

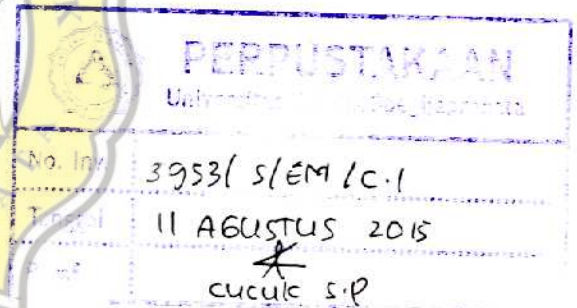
PENGARUH *BURNOUT* DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA

KARYAWAN CV PUTRA NUSA JAYA

SUMMARY SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Soegijapranata

Semarang



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2015

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

Tuhan takkan memberi cobaan melebihi kapasitas kita, maka teruslah bersemangat



Kupersembahkan karya tulis ini untuk :

Kemuliaan Tuhan Yesus Kristus,

Papah, mamah dan keluargaku tercinta,

Kekasihku,

Serta para sahabatku tersayang.

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH *BURNOUT* DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV.PUTRA
NUSA JAYA

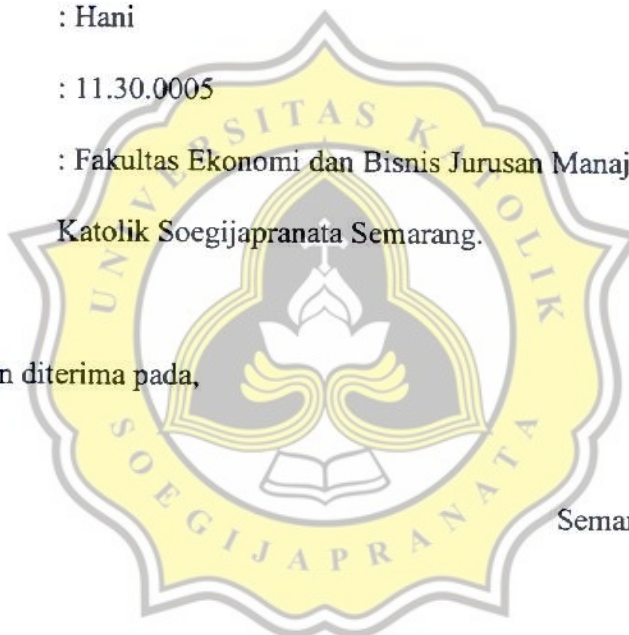
Disusun oleh

Nama : Hani

NIM : 11.30.0005

Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas
Katolik Soegijapranata Semarang.

Telah disetujui dan diterima pada,



Semarang, 6 Mei 2015

Pembimbing


(Dr. Agatha Ferijani, SE., MS-HRM)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI DENGAN JUDUL :

**PENGARUH *BURNOUT* DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV.PUTRA NUSA JAYA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Hani
Nim : 11.30.0005

Telah dipertahankan di depan Penguji pada tanggal 29 Mei 2015

Koordinator

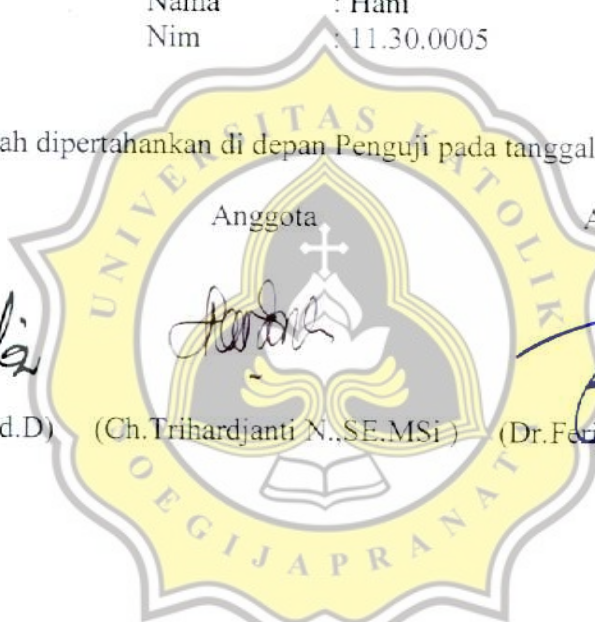
Anggota

Anggota

(Thomas Budi S, Ed.D)

(Ch. Trihardjanti N., SE, MSi)

(Dr. Ferijani, SE, MS-HRM)



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



Sentot Suciarto A, Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hani

NIM : 11.30.0005

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh *Burnout* dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Di CV.Putra Nusa Jaya

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan pemalsuan data maupun bentuk-bentuk kecurangan lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dari Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Soegijapranata Semarang.

