

**LAMPIRAN 1****KUESIONER PENELITIAN**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya susun mengenai *Employee Engagement* (Keterikatan), *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan Kinerja Karyawan pada guru – guru milenial ( Generasi tahun 1980 – 2000 ) di SMA YSKI Semarang, saya mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi pertanyaan dan pernyataan dalam kuesioner ini. Jawaban yang Bapak / Ibu berikan hanya untuk kepentingan penelitian dan pengembangan institusi.

Saya mengucapkan banyak terima kasih atas kesediaan Bapak / Ibu dalam pengisian kuesioner ini.

Hormat saya

Maria Rosalina

### Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dan pernyataan dalam kuesioner ini, mohon Bapak / Ibu dapat mengisi data berikut ini terlebih dahulu.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : L / P
3. Usia :
4. Pendidikan :
  - D3
  - S1
  - S2
  - Lainnya ....

### Petunjuk Pengisian

Berikanlah tanda ( √ ) pada kolom jawaban yang Bapak / Ibu anggap tepat dan sesuai dengan pilihan Bapak / Ibu pilih.

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

#### A. Variabel *Employee Engagement* (Keterikatan)

Sumber : Fattiah Fauziah, 2016.

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<i>Aspek Vigor</i>	5	4	3	2	1
1	Saya selalu bersedia bekerja melebihi dari yang biasa diharapkan untuk membantu perusahaan					
2	Saya merasa tidak mudah lelah dalam menghadapi permasalahan dalam Pekerjaan					
3	Saya selalu memberikan usaha yang optimal untuk perusahaan					
4	Saya akan bertahan untuk tetap mengerjakan pekerjaan saya walau saya menghadapi berbagai kesulitan					
	<i>Aspek Dedication</i>					
5	Saya selalu merasa tertarik dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan perusahaan					
6	Saya selalu memberikan ide/gagasan saya untuk kemajuan perusahaan					
7	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan					
8	Saya akan merekomendasikan perusahaan sebagai tempat terbaik untuk bekerja					
	<i>Aspek Absorption</i>					
9	Saya selalu siap menerima pekerjaan yang diberikan kepada saya					
10	Saya tidak pernah melalaikan pekerjaan saya dan selalu berkonsentrasi pada pekerjaan saya					
11	Saya merasa senang jika perusahaan melibatkan saya dalam berbagai pekerjaan diluar tugas pokok saya					
12	Saya merasa waktu ketika bekerja cepat sekali selesai					

B. Variabel *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Sumber: Arif Wibowo, 2016.

No	Pendapat Tentang OCB	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Aspek Altruism</b>						
1	Saya pernah dengan senang hati membantu teman sekerja yang membutuhkan bantuan tanpa mengharapkan imbalan					
2	Saya pernah menggantikan rekan kerja yang tidak masuk/istirahat?					
3	Saya bersedia untuk bekerja lembur untuk membantu rekan kerja saya menyelesaikan pekerjaannya tanpa dikenakan gaji lembur					
<b>Aspek Conscientiousness</b>						
1	Saya merasa puas dalam hati bila pekerjaan saya selesai tepat pada waktunya					
2	Setiap tugas yang diberikan akan saya selesaikan dengan penuh tanggung jawab					
3	saya berani mengambil resiko apapun untuk bertanggung jawab dan melaksanakan hasil keputusan rapat bersama					
<b>Aspek Courtesy</b>						
1	Saya selalu terlibat dalam fungsi-fungsi perusahaan					
2	saya pernah mengajak rekan kerja saya untuk makan siang bersama dan <i>sharing</i> mengenai kendala atau masalah yang dihadapi dalam menyelesaikan					

