



**LAMPIRAN 1:  
EKSPERIMEN-  
IDENTITAS**



**IDENTITAS**

*Mohon mengisi dengan memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang tersedia dengan sesuai.*

NIM : \_\_\_\_\_

Usia : \_\_\_ Tahun

Jenis Kelamin :  Perempuan  Laki-laki



**STOP!!!!**

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

LAMPIRAN 2:  
EKSPERIMEN-  
KUESIONER *SELF*  
*ESTEEM* DAN *LOCUS OF*  
*CONTROL*



Harap diisi dengan mencentang (✓) pada kolom pilihan jawaban yang telah disediakan.

STS = Sangat tidak setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

R = Ragu

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Saya puas dengan diriku sendiri.					
2	Saya merasa bahwa saya memiliki kualitas yang baik.					
3	Saya mampu melakukan hal-hal seperti halnya kebanyakan orang lain.					
4	Saya merasa saya memiliki sesuatu yang banyak dapat dibanggakan.					
5	Saya merasa bahwa saya adalah orang berharga, paling tidak sama dengan orang lain.					
6	Saya mengambil sikap positif terhadap diri sendiri.					

Anda diminta untuk memilih salah satu dari 2 pernyataan di setiap nomor dibawah ini, yang anda percayai bahwa pilihan tersebut benar dengan memberikan tanda silang (X) pada pilihan anda. Pilihlah pernyataan yang sesuai dengan diri anda sendiri. Pernyataan ini tidak ada jawaban yang benar atau salah.

1	A	Banyak hal yang tidak menggemirakan dalam hidup orang karena disebabkan nasib buruk
	B	Nasib buruk seseorang merupakan akibat dari kesalahan yang mereka buat sendiri
2	A	Dalam jangka panjang orang akan memperoleh penghargaan yang semestinya di dunia.
	B	Sayangnya, nilai seseorang seringkali tidak dipedulikan meskipun dia sudah berusaha keras
3	A	Tanpa kesempatan seseorang maka tidak bisa menjadi seorang pemimpin yang efektif
	B	Seseorang yang kemampuannya tetap gagal menjadi pemimpin maka orang tersebut tidak dapat memanfaatkan kesempatan yang tersedia.
4	A	Tidak peduli seberapa anda berusaha keras tetapi orang tetap tidak menyukai anda
	B	Orang yang tidak bisa membuat orang lain menyukainya maka dia tidak dapat bergaul dengan orang lain
5	A	Keturunan dari keluarga memiliki peranan penting untuk menentukan kepribadian seseorang
	B	Pengalaman hidup yang menentukan kepribadian seseorang
6	A	Saya sering merasa bahwa ada hal yang akan terjadi dan hal tersebut benar-benar terjadi
	B	Percaya pada nasib tidak pernah menjadikan saya berhasil dibandingkan jika saya mengambil keputusan untuk melakukan tindakan yang jelas.
7	A	Bagi mahasiswa yang selalu siap, jarang sekali dia menganggap suatu ujian tidak adil
	B	Seringkali pertanyaan ujian tidak ada hubungannya dengan kuliah yang diberikan sehingga belajar merupakan sesuatu yang tidak ada gunanya.
8	A	Untuk berhasil maka orang harus berusaha keras, karena keberuntungan tidak ada peran sama sekali.
	B	Mendapatkan pekerjaan yang baik bergantung pada tempat yang benar dan waktu yang tepat.
9	A	Dunia tidak diatur oleh orang yang punya kekuasaan, dan orang

		kecil tidak bisa berbuat banyak.
	B	Warga negara bisa mempengaruhi keputusan pemerintah
10	A	Apabila saya membuat rencana, saya selalu yakin bahwa saya dapat menjalankan rencana tersebut.
	B	Tidak bijaksana untuk merencanakan terlalu jauh ke depan karena banyak hal hanya merupakan masalah keberuntungan baik atau buruk saja.
11	A	Bagi saya memperoleh apa yang saya inginkan sama sekali tidak ada hubungannya dengan kemujuran.
	B	Seringkali kita bisa memutuskan apa yang akan kita perbuat dengan cara melemparkan/mengundi dengan mata uang logam.
12	A	Sepanjang masalah dunia yang kita perbincangkan, sebagian besar dari kita menjadi korban kekuatan yang tidak kita pahami dan tidak dapat kita kendalikan.
	B	Dengan mengambil peran aktif di masalah-masalah sosial dan politik, maka orang itu dapat mengendalikan kejadian-kejadian di dunia ini.
13	A	Dalam jangka panjang hal-hal buruk yang kita alami diseimbangkan dengan hal-hal baik yang juga kita alami.
	B	Sebagian besar kemalangan adalah akibat dari ketidakmampuan, ketidaktahuan, kemalasan, atau ketiganya tersebut.
14	A	Dengan usaha yang cukup kita bisa memberantas korupsi politis.
	B	Sulit bagi kita untuk mempunyai kendali atas hal-hal yang dikerjakan oleh politis dikantornya.
15	A	Kadang-kadang saya tidak dapat memahami bagaimana guru bisa memberikan nilai pekerjaan saya.
	B	Ada kaitan langsung antara seberapa keras saya belajar dengan nilai yang saya peroleh.
16	A	Seringkali saya merasa bahwa saya sedikit sekali bisa mempengaruhi hal-hal yang terjadi pada diri saya.
	B	Tidak mungkin bagi saya untuk percaya bahwa adanya kebutulan atau kemujuran mempunyai peran penting dalam hidup saya.
17	A	Orang merasa tersaing karena mereka tidak berusaha dengan baik.
	B	Tidak ada gunanya untuk berusaha keras dalam menyenangkan orang lain, kalau mereka memang menyukai anda, mereka tetap menyukai anda.

