

LAMPIRAN



KUESIONER PENELITIAN PEMILIK

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Saya sedang melakukan penelitian skripsi yang berjudul:

ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PADA PENGUSAHA SPRINGBED GUHDO PT. TANDI TIRTA MAS SEMARANG

Untuk mendukung hasil penelitian ini, saya membuat kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini. Saya ucapkan terimakasih atas kerjasama saudara dalam mengisi kuesioner ini.

1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :
Tingkat Pendidikan Akhir :
Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

2. PERTANYAAN KUESIONER

PETUNJUK PENGISIAN:

Mohon kesediaan Anda untuk memberikan tanda (V) sesuai dengan pilihan Anda masing-masing.

Terimakasih.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Able to motivate:

No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu meningkatkan semangat kerja karyawan					
	Berikan contoh :					
2.	Saya mampu memberikan arahan kepada karyawan untuk bekerja lebih baik					
	Berikan contoh :					

Achievement Orientated:

No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya lebih memfokuskan/mengutamakan pekerjaan di perusahaan ini					
	Berikan contoh :					
2.	Saya mampu mendelegasikan tugas kepada karyawan dengan baik					
	Berikan contoh :					
3.	Saya mampu mengawasi semua proses kegiatan di perusahaan					
	Berikan contoh :					
4.	Saya mampu mengubah rencana yang telah disiapkan apabila ada masukan yang lebih baik					
	Berikan contoh :					

Persistent :

No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu mengatasi tekanan/masalah dalam pekerjaan					
	Berikan contoh :					
2.	Saya mengambil tindakan saat masalah mulai muncul					
	Berikan contoh :					
3.	Saya mampu mengatasi hambatan yang ada					
	Berikan contoh :					
4.	Tetap menjalankan pekerjaan meski penuh tantangan.					
	Berikan contoh :					

Risk Taking:

No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian materi perusahaan					
	Berikan contoh :					
2.	Saya berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian finansial perusahaan					
	Berikan contoh :					
3.	Saya berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian dalam aspek sosial kehidupan					

	Berikan contoh :
--	------------------

Visionary:

No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki gambaran tentang usaha saya di masa depan Berikan contoh :					
2.	Menceritakan kepada karyawan tentang perkembangan bisnis yang sedang digeluti Berikan contoh :					
3.	Saya mampu menyampaikan rencana dan harapan saya di masa depan kepada karyawan Berikan contoh :					
4.	Saya mampu meyakinkan karyawan tentang prospek bisnis saya Berikan contoh :					

KUESIONER PENELITIAN KARYAWAN

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Saya sedang melakukan penelitian skripsi yang berjudul:

ENTREPRENEURIAL LEADERSHIP PADA PENGUSAHA SPRINGBED GUHDO PT. TANDI TIRTA MAS SEMARANG

Untuk mendukung hasil penelitian ini, saya membuat kuesioner ini. Oleh karena itu, saya mohon kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini. Saya ucapkan terimakasih atas kerjasama saudara dalam mengisi kuesioner ini.

1. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :
Lama bekerja :
Tingkat pendidikan akhir :
Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
Jabatan :

2. PERTANYAAN KUESIONER

PETUNJUK PENGISIAN:

Mohon kesediaan Anda untuk memberikan tanda (V) sesuai dengan pilihan Anda masing-masing.

Terimakasih.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Able to motivate:

No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin mampu meningkatkan semangat kerja karyawan					
	Berikan contoh :					
2.	Pemimpin mampu memberikan arahan kepada karyawan untuk bekerja lebih baik					
	Berikan contoh :					

Achievement Orientated:

No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin lebih memfokuskan/mengutamakan pekerjaan di perusahaan ini					
	Berikan contoh :					
2.	Pemimpin mampu mendelegasikan tugas kepada karyawan dengan baik					
	Berikan contoh :					
3.	Pemimpin mampu mengawasi semua proses kegiatan di perusahaan					
	Berikan contoh :					
4.	Pemimpin mampu mengubah rencana yang telah disiapkan apabila ada masukan yang lebih baik					
	Berikan contoh :					