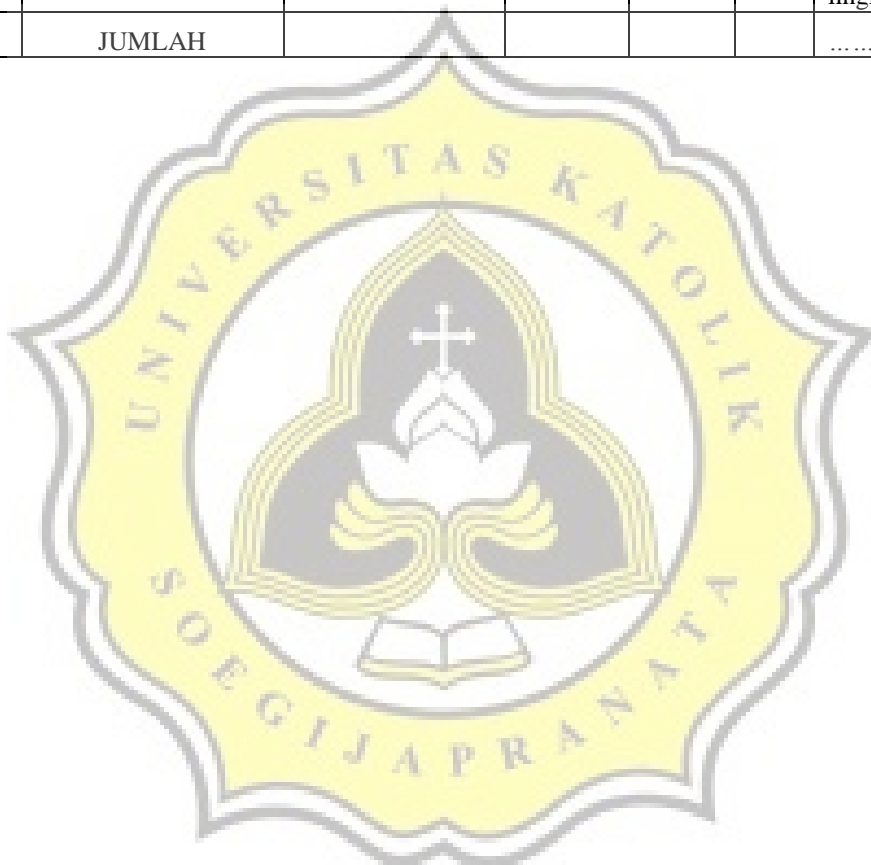
	tugasnya					
3	Saya pernah mengingatkan teman saya agar tidak lupa menyelesaikan tugasnya					
<b><i>Aspek Sportsmanship</i></b>						
1	Saya mudah beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dalam perusahaan					
2	Saya tidak pernah mengeluh tentang tugas dan kebijakan perusahaan					
3	Jika perusahaan memberlakukan kebijakan baru dan tidak sesuai dengan pendapat saya. Saya akan menyesuaikan diri dan melaksanakan kebijakan tersebut					
<b><i>Aspek Civic Virtue</i></b>						
1	Saya rutin mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan tempat Saya bekerja					
2	Saya tertarik untuk mencari informasi-informasi penting yang dapat bermanfaat bagi perusahaan					
3	Saya selalu mempertimbangkan hal-hal terbaik untuk kemajuan perusahaan kedepannya					

## LAMPIRAN 2

## Blanko Penilaian Kinerja Guru SMA Kristen YSKI

NO	KOMPONEN	URAIAN	BOBOT	NILAI	BxN	KETERANGAN / INDIKATOR
1	KESETIAAN	Kesetiaan pada Pemerintah				Pelanggaran hukum / peraturan
	10%	Kesetiaan pada YSKI				Pelanggaran aturan kepegawaian
						Pelaksanaan tugas / kesepakatan
		Kesetiaan pada Pimpinan				Pelanggaran pada hal-hal yang menjadi keputusan bersama / Rapat
2	KEDISIPLINAN	Kehadiran				Hadir penuh, ijin "jelas"
	10%	Masuk Kerja				Tidak terlambat
		Agenda Kerja				Terstruktur
		Administrasi Kerja				Terstruktur
3	KERJASAMA	Dengan Siswa / Orang Tua				Pelaksanaan tugas / proyek bersama
	10%	Sesama Guru				Pelaksanaan tugas kepanitiaan
						Bantuan untuk menguatkan / meningkatkan Share knowledge
		Karyawan				Komunikasi dan pelaksanaan tugas bersama
4	KEJUJURAN	Keuangan				Tidak melakukan kecurangan
	10%	Penilaian				Keadilan dan kenyataan
		Perilaku & percakapan				Komunikasi dengan bawahan / lainnya
5	KREATIFITAS	Prakarsa / Inisiatif				Terobosan baru untuk efektifitas kerja
	20%	Pembelajaran :				„
		* Penyusunan SAP / Silabus				
		* Pelaksanaan				
		* Pengendalian				
		Organisasi / Kegiatan Sekolah				Pemikiran untuk pengembangan / perbaikan
		Rapat				Kehadiran, ide & keaktifan
6	PENGEMBANGAN	Kompetensi Intelektual				Tuntutan dan upaya untuk maju
	DIRI	Kompetensi lainnya				Tuntutan dan upaya untuk maju
	20%	Panggilan Profesi				Jiwa sebagai pendidik