**LAMPIRAN 3:**  
**EKSPERIMEN- SESI**  
**LATIHAN**





## SESI LATIHAN

A		Z	
GDOM G: D: O: M: Total:	GKHJ G: K: H: J: Total:	ABALV A B A L V Total:	ETBEW E T B E W Total:
PERR P: E: R: R: Total:	QTYW Q: T: Y: W: Total:	EWTBW E W T B W Total:	GSGJB G S G J B Total:
XCNJ X: C: N: J: Total:	EHDS E: H: D: S: Total:	DNNUT D N N U T Total:	KUYKU K U Y K U Total:

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
 ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## LAMPIRAN 4:

# EKSPERIMEN- SKENARIO EKSPERIMEN



### Kondisi 1

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda berhak untuk membuat target anda sendiri dalam pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode Z lebih rumit atau lebih kompleks dibanding kode A. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika mengerjakannya melebihi target, berapa pun kode yang dapat anda pecahkan, anda akan mendapatkan bonus 1 kupon jika mengerjakan kelompok kode A, dan 2 kupon jika mengerjakan kelompok kode Z. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	KODE A	KODE Z
	Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3		
6		
8		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
 ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 2

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda berhak untuk membuat target anda sendiri dalam pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode Z lebih rumit atau lebih kompleks dibanding kode A. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika mengerjakannya melebihi target, berapa pun kode yang dapat anda pecahkan, anda akan mendapatkan bonus 1 kupon jika mengerjakan kelompok kode A, dan 2 kupon jika mengerjakan kelompok kode Z. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat dan berapa jumlah jawaban benar dan jawaban salah dari kelompok kode yang di buat.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	KODE A	KODE Z
	Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3		
6		
8		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
 ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 3

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda berhak untuk membuat target anda sendiri dalam pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode Z lebih rumit atau lebih kompleks dibanding kode A. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika mengerjakannya melebihi target, berapa pun kode yang dapat anda pecahkan, anda akan mendapatkan bonus 1 kupon jika mengerjakan kelompok kode A, dan 2 kupon jika mengerjakan kelompok kode Z. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat dan berapa jumlah jawaban benar dan jawaban salah dari kelompok kode yang di buat. Selain itu pekerjaan yang telah anda buat berpengaruh pada laba yang didapat perusahaan ini.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	KODE A	KODE Z
	Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3		
6		
8		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 4

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda berhak untuk membuat target anda sendiri dalam pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode Z lebih rumit atau lebih kompleks dibanding kode A. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika anda mengerjakannya melebihi target, anda akan mendapatkan bonus 2 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode A dan 4 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode Z. Namun kupon anda akan dikurangi 1 kupon setiap jawaban salah dikelompok kode A dan 2 kupon pada kelompok kode Z. Anda tidak akan mendapatkan bonus kupon bila kode tidak dikerjakan dan jika mengerjakannya tidak melebihi target. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	Jawaban Salah	KODE A	KODE Z
		Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3	1		
6	4		
8	2		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 5

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda berhak untuk membuat target anda sendiri dalam pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode Z lebih rumit atau lebih kompleks dibanding kode A. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika anda mengerjakannya melebihi target, anda akan mendapatkan bonus 2 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode A dan 4 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode Z. Namun kupon anda akan dikurangi 1 kupon setiap jawaban salah dikelompok kode A dan 2 kupon pada kelompok kode Z. Anda tidak akan mendapatkan bonus kupon bila kode tidak dikerjakan dan jika mengerjakannya tidak melebihi target. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat dan berapa jumlah jawaban benar dan jawaban salah dari kelompok kode yang di buat.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	Jawaban Salah	KODE A	KODE Z
		Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3	1		
6	4		
8	2		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 6

