

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai hasil penelitian sebagai berikut :

1. Usulan desain dengan menggunakan metode *Profile Matching* dapat diterapkan alat pendukung dalam mengambil keputusan pemilihan barista berprestasi di Café *Loffle* dengan menggunakan aspek kedisiplinan, aspek sikap, aspek hasil kerja, sikap pengetahuan dan aspek tanggung jawab sebagai dasar penilaian dalam pemilihan barista berprestasi di Café *Loffle*.

Berikut adalah rumus dalam menentukan nilai kinerja karyawan pada café loffle.

$$NK = (11)\%ND + (27)\%NS + (14)\%NP + (8)\%NHK + (40)\%NTJ$$

Keterangan : NK : Nilai Kinerja

ND : Nilai Disiplin

NS : Nilai Sikap

NP : Nilai Pengetahuan

NHK : Nilai Hasil Kerja

NTJ : Nilai Tanggung Jawab

(%) : Persentase yang diinputkan

Setelah melakukan perhitungan dengan rumus diatas, maka akan ditemukan nilai kinerja setiap karyawan yang akan dinilai.

2. Hasil Pengolahan menunjukkan bahwa untuk barista berprestasi yaitu JL dengan 4,69 mendapat urutan pertama, lalu AL dengan skor 4,64 urutan ke 2 dan ke 3 yaitu DR dengan skor 4,62.

5.2 **Saran**

Dari penelitian ini, selain dapat ditambahkan aspek lain yang dapat digunakan untuk menilai. Metode ini juga dapat digunakan untuk mencari barista atau karyawan untuk suatu posisi yang telah ditentukan terlebih dahulu aspek-aspek yang sesuai. Dan terakhir, dalam perankingan dapat dilihat pada urutan terakhir kemungkinan membutuhkan sebuah pengembangan, pelatihan ataupun motivasi untuk dapat meningkatkan kualitas pada barista tersebut. Selain itu penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi penelitian selanjutnya untuk menggunakan aspek dalam dasar penilaian pemilihan karyawan berprestasi.

