

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, I. G., & Inten, A. (2015). DINAS PENDAPATAN DI KABUPATEN TABANAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia mewilayahi Kabupaten Tabanan yang bertugas memungut pajak daerah berupaya dalam organisasi merupakan solusi terhadap menurunnya kepuasan kerja, 4(7), 2068–2084.
- Febrianto A., Minarsih,A,M,M., Warso,M,M., Pengaruh insentif, Komunikasi dan Lingkungan Kerja dan implikasinya Terhadap Produktivitas Kerja di CV. Duta Karya Semarang.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 20. Edisi Kedelapan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Neonisa, Didier. Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Sebuah Organisasi : Studi Kasus : PT XYZ Komunikasi Organisasi Komunikasi Internal Kepuasan Kerja, 779–789.
- Paripurna, I,G,D. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Ridlo, I. A. (2012). Turn Over Karyawan “ Kajian Literatur ” Ilham Akhsanu Ridlo, 5.
- Robbins, Sthepen P and Timothy A. Judge.2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung:Alfabeta.
- Sumaki, W.J., Taroreh, R.T., Soepeno, D. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Wilayah Sulutenggo area Manado.
- Sutrisno. Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta:Prenadamedia Group.
- “Program Studi Manajemen FEB UNIKA Soegijapranata”**

Wirawan, D.-G.-K., & Sudhama, N. (2015). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekreatriat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(10), 3037–3062.



***“Program Studi Manajemen FEB UNIKA Soegijapranata”***