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda berhak untuk membuat target anda sendiri dalam pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode Z lebih rumit atau lebih kompleks dibanding kode A. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika anda mengerjakannya melebihi target, anda akan mendapatkan bonus 2 kupon di tiap jawaban benar dikelompok kode A dan 4 kupon di tiap jawaban benar dikelompok kode Z. Namun kupon anda akan dikurangi 1 kupon setiap jawaban salah dikelompok kode A dan 2 kupon pada kelompok kode Z. Anda tidak akan mendapatkan bonus kupon bila kode tidak dikerjakan dan jika mengerjakannya tidak melebihi target. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat dan berapa jumlah jawaban benar dan jawaban salah dari kelompok kode yang di buat. Selain itu pekerjaan yang telah anda buat berpengaruh pada laba yang didapat perusahaan ini.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	Jawaban Salah	KODE A	KODE Z
		Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3	1		
6	4		
8	2		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR



## Kondisi 7

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode A memiliki tingkat kesulitan yang lebih rendah daripada kode Z. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Berapa pun kode yang dapat anda pecahkan, anda akan mendapatkan bonus 1 kupon jika mengerjakan kelompok kode A, dan 2 kupon jika mengerjakan kelompok kode Z jika mengerjakannya melebihi target. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	KODE A	KODE Z
	Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3		
6		
8		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 8

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode A memiliki tingkat kesulitan yang lebih rendah daripada kode Z. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika mengerjakannya melebihi target, berapa pun kode yang dapat anda pecahkan, anda akan mendapatkan bonus 1 kupon jika mengerjakan kelompok kode A, dan 2 kupon jika mengerjakan kelompok kode Z. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat dan berapa jumlah jawaban benar dan jawaban salah dari kelompok kode yang di buat.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	KODE A	KODE Z
	Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3		
6		
8		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 9

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode A memiliki tingkat kesulitan yang lebih rendah daripada kode Z. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika mengerjakannya melebihi target, berapa pun kode yang dapat anda pecahkan, anda akan mendapatkan bonus 1 kupon jika mengerjakan kelompok kode A, dan 2 kupon jika mengerjakan kelompok kode Z. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat dan berapa jumlah jawaban benar dan jawaban salah dari kelompok kode yang di buat. Selain itu pekerjaan yang telah anda buat berpengaruh pada laba yang didapat perusahaan ini.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	KODE A	KODE Z
	Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3		
6		
8		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
 ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 10

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode A memiliki tingkat kesulitan yang lebih rendah daripada kode Z. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika anda mengerjakannya melebihi target, anda akan mendapatkan bonus 2 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode A dan 4 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode Z. Namun kupon anda akan dikurangi 1 kupon setiap jawaban salah dikelompok kode A dan 2 kupon pada kelompok kode Z. Anda tidak akan mendapatkan bonus kupon bila kode tidak dikerjakan dan jika mengerjakannya tidak melebihi target. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	Jawaban Salah	KODE A	KODE Z
		Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3	1		
6	4		
8	2		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 11

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode A memiliki tingkat kesulitan yang lebih rendah daripada kode Z. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika anda mengerjakannya melebihi target, anda akan mendapatkan bonus 2 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode A dan 4 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode Z. Namun kupon anda akan dikurangi 1 kupon setiap jawaban salah dikelompok kode A dan 2 kupon pada kelompok kode Z. Anda tidak akan mendapatkan bonus kupon bila kode tidak dikerjakan dan jika mengerjakannya tidak melebihi target. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat dan berapa jumlah jawaban benar dan jawaban salah dari kelompok kode yang di buat.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	Jawaban Salah	KODE A	KODE Z
		Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3	1		
6	4		
8	2		

# STOP!!!!

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

## Kondisi 12

Anda merupakan karyawan baru yang menjabat sebagai manajer yang berperan penting dalam pengambilan keputusan dari sebuah perusahaan jasa pemecahan kode. Anda ditugaskan untuk memecahkan kode-kode yang diberikan dengan cepat dan benar. Pendapatan atau revenue perusahaan ini tergantung pada kode-kode yang dapat dipecahkan dengan benar. Terdapat 2 Kelompok kode yaitu A dan Z yang memiliki tingkat kerumitan kode yang berbeda. Kode A memiliki tingkat kesulitan yang lebih rendah daripada kode Z. Anda diminta untuk memilih dan mengerjakan salah satu dari kelompok kode yang diberikan.

Jika anda mengerjakannya melebihi target, anda akan mendapatkan bonus 2 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode A dan 4 kupon ditiap jawaban benar dikelompok kode Z. Namun kupon anda akan dikurangi 1 kupon setiap jawaban salah dikelompok kode A dan 2 kupon pada kelompok kode Z. Anda tidak akan mendapatkan bonus kupon bila kode tidak dikerjakan dan jika mengerjakannya tidak melebihi target. Setelah memecahkan kode, anda akan diberikan informasi tentang berapa kupon yang anda dapat dan berapa jumlah jawaban benar dan jawaban salah dari kelompok kode yang di buat. Selain itu pekerjaan yang telah anda buat berpengaruh pada laba yang didapat perusahaan ini.

