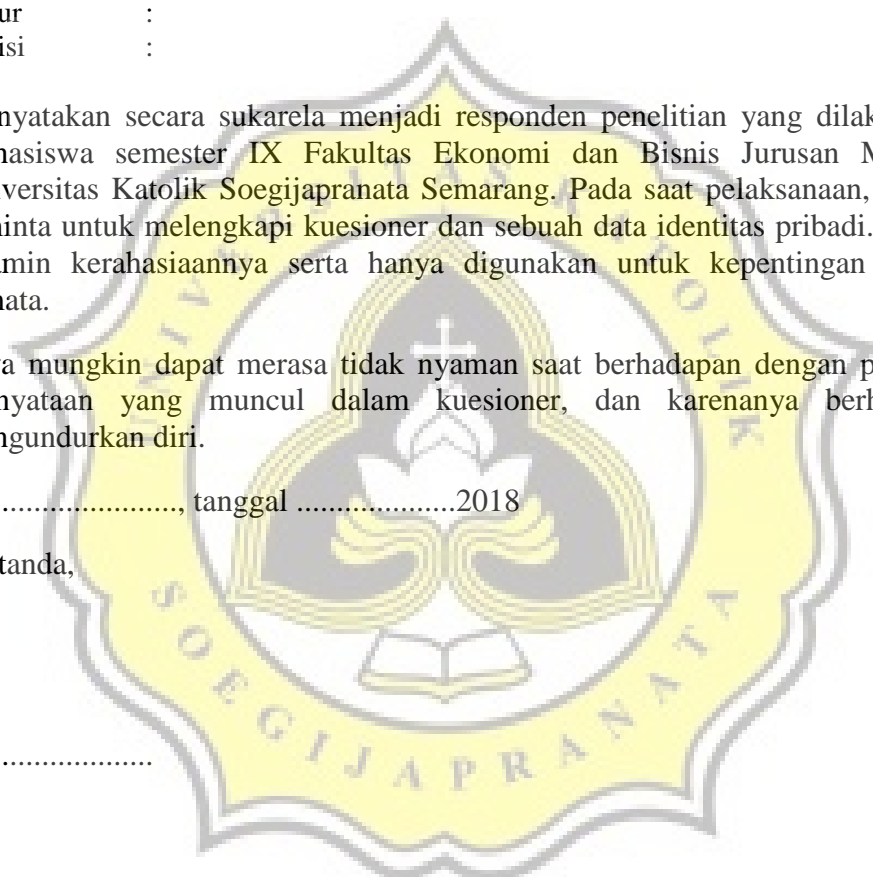
Menyatakan secara sukarela menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa semester IX Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Pada saat pelaksanaan, saya akan diminta untuk melengkapi kuesioner dan sebuah data identitas pribadi. Data saya dijamin kerahasiaannya serta hanya digunakan untuk kepentingan penelitian semata.

Saya mungkin dapat merasa tidak nyaman saat berhadapan dengan pernyataan-pernyataan yang muncul dalam kuesioner, dan karenanya berhak untuk mengundurkan diri.

....., tanggal2018

Tertanda,

.....



PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat butir-butir pernyataan, baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan. Anda diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan keadaan diri anda, dengan cara memberi tanda centang (√) pada salah satu dari lima nomor kotak yang tersedia di bagian kanan dari masing-masing pernyataan.

Jika jawaban Anda **Sangat Sesuai**, centanglah kotak **SS**

Jika jawaban Anda **Sesuai**, centanglah kotak **S**

Jika jawaban Anda **Agak Sesuai**, centanglah kotak **AS**

Jika jawaban Anda **Tidak Sesuai**, centanglah kotak **TS**

Jika jawaban Anda **Sangat Tidak Sesuai**, centanglah kotak **STS**

CONTOH:

Jika Jawaban Anda **Agak Sesuai**

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
1.	Saya selalu bahagia			√		

Tidak ada jawaban yang benar atau salah untuk setiap pernyataan. Seluruh jawaban adalah benar selama itu menggambarkan diri anda.

