

## DAFTAR PUSTAKA

- AR. Aisyah. (2013). “ *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Karya Sejati Palembang*”. Laporan Akhir Hasil Penelitian. Universitas Sriwijaya, Palembang. Diunduh dari <http://eprints.unsri.ac.id/id/eprint/3565>
- Bagus, Ida. P. A. (2016). “ Analisis Pengaruh *Employee Engagement* dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. INTI (PERSERO) “. *Jurnal dari Jurusan Manajemen Universitas Maranatha, Bandung*. Diunduh dari <http://majour.maranatha.edu/index.php/jurnalmanajemen/article/view/152>.
- Darmawati, A, Hidayati, L dan Herlina, S. (2010). “ *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Studi Kasus Pada Karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*”. Repository dari Universitas Negeri Yogyakarta. Diunduh dari <https://journal.uny.ac.id/index.php/economia/article/view/1372/1177>
- Faisal, Muhammad.(2017). *8 Karakter yang perlu diketahui Mengenai Generasi Langgas (Millenials Indonesia)*. Diunduh dari <https://www.kompasiana.com/faisal.m.si/598be114f5591f04432681c3/8-karakter-yang-perlu-diketahui-mengenai-generasi-langgas-millenials-indonesia>
- Fauziah, F. (2016). “ *Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. Inkabiz Indonesia*”. Repository dari Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta. Diunduh dari <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/33390/1/FATTIAH%20FAUZIAH.pdf>

- Fitrianasari, D, Nimran, U dan Utami, H, N. (2013). “ *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan Studi pada Perawat Rumah Sakit Umum “Darmayu” di Kabupaten Ponorogo*”. Repository dari Universitas Brawijaya Malang. Diunduh dari <http://ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/296>
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penelitian Universitas Diponegoro.
- Novelia, M.. (2016). “Pengaruh Komitmen dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap Kinerja”. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya, Malang*. Diunduh dari <http://administrasibisnis.studentjournal.uuub.ac.id/index.php/jab/article/viewFile/511/1894>
- Rahmawati, Eka. (2016). *Rangkuman dan Resensi Buku Generasi Langgass Millenials Indonesia*. Diunduh dari <https://rahmawatieka.wordpress.com/2016/11/04/rangkuman-resensi-buku-generasi-langgass-millenials-indonesia/>
- Robbins, S.P dan Judge, T.A. (2008). *Organizational Behavior*. Edisi Duabelas, *Pearson Education Inc*, New Jersey. Salemba Empat, Jakarta.
- Rustono, A.SE., MM dan Akbary, F. (2015). “ *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (DAPEN) Telkom Bandung* “. *Jurnal dari Universitas Telkom Bandung*. Diunduh dari [http://repository.telkomuniversity.ac.id/pustaka/files/101940/jurnal\\_epro\\_pengaruh-employee-engagement-terhadap-kinerja-karyawan-dana-pensiun-dapen-telkom-bandung.pdf](http://repository.telkomuniversity.ac.id/pustaka/files/101940/jurnal_epro_pengaruh-employee-engagement-terhadap-kinerja-karyawan-dana-pensiun-dapen-telkom-bandung.pdf)
- Sanjaya, Ade. (2015). *Pengertian Kinerja Pegawai menurut Definisi Para Ahli*. Diunduh dari <http://www.landasanteori.com/2015/10/pengertian-kinerja-pegawai-menurut.html>.

Sekaran, Uma. (2014). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi duabelas. Salemba Empat. Jakarta.

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiarsono, Joko. (2016). *10 Isu Strategis dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diunduh dari <https://swa.co.id/swa/trends/management/10-isu-strategis-dalam-manajemen-sdm>.

Wibowo, Arif. (2016). “Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen, dan Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada karyawan RS PKUMuhammadiyah Yogyakarta ”. Repository Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Diunduh dari <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/5214/1.nakah20Publikasi.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