Isilah tabel berikut berapa jumlah kupon bonus yang akan anda dapat dengan asumsi anda mengerjakan melebihi target

Jumlah Kode yang Terpecahkan dengan Benar	Jawaban Salah	KODE A	KODE Z
		Jumlah Kupon	Jumlah Kupon
3	1		
6	4		
8	2		

# STOP!!!!

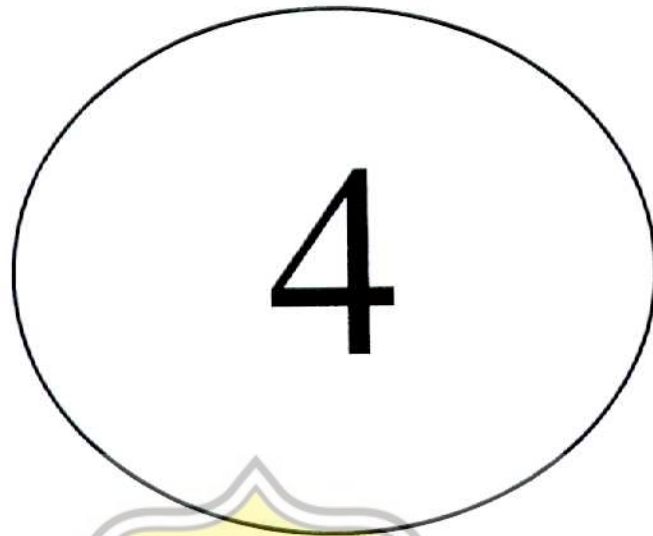
UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
 ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

**LAMPIRAN 5:**  
**EKSPERIMEN-**  
**PEMBUATAN TARGET**



Target kode yang harus dikerjakan

Kelompok kode A



Kelompok kode Z



**STOP!!!!**

UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR



- a. Berapa target yang akan anda jawab? ( beri tanda v untuk memilih kelompok kode A atau kelompok kode Z)

Minimal Target      Tambahan Target yang      Total  
 kelompok kode A      anda ingin      Target

$$\bigcirc \begin{matrix} \text{2} \\ \end{matrix} + \bigcirc = \bigcirc$$

Minimal Target      Tambahan Target yang      Total  
 Kelompok kode Z      anda ingin      Target

$$\bigcirc \begin{matrix} \text{1} \\ \end{matrix} + \bigcirc = \bigcirc$$

- b. Berapa target jawaban anda yang benar? \_\_\_\_\_

# STOP!!!!

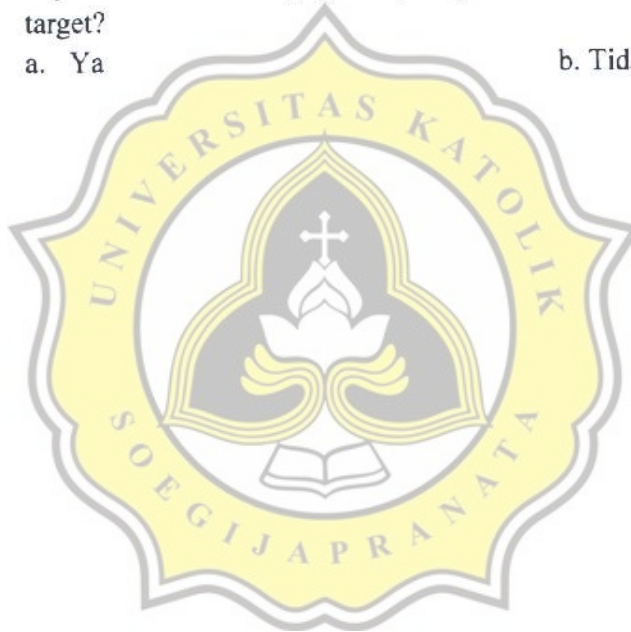
UNTUK KE HALAMAN SELANJUTNYA TUNGGU  
 ARAHAN DARI EKSPERIMENTOR

LAMPIRAN 6:  
EKSPERIMEN-UJI  
MANIPULASI  
FEEDBACK DAN  
PARTISIPASI




Jawablah soal-soal di bawah ini dengan memberikan tanda silang (x)!

1. Dari penugasan yang anda telah kerjakan, apakah anda mendapatkan informasi untuk penugasan berikutnya?
  - a. Ya
  - b. Tidak
  
2. Jika ya, informasi apa saja yang anda dapat?
  - a. Informasi tentang kupon
  - b. Informasi tentang kupon, dan jumlah jawaban benar dan salah
  - c. Informasi tentang kupon, jawaban benar dan salah serta tentang seberapa pengaruh hasil penugasan anda ke laba perusahaan
  
3. Apakah sebelum mengerjakan penugasan anda berhak untuk membuat target?
  - a. Ya
  - b. Tidak



LAMPIRAN 7:  
EKSPERIMEN-  
KUESIONER  
*EMPOWERMENT* DAN  
MOTIVASI

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. It features a central figure of a person with arms raised, set against a background of a cross and other religious symbols. The text "UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA" is written around the perimeter of the shield.