1. *Big Five Personality*

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
1	Saya tidak kehabisan bahan pembicaraan ketika sedang berbicara dengan rekan kerja					
2	Saya mencari-cari kesalahan orang lain					
3	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan hingga tuntas					
4	Saya mudah murung ketika mengalami masalah					
5	Saya sering mendapatkan ide-ide baru					
6	Saya orang yang tertutup					
7	Saya tidak mementingkan diri sendiri					
8	Saya kurang hati-hati ketika merawat pasien					
9	Saya dapat mengatasi stress dengan baik					
10	Saya cenderung penasaran dengan banyak hal yang berbeda					
11	Saya memiliki semangat yang tinggi					
12	Saya suka mencari masalah dengan orang lain					
13	Saya adalah pekerja yang handal					

14	Saya mudah merasa tersinggung					
15	Saya memiliki pemikiran yang cerdas					
16	Saya mampu membangkitkan semangat orang lain					
17	Saya mempunyai sifat pemaaf					
18	Saya tidak menyukai keteraturan					
19	Saya sering merasa khawatir					
20	Saya memiliki imajinasi aktif					
21	Saya cenderung pendiam					
22	Saya sering mendapat kepercayaan dari orang lain					
23	Saya cenderung pemalas					
24	Saya dapat mengontrol emosi saya dengan baik					
25	Saya mempunyai daya cipta yang tinggi					
26	Suka berterus terang tanpa menyinggung perasaan orang lain					
27	Saya adalah orang yang dingin, suka menyendiri					
28	Saya adalah orang yang gigih mengerjakan tugas hingga selesai					
29	Saya memiliki suasana hati yang mudah berubah					
30	Saya menyukai pengalaman artistik dan keindahan					
31	Saya mudah malu dan canggung					
32	Suka memberu perhatian dan baik pada hampir setiap orang					
33	Saya melakukan sesuatu dengan efisien					
34	Saya tetap tenang dalam situasi-situasi yang menegangkan					
35	Saya lebih suka melakukan tugas yang rutin, yang biasa dilakukan					
36	Saya mudah bergaul, supel					
37	Saya terkadang kasar terhadap orang lain					
38	Saya suka membuat rencana-rencana dan kemudian melaksanakannya					
39	Saya mudah gugup dan malu					
40	Saya suka mengutak atik gagasan					
41	Saya mempunyai hanya sedikit minat seni dan berkesenian					
42	Saya suka bekerja sama dengan orang lain					

43	Saya mudah kehilangan fokus					
44	Saya hebat dalam seni, musik, kesusatraan					
45	Saya mudah merasa sedih					
46	Saya tidak mepedulikan perasaan orang lain ketika menyampaikan kritik					
47	Saya orang yang kreatif					
48	Saya mudah curiga dengan orang lain					
49	Saya sering melanggar peraturan					
50	Saya mempunyai target dalam bekerja					
51	Saya tidak memperhatikan kata hati saya ketika bertindak					
52	Saya menyukai kebersamaan dengan orang lain					
53	Saya sering menyembunyikan sesuatu dari orang lain					
54	Saya mempertimbangkan resiko dalam bertindak					
55	Saya meluangkan waktu untuk orang lain					
56	Saya mudah menyalahkan orang lain					
57	Saya mudah malu bila diperhatikan orang lain					
58	Saya tidak mau menerima nilai-nilai baru dalam hidup saya					
59	Saya mudah berbaur dengan orang lain					
60	Saya mudah panik ketika menghadapi masalah secara tiba-tiba					

2. Organizational Citizenship Behavior

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
1	Saya tidak peduli ketika rekan kerja saya mengalami masalah dengan pasien					
2	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang ditentukan					
3	Saya membiarkan rekan kerja meninggalkan pekerjaan tanpa alasan					

4	Saya berusaha menerima perbedaan pendapat dalam bekerja					
5	Saya rutin mengikuti kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan rumah sakit tempat saya bekerja					
6	Saya dengan senang hati memberikan jawaban ketika ada karyawan baru bertanya mengenai pekerjaan					
7	Saya sering terlambat datang kerumah sakit					
8	Saya mengingatkan rekan kerja akibat bila menggunakan peralatan tidak sesuai aturan					
9	Saya menggunakan peralatan sesuai OSP yang ada					
10	Saya tidak keberatan pulang lebih lama untuk membantu rekan kerja menyelesaikan pekerjaannya					
11	Saya sering mengeluh mengenai pekerjaan saya					
12	Saya tidak peduli dengan perkembangan rumah sakit ditempat saya bekerja					
13	Saya menjaga perilaku saya ketika diluar rumah sakit untuk menjaga citra rumah sakit tempat saya bekerja					
14	Saya segera memberikan informasi kepada rekan kerja ketika ada perubahan jadwal kerja					
15	Saya berusaha menerima kebijakan perusahaan meskipun kurang nyaman bagi saya					