Persistent :

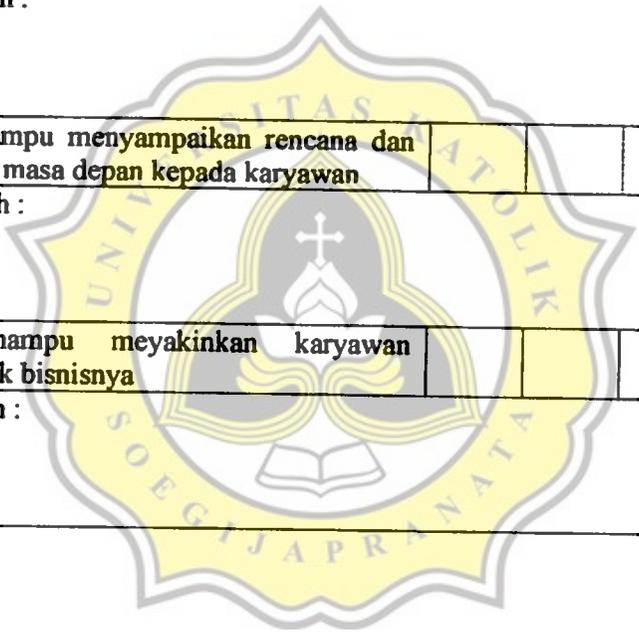
No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin mampu mengatasi tekanan/ masalah dalam pekerjaan					
	Berikan contoh :					
2.	Pemimpin mengambil tindakan saat masalah mulai muncul					
	Berikan contoh :					
3.	Pemimpin mampu mengatasi hambatan yang ada					
	Berikan contoh :					
4.	Pemimpin tetap menjalankan pekerjaannya meski penuh tantangan					
	Berikan contoh :					

Risk Taking :

No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian materi perusahaan					
	Berikan contoh :					
2.	Pemimpin berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian finansial perusahaan					
	Berikan contoh :					
3.	Pemimpin berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian dalam aspek sosial kehidupan					
	Berikan contoh :					

Visionary:

No.	Keterangan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin memiliki gambaran tentang usahanya di masa depan					
	Berikan contoh :					
2.	Pemimpin menceritakan kepada karyawan tentang perkembangan bisnis yang sedang digeluti					
	Berikan contoh :					
3.	Pemimpin mampu menyampaikan rencana dan harapannya di masa depan kepada karyawan					
	Berikan contoh :					
4.	Pemimpin mampu meyakinkan karyawan tentang prospek bisnisnya					
	Berikan contoh :					



Tabulasi identitas responden (pemilik)

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia (th)	Lama Kerja (th)	Pendidikan	<i>Able to motivate</i>		<i>Achievement orientated</i>				<i>Persistent</i>				<i>Risk Taking</i>			<i>Visionary</i>			
						Q1	Q2	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q1	Q2	Q3	Q4
1	Juntak	Laki-laki	50	5	SMA	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3

Tabulasi identitas responden (karyawan)

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia (th)	Lama Kerja (th)	Pendidikan	<i>Able to motivate</i>		<i>Achievement orientated</i>				<i>Persistent</i>				<i>Risk Taking</i>			<i>Visionary</i>			
						Q1	Q2	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q1	Q2	Q3	Q4
1	Johan	Laki-laki	35	5	SMU	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4
2	Putri	Perempuan	24	5	SMK	4	5	5	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	3	4	5
3	Ferry	Laki-laki	29	3	D3	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	Keven	Laki-laki	21	2	SMA	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4

