



## Curriculum Vitae

---

### PERSONAL DATA

Name : Yuni Fitriana  
Address : Jl. Layur Utara II A.18 RT 07 RW 12 Sebantengan  
Baru Ungaran-Kab. Semarang 50511  
Telephone : 024-6923694  
Handphone : 081329166612/081805901206  
Email add : yufina\_lucky@ynail.com  
Date of Birth : Kab. Semarang, June 29, 1984  
Religion : Moslem

### EDUCATION

2010 – 2012 : Magister of Law in Health Univercity Katholik  
Soegijapranata Semarang  
2009 – 2010 : Educated of Midwifery Diploma IV Poltekkes  
Kemenkes Semarang  
2002 – 2005 : Academy of Midwifery Diploma III Keris Husada  
Jakarta.  
1999 – 2002 : Senior High School Negeri 2 Ungaran.  
1996 – 1999 : Junior High School Negeri 2 Ungaran.  
1990 – 1996 : Elementary School Negeri I-III-IV Ungaran.

### OTHER COURSES

2012 : TOEFL in CLT

## **TRAINING**

- 2010 : Applied Approach (AA) Trainee
- 2010 : Development Basic Skill of Intruccion Programe (PEKERTI)
- 2008 : Intranatal Normal Care
- 2009 : Aplication CTU

## **WORKING EXPERIENCE**

*September 2010 – present*  
*Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Telogorejo Semarang*  
*Lecture of midwifery*

*Since Juli 2009*  
*Private Clinic of Midwife "BPM Y. Fitriana"*

*April 3th, 2006 until August 28th, 2009*  
*Hermina Hospital of Mother and Child*

*September 10th, 2005 until January 04, 2006*  
*Annisa Hospital of Mother and Child*



## PEDOMAN WAWANCARA

Judul Penelitian : Perlindungan Hukum bagi Tenaga Kesehatan yang Bekerja di Rumah Sakit Terhadap Bahaya Penularan Penyakit (Studi Kasus di Rumah Sakit Kabupaten Semarang)".

Nama pewawancara :

Nama pencatat :

Tanggal wawancara :

Tempat wawancara :

Nama informan :

Jabatan informan :

Nomor telepon informan :

### A. Untuk Direktur Utama, Kabag. SDM, Kabag. PPI Rumah Sakit Ken Saras Kabupaten Semarang

1. Kapan rumah sakit ini berdiri?
2. Sejak kapan rumah sakit ini beroperasi?
3. Adakah ijin operasional untuk rumah sakit ini?
4. Dari mana ijin operasional rumah sakit ini?
5. Apa klasifikasi/tipe rumah sakit ini?
6. Berapa kapasitas tempat tidur pasien rumah sakit ini?
7. Apakah rumah sakit ini memiliki standar pelayanan minimal?
8. Apakah rumah sakit ini memiliki *medical staff bylaws*?
9. Apakah rumah sakit ini memiliki *hospital bylaws*?
10. Kapan standar pelayanan minimal, *hospital bylaws*, *medical staff bylaws* ditetapkan?

11. Apakah rumah sakit ini memiliki standar prosedur operasional (SPO) pelayanan?
12. Apakah rumah sakit mempunyai kebijakan kewaspadaan universal?
13. Apakah rumah sakit mempunyai kebijakan pencegahan penularan penyakit?
14. Apakah ada perlindungan hukum tenaga kesehatan rumah sakit untuk dokter, bidan dan perawat terhadap bahaya penularan penyakit?
15. Apa bentuk perlindungan hukum tenaga kesehatan khususnya perawat dan bidan terhadap bahaya penularan penyakit di rumah sakit ini?
16. Apakah dalam melaksanakan pekerjaan selalu berpedoman pada SPO yang ditetapkan rumah sakit ini?
17. Berdasarkan apa SPO pelayanan yang ditetapkan rumah sakit ini?
18. Apa bentuk tanggung jawab rumah sakit ini dalam perlindungan tenaga kesehatan khususnya bidan dan perawat apabila terkena bahaya penularan penyakit?
19. Sudah adakah tenaga kesehatan (perawat/bidan) yang mengalami penularan penyakit akibat kerja?
20. Bila ada, tanggung jawab RS yang diberikan pada tenaga kerja tersebut berupa apa?
21. Adakah kendala dalam melaksanakan tanggung jawab tersebut?
22. Jika ada bagaimana cara mengatasinya?

