

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Suatu organisasi dapat terus bersaing dalam pasar bisnis harus memiliki strategi dan upaya, terutama mengenai pengelolaan karyawan dimana karyawan merupakan aset perusahaan yang bila dapat dipelihara dan dikelola dengan baik, karyawan akan memberikan kinerjanya dengan maksimal sehingga akan memberikan peningkatan pada bisnis perusahaan. Bidang industri dimana kondisi lingkungan pekerjaan yang monoton serta tuntutan target produksi yang tinggi dapat menunjang seseorang akan terjadi kejenuhan dalam bekerja, dimana kejenuhan dapat memberikan penurunan produktivitas karyawan. Namun tuntutan kerja tinggi juga dapat memberikan dampak positif bagi karyawan yakni karyawan terpacu untuk semangat dalam bekerja untuk memenuhi target. Sehingga dua dampak tersebut menjadi hal yang penting untuk dapat diteliti demi kelancaran bisnis perusahaan.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang diatas maka yang menjadi permasalahan pada penelitian ini yakni:

1. Bagaimana deskripsi karyawan terkait dengan *Burnout*, Semangat kerja dan Kinerja karyawan pada CV. Putra Nusa Jaya?
2. Apakah ada pengaruh *Burnout* terhadap Kinerja karyawan pada CV. Putra Nusa Jaya?
3. Apakah ada pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja karyawan pada CV. Putra Nusa Jaya?

1.2 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1. Tujuan penelitian

Tujuan pada penelitian ini yakni:

1. Untuk mengetahui deskripsi karyawan terkait dengan *Burnout*, Semangat kerja dan Kinerja karyawan pada CV. Putra Nusa Jaya

2. Untuk menganalisis pengaruh *Burnout* terhadap kinerja karyawan CV. Putra Nusa Jaya.
3. Untuk menganalisis pengaruh Semangat Kerja terhadap kinerja karyawan CV. Putra Nusa Jaya.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Pada Penelitian yang dilakukan peneliti mengharapkan dapat memberi manfaat:

1. Bagi perusahaan:

Sebagai tambahan informasi bagi perusahaan tentang *Burnout* dan Semangat Kerja karyawan sehingga dapat dilakukan usaha-usaha meningkatkan kinerja pada karyawan.

2. Bagi kalangan akademis :

Untuk memberikan tambahan informasi terhadap masalah *Burnout* dan Semangat Kerja melalui penelitian pada suatu perusahaan.