Kuesioner Penelitian Pemilik

No	Variabel dan Indikator	Jawaban Responden (pemilik)
1	<i>Able to motivate</i>	
	1.1 Saya mampu meningkatkan semangat kerja karyawan	Memberi fasilitas transportasi untuk sales dan bonus bila melebihi target
	1.2 Saya mampu memberikan arahan kepada karyawan untuk bekerja lebih baik	Memberi briefing pada karyawan, seminggu sekali mengadakan meeting dengan bawahan langsung
2	<i>Achievement Orientated</i>	
	2.1 Saya lebih memfokuskan/mengutamakan pekerjaan di perusahaan ini	Tetap mengadakan meeting terlebih dahulu meski pada waktu yang bersamaan harus mendatangi acara pertemuan lainnya
	2.2 Saya mampu mendelegasikan tugas kepada karyawan dengan baik	Memberikan tanggung jawab kepada kepala produksi untuk tetap handle produksi saat saya pergi ke luar negeri
	2.3 Saya mampu mengawasi semua proses kegiatan di perusahaan	Membangun sistem pengawasan bertingkat pada perusahaan, serta ikut memantau dan mengecek banyaknya produk yang sudah dihasilkan agar sesuai dengan jumlah pesanan konsumen dan mencegah terjadinya keterlambatan pengiriman produk hingga sampai di tangan konsumen
	2.4 Saya mampu mengubah rencana yang telah disiapkan apabila ada masukan yang lebih baik	Mengubah rencana jumlah produksi karena ada masukan dari bagian pemasaran
3	<i>Persistent</i>	
	3.1 Saya mampu mengatasi tekanan/masalah dalam pekerjaan	Mengadakan promosi saat permintaan pasar mulai menurun
	3.2 Saya mengambil tindakan saat masalah mulai muncul	Mencari informasi mengenai toko yang mengalami tagihan macet
	3.3 Saya mampu mengatasi hambatan yang ada	Menarik kembali barang dari toko yang mengalami tagihan macet untuk dijual lagi ke toko lainnya

4	<p>3.4 Tetap menjalankan pekerjaan meski penuh tantangan</p> <p><i>Risk Taking</i></p> <p>4.1 Saya berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian materi perusahaan</p> <p>4.2 Saya berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian finansial perusahaan</p> <p>4.3 Saya berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian dalam aspek sosial kehidupan</p> <p><i>Visionary</i></p> <p>5.1 Saya memiliki gambaran tentang usaha saya di masa depan</p> <p>5.2 Menceritakan kepada karyawan tentang perkembangan bisnis yang sedang digeluti</p> <p>5.3 Saya mampu menyampaikan rencana dan harapan saya di masa depan kepada karyawan</p> <p>5.4 Saya mampu meyakinkan karyawan tentang prospek bisnis saya</p>	<p>Saat ada banyak order dari beberapa toko dengan deadline yang berdekatan, saya memantau dan mengecek banyaknya produk yang sudah jadi</p> <p>Ikut mengganti rugi mobil perusahaan yang mengalami kecelakaan</p> <p>Ikut mengganti kerugian saat ada karyawan yang menggelapkan uang</p> <p>Ikut menyumbang (urunan) saat ada perbaikan jalan di sepanjang blok kawasan perusahaan dan acara 17 Agustus</p> <p>Memperluas pangsa pasar ke Jawa Timur dan mendirikan pabrik spring bed Guhdo di Jawa Timur</p> <p>Menceritakan peningkatan order dan omset perusahaan</p> <p>Ingin membuka koperasi simpan pinjam di perusahaan dan ingin mendirikan perusahaan diluar wilayah Pulau Jawa</p> <p>Selalu mempresentasikan fluktuasi kenaikan/penurunan omset perusahaan tiap tahunnya pada karyawan</p>
5		