**B. Untuk Komite Medis Rumah Sakit Ken Saras Kabupaten**

**Semarang**

1. Apa dasar pembentukan komite medis rumah sakit?
2. Kapan komite medis rumah sakit ini ditetapkan?
3. Siapa yang menetapkan?
4. Apa tugas dan kewenangan komite medis di rumah sakit ini?



5. Adakah kontribusi komite medis dalam perlindungan hukum bagi tenaga kesehatan khususnya perawat dan bidan di rumah sakit ini?
6. Apa bentuk kontribusi komite medis dalam perlindungan hukum bagi tenaga kesehatan khususnya perawat dan bidan di rumah sakit ini?

**C. Untuk Bidan / Perawat Rumah Sakit Ken Saras Kabupaten Semarang**

1. Apa status pegawai Bapak/Ibu/Saudara/Saudari bekerja di rumah sakit ini?
2. Sudah berapa lamakah saudara bekerja di RS ini?
3. Apakah saudara mengetahui tata tertib RS bagi karyawan, hak dan kewajiban karyawan?
4. Sesuai peraturan perusahaan apa yang termasuk hak dan kewajiban karyawan tenaga kesehatan?
5. Apa dasarnya perlindungan hukum bagi pegawai yang bekerja di rumah sakit ini?
6. Adakah perlindungan hukum bagi pegawai yang bekerja di rumah sakit terhadap bahaya penularan penyakit?
7. Apa bentuk perlindungan hukum bagi pegawai yang bekerja di rumah sakit terhadap bahaya penularan penyakit dari rumah sakit ini?
8. Apa wujud pelaksanaan perlindungan tenaga kesehatan khususnya perawat dan bidan dalam melaksanakan profesinya?
9. Adakah standar prosedur operasional (SPO) dalam perlindungan tenaga kesehatan khususnya perawat dan bidan dalam melaksanakan pekerjaan di rumah sakit ini?
10. Apakah dalam melaksanakan pekerjaan selalu berpedoman pada SPO yang ditetapkan rumah sakit ini?
11. Apakah rumah sakit mempunyai pedoman SPO dalam pelaksanaan pekerjaan yang ditetapkan?

12. Sebutkan salah satu SPO yang dapat dilaksanakan dilapangan!
13. Adakah tenaga kesehatan dalam bertugas tidak melaksanakan sesuai SPO yang telah ditetapkan RS?
14. Bila tidak dilaksanakan, apakah ada sanksi terhadap pelanggaran yang dilakukan sehingga dapat merugikan pasien atau lingkungan RS? Berupa apa sanksinya?
15. Apakah dalam bekerja menerapkan kewaspadaan universal yang ditetapkan rumah sakit ini?
16. Apakah rumah sakit ini mempunyai tanggung jawab dalam perlindungan hukum tenaga kesehatan khususnya bidan dan perawat dalam penularan bahaya penyakit
17. Apakah bentuk tanggung jawab rumah sakit ini dalam perlindungan hukum tenaga kesehatan khususnya bidan dan perawat apabila terkena bahaya penularan penyakit?
18. Sudah adakah tenaga kesehatan (perawat/bidan) yang mengalami penularan penyakit akibat kerja?
19. Bila ada, tanggung jawab RS yang diberikan pada tenaga kerja tersebut berupa apa?
20. Adakah kendala dalam melaksanakan tanggung jawab tersebut?
21. Jika ada bagaimana cara mengatasinya?

