

**PENENTUAN GAJI POKOK KARYAWAN PADA PT.BUKITMEGA
MASABADI DENGAN METODE POIN SISTEM**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang



Victor Adistya Tanugraha
13.30.0091

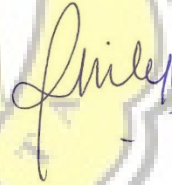
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

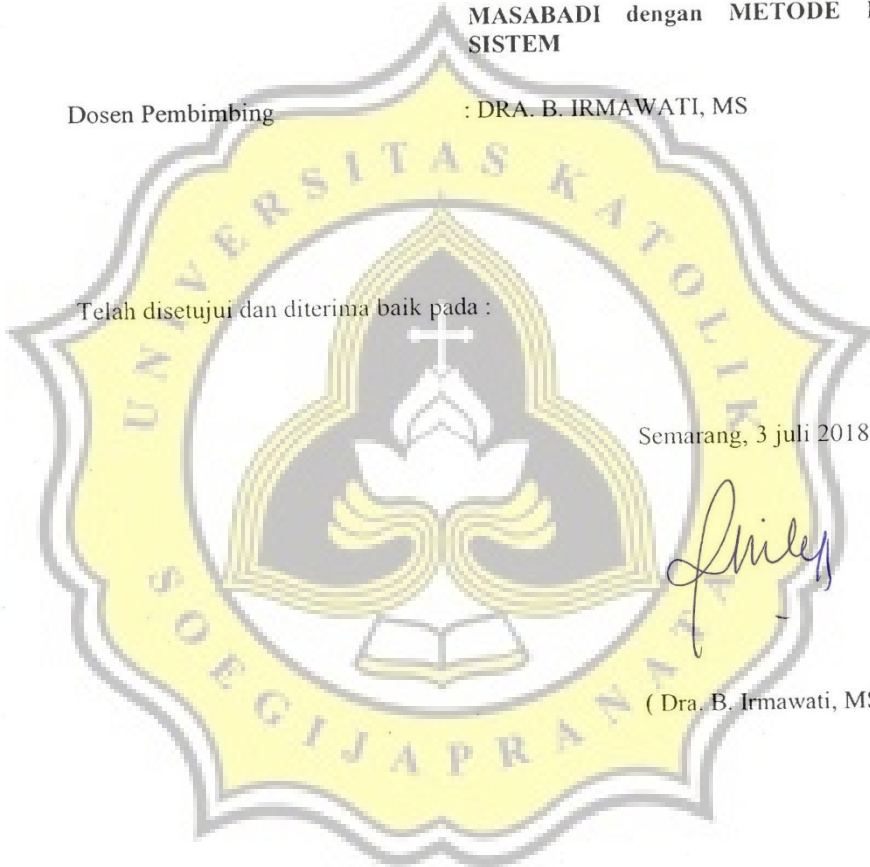
Nama Penyusun : Victor Adistya Tanugraha
Nomor Induk Mahasiswa : 13.30.0091
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Judul Proposal : **PENENTUAN GAJI POKOK
KARYAWAN PADA PT. BUKITMEGA
MASABADI dengan METODE POIN
SISTEM**
Dosen Pembimbing : DRA. B. IRMAWATI, MS

Telah disetujui dan diterima baik pada :

Semarang, 3 juli 2018



(Dra. B. Irmawati, MS)



HALAMAN PENGESAHAN SKIPSI

Judul : PENENTUAN GAJI POKOK KARYAWAN PADA
PT.BUKITMEGA MASABADI DENGAN METODE
POIN SISTEM

Disusun oleh

Nama : Victor Adistya Tanugraha

NIM : 13.30.0091

Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji tanggal : 30 Juli 2018

Tim Penguji

Penguji 1

penguji 2

(Thomas Budi Sentoso, ED.D)

(Rudi Elyadi, SE., MM)

Penguji 3

(Dra. B. Irmawati, Ms)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Victor Adistya Tanugraha
NIM : 13.30.0091
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Dan apabila kemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi, maupun bentuk-bentuk kecurangan lainnya, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Semarang, 3 Juli 2018



Victor Adistya Tanugra

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

I NEVER DREAMED ABOUT SUCCESS. I WORKED FOR IT

SKRIPSI INI DIPERSEMBAHKAN UNTUK:

