

LAMPIRAN

Gaya Kepemimpinan Anda (LEAD Self)

Nama :

Usia :

Jabatan :

Pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dirancang untuk menanyakan kepada anda tentang perilaku kepemimpinan anda saat ini. Silahkan persepsikan perilaku kepemimpinan anda terhadap karyawan R saat ini.

Terdapat 12 pertanyaan yang masing-masing menjelaskan situasi tertentu dan 4 pilihan jawaban berupa alternatif tindakan yang mungkin Anda gunakan. Berilah tanda silang (X) huruf pilihan a,b,c, atau d alternatif tindakan yang menggambarkan perilaku yang akan Anda gunakan dalam situasi yang telah disajikan.

***Nb : "R" merupakan inisial karyawan terdekat anda saat ini.**

Situasi 1

Belakangan ini, R tidak menanggapi dan memperhatikan percakapan yang anda ajukan. Kinerja R menurun dengan cepat. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Menekankan pada penggunaan prosedur yang sesuai untuk pencapaian tugas. (*telling*)
- b. Bersedia untuk berdiskusi tetapi tidak terlibat terlalu dalam. (*participating*)
- c. Bicara dengan R dan kemudian menentukan tujuan bersama. (*selling*)
- d. Sengaja tidak campur tangan. (*delegating*)

Situasi 2

Kinerja R saat ini sedang meningkat. Anda telah memastikan bahwa R menyadari tanggung jawab dan standar kinerja yang diharapkan pimpinan. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Terlibat dalam interaksi yang ramah, tetapi terus memastikan bahwa R menyadari tanggung jawab dan standar kinerja yang diharapkan. (*selling*)
- b. Tidak mengambil tindakan yang pasti. (*delegating*)
- c. Melakukan apa yang dapat dilakukan untuk membuat R merasa penting dan terlibat. (*participating*)
- d. Menekankan pada pentingnya tenggang waktu (*deadline*) dan tugas. (*telling*)

Situasi 3

R tidak dapat memecahkan masalah. Anda biasa meninggalkan R bekerja sendiri. Kinerja dan hubungan interpersonal R sudah bagus. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Bekerja sama dan memecahkan masalah bersama dengan R. (*selling*)
- b. Membiarkan R menyelesaikan sendiri. (*delegating*)
- c. Bertindak cepat dan tegas untuk memperbaiki dan mengarahkan. (*participating*)
- d. Mendorong dan mendukung upaya R untuk memecahkan masalah. (*telling*)

Situasi 4

Anda sedang merencanakan perubahan. R telah mencapai tujuan pekerjaan yang tinggi. R juga percaya perlu adanya perubahan. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Memungkinkan R terlibat dalam mengembangkan perubahan, tetapi tidak terlalu direktif. (*participating*)

- b. Mengumumkan perubahan, kemudian mengimplementasikan dengan pengawasan ketat. (*telling*)
- c. Membiarkan kelompok untuk merumuskan arahannya sendiri. (*delegating*)
- d. Memasukkan rekomendasi grup, tetapi tetap anda yang memutuskan perubahan. (*selling*)

Situasi 5

Kinerja R telah menurun selama beberapa bulan terakhir. R tidak peduli dengan tujuan pertemuan. Anda terus-menerus perlu mengingatkan peran dan tanggung jawab R agar tugas yang anda berikan selesai tepat waktu. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Memungkinkan R untuk merumuskan arahan sendiri. (*delegating*)
- b. Menggabungkan rekomendasi R yang sesuai dengan tujuan. (*selling*)
- c. Mendefinisikan kembali peran dan tanggung jawab dan mengawasi dengan hati-hati. (*telling*)
- d. Mengizinkan keterlibatan kelompok dalam menentukan peran dan tanggung jawab, tetapi tidak terlalu direktif. (*participating*)

Situasi 6

Anda menjalankan organisasi secara efisien. Administrator sebelumnya mengendalikan situasi dengan ketat. Anda ingin mempertahankan situasi yang produktif, tetapi juga ingin mulai memperhatikan lingkungan sekitarnya. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Melakukan apa yang bisa dilakukan untuk membuat R merasa penting dan terlibat. (*participating*)
- b. Menekankan pentingnya tenggang waktu (*deadline*) dan tugas. (*telling*)
- c. Secara sengaja tidak campur tangan. (*delegating*)
- d. Melibatkan R dalam pengambilan keputusan, tetapi dengan melihat bahwa tujuan akan terpenuhi. (*selling*)