NAMA

YUNI FITRIANA, S.S.T

NIM

10.33.013

PROGRAM STUDI

MAEISTER HUKUM

KONSENTRASI

HUKUM KESEHATAN

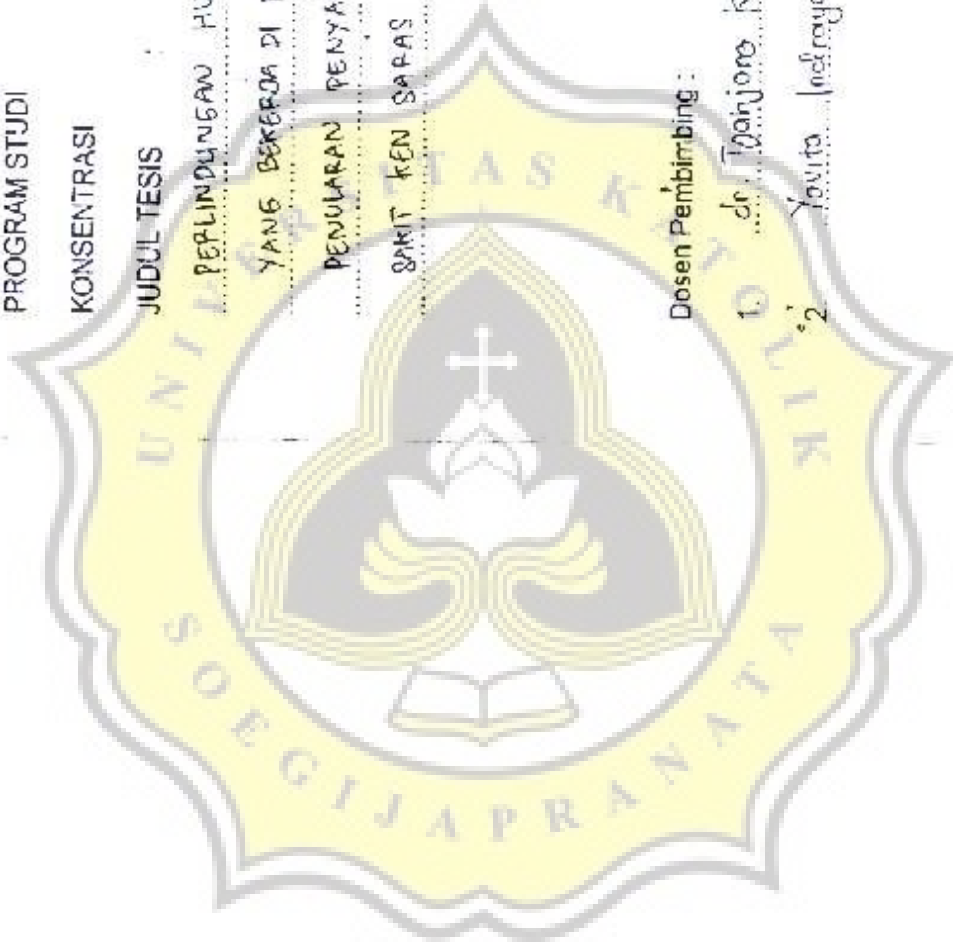
JUDUL TESIS

PERLINDUNGAN HUKUM BABI TENAGA KESEHATAN  
YANG BERADA DI RUMAH SAKIT TERHADAP BAHAYA  
PENULARAN PENYAKIT (STUDI KASUS DI RUMAH  
SAKIT KEN SARAS KABUPATEN SEMARANG)

Dosen Pembimbing :

1. dr. Teanjono Kurnjono, M.PH, Dr. PH

2. Yovita Indrayati, SH, M. Hum





No.	Tanggal	Judul	Keterangan	(Revisi/ACC)	Pemb I	Pemb II
1.	16-12-2011	proposal tesis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tambahan peraturan "perundang" dan mengahar k.s. perubahan internal</li> <li>• kementerian v. keterampilan bag perwujudan pertumbuhan hukum, program sengerat pra caetan</li> <li>• kementerian v. keterampilan</li> </ul>	revisi		
2	11-01-2012	proposal tesis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kementerian v. keterampilan bag perwujudan pertumbuhan hukum, program sengerat pra caetan</li> <li>• kementerian v. keterampilan</li> </ul>	revisi		
3	21-12-2011	proposal tesis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• revisi sesuai arahan &amp; sistimatis diaj pengurusan serta teknik kutipan</li> </ul>	revisi		
4	12-1-2012	proposal tesis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• revisi sesuai kerangka alur pikir, fokus penelitian &amp; teknik kutipan serta metode penelitian,</li> </ul>	revisi		
5	14-3-2012	proposal tesis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• memasukkan paragraf 355 by Komite audit</li> </ul>	ACC Usual Seminar		
6	20-3-2012	proposal	ACC			



000

1 UU diperbaharui, menggunakan kam UU yg terbaru  
 sudah dapat mengklarifikasi penelitian di FS. ker sama  
 surat 18/5 2012

BAB I dan I. cukup  
 pada pedoman wawancara pd semua respon  
 ditambahkan 2 hal yaitu

- 1/ apakah sudah ada kage's drngga kesehatan yg tertular peny. menular?
- 2/ bagaimana penanganan shop tenaga kesehatan yg telah mengalami penulisan pengakh menu- lar tersebut!

lanjutan pada penelitian  
 SK drngg th PPT  
 secara content mengenai kesehatan baik bila ditinjau dari segi hukum maka dapat di perhatikan kembali

BAB I & II

BAB I  
 BAB II

15-5-2012

14-5-2012

SN

03-07-2012

1

2

3

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