TUHAN DAN KELUARGA YANG PENULIS CINTAI DAN SAYANGI



KATA PENGANTAR

Dengan mengucap syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan atas izin dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian dengan judul **PENENTUAN GAJI POKOK KARYAWAN PAD PT.BUKITMEGA MASABADI dengan METODE POIN SISTEM.**

Proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi tugas mata kuliah Metodologi Penelitian. Penulis menyadari bahwa dalam menyusun proposal penelitian ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan kelancaran dalam menyelesaikan Proposal penelitian ini.
2. Orang tua dan kakak yang selalu memberi dukungan dan doa restu yang tiada henti.
3. DRA. Bernadeta Irmawati, Mselaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbing dan membantu penulis dalam memberikan ilmu dan masukan dalam penyusunan proposal skripsi ini.
4. Dosen Penguji, Bapak Thomas Budi Santoso, ED.D dan Bapak Rudy Elyadi,SE.MM yang selalu memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dosen – dosen Manajemen Unika Soegijapranata Semarang yang selalu memberikan ilmu yang dapat bermanfaat bagi saya.
6. PT.BUKITMEGA MASABADI Semarang yang telah menjadi objek penelitian dalam skripsi ini.
7. Semua sahabat – sahabat cah buk saya yang selalu memberi semangat dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Teman – teman bimbingan saya wendy reynando, andhika, reymon yang selalu bersama saat bimbingan
9. Teman – teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu mensupport dalam pembuatan proposal ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penulisan proposal penelitian ini. Untuk itu penulis senantiasa mengharapkan masukan,kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Besar harapan penulis, semoga proposal penelitian ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Semarang, 29 Agustus 2018

Penyusun,



Victor Adistya Tanugraha



ABSTRAK

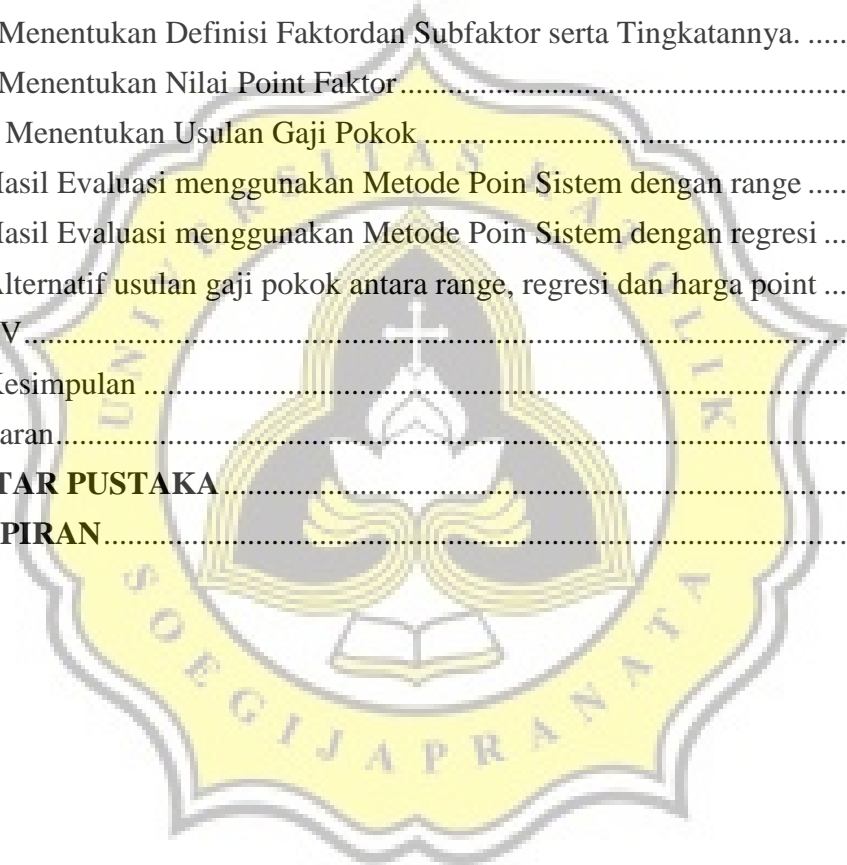
Salah satu upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja sumber daya manusia adalah memberikan kompensasi yang adil dan layak baik internal maupun eksternal. PT.BUKITMEGA MASABADI sebagai perusahaan distributor biji plastik masih memiliki kekurangan dalam pemberian gaji pokok. Sistem Kompensasi pada perusahaan PT.BUKITMEGA MASABADI masih menggunakan negosiasi dengan pemimpin pada saat masuk di perusahaan dan dalam pemberian gaji menggunakan amplop tunai, sehingga terjadi kecemburuan sosial di antar karyawan perusahaan. Oleh dari itu, dilakukan evaluasi pekerjaan untuk mengetahui Nilai Relatif Jabatan yang akan menghasilkan Usulan Gaji Pokok sesuai metode point sistem sehingga menjadi usulan bagi PT.BUKITMEGA MASABADI dalam memberikan gaji pokok pada karyawan kedepannya