NIM: \_\_\_\_\_

Isilah sesuai dengan pribadi anda dengan menggunakan tanda centang (√) pada kolom yang telah disediakan.

STS: sangat tidak setuju

TS: tidak setuju

N: netral

S: setuju

SS: sangat tidak setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mengetahui dengan pasti bahwa kinerja saya berdampak terhadap laba perusahaan					
2	Saya mengetahui bagaimana cara untuk memecahkan kode tersebut sehingga dapat memaksimalkan laba perusahaan.					
3	Saya tidak tahu bagaimana kinerja penugasan saya dapat berpengaruh terhadap laba perusahaan					
4	Saya yakin, saya dapat memecahkan kode dengan benar.					
5	Saya tidak yakin seberapa baik saya dapat memecahkan kode dengan baik.					
6	Saya tidak yakin apakah saya telah memecahkan kode tersebut dengan benar.					
7	Saya merasa bebas untuk menentukan seberapa besar usaha saya dalam menyelesaikan kode tersebut.					
8	Saya tahu, saya dapat memecahkan kode dengan kode item yang saya telah pilih.					
9	Saya yakin, saya dapat memilih tingkat kecepatan untuk memecahkan kode-kode					

	tersebut.					
10	bagi saya, menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja adalah penting					
11	menurut saya, menjalin hubungan yang baik dengan perusahaan adalah penting					
12	saya selalu menjalin koordinasi dan komunikasi yang baik dengan rekan kerja pada unit yang lain untuk menunjang penugasan saya					
13	bagi saya, mengetahui kekuatan dan kelemahan dari rekan kerja dapat membantu proses penugasan yang saya lakukan					
14	saya memiliki banyak rekan kerja yang baik					
15	saya berbagi kisah kehidupan saya kepada rekan kerja					
16	saya memiliki komitmen untuk menjalin hubungan baik dengan rekan kerja					
17	Saya < menyukai tugas pemecahan kode tersebut.					
18	Saya akan suka ketika dapat berpartisipasi dalam periode penugasan yang lebih banyak.					
19	Saya berpikir tugas pemecahan kode tersebut membosankan.					
20	Saya menggunakan <i>feedback</i> yang saya dapat disetiap akhir penugasan untuk mengetahui bagaimana caranya dalam menyelesaikan kode dengan lebih baik lagi di periode selanjutnya.					
21	<i>Feedback</i> yang saya dapat disetiap akhir penugasan dapat mempengaruhi cara saya untuk memecahkan kode di periode berikutnya.					
22	<i>Feedback</i> yang diberikan setelah akhir penugasan merupakan hal yang penting bagi saya.					
23	Sistem <i>reward</i> yang digunakan					

	saat ini membuat saya termotivasi untuk bekerja keras.					
24	Saya merasa sistem <i>reward</i> saat ini adil karena sesuai dengan penugasan yang saya telah lakukan.					
25	Saya menyukai sistem penggajian di perusahaan ini.					
26	Sistem <i>reward</i> atau penggajian saat ini dapat memotivasi saya untuk bekerja lebih keras lagi.					



**LAMPIRAN 8:**  
**EKSPERIMEN-KUNCI**  
**PENUGASAN**





## Key

Kunci untuk kode A	
Huruf	Angka
A	46
B	12
C	31
D	98
E	24
F	87
G	96
H	25
I	12
J	95
K	48
L	21
M	69
N	57
O	98
P	58
Q	36
R	45
S	36
T	34
U	11
V	89
W	86
X	32
Y	95
Z	53

## Key

Kunci untuk kode Z	
Huruf	Angka
A	5461
B	6125
C	8312
D	3985
E	9875
F	1963
G	4258
H	5126
I	7958
J	3487
K	3487
L	8210
M	9698
N	2578
O	2986
P	8581
Q	9369
R	3458
S	8365
T	9345
U	5114
V	5897
W	1964
X	6325
Y	3954
Z	1532