LAMPIRAN III

no	Neuroticism			extravertion				openness							agreeableness					concientiousness							OCB																					
	9	24	60	11	16	26	52	5	10	15	20	25	30	40	47	17	32	37	42	53	55	3	13	28	33	38	49	50	54	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
1	1	1	3	5	4	4	5	5	5	3	2	4	5	3	3	2	5	5	5	3	5	5	4	5	5	3	5	5	5	4	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
2	2	2	5	5	3	1	5	2	5	1	1	1	4	1	1	3	5	3	5	2	5	4	3	3	4	1	1	5	3	2	4	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	4	3	2	3	2	2	
3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	3	2	5	4	3	4	3	5	4	3	2	5	3	2	5	3	4	3	3	3	5	3	5	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	3	3	
5	3	3	4	5	3	3	5	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	5	3	3	4	5	4	3	4	3	5	3	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	5	3	3			
6	3	3	5	5	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	5	3	5	3	3	3	3	5	4	4	5	5	3	5	4	3	4	3	4	3	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3		
7	3	3	2	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	4	4	5	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5		
8	2	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4		
9	2	2	3	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	3	5	4	5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5		
10	2	2	3	4	4	3	5	4	5	3	4	3	5	4	3	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	2	5	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	3	3		
11	1	1	2	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	
12	2	5	4	4	4	1	4	1	1	1	1	1	4	1	1	1	4	2	4	3	2	5	4	4	5	4	3	4	1	3	4	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
13	3	2	3	5	3	4	3	5	5	2	4	4	5	5	3	5	5	4	3	3	3	5	2	5	5	5	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
14	3	3	3	4	4	3	5	4	5	3	4	4	3	2	3	4	2	3	4	3	4	5	3	3	3	3	5	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	2	4	2
15	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	
16	2	2	3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	3	4	3	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	5	5	4		
17	2	3	3	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	3	5	3	5	4	1	3	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
18	1	1	3	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	5	5	4	3	3	5	4	4	5	4	3	4	5	5	3	4	4	3	5	3	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	4	
19	2	1	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	4	4	3	4	4	3	3	4	2	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	
20	2	2	3	4	4	3	5	4	5	3	4	3	3	4	3	5	4	4	5	2	4	5	4	3	4	3	2	4	4	3	2	4	4	3	4	2	3	4	3	2	4	3	4	3	4	4	4	
21	2	2	1	5	5	2	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	
22	5	3	5	3	2	5	5	4	4	1	2	2	3	2	3	1	4	2	5	5	5	3	1	3	3	3	4	3	5	4	3	3	3	3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	
23	3	3	4	4	3	3	4	3	5	2	3	3	3	2	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	2	4	3	4	5	3	4	5	5	5	3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	5	
24	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	2	3	2	3	3	2	3	2	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
25	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	
26	3	1	3	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	
27	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	2	3	4	2	3	4	2	3	4	3	3	3	3	
28	4	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	4	4	4	4	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
29	1	2	2	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	
30	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	
31	3	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	2	4	3	3	

LAMPIRAN IV



RUMAH SAKIT UMUM 'BINA KASIH'

JL. NARYO ATMAJAN NO. 27 A TELP. 591280 AMBARAWA IGD TELP. 595005

SURAT KETERANGAN

NO : 13 / RSUBK / VIII / 2018

Yang bertanda tangan dibawah ini Direktur RSUD Bina Kasih Ambarawa dengan ini menerangkan bahwa :


Nama : Aditya Putra Pratama
 Nomor Induk Mahasiswa : 14.D2.0010
 Jurusan : Manajemen S1-S2
 Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis Universitas Soegijapranata Semarang

Tersebut diatas telah melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Orientasi Kepribadian Berdasarkan The Big Five Personality Terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) Perawat RSUD Bina Kasih Ambarawa.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat agar digunakan sebagaimana mestinya, yang berkepentingan harap maklum.

