

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat ditarik pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Persepsi responden terhadap motivasi kerja karyawan PT Sango Semarang adalah nilai rata-rata keseluruhan untuk motivasi kerja (kebutuhan berprestasi) sebesar 3.76 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya menurut responden pada penelitian ini mereka memiliki motivasi untuk berprestasi yang tinggi dalam bekerja.
2. Nilai rata-rata keseluruhan untuk motivasi kerja (kebutuhan kekuasaan) sebesar 3.87 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya menurut responden pada penelitian ini mereka memiliki motivasi untuk kekuasaan yang tinggi dalam bekerja.
3. Nilai rata-rata keseluruhan untuk motivasi kerja (kebutuhan afiliasi) sebesar 3.89 dan termasuk dalam kategori tinggi. Artinya menurut responden pada penelitian ini mereka memiliki motivasi untuk afiliasi yang tinggi dalam bekerja.

5.2 .Saran

Sedangkan saran yang dapat dikemukakan dari hasil kesimpulan adalah:

1. Sebaiknya pihak PT Sango Semarang dapat mempertahankan motivasi kerja karyawannya yang telah termasuk dalam kategori tinggi, misalnya dengan tetap akrab antara pimpinan dengan karyawan sehingga karyawan tetap termotivasi dalam bekerja, mendengarkan keluhan karyawan dengan baik.
2. Pada penelitian serupa dimasa mendatang dapat dilakukan perbandingan antara dua perusahaan sejenis.