

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bawah:

1. Setelah melakukan tes profil kepribadian mahasiswa penerima program beasiswa LPMK di Semarang ternyata sebagian besar responden yaitu 6 orang memiliki profil kepribadian *Reformer* atau pembaru (I-D-S), responden sebanyak 4 orang memiliki profil kepribadian *Advisor* atau Penasehat (I-S) dan responden 4 orang memiliki profil kepribadian *Peacemaker* atau Pendamai (S-C) serta responden sebagian lainnya memiliki profil kepribadian *Technician* (S) 3 orang, *Assessor* (I-C) 3 orang, *Persauder* (D-I) 2 orang, *Challenger* (D-C) 2 orang, *Advocate* (I-S-C) 2 orang.
2. Pernyataan responden dikatui bahwa sebagian besar mahasiswa program beasiswa LPMK atau 20 orang yang dapat merencanakan karirnya dan sebagian kecil lainnya tidak dapat memikirkan rencana karir. Bidang perencanaan karir yang paling di sukai setelah lulus dari program studinya responden sebanyak 13 orang ingin bekerja di kantor sebagai pegawai negeri, respondent sebanyak 9 orang ingin menjadi berwirausaha atau berwiraswasta dan responden sebanyak 9 oarang ingin bekerja di perusahaan atau instansi swasta.

5.1.1. Saran

Mengacu pada kesimpulan yang dikemukakan di atas bahwa profil kepribadian individu berdampak pada karir masa depan, dengan demikian penulis ingin menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Memahami profil kepribadian memiliki sebuah Rute yang mendeteksi potensi diri, memahami kebutuhan yang ada, membangun komunikasi dengan tim kerja yang baik, merubah lingkungan kerja dalam tim, memiliki rencana kemajuan dalam pekerjaan dan menentukan peranan karir yang cepat.
2. Penulis ingin memberikan saran bahwa Mahasiswa yang dapat merencanakan karir setelah lulus dari program studinya dan mengidentifikasi rencana yang tepat yaitu: a) Memahami *job requirement* ini akan mengetahui apa saja yang perlu disiapkan, dipelajari, dikuasai untuk mengerjakan pekerjaan. b) Memahami perubahan dan tren. Hal ini akan membantu individu meminit waktu dan energi untuk tetap produktif dalam pekerjaan. c) Memiliki mentor. Memberikan perbaikan dan kemajuan akan lebih mudah dan cepat.