LAMPIRAN 9:  
EKSPERIMEN-  
PENUGASAN KODE A



NIM: \_\_\_\_\_

FSEU	EIBD	QTYW	HWEU	YCSS	SKHD	VNBD	RGFR
H	E	Q	H	Y	S	V	R
S	H	T	W	G	K	N	G
E	B	Y	F	S	H	B	H
U	D	W	U	S	D	D	R
Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah
RIKH	DBFD	UPYU	KTRO	SGDR	HHDI	DLSK	HFGH
R	D	U	K	S	H	D	H
J	B	P	T	G	H	L	F
K	F	Y	R	D	D	S	G
H	D	U	O	R	J	K	H
Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah
BCJD	EJDS	AIKF	PERR	AFCA	SBFK	GRUY	Kupot
B	E	A	P	A	S	G	Kode terpecahkan dengan benar:
C	H	I	E	F	B	R	
J	D	K	R	G	F	H	
D	S	F	R	A	K	Y	
Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	
AOEU	DINK	PWEY	DFHA	EFTQ	HBED	ZCNK	Kode terpecahkan dengan salah:
A	D	P	D	E	H	Z	
O	J	W	F	F	B	C	
E	N	E	H	H	F	N	
U	K	Y	A	Q	D	K	
Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Jumlah	Kontribusi laba:



**LAMPIRAN 10:  
EKSPERIMEN-  
PENUGASAN KODE Z**



**LAMPIRAN 11:  
GAMBARAN UMUM  
RESPONDEN**



## PARTISIPASI ANGGARAN

11a.

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16,00	1	1,0	1,0	1,0
	17,00	11	10,7	10,7	11,7
	18,00	55	53,4	53,4	65,0
	19,00	17	16,5	16,5	81,6
	20,00	15	14,6	14,6	96,1
	21,00	3	2,9	2,9	99,0
	22,00	1	1,0	1,0	100,0
	Total	103	100,0	100,0	

11b.

		jenis kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	39	37,9	37,9	37,9
	P	64	62,1	62,1	100,0
	Total	103	100,0	100,0	

## NON-PARTISIPASI ANGGARAN

11c.

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17,00	12	13,3	13,3	13,3
	18,00	43	47,8	47,8	61,1
	19,00	21	23,3	23,3	84,4
	20,00	14	15,6	15,6	100,0
	Total	90	100,0	100,0	

11d.

jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
L	30	33,3	33,3	33,3
Valid P	60	66,7	66,7	100,0
Total	90	100,0	100,0	





**LAMPIRAN 12:  
UJI VALIDITAS**



12a.

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,748
Approx. Chi-Square		1593,625
Bartlett's Test of Sphericity	Df	300
	Sig.	,000

12b.

**Rotated Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component				
	1	2	3	4	5
SE1	,763				
SE2	,828				
SE3	,586				
SE4	,771				
SE5	,737				
SE6	,568				
I1		,430			
I2		,425			
I3		,448			-.428
C1				,586	
C2				,679	
C3				,768	
SD1					
SD2					,733
SD3					,788
M1			,456	,533	
M2			,428	,510	
M3					
M4		,429	,684		
M5			,705		
M6		,461	,655		
M7		,602			
M8		,740			
M9		,723			
M10		,614			

**LAMPIRAN 13:**  
**UJI RELIABILITAS**



13a.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,817	,817	6

13b.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,588	,591	3

13c.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,682	,683	3

13d.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,682	,683	2

13e.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,723	,740	5

**LAMPIRAN 14:**  
**DISTRIBUSI JAWABAN**  
**RESPONDEN**



## Distribusi Jawaban Responden pada Kondisi Partisipasi Anggaran

14a.

		se1	se2	se3	se4	se5	se6
N	Valid	103	103	103	103	103	103
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3,90	3,8641	3,80	3,59	3,84	4,30
Median		4,00	4,0000	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode		4	4,00	4	4	4	5

14b.

		i e
N	Valid	103
	Missing	0
Mean		1,3689
Median		1,0000
Mode		1,00

14c.

		i1	i2	i3
N	Valid	103	103	103
	Missing	0	0	0
Mean		4,0291	3,8350	3,3592
Median		4,0000	4,0000	3,0000
Mode		4,00	4,00	4,00

14d.

		c1	c2	c3
N	Valid	103	103	103
	Missing	0	0	0
Mean		3,8252	3,1359	3,3592
Median		4,0000	3,0000	3,0000
Mode		4,00	3,00	3,00 <sup>a</sup>

14e.

		sd2	sd3
N	Valid	103	103
	Missing	0	0
Mean		3,6796	3,5146
Median		4,0000	4,0000
Mode		4,00	4,00

14f.

		m1	m2	m4	m5	m6
N	Valid	103	103	103	103	103
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3,4854	3,5437	3,8641	3,8447	3,9126
Median		3,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Mode		3,00	4,00	4,00	4,00	4,00

Distribusi Jawaban Responden pada Kondisi Tidak Partisipasi Anggaran

14g.

		se1	se2	se3	se4	se5	se6
N	Valid	90	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		3,98	3,9000	3,81	3,72	3,79	4,27
Median		4,00	4,0000	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode		4	4,00	4	4	4	4

14h.

		i e
N	Valid	90
	Missing	0
Mean		1,3000
Median		1,0000
Mode		1,00

14i.