Kata Kunci : Evaluasi Jabatan, Gaji Pokok, Nilai Relatif Jabatan

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN SKIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Manfaat Penelitian	3
BAB II	4
2.1. Kompensasi	4
2.2. Analisis Pekerjaan.....	6
2.2.1. Diskripsi Pekerjaan	6
2.2.2. Spesifikasi Pekerjaan	7
2.3. Evaluasi Jabatan.....	8
2.3.1. Metode Ranking atau Peringkat.....	8
2.3.2. Metode Klasifikasi	9
2.3.3. Metode Perbandingan Faktor	9
2.3.4. Metode Sistem Point	9
2.4. Penelitian Terdahulu	12
2.5. Kerangka Pikir Penelitian	14
2.6. Definisi Operasional.....	16
BAB III	18
3.1. Objek dan Lokasi	18
3.2. Populasi, Sampling, dan Teknik Sampling	18
3.3. Jenis Data	19
3.4. Metode Pengumpulan Data	19

a. Wawancara	19
b. Kuesioner	20
3.5. Analisis Data	20
BAB IV	22
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	22
4.2. Hasil Evaluasi menggunakan Metode Poin Sistem dengan regresi	23
4.2.1. Mengkelompokkan Pekerjaan	23
4.2.2. Menentukan Faktor-Faktor Kompensasi	25
4.2.3. Menentukan Definisi Faktordan Subfaktor serta Tingkatannya.	26
4.2.4. Menentukan Nilai Point Faktor	38
4.2.5. Menentukan Usulan Gaji Pokok	56
4.3. Hasil Evaluasi menggunakan Metode Poin Sistem dengan range	60
4.4. Hasil Evaluasi menggunakan Metode Poin Sistem dengan regresi	61
4.5. Alternatif usulan gaji pokok antara range, regresi dan harga point	63
BAB V	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	69



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Faktor-Faktor Kompensasi.....	26
Tabel 4.2 Keahlian Teknis.....	27
Tabel 4,3 Keahlian Konseptual.....	28
Tabel 4.4Keahlian Manajerial.....	28
Tabel 4.5 Tuntutan Mental.....	29
Tabel 4.6 Tuntutan Fisik.....	30
Tabel 4.7 Fungsi	31
Tabel 4.8 Tugas.....	32
Tabel 4.9 Tanggung Jawab.....	32
Tabel 4.10 Wewenang.....	33
Tabel 4.11 Rentang Kendali.....	34
Tabel 4.12 Resiko Kerja	34
Tabel 4.13 Koordinasi.....	35
Tabel 4.14 Pengalaman.....	36
Tabel 4.15 Pendidikan	36
Tabel 4.16 Pelatihan.....	37
Tabel 4.17NRJ Manajer Keuangan.....	40
Tabel 4.18NRJ Manajer HRD.....	43
Tabel 4.19 NRJ Staff Akuntansi.....	46
Tabel 4.20 NRJ Staff Admin Stok.....	49
Tabel 4.21 NRJ Staf Admin Sales.....	52
Tabel 4.22 NRJ Staff HRD.....	55
Tabel 4.23 Nilai Relatif Jabatan.....	56
Tabel 4.24 Kisaran gaji saat ini.....	57
Tabel 4.25 Analisis Linier Sederhana.....	58
Tabel 4.26 Usulan Gaji Baru regresi.....	60
Tabel 4.27 Usulan Gaji Baru range.....	61
Tabel 4.28 Usulan Gaji baru Harga Poin.....	62
Tabel 4.29 alternatif usulan gaji Pokok.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Trans Mitra Samudra Semarang	23