Semarang, 11 Mei 2015



KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang berbahagia ini, peneliti ingin mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan karunia-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : “ PENGARUH *BURNOUT* DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.PUTRA NUSA JAYA”. Tanpa anugerah-Nya penulis tidak dapat melewati segala cobaan yang terjadi selama proses penulisan skripsi ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar sarjana S-1 fakultas ekonomi dan bisnis jurusan manajemen, Universitas Katolik Soegijapranata.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa karya tulis ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Sehingga pada kesempatan yang bahagia ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua Orangtua, atas dukungan dan semangat yang diberikan kepada penulis sehingga dapat terus berjuang dalam proses penyusunan skripsi ini.terimakasih atas cinta kasih serta doa yang terus mengalir sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
2. Bapak Sentot Suciarto A,Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Manajemen Universitas Katolik Universitas Soegijapranata Semarang.
3. Ibu DR.Agatha Ferijani, SE., MS-HRM selaku Dosen pembimbing yang telah selalu meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan skripsi dengan baik pada penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. Bapak Thomas Budi Santoso, EDD dan Ibu CH. Tri Hardjanti N., SE.MSi selaku dosen penguji yang telah memberikan arahan serta tanggapan yang membantu kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh Dosen serta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Soegijapranata yang telah menyalurkan ilmu sebagai bekal pelajaran hidup dalam menghadapi tantangan di masa depan.

6. Bapak Irsandy selaku pemilik CV.Putra Nusa Jaya yang telah memberikan izin kepada penulis dalam melaksanakan penelitian di perusahaan. Terimakasih atas waktu luang yang diberikan,kerjasama dan dukungan yang diberikan kepada penulis selama proses penelitian.
7. Seluruh karyawan CV.Putra Nusa Jaya yang telah memberikan kesediaannya dalam menjadi subyek penelitian. Terimakasih atas partisipasi , serta kepercayaan yang sudah diberikan pada penulis sehingga penulis dapat mendapat informasi yang berharga.
8. Kakek dan nenek tersayang. Terimakasih atas perhatian, doa, dukungan, serta motivasi yang terus diberikan selama ini.
9. Rachel Hana, kakakku. Terimakasih atas semangat dan doa yang terus mengalir.
10. Samuel Hono, adikku. Terimakasih atas dukungan dan telah menjadi tempat terbaik untuk berbagi.
11. Daniel Ongki, kekasihku. Terimakasih atas semangat ,doa dan dukungan yang terus diberikan.
12. Para sahabat dan teman-temanku. Terimakasih untuk kebersamaan dan dukungannya selama ini.
13. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan yang telah diberikan

Penulis berharap agar karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Penulis juga menyadari bahwa masih banyak kekurangan pada karya tulis ini,sehingga penulis mengharapkan saran serta kritikkan demi kemajuan ilmu pengetahuan dikemudian hari.

Semarang, 29 Mei 2015

Peneliti

Daftar Isi

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN MOTTO.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
ABSTRAK.....	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	1
1.3 Tujuan dan Masalah Penelitian.....	2
BAB II : LANDASAN TEORI	
2.1 Konsep <i>Burnout</i>	3
2.2 Konsep Semangat Kerja.....	4
2.3 Konsep Kinerja.....	5
2.4 Penelitian Terdahulu.....	6
2.5 Kerangka Pikir Penelitian.....	7
2.6 Hipotesis.....	7

2.7 Definisi Operasional Variabel.....	7
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	10
3.2 Populasi dan Sampel.....	10
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	10
3.4 Teknik Analisis Data.....	13
3.5 Uji Hipotesis.....	13
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	14
4.2 Gambaran Umum Responden.....	14
4.3 Distribusi Frekuensi.....	15
4.4 Analisis Diskriptif.....	17
4.5 Analisis Inferensial.....	25
4.6 Implikasi Manajerial.....	26
BAB V : PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	28
5.2 Saran.....	28
DAFTAR PUSTAKA.....	30
LAMPIRAN.....	40

Daftar Tabel

Tabel 3.1	Hasil Pengujian Validitas.....	11
Tabel 3.2	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	11
Tabel 3.3	Kategori Variabel.....	13
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia.....	14
Tabel 4.2	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir dan Bidang Pekerjaan.....	14
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Variabel <i>Burnout</i>	15
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja.....	16
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	17
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Burnout</i>	17
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Semangat Kerja.....	20
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	23
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Regresi Linier Sederhana variabel <i>Burnout</i>	25
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Regresi Linier Sederhana variabel Semangat Kerja.....	25

Daftar Gambar

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka konseptual yang menjelaskan antara <i>Burnout</i> Semangat kerja dan Kinerja.....	7