		i1	i2	i3
N	Valid	90	90	90
	Missing	0	0	0
Mean		4,0111	3,7444	3,3778
Median		4,0000	4,0000	3,0000
Mode		4,00	4,00	3,00

14j.

		c1	c2	c3
N	Valid	90	90	90
	Missing	0	0	0
Mean		3,8778	3,2689	3,2222
Median		4,0000	3,0000	3,0000
Mode		4,00	3,00	3,00

14k.

		sd2	sd3
N	Valid	90	90
	Missing	0	0
Mean		3,8333	3,5667
Median		4,0000	4,0000
Mode		4,00	4,00

14l.

		m1	m2	m4	m5	m6
N	Valid	90	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3,4000	3,4667	3,7667	3,8889	3,8444
Median		3,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000
Mode		3,00	4,00	4,00	4,00	4,00





**LAMPIRAN 15:**  
**STATISTIK DISKRIPITIF**  
**TIAP VARIABEL**

Statistik Diskriptif Tiap Variabel pada Kondisi Partisipasi Anggaran

15a.

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	103	2,17	4,83	3,8832	,59737
LOC	103	1,00	2,00	1,3689	,48487
I	103	2,33	5,00	3,7413	,63150
C	103	1,67	5,00	3,4401	,69697
SD	103	1,00	5,00	3,5971	,81366
M	103	2,20	5,00	3,7301	,55073
Kinerja	103	0,00	2900000,00	1650485,4369	615306,99916
Valid N (listwise)	103				

Statistik Diskriptif Tiap Variabel pada Kondisi Tidak Partisipasi Anggaran

15b.

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	90	2,00	5,00	3,9108	,58578
LOC	90	1,00	2,00	1,3000	,46082
I	90	1,67	5,00	3,7110	,57656
C	90	1,00	5,00	3,4556	,65240
SD	90	1,00	5,00	3,7167	,65792
M	90	1,40	5,00	3,6756	,52238
Kinerja	90	,00	3200000,00	1602222,2222	691030,45963
Valid N (listwise)	90				

LAMPIRAN 16:  
STATISTIK DISKRIPITIF  
TIAP VARIABEL  
BERDASARKAN  
PROFIL RESPONDEN



Statistik Diskriptif Tiap Variabel Berdasarkan Profil Responden pada Kondisi Partisipasi Anggaran

16a. Umur

16 tahun

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	1	4,67	4,67	4,6700	
I	1	5,00	5,00	5,0000	
C	1	4,33	4,33	4,3300	
SD	1	5,00	5,00	5,0000	
M	1	3,00	3,00	3,0000	
K	1	1200000,00	1200000,00	1200000,0000	
Valid N (listwise)	1				

17 tahun

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	11	3,17	4,83	4,1355	,44503
I	11	3,00	4,67	3,8791	,54420
C	11	2,67	4,00	3,4564	,58159
SD	11	2,00	4,50	3,6818	,71668
M	11	3,20	4,40	3,6909	,45045
K	11	,00	2800000,00	1572727,2727	752450,54202
Valid N (listwise)	11				

18 tahun

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	54	2,33	4,50	3,7463	,55469
I	54	2,33	5,00	3,7654	,62002
C	54	2,00	5,00	3,4378	,67842
SD	54	2,50	5,00	3,8056	,62508
M	54	2,40	5,00	3,7889	,61235
K	54	300000,00	2700000,00	1520370,3704	557413,03734
Valid N (listwise)	54				

19 tahun

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	18	2,17	4,83	3,7317	,78101
I	18	2,33	5,00	3,5378	,63816
C	18	1,67	4,00	3,2044	,71524
SD	18	2,50	5,00	3,6389	,61371
M	18	2,20	4,40	3,5000	,49110
K	18	800000,00	2900000,00	1783333,3333	715582,85581
Valid N (listwise)	18				

20 tahun

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	15	3,33	4,83	4,1560	,37529
I	15	2,33	5,00	3,7113	,72249
C	15	2,67	5,00	3,5553	,78249
SD	15	1,00	4,00	2,8333	,99403
M	15	3,20	5,00	3,8267	,43337
K	15	800000,00	2600000,00	1980000,0000	550584,10542
Valid N (listwise)	15				

21 tahun

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	3	4,00	4,83	4,4433	,41789
I	3	3,67	4,33	3,8900	,38105
C	3	3,33	5,00	4,0000	,88255
SD	3	1,00	4,00	2,5000	1,50000
M	3	3,40	4,20	3,8667	,41633
K	3	1700000,00	2100000,00	1966666,6667	230940,10768
Valid N (listwise)	3				

22 tahun

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	1	4,67	4,67	4,6700	
I	1	3,33	3,33	3,3300	
C	1	3,33	3,33	3,3300	
SD	1	4,00	4,00	4,0000	
M	1	4,00	4,00	4,0000	
K	1	1700000,00	1700000,00	1700000,0000	
Valid N (listwise)	1				