Ambarawa , 09 Agustus 2018

RSU Bina Kasih Ambarawa


 Dr. Ahmad Sulaiman L., Sp.U.

Direktur

RUMAH SAKIT UMUM
BINA KASIH
 JALAN NARYO ATMAJAN NO. 27 A
 TELP. 591280 - 5912861 AMBARAWA

Doc vs Internet + Library

93.09% Originality	6.91% Similarity	845 Sources
--------------------	------------------	-------------

Web sources: 590 sources found

1. http://digilib.uin-suka.ac.id/2908/1/BAB%20I,V.pdf	1.06%
2. http://eprints.uny.ac.id/23299/1/SKRIPSI%20VELA%20MARRI%20NURMA%20ARIMBI_0710124...	0.77%
3. https://www.slideshare.net/stephaniejessy/uas-spsa-print-stephanie-akuntansi-a-unj-2016	0.68%
4. http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/30237/1/REMBULAN%20RAHMADIA%20...	0.65%
5. http://kabarwictwicky.blogspot.com/2016/09/usulan-proposal-ungris-pengaruh-daya.html	0.62%
6. http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/32830/1/NOERLISMA%20AMAYANTI	0.62%
7. http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/2013/08/E.AMALIAH-ITABILLAH-090402201099.pdf	0.6%
8. http://lib.unnes.ac.id/17645/1/7250400571.pdf	0.6%
9. http://percikan-cinta.blogspot.com/2012	0.6%
10. http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/10123/9709	0.57%
11. http://download.perfajar.org/article.php?article=377892&val=1025&title=PENGARUH%20KO...	0.57%
12. http://pasca.unnes.ac.id/jurnal/files/db8e15682bb52099abeca6b40eac1a2a.pdf	0.56%
13. https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/11519/7733	0.49%
14. http://conference.kuis.edu.my/comm/4th/e-proceedings/10%20029.pdf	0.49%
15. http://henkiekachandra.blogspot.com/2012/12/pengaruh-kualitas-pelayanan-terhadap.html	0.49%
16. https://id.123dok.com/document/8ydj27y-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-struktur-modal-denga...	0.48%
17. http://lib.unnes.ac.id/10793/1/6701.pdf	0.48%
18. http://repository.unika.ac.id/617/4/09.60.0090%20Gracia%20Stefani%20Consuelia%20BAB%20I...	0.48%
19. http://repository.unpas.ac.id/5719/7/BAB%20III.pdf	0.48%
20. http://digilib.unila.ac.id/3529/17/BAB%20II.pdf	0.48%
21. https://syadz07.blogspot.com/2012/08/analisis-pengaruh-kualitas-pelayanan.html	0.48%
22. http://ramliman76.blogspot.com/2013	0.48%
23. http://ramliman76.blogspot.com/2013/06	0.48%
24. http://ramliman76.blogspot.com/2013/06/bab-iii-pengaruh-kecerdasan-emosional-ak.html	0.48%
25. http://etds.lib.ncku.edu.tw/etdservice/detail?&edun3=U0026-1998201523242700&edun4=U0026-...	0.48%
26. http://www.jsm-msmupr.com/wp-content/uploads/2017/01/06-Wati-Negara-Sintani.pdf	0.45%
27. http://andiaccank.blogspot.com/2011/03/pengaruh-kepemimpinan-kepala-sekolah.html	0.45%
28. http://www.jsm-msmupr.com/wp-content/uploads/2015/05/TITI-DEWI-WATTI.pdf	0.45%
29. http://repository.ui.ac.id/contents/koleksi/2/72d4df583d593306c61d978988cef5138b74372f.pdf	0.43%
30. http://yuikara.blogspot.com/2014/11/artikel-faktor-faktor-yang-mempengaruhi.html	0.42%
31. http://docplayer.info/35564805-Pengaruh-roa-roe-dan-per-terhadap-harga-saham-pt-mandom-indon	0.42%
32. http://ondyx.blogspot.com/2015/04/contoh-makalah-bab-iii-analisis-faktor.html	0.42%
33. http://manajemenringga.blogspot.com/2010/01	0.42%
34. http://wandi-ar-rayyan.blogspot.com/2014/03/skripsi-akuntansi-pajak-lamongan-2013.html	0.42%

Similarity
 Similarity from a chosen source
abc Possible character replacement

Citation
 References