

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Kurniawan,Dwi., dkk.2012. “Penentuan Gaji Pokok Manajer Menengah Dengan MetodePointSystem.”
- Ruky, A. S. 2002. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan untuk KaryawanPerusahaan*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. Bandung : Alfabeta.
- Sukwadi, Ronald. 2014. “Perbaikan Struktur Gaji Dasar KaryawanBerdasarkan Hasil Analisa Dan Evaluasi Jabatan.”
- Sukwadi, Ronal dan Franky Gerald. 2010. “Usulan Perancangan Kompensasi dengan Point Rating System (studi kasus : PT Pabrik Kaos Aseli).”
- Sulistiowati. 2010. “Desain Sistem Evaluasi Jabatan untuk Pabrik Gula dengan Metode Point Factor”.

LAMPIRAN

PERTANYAAN WAWANCARA PRA SURVEY KEPADA PEMIMPIN PT.

BUKITMEGA MASABADI

1. Bagaimana cara perusahaan memberikan kompensasi (gaji pokok) kepada karyawan?

