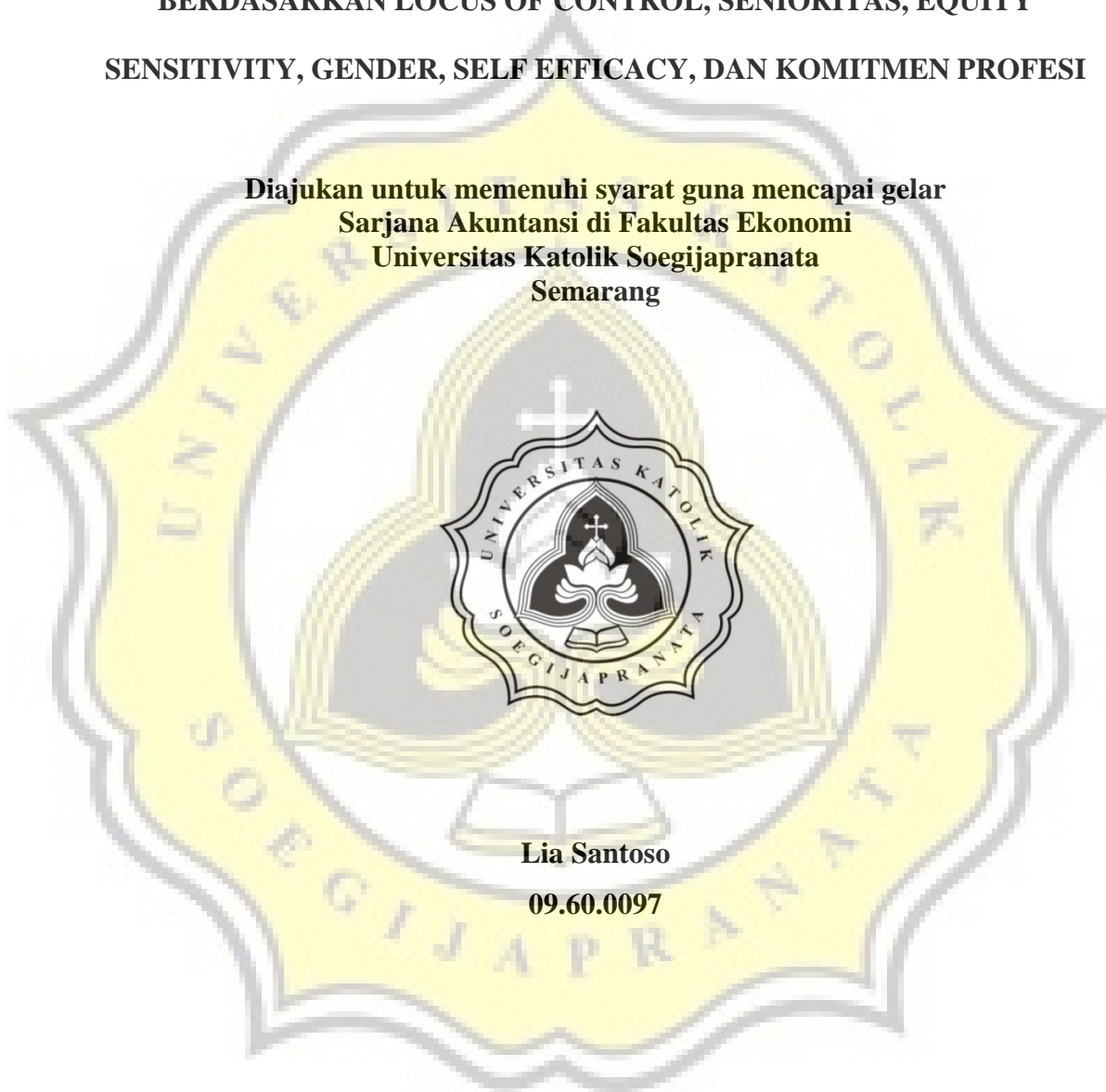


**Skripsi**

**ANALISIS PERBEDAAN PERILAKU ETIS AUDITOR  
BERDASARKAN LOCUS OF CONTROL, SENIORITAS, EQUITY  
SENSITIVITY, GENDER, SELF EFFICACY, DAN KOMITMEN PROFESI**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang**