Kuesioner Penelitian Karyawan

No	Variabel dan Indikator	Q1 (HRD)	Q2 (Produksi)	Q3 (Pemasaran)	Q4 (Adm&Keu)
1	<i>Able to motivate</i>				
	1.1 Pemimpin mampu meningkatkan semangat kerja karyawan	Memperhatikan dan peduli kebutuhan karyawan dengan mendaftarkan seluruh karyawannya ke BPJS	Memberi kesempatan mengambil cicilan mobil pada karyawan tetap (minimal 3 tahun bekerja)	Memberi fasilitas transportasi untuk sales dan bonus bila melebihi target	Memberi upah insentif setiap bulan pada karyawan (jika selama sebulan kerja full time tanpa absen/izin)
	1.2 Pemimpin mampu memberikan arahan kepada karyawan untuk bekerja lebih baik	Memberikan briefing setiap ada perubahan jumlah produksi tiap tipe	Mengajarkan cara penataan spring bed dalam bak truk yang akan dikirimkan konsumen agar lebih efisien dan tidak mengalami kerusakan	Memberikan contoh cara menjelaskan spesifikasi spring bed agar mudah dipahami konsumen	Memberikan arahan dalam pencatatan laporan keuangan dengan jelas
2	<i>Achievement Orientated</i>				
	2.1 Pemimpin lebih memfokuskan/mengutamakan pekerjaan di perusahaan ini	Tetap mengadakan meeting meski dalam waktu yang bersamaan harus mendatangi acara pertemuan lainnya	Menutup counter HP yang dimiliki sebelum bekerja di perusahaan ini	Selalu mengikuti perkembangan tren dan promosi yang ada di pasaran agar harga dan jenis produk mampu bersaing di pasaran	Rutin mengecek dan mengevaluasi laporan keuangan perusahaan

	2.2 Pemimpin mampu mendelegasikan tugas kepada karyawan dengan baik	Kurang memahami	Memberikan tanggung jawab kepada saya untuk tetap handle kegiatan proses produksi saat pemimpin sedang berada di luar negeri	Memberikan kepercayaan pada sales untuk memasarkan produk kepada relasi dari pemimpin	Meminta saya untuk selalu mencatat dan melaporkan seluruh kegiatan keuangan yang berkaitan dengan pembelian dan penjualan produk
	2.3 Pemimpin mampu mengawasi semua proses kegiatan di perusahaan	Selalu melihat catatan laporan absensi karyawan setiap harinya	Ikut memantau jumlah persediaan bahan baku yang digunakan agar sesuai dengan jumlah produk yang dihasilkan	Memperhatikan dengan teliti produk yang akan dikirimkan, agar tidak mengecewakan konsumen	Rutin memantau dan memeriksa laporan keuangan agar mengerti pencapaian target yang telah diraih
	2.4 Pemimpin mampu mengubah rencana yang telah disiapkan apabila ada masukan yang lebih baik	Saat harpitnas, pemimpin mengusulkan tetap masuk dan mengganti hari libur tersebut di hari lain saat ada libur panjang	Saat mendapat banyak order dan konsumen meminta harga yang lebih murah, maka busa potong yang biasanya 2 cm, digantikan dengan sisa busa potong yang berukuran 1 cm ditumpuk sehingga menghemat biaya produksi	Saya pernah memberikan masukan kepada pemimpin tentang produk yang kurang diminati pasar, sehingga pemimpin mengurangi jumlah produksi dari yang sudah direncanakan	Kurang memahami
3	<i>Persistent</i>				

<p>3.1 Pemimpin mampu mengatasi tekanan/masalah dalam pekerjaan</p>	<p>Membantu HRD mengatasi buruh yang protes mengenai gaji yang sudah disepakati sebelumnya dengan cara memberi teguran secara langsung</p>	<p>Ketika terjadi kerusakan mesin, pemimpin langsung menghubungi teknisi</p>	<p>Mengadakan promosi saat permintaan pasar mulai menurun</p>	<p>Memecat karyawan bagian keuangan yang ketahuan melakukan penggelapan uang perusahaan</p>
<p>3.2 Pemimpin mengambil tindakan saat masalah mulai muncul</p>	<p>Saat terjadi pertengkaran antar buruh yang tidak dapat saya tangani maka pimpinan yang memberikan peringatan secara langsung</p>	<p>Saat ada karyawan bagian produksi yang dicari debtcollector pada saat masih jam kerja, pemimpin mengutus HRD untuk membantu mendampingi karyawan tersebut saat menemui debtcollector</p>	<p>Mengutus sales untuk mencari informasi mengenai toko yang mengalami tagihan macet</p>	<p>Pemimpin menghubungi toko yang mengalami tagihan macet</p>
<p>3.3 Pemimpin mampu mengatasi hambatan yang ada</p>	<p>Menarik kembali barang dari toko yang mengalami tagihan macet untuk dijual lagi ke toko lainnya</p>	<p>Ketika kegiatan produksi terhenti karena menunggu teknisi mesin yang belum datang, pemimpin mengerahkan buruh untuk mengerjakan pekerjaan lain yang bisa dilakukan secara manual</p>	<p>Menjalin komunikasi baik dengan konsumen dengan cara menerima kritik dan saran, terutama saat penjualan mulai menurun</p>	<p>Menarik kembali barang dari toko yang mengalami tagihan macet untuk dijual lagi ke toko lainnya</p>

