

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan pada penelitian yang berjudul *entrepreneurial leadership* pengusaha *spring bed* Guhdo PT. Tandi Tirta Mas Semarang adalah sebagai berikut:

1. Untuk variabel *able to motivate* termasuk kategori tinggi, artinya pemimpin mampu meningkatkan semangat kerja karyawan dan mampu memberikan arahan kepada karyawan untuk bekerja lebih baik.
2. Untuk variabel *achievement oriented* termasuk kategori tinggi, artinya pemimpin lebih mengutamakan pada pekerjaan di perusahaan ini, mampu mendelegasikan tugas kepada karyawan dengan baik, mampu mengawasi semua proses kegiatan perusahaan dan mampu mengubah rencana yang telah disiapkan apabila ada masukan yang lebih baik.
3. Untuk variabel *persistent* termasuk kategori tinggi, artinya pemimpin mampu mengatasi tekanan dalam pekerjaan, mengambil tindakan saat masalah mulai muncul, mampu mengatasi hambatan yang ada dan tetap menjalankan pekerjaannya meski penuh tantangan.

4. Untuk variabel *risk taking* termasuk kategori tinggi, artinya pemimpin berani menanggung kemungkinan terjadinya kerugian materi dan finansial perusahaan, serta kerugian dalam aspek sosial kehidupan.
5. Untuk variabel *visionary* termasuk kategori tinggi, artinya pemimpin memiliki gambaran tentang usahanya di masa depan, menceritakan kepada karyawan tentang perkembangan bisnis yang sedang digeluti, mampu menyampaikan rencana dan harapannya di masa depan kepada karyawan, mampu meyakinkan karyawan tentang prospek bisnisnya.

5.2 Saran

Dari kesimpulan diatas, dapat dilihat bahwa pemimpin perusahaan Guhdo PT. Tandi Tirta Mas Semarang memiliki sikap *entrepreneurial leadership* yang tinggi, akan tetapi beberapa saran dapat disampaikan peneliti, antara lain:

1. Pemimpin di PT. Tandi Tirta Mas Semarang diharapkan untuk mendelegasikan tugas kepada karyawan yang tepat, yang didasarkan atas pengalaman, tidak hanya karena berdasar status hubungan keluarga atau tingkat pendidikan.
2. Pemimpin di PT. Tandi Tirta Mas Semarang diharapkan untuk terus meningkatkan semangat kerja karyawan dengan lebih

membangun hubungan antar pribadi dengan karyawan, dengan cara mengadakan piknik bersama karyawan beserta keluarga.

3. Pemimpin di PT. Tandi Tirta Mas Semarang diharapkan untuk merealisasikan koperasi simpan pinjam di perusahaan agar dapat meningkatkan kesejahteraan seluruh anggota perusahaan.