Situasi 7

Anda sedang mempertimbangkan untuk mengubah struktur yang baru bagi grup R. Anggota grup R telah membuat saran tentang perubahan yang dibutuhkan. Grup R telah produktif dan menunjukkan fleksibilitas dalam operasinya. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Menentukan perubahan dan mengawasi dengan hati-hati. (*telling*)
- b. Berpartisipasi dengan kelompok dalam mengembangkan perubahan, dan mengizinkan anggota untuk mengatur penerapannya. (*participating*)
- c. Bersedia melakukan perubahan seperti yang direkomendasikan, tetapi tetap anda yang memegang kendali atas penerapannya. (*selling*)
- d. Hindari konfrontasi; meninggalkan semuanya bekerja sendiri. (*delegating*)

Situasi 8

Kinerja dan hubungan interpersonal R bagus. Anda merasa agak tidak aman karena tidak memberikan arahan kepada kelompok. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Meninggalkan R bekerja sendiri. (*delegating*)
- b. Mendiskusikan situasi dengan R dan kemudian melakukan perubahan yang diperlukan. (*selling*)
- c. Mengarahkan pekerjaan R yang sesuai dengan prosedur. (*telling*)
- d. Bersikap suportif (mendukung) dalam mendiskusikan situasi dengan R, tetapi tidak terlalu direktif. (*participating*)

Situasi 9

Anda telah ditunjuk untuk memimpin kelompok yang kinerjanya sangat lambat dalam membuat rekomendasi dalam perubahan. Kelompok ini tidak jelas tentang tujuannya. Kehadiran di sesi sangat buruk. Pertemuan mereka telah berubah

menjadi pertemuan sosial. Secara potensial, mereka memiliki bakat yang diperlukan untuk membantu. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Membiarkan kelompok menyelesaikan masalahnya. (*delegating*)
- b. Memasukkan rekomendasi kelompok, tetapi dengan melihat bahwa tujuan akan terpenuhi. (*selling*)
- c. Menentukan kembali tujuan dan mengawasi dengan hati-hati. (*telling*)
- d. Membiarkan keterlibatan kelompok dalam menetapkan tujuan, tetapi tidak terlalu dalam. (*participating*)

Situasi 10

R biasanya dapat mengambil tanggung jawab, tidak menanggapi standar terbaru yang ditetapkan oleh anda. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Memungkinkan R terlibat dalam mendefinisikan kembali standar, tetapi tidak mengambil kendali. (*participating*)
- b. Mendefinisikan standar dan mengawasi secara hati-hati. (*telling*)
- c. Menghindari konfrontasi dengan tidak menerapkan tekanan. (*delegating*)
- d. Menggabungkan rekomendasi anda, tetapi dengan melihat bahwa standar baru akan terpenuhi. (*selling*)

Situasi 11

Anda telah dipromosikan ke posisi baru. Manajer sebelumnya tidak terlibat dalam urusan R. R telah cukup menangani tugas dan arahan sendiri. Hubungan interpersonal R bagus. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Mengambil langkah untuk mengarahkan R bekerja dengan cara yang terdefinisi dengan baik. (*telling*)
- b. Melibatkan R dalam pengambilan keputusan dan memperkuat kontribusi yang baik. (*participating*)

- c. Mendiskusikan kinerja masa lalu dengan R dan kemudian diseleksi untuk praktik baru. (*selling*)
- d. Tetap meninggalkan R bekerja sendiri. (*delegating*)

Situasi 12

Informasi terbaru menunjukkan beberapa kesulitan internal di antara para pengikut. Kelompok ini memiliki catatan prestasi luar biasa. Anggota telah secara efektif mempertahankan tujuan jangka panjang. Mereka telah bekerja secara harmonis selama setahun terakhir. Semuanya memenuhi syarat untuk tugas itu. Anda akan melakukan tindakan....

- a. Mencoba solusi dengan pengikut dan memeriksa kebutuhan akan praktik-praktik baru. (*selling*)
- b. Mengizinkan anggota kelompok untuk menyelesaikannya sendiri. (*delegating*)
- c. Bertindak cepat dan tegas untuk memperbaiki dan mengalihkan. (*telling*)
- d. Berpartisipasi dalam diskusi masalah sambil memberikan dukungan untuk pengikut. (*participating*)

Sumber : Yoshioka, R. (2006). *An Empirical Test Of The Situational Leadership® Model In Japan*. The University Of Texas at Arlington.

TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI ANDA

Gaya Kepemimpinan Pimpinan Anda (LEAD Other)

Nama :

Usia :

Jabatan :

Pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dirancang untuk menanyakan kepada anda tentang perilaku kepemimpinan pimpinan anda saat ini. Silahkan persepsikan perilaku pimpinan yang saat ini bekerja dengan anda.

Terdapat 12 pertanyaan yang masing-masing menjelaskan situasi tertentu dan 4 pilihan jawaban berupa alternatif tindakan yang mungkin digunakan. Berilah tanda silang (X) huruf pilihan a,b,c, atau d alternatif tindakan yang menggambarkan perilaku yang akan digunakan pimpinan anda dalam situasi yang telah disajikan.

Situasi 1

Belakangan ini, anda tidak menanggapi dan memperhatikan percakapan pimpinan. Kinerja anda menurun dengan cepat. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Menekankan pada penggunaan prosedur yang sesuai untuk pencapaian tugas. (*telling*)
- b. Bersedia untuk berdiskusi tetapi tidak terlibat terlalu dalam. (*participating*)
- c. Bicara dengan Anda dan kemudian menentukan tujuan bersama. (*selling*)
- d. Sengaja tidak campur tangan. (*delegating*)

Situasi 2

Kinerja anda saat ini sedang meningkat. Pimpinan telah memastikan bahwa anda menyadari tanggung jawab dan standar kinerja yang diharapkan mereka.

Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Terlibat dalam interaksi yang ramah, tetapi terus memastikan bahwa anda menyadari tanggung jawab dan standar kinerja yang diharapkan. (*selling*)
- b. Tidak mengambil tindakan yang pasti. (*delegating*)
- c. Melakukan apa yang dapat dilakukan untuk membuat anda merasa penting dan terlibat. (*participating*)
- d. Menekankan pada pentingnya tenggang waktu (*deadline*) dan tugas. (*telling*)

Situasi 3

Anda tidak dapat memecahkan masalah. Pimpinan biasa meninggalkan anda bekerja sendiri. Kinerja dan hubungan interpersonal anda sudah bagus. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Bekerja sama dan memecahkan masalah bersama. (*selling*)
- b. Membiarkan anda menyelesaikan sendiri. (*delegating*)
- c. Bertindak cepat dan tegas untuk memperbaiki dan mengarahkan. (*telling*)
- d. Mendorong dan mendukung upaya anda untuk memecahkan masalah. (*participating*)

Situasi 4

Pimpinan anda sedang merencanakan perubahan. Anda telah mencapai tujuan pekerjaan yang tinggi. Anda juga percaya perlu adanya perubahan. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Memungkinkan anda terlibat dalam mengembangkan perubahan, tetapi tidak terlalu direktif. (*participating*)

- b. Mengumumkan perubahan, kemudian mengimplementasikan dengan pengawasan ketat. (*telling*)
- c. Membiarkan kelompok untuk merumuskan arahnya sendiri. (*delegating*)
- d. Memasukkan rekomendasi grup, tetapi tetap pimpinan yang memutuskan perubahan. (*selling*)

Situasi 5

Kinerja anda telah menurun selama beberapa bulan terakhir. Anda tidak peduli dengan tujuan pertemuan. Pimpinan terus-menerus perlu mengingatkan peran dan tanggung jawab anda agar tugas yang diberikan selesai tepat waktu. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Memungkinkan anda untuk merumuskan arahan sendiri. (*delegating*)
- b. Menggabungkan rekomendasi anda yang sesuai dengan tujuan. (*selling*)
- c. Mendefinisikan kembali peran dan tanggung jawab dan mengawasi dengan hati-hati. (*telling*)
- d. Mengizinkan keterlibatan kelompok dalam menentukan peran dan tanggung jawab, tetapi tidak terlalu direktif. (*participating*)

Situasi 6

Pimpinan anda menjalankan organisasi secara efisien. Administrator sebelumnya mengendalikan situasi dengan ketat. Pimpinan anda ingin mempertahankan situasi yang produktif, tetapi juga ingin mulai memperhatikan lingkungan sekitarnya. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Melakukan apa yang bisa dilakukan untuk membuat anda merasa penting dan terlibat. (*participating*)
- b. Menekankan pentingnya tenggang waktu (*deadline*) dan tugas. (*telling*)
- c. Secara sengaja tidak campur tangan. (*delegating*)
- d. Melibatkan anda dalam pengambilan keputusan, tetapi dengan melihat bahwa tujuan akan terpenuhi. (*selling*)