**Lia Santoso**

**09.60.0097**

**Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang  
2013**

**Skripsi dengan judul:**

**ANALISIS PERBEDAAN PERILAKU ETIS AUDITOR  
BERDASARKAN LOCUS OF CONTROL, SENIORITAS, EQUITY  
SENSITIVITY, GENDER, SELF EFFICACY, DAN KOMITMEN PROFESI**

Oleh:

Lia Santoso  
09.60.0097

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 2 July 2013

Pembimbing

Theresia Dwi Hastuti,SE.M.Si.,Akt

**Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:**

**Jumat, 25 Oktober 2013 skripsi dengan judul:**

**ANALISIS PERBEDAAN PERILAKU ETIS AUDITOR  
BERDASARKAN LOCUS OF CONTROL, SENIORITAS, EQUITY  
SENSITIVITY, GENDER, SELF EFFICACY, DAN KOMITMEN PROFESI**

Oleh:

**Lia Santoso**  
09.60.0097

Tim penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

(Dr.Oct.Digdo H,SE.,M.Si.,Akt.) (Theresia D. Hastuti,SE.M.Si.,Akt) (Sih M.D.Endah,SE.,M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Prof. Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**ANALISIS PERBEDAAN PERILAKU ETIS AUDITOR  
BERDASARKAN LOCUS OF CONTROL, SENIORITAS, EQUITY  
SENSITIVITY, GENDER, SELF EFFICACY, DAN KOMITMEN PROFESI**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 25 Oktober 2013

Yang menyatakan,

Lia Santoso

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Your time is limited, so don’t waste it living someone else’s life. Don’t be trapped by dogma – which is living with the results of other people’s thinking. Don’t let the noise of others’ opinions drown out your own inner voice. And most important, have the courage to follow your heart and intuition. They somehow already know what you truly want to become.*

*Everything else is secondary.”*

*-STEVE JOBS-*

*“Before comparing yourself with others, win the battle with yourself.”*

*-Daisaku Ikeda-*

Skripsi ini Penulis Persembahkan Kepada :

**Gohonzon  
Ikeda Sensei – Guru Kehidupan saya  
Keluarga Terkasih , Soka Gakkai  
Serta Geng BOLANG**

## ABSTRAK

Penelitian ini menguji analisis perbedaan perilaku etis auditor berdasarkan *Locus of control*, Senioritas, *Equity Sensitivity*, *Self Efficacy*, dan Komitmen Profesi

Penelitian ini dilakukan pada seluruh auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Semarang. Kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 41 kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah *Independent Sample T-test*.

Hasil dari penelitian ini, Auditor dengan *Internal Locus Of Control* lebih berperilaku etis daripada Auditor dengan *eksternal Locus of Control*, Auditor yunior lebih berperilaku etis daripada auditor senior, Auditor yang memiliki *Equity Sensitivity Benevolents* lebih berperilaku etis daripada Auditor yang memiliki *Equity Sensitivity Entitleds*, Auditor wanita lebih berperilaku etis daripada auditor pria, Tidak terdapat perbedaan perilaku etis antara auditor dengan *self efficacy* tinggi dan auditor dengan *self efficacy* rendah, Auditor yang memiliki komitmen profesi tinggi lebih berperilaku etis daripada auditor yang memiliki komitmen profesi rendah.

**Kata Kunci :** Perilaku Etis, *Locus of Control*, Senioritas, *Equity Sensitivity*, Gender, *Self Efficacy*, Komitmen Profesi

## KATA PENGANTAR

Terimakasih kepada Gohonzon, karena atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dalam rangka memenuhi tugas akhir dan sekaligus melengkapi sebagian dari syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata di Semarang.

