

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Ada hubungan yang sangat signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis dan dukungan sosial dengan efektivitas kepemimpinan perempuan di PAUD se-kecamatan Mranggen. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan demokratis dan dukungan sosial maka semakin tinggi pula efektivitas kepemimpinan perempuan dan demikian sebaliknya.
2. Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan efektivitas kepemimpinan perempuan di PAUD se-kecamatan Mranggen. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan demokratis maka semakin tinggi juga efektivitas kepemimpinan perempuan dan demikian sebaliknya.
3. Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara dukungan sosial dengan efektivitas kepemimpinan perempuan di PAUD se-kecamatan Mranggen. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi dukungan sosial maka semakin tinggi juga efektivitas kepemimpinan perempuan dan demikian sebaliknya.

Dengan demikian Hipotesis diterima gaya kepemimpinan demokratis dan dukungan sosial ternyata memberikan sumbangan

efektif terhadap efektivitas kepemimpinan pada perempuan sebesar 40,6%.

B. Saran

Sesuai dengan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas, maka berikut ini ada beberapa saran yang disajikan yaitu :

1. Bagi para pemimpin perempuan pada lembaga-lembaga PAUD se-Kecamatan Mranggen, disarankan untuk dapat meningkatkan efektivitas kepemimpinannya melalui pengembangan gaya kepemimpinan yang disesuaikan dengan lingkup kerja dan mengikuti pelatihan-pelatihan yang berkaitan dengan pengembangan kepemimpinan. Selain itu disarankan pula untuk dapat membangun hubungan yang lebih baik dengan rekan sejawat, maupun orang-orang yang dipimpin dalam lingkup kerja dan keluarga sehingga ada dukungan sosial yang baik dari orang-orang disekitar, yang nantinya akan memberikan pengaruh positif pada efektivitas kepemimpinannya.
2. Bagi peneliti lain yang tertarik untuk melakukan penelitian yang serupa dengan topik ini, disarankan untuk menggunakan faktor-faktor lain yang mempengaruhi efektivitas kepemimpinan perempuan seperti hubungan sosial, motivasi diri, dorongan berprestasi dan kemampuan berkomunikasi. Selain itu peneliti

selanjutnya perlu memperhatikan rapport supaya subyek lebih berminat dalam mengisi skala.

