

DAFTAR PUSTAKA

Adhar, D. (2014). Sistem Pendukung Keputusan Pengangkatan Jabatan Karyawan pada PT . Ayn dengan Metode Profile Matching. *Sistem Pendukung Keputusan*, 1(1), 16–29. Diakses dari

<http://jurnal.mdp.ac.id/index.php/jatisi/article/view/18>

Asmono OF.(2015). Ukuran Prestasi Kerja. Diakses dari

<http://eprints.ums.ac.id/34662/9/2.%20BAB%20%286-33%29.pdf>

Handayani, R. I. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Metode Profile Matching Pada PT. Sarana Inti Persada (SIP). *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 13(1), 28–34. Retrieved from

<http://ejournal.nusamandiri.ac.id/ejurnal/index.php/pilar/article/view/332/266>

Herawan T. (2012). Kelebihan dan Kekurangan Metode *Analytic Hierarchy Process*. Diakses dari

<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/3735/Bab%20.pdf?sequence=7>

Kiki RR. (2014). Kelebihan dan Kekurangan Metode *Profile Matching*. Diakses dari http://eprints.dinus.ac.id/12917/1/jurnal_13130.pdf

Kusrini. 2007. Konsep dan Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan. Yogyakarta: Andi Offset

MSF Hamid. (2015). Tinjauan Pustaka Kinerja dan Indikator Kinerja. Diakses dari

<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6788/Bab%20.pdf>

Saelan A. (2009). Kelebihan dan Kekurangan metode *Fuzzy*. Diakses dari <http://informatika.stei.itb.ac.id/~rinaldi.munir/Matdis/2009-2010/Makalah0910/MakalahStrukdis0910-107.pdf>

Sugiyono.(2016). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: Alfabeta