Pada Kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Gohonzon yang selalu menjadi kekuatan dan perlindungan penulis dalam segala hal, serta atas berkat dan karunia yang diberikan kepada penulis.
2. Ibu Theresia Dwi Hastuti, SE.,M.Si.,Akt selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan revisi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Octavianus Digdo H, SE.,M.Si.,Akt dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah SE.,M.si. selaku dosen penguji yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan revisi guna memperbaiki skripsi penulis.
4. Keluarga tercinta ( Daddy, Mommy and Bro)
5. Pimpinan Soka Gakkai ( Bapak Sekimoto dan Ibu Sekimoto, mau mendengarkan curhat-curhat saya)
6. Teman-teman seperjuangan organisasi Soka Gakkai terutama Pundarika Group ( Pemuda Soka Gakkai ) ( Ci Ling-ling, Ci Linda, Ci yaya, Evelyln, Chungq, Ci Mel, Ci Santi dsb *tdk dpt disebutkan satu2 hehehehee..*)
7. Teman-temanku geng BOLANG yang tidak pernah habis menyupport. (Sza2, CM, Rudy, Cun2, Evan, Ryan, Vivi, Laura, Levina, Jupri) *Oh Mates! Tanpa kalian aku sudah down banget.....Pertemuan dengan kalian adalah saat jodoh bertemu dengan kesempatan...*

8. Teman-teman seperjuangan 3 x sidang dan teman-teman baru dari ketidaksengajaan pertemuan di bimbingan (Ci Meme, Dewi, Kartika, Silvia Hartono, Eoudia Lala, Adelia Giovani, Veronica)
9. Mutiara yang memberikan bahan belajar untuk kompre.
10. Semua pihak yang membantu. Terimakasih

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala saran, kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangatlah penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 25 Oktober 2013

Penulis,

Lia Santoso





## DAFTAR ISI

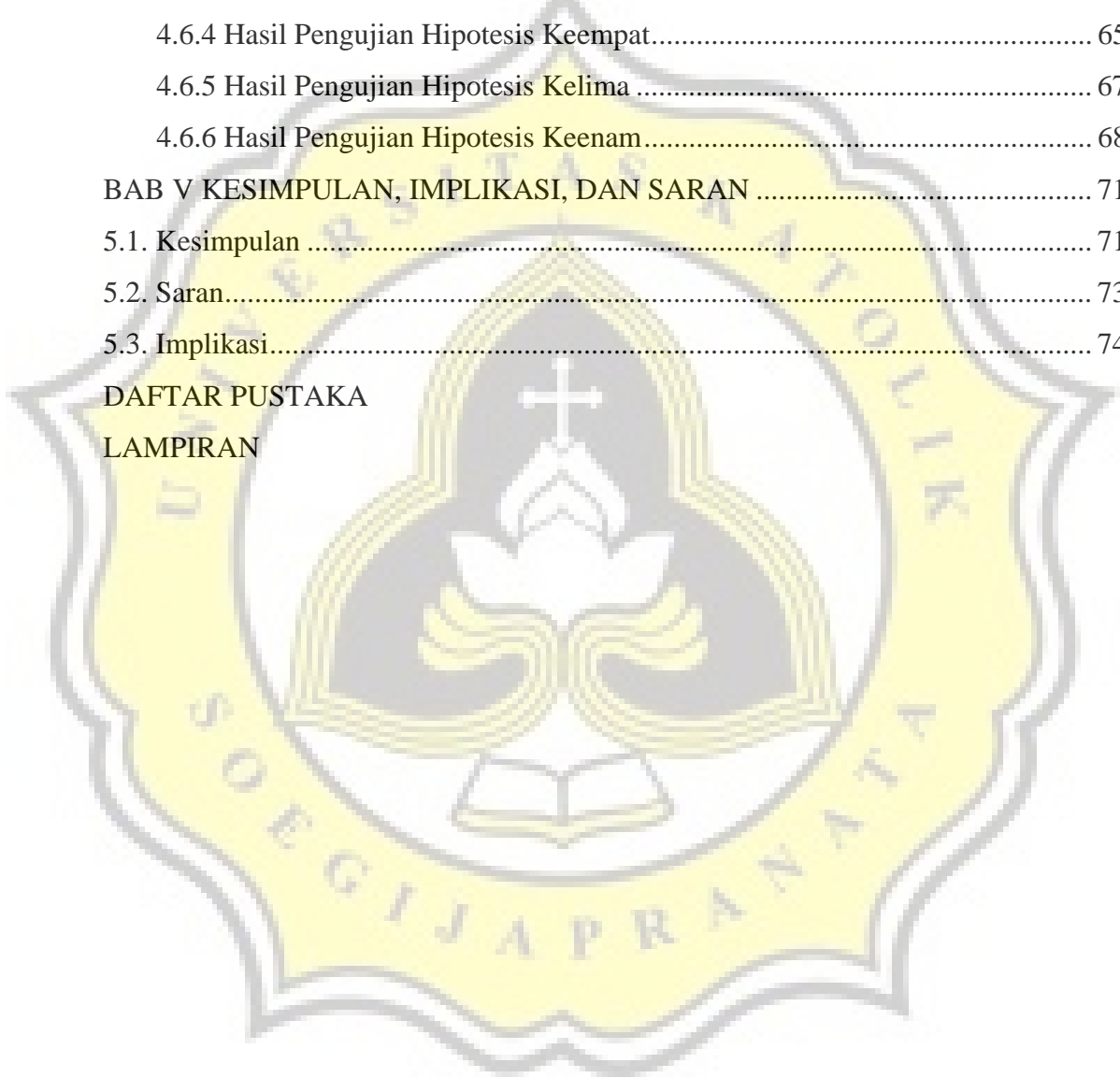
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ix
SYARAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iiix
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
1.5. Kerangka Pikir .....	8
1.6. Sistematika Penulisan .....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
2.1. Perilaku Etis .....	10
2.2. <i>Locus of Control</i> .....	15
2.3. Senioritas.....	18
2.4. <i>Equity Sensitivity</i> .....	19
2.5. Gender.....	22
2.6. <i>Self Efficacy</i> .....	24
2.7. Komitmen Profesi .....	27
2.8. Pengembangan Hipotesis .....	28
2.8.1. Perbedaan Perilaku Etis berdasarkan <i>Locus Of Control</i> .....	28
2.8.2. Perbedaan Perilaku Etis berdasarkan Senioritas .....	29