	3.4 Pemimpin tetap menjalankan pekerjaannya meski penuh tantangan	Tetap melakukan produktivitas perusahaan meski ada keterlambatan datangnya bahan baku	Saat mendapatkan banyak order dari beberapa toko dan deadline yang ditentukan dalam waktu yang berdekatan, pemimpin tetap ikut memantau banyaknya produk yang sudah dihasilkan	Saat mendapatkan banyak order dan bahan baku mengalami keterlambatan, pemimpin tetap terus memantau kegiatan produksi dan terus memastikan kedatangan bahan baku	Tetap menjalankan bisnis ini meski ada penawaran pekerjaan lain dengan pendapatan lebih tinggi
4	<i>Risk Taking</i>				
	4.1 Pemimpin berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian materi perusahaan	Ikut andil mengganti rugi saat mobil perusahaan mengalami kecelakaan	Bersedia ikut mengganti saat ada bahan baku yang rusak dan bukan kesalahan dari supplier	Kurang memahami	Ketika mobil perusahaan mengalami kecelakaan dan pemimpin ikut andil untuk mengganti rugi
	4.2 Pemimpin berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian finansial perusahaan	Menanggung kerugian saat ada karyawan yang menggelapkan uang yang seharusnya disetorkan ke perusahaan	Saat ada karyawan yang menggelapkan uang perusahaan	Kurang memahami	Saat ada karyawan yang melakukan penggelapan uang tagihan dari toko dan tidak disetorkan pada perusahaan
	4.3 Pemimpin berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian dalam aspek sosial kehidupan	Ikut urunan saat ada pembangunan jalan di kawasan perusahaan dan acara 17 Agustus	Ikut menyumbang saat ada kegiatan perbaikan jalan di sepanjang blok kawasan perusahaan	Ikut menyumbang saat ada kegiatan perbaikan jalan di sepanjang blok kawasan perusahaan	Ikut menyumbang saat ada kegiatan 17 Agustus di Kawasan Industri Candi

5.1 Pemimpin memiliki gambaran tentang usahanya di masa depan	Memperluas pangsa pasar ke Jawa Timur dan mendirikan pabrik spring bed Guhdo di Jawa Timur	Akan mendirikan pabrik di Jawa Timur	Memperluas pangsa pasar ke Jawa Timur	Akan mendirikan pabrik di Jawa Timur
5.2 Pemimpin menceritakan kepada karyawan tentang perkembangan bisnis yang sedang digeluti	Menceritakan awal berdirinya perusahaan yang dirintis hingga bertahan sampai saat ini	Menceritakan peningkatan order konsumen dan omset perusahaan	Menceritakan cara menjelaskan dan memberi harga kepada konsumen	Kurang memahami
5.3 Pemimpin mampu menyampaikan rencana dan harapannya di masa depan kepada karyawan	Ingin membuka koperasi simpan pinjam di perusahaan	Ingin mendirikan pabrik di luar wilayah Pulau Jawa	Ingin mendirikan pabrik di luar wilayah Pulau Jawa	Ingin membuka koperasi simpan pinjam untuk anggota perusahaan
5.4 Pemimpin mampu meyakinkan karyawan tentang prospek bisnisnya	Memberikan kenyamanan dalam bekerja dengan cara mendaftarkan seluruh karyawannya untuk ikut BPJS	Sistem kerja yang dilakukan sudah memenuhi SOP	Memberikan gaji tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku	Selalu mempresentasikan fluktuasi omset perusahaan tiap tahunnya pada karyawan