Situasi 7

Pimpinan anda sedang mempertimbangkan untuk mengubah struktur yang baru bagi grup anda. Anggota grup anda telah membuat saran tentang perubahan yang dibutuhkan. Grup anda telah produktif dan menunjukkan fleksibilitas dalam operasinya. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Menentukan perubahan dan mengawasi dengan hati-hati. (*telling*)
- b. Berpartisipasi dengan kelompok dalam mengembangkan perubahan, dan mengizinkan anggota untuk mengatur penerapannya. (*participating*)
- c. Bersedia melakukan perubahan seperti yang direkomendasikan, tetapi tetap pemimpin yang memegang kendali atas penerapannya. (*selling*)
- d. Hindari konfrontasi; meninggalkan semuanya bekerja sendiri. (*delegating*)

Situasi 8

Kinerja dan hubungan interpersonal anda bagus. Pimpinan anda merasa agak tidak aman karena tidak memberikan arahan kepada kelompok. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Meninggalkan anda bekerja sendiri. (*delegating*)
- b. Mendiskusikan situasi dengan anda dan kemudian melakukan perubahan yang diperlukan. (*selling*)
- c. Mengarahkan pekerjaan anda yang sesuai dengan prosedur. (*telling*)
- d. Bersikap suportif (mendukung) dalam mendiskusikan situasi dengan anda, tetapi tidak terlalu direktif. (*participating*)

Situasi 9

Pimpinan anda telah ditunjuk untuk memimpin kelompok yang kinerjanya sangat lambat dalam membuat rekomendasi dalam perubahan. Kelompok ini tidak jelas tentang tujuannya. Kehadiran di sesi sangat buruk. Pertemuan mereka telah

berubah menjadi pertemuan sosial. Secara potensial, mereka memiliki bakat yang diperlukan untuk membantu. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Membiarkan kelompok menyelesaikan masalahnya. (*delegating*)
- b. Memasukkan rekomendasi kelompok, tetapi dengan melihat bahwa tujuan akan terpenuhi. (*selling*)
- c. Menentukan kembali tujuan dan mengawasi dengan hati-hati. (*telling*)
- d. Membiarkan keterlibatan kelompok dalam menetapkan tujuan, tetapi tidak terlalu dalam. (*participating*)

Situasi 10

Anda biasanya dapat mengambil tanggung jawab, tidak menanggapi standar terbaru yang ditetapkan oleh pimpinan anda. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Memungkinkan anda terlibat dalam mendefinisikan kembali standar, tetapi tidak mengambil kendali. (*participating*)
- b. Mendefinisikan standar dan mengawasi secara hati-hati. (*telling*)
- c. Menghindari konfrontasi dengan tidak menerapkan tekanan. (*delegating*)
- d. Menggabungkan rekomendasi anda, tetapi dengan melihat bahwa standar baru akan terpenuhi. (*selling*)

Situasi 11

Pimpinan anda telah dipromosikan ke posisi baru. Manajer sebelumnya tidak terlibat dalam urusan anda. Anda telah cukup menangani tugas dan arahan yang diberikan. Hubungan interpersonal anda bagus. Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Mengambil langkah untuk mengarahkan anda bekerja dengan cara yang terdefinisi dengan baik. (*telling*)

- b. Melibatkan anda dalam pengambilan keputusan dan memperkuat kontribusi yang baik. (*participating*)
- c. Mendiskusikan kinerja masa lalu dengan anda dan kemudian diseleksi untuk praktik baru. (*selling*)
- d. Tetap meninggalkan anda bekerja sendiri. (*delegating*)

Situasi 12

Informasi terbaru menunjukkan beberapa kesulitan internal di antara para pengikut. Kelompok ini memiliki catatan prestasi luar biasa. Anggota telah secara efektif mempertahankan tujuan jangka panjang. Mereka telah bekerja secara harmonis selama setahun terakhir. Semuanya memenuhi syarat untuk tugas itu.

Pimpinan anda akan melakukan tindakan....

- a. Mencoba solusi dengan pengikut dan memeriksa kebutuhan akan praktik-praktik baru. (*selling*)
- b. Mengizinkan anggota kelompok untuk menyelesaikannya sendiri. (*delegating*)
- c. Bertindak cepat dan tegas untuk memperbaiki dan mengalihkan. (*telling*)
- d. Berpartisipasi dalam diskusi masalah sambil memberikan dukungan untuk pengikut. (*participating*)

Sumber : Yoshioka, R. (2006). *An Empirical Test Of The Situational Leadership® Model In Japan*. The University Of Texas at Arlington.




TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI ANDA

Doc vs Internet + Library

91.17% Originality	8.83% Similarity	688 Sources
--------------------	------------------	-------------

Web sources: 421 sources found

1. http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/49189/Chapter%20II.pdf;sequence=4	4.83%
2. http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/67052/Chapter%20II.pdf?sequence=3&isAl...	4.11%
3. https://id.123dok.com/document/wq2k0jq1-sistem-informasi-akuntansi-penerimaan-dan-pengeluara...	1.49%
4. http://skripsimakalahetia.blogspot.com/2016/04/analisis-sistem-dan-prosedur-jasa.html	1.3%
5. http://docplayer.info/445903-Pengaruh-kualitas-pelayanan-terhadap-kepuasan-konsumen-nur-hayat...	0.27%
6. http://widuri.raharja.info/index.php/SI1411482077	0.27%
7. http://docplayer.info/349835-Analisis-pengaruh-bauran-pemasaran-produk-harga-lokasi-terhadap-mi...	0.27%
8. https://jurnalskripsitesis.wordpress.com/category/skripsi-ilmu-ekonomi-iesp	0.27%
9. https://docplayer.info/445903-Pengaruh-kualitas-pelayanan-terhadap-kepuasan-konsumen-nur-haya...	0.27%
10. https://docplayer.info/76006773-Analisis-pengaruh-variasi-wahana-fasilitas-dan-lokasi-terhadap-ke...	0.27%
11. http://docplayer.info/60933481-Pengaruh-pendekatan-relationship-marketing-terhadap-loyalitas-pe...	0.26%
12. http://wenny-maya.blogspot.com/2016/03/kepemimpinan-visioner-net.html	0.26%
13. https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6618/Bab%20I.pdf?sequen...	0.26%
14. https://docplayer.info/67396828-Analisis-survei-kepuasan-kerja-karyawan-dan-survei-indeks-buda...	0.24%
15. https://id.123dok.com/document/oz1vx3vz-analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-tingkat-loya...	0.24%
16. http://robbikarangga.blogspot.com/2015/11/teori-kepemimpinan.html	0.19%
17. https://repository.fe.unjani.ac.id/pdf/05_jurnal_ifan_baru.pdf	0.19%
18. https://afidburhanuddin.wordpress.com/2014/01/20/teori-teori-kepemimpinan	0.19%
19. https://ekoif.weebly.com/teori-kepemimpinan.html	0.19%
20. https://www.slideshare.net/J321_M/teori-organisasi-dan-kepemimpinan	0.19%
21. https://rahmatarifianto.wordpress.com/page/5	0.19%
22. http://cancandraaa.blogspot.com/2017/01/implementasi-kepemimpinan-dalam.html	0.19%
23. http://iwankurniawan4u.blogspot.com/2012/11/kepemimpinan-dan-inovasi.html	0.19%
24. http://sinyo-virus.blogspot.com/2011/10/aplikasi-penyewaan-lapangan-futsal.html	0.18%
25. http://sohelludin.blogspot.com/2014/11/bab-1-sistem-informasi-penjualan-tas.html	0.18%
26. http://blog.binadarma.ac.id/wiwinagustian/?p=410	0.18%
27. http://blog.binadarma.ac.id/wiwinagustian/?p=1047	0.18%
28. http://download.portalgaruda.org/article.php?article=421042&val=6513&title=PERSEPSI%20PEN...	0.18%
29. http://docplayer.info/34331846-Uji-aktivitas-antioksidan-infusa-daun-kelor-moringa-oleifera-lamk-d...	0.16%
30. https://www.scribd.com/doc/213497067/PERANAN-MOTIVASI-DALAM-UPAYA-MENINGKATKA...	0.16%
31. https://rumahradhen.wordpress.com/materi-kuliahku/semester-ii/analisis-dan-perancangan-si/prop...	0.16%
32. http://docplayer.net/44544508-A-methodology-study-of-hersey-and-blanchard-situational-leadershi...	0.16%
33. http://eprints.undip.ac.id/49262/1/09_PANDANSARI.pdf	0.16%
34. http://percikan-cinta.blogspot.com/2012	0.16%

 Similarity	 Citation
 Similarity from a chosen source	 References
 Possible character replacement	