7	KEROHANIAN	Doa / persekutuan				Keaktifan dan Kehadiran ( tidak terlambat )
	10%	Perilaku				Kesesuaian dengan Iman Kristiani
						Bimbingan Iman Guru / Siswa
		Tutur Kata				Kesesuaian dengan Iman Kristiani
8	LAINNYA	Penampilan				Kerapian dan Sopan
	10%	Kepedulian				Kebersihan Lingkungan
						Kreatifitas pengembangan lingkungan belajar
	JUMLAH					.....



## LAMPIRAN 3

## Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
JenisKelamin * Usia	30	100.0%	0	0.0%	30	100.0%

## JenisKelamin ^ Usia Crosstabulation

Count

		Usia			Total
		23 - 27	28 - 32	33 - 37	
JenisKelamin	Pria	5	9	4	18
	Wanita	6	5	1	12
Total		11	14	5	30

## Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
TingkatPendidikan * Usia	30	100.0%	0	0.0%	30	100.0%

## TingkatPendidikan ^ Usia Crosstabulation

Count

		Usia			Total
		23 - 27	28 - 32	33 - 37	
TingkatPendidikan	D3	1	1	0	2
	S1	8	13	5	26
	S2	2	0	0	2
Total		11	14	5	30



## EMPLOYEE ENGAGEMENT

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	9

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
EE1	3.90	.759	30
EE3	4.33	.547	30
EE5	4.00	.643	30
EE6	4.00	.743	30
EE7	4.27	.521	30
EE8	4.07	.691	30
EE9	4.20	.714	30
EE10	4.03	.615	30
EE11	3.83	.791	30

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EE1	32.73	12.616	.450	.823
EE3	32.30	13.114	.557	.811
EE5	32.63	12.930	.492	.817
EE6	32.63	11.964	.604	.803
EE7	32.37	13.344	.527	.815
EE8	32.57	12.047	.645	.799
EE9	32.43	12.392	.540	.811
EE10	32.60	13.145	.470	.819
EE11	32.80	11.890	.569	.809

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
36.63	15.620	3.952	9

**OCB****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	12

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
OCB1	4.43	.568	30
OCB4	4.47	.681	30
OCB5	4.37	.556	30
OCB6	4.17	.531	30
OCB7	3.97	.556	30
OCB9	4.17	.531	30
OCB10	4.03	.615	30
OCB11	3.97	.556	30
OCB12	4.10	.662	30
OCB13	4.37	.556	30
OCB14	4.13	.571	30
OCB15	4.24	.374	30

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
OCB1	45.97	18.141	.473	.885
OCB4	45.94	16.600	.664	.874
OCB5	46.04	17.541	.623	.877
OCB6	46.24	18.098	.526	.882
OCB7	46.44	17.952	.529	.882
OCB9	46.24	18.071	.532	.882
OCB10	46.37	17.628	.532	.882
OCB11	46.44	18.056	.505	.883
OCB12	46.30	17.475	.513	.884
OCB13	46.04	17.293	.681	.874
OCB14	46.27	16.957	.738	.870
OCB15	46.17	17.592	.964	.867

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
50.40	20.753	4.556	12

## REGRESI

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	OCB, EE <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: K

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.953 <sup>a</sup>	.907	.900	.11909

a. Predictors: (Constant), OCB, EE

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.747	2	1.873	132.097	.000 <sup>b</sup>
	Residual	.383	27	.014		
	Total	4.130	29			

a. Dependent Variable: K

b. Predictors: (Constant), OCB, EE

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.180	.420		-2.807	.009
	EE	.784	.051	.893	15.235	.000
	OCB	.732	.121	.354	6.043	.000

a. Dependent Variable: K