2.8.3. Perbedaan Perilaku Etis berdasarkan <i>Equity Sensitivity</i> .....	31
2.8.4. Perbedaan Perilaku Etis berdasarkan Gender .....	32
2.8.4. Perbedaan Perilaku Etis berdasarkan <i>Self Efficacy</i> .....	33
2.8.4. Perbedaan Perilaku Etis berdasarkan Komitmen Profesi.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1. Populasi .....	36
3.2. Sampel.....	36
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	37
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4. Definisi Operasional.....	38
a. Perilaku Etis .....	38
b. Locus Of Control .....	38
c. Senioritas.....	39
d. Gender.....	39
e. <i>Equity Sensitivity</i> .....	39
f. <i>Self Efficacy</i> .....	40
g. Komitmen Profesi .....	40
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian .....	41
3.5.1. Uji Validitas .....	41
3.5.2. Uji Reliabilitas .....	42
3.6. Uji Normalitas.....	43
3.7. Teknik Analisis Data.....	43
a. Leven's test .....	43
b. T-test .....	43
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	45
4.1. Proses Penyebaran Kuesioner .....	45
4.2. Gambaran Umum Responden .....	46
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	51
4.4. Statistik Deskriptif .....	54
4.5. Uji Normalitas.....	58

4.5. Uji Normalitas.....	58
4.6. Hasil Pengujian Hipotesis .....	59
4.6.1 Hasil Pengujian Hipotesis Pertama .....	60
4.6.2 Hasil Pengujian Hipotesis Kedua.....	62
4.6.3 Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga .....	63
4.6.4 Hasil Pengujian Hipotesis Keempat.....	65
4.6.5 Hasil Pengujian Hipotesis Kelima .....	67
4.6.6 Hasil Pengujian Hipotesis Keenam.....	68
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN .....	71
5.1. Kesimpulan .....	71
5.2. Saran.....	73
5.3. Implikasi.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Proses Penyebaran Kusioner .....	45
Tabel 4.2. Gambaran Umum Responden Penelitian .....	46
Tabel 4.3. Crosstab Jenis Kelamin dan Pendidikan .....	48
Tabel 4.4. Crosstab Jenis Kelamin dan Jabatan .....	48
Tabel 4.5. Crosstab Pendidikan dan Jabatan.....	49
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas Perilaku Etis 1 .....	50
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Validitas Perilaku Etis 2 .....	50
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas <i>Locus of Control</i> .....	51
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Validitas <i>Equity Sensitivity</i> .....	52
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas <i>Self Efficacy</i> .....	52
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Komitmen Profesi .....	52
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	53
Tabel 4.13. Statistik Deskriptif .....	67
Tabel 4.14. Hasil Pengujian <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	69
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Hipotesis .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian ..... 8