## Uji Beda

## ANOVA

		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
I	Between Groups	2,819	6	,470	1,191	,317
	Within Groups	37,858	96	,394		
	Total	40,677	102			
C	Between Groups	2,946	6	,491	1,012	,422
	Within Groups	46,602	96	,485		
	Total	49,549	102			
SD	Between Groups	16,948	6	2,825	5,361	,000
	Within Groups	50,581	96	,527		
	Total	67,529	102			
M	Between Groups	1,958	6	,326	1,081	,379
	Within Groups	28,978	96	,302		
	Total	30,937	102			
K	Between Groups	3432398287077,899	6	572066381179,650	1,561	,167
	Within Groups	3518507744107,440	96	366511223344,557		
	Total	3861747572815,536	102			
SE	Between Groups	,585	6	,097	1,108	,364
	Within Groups	8,444	96	,088		
	Total	9,029	102			

## 16b. Jenis Kelamin

## Laki-laki

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	47	2,17	4,83	3,9219	,63836
I	47	2,33	5,00	3,7023	,68218
C	47	1,67	5,00	3,4466	,71265
SD	47	1,00	5,00	3,2872	,92516
M	47	2,20	5,00	3,8000	,53730
K	47	,00	2900000,00	1834042,5532	678642,05707
Valid N (listwise)	47				

## Perempuan

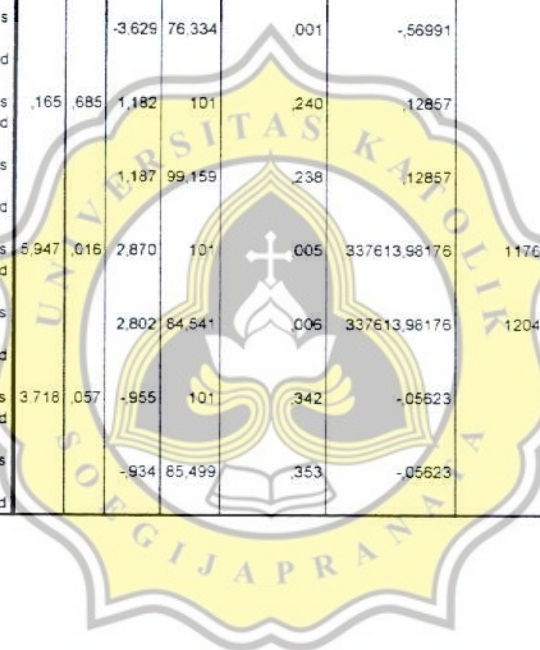
## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	56	2,33	4,83	3,8507	,56447
I	56	2,33	5,00	3,7739	,58989
C	56	1,67	5,00	3,4346	,68997
SD	56	2,50	5,00	3,8571	,60087
M	56	2,40	5,00	3,6714	,55978
K	56	300000,00	2700000,00	1496428,5714	513796,66502
Valid N (listwise)	56				

### Uji Beda

#### Independent Samples Test

		Test for		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Difference	
									Lower	Upper
I	Equal variances assumed	.891	.348	-.571	101	.569	-.07159	.12534	-.32023	.17705
	Equal variances not assumed			-.564	91.660	.574	-.07159	.12695	-.32373	.18055
C	Equal variances assumed	.007	.934	.086	101	.931	.01195	.13855	-.26290	.28680
	Equal variances not assumed			.086	96.761	.932	.01195	.13895	-.26383	.28774
SD	Equal variances assumed	8.036	.006	-3.762	101	.000	-.56991	.15149	-.87042	-.26939
	Equal variances not assumed			-3.629	76.334	.001	-.56991	.15703	-.88264	-.25718
M	Equal variances assumed	.165	.685	1.182	101	.240	.12857	.10873	-.08713	.34427
	Equal variances not assumed			1.187	99.159	.238	.12857	.10834	-.08640	.34354
K	Equal variances assumed	5.947	.016	2.870	101	.005	337613.98176	117619.24642	104289.03610	570938.92743
	Equal variances not assumed			2.802	84.541	.006	337613.98176	120470.31685	98067.93243	577160.03110
SE	Equal variances assumed	3.718	.057	-.955	101	.342	-.05523	.05888	-.17304	.06058
	Equal variances not assumed			-.934	85.499	.353	-.05623	.06022	-.17596	.06350





Statistik Diskriptif Tiap Variabel Berdasarkan Profil Responden pada Kondisi Tidak Partisipasi Anggaran

16c. Umur

17 tahun

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	13	2,00	5,00	4,1915	,86543
I	13	3,33	4,33	4,0500	,32757
C	13	2,33	5,00	3,6662	,89184
SD	13	3,00	4,50	4,0000	,45644
M	13	2,40	4,40	3,6769	,46575
K	13	600000,00	2500000,00	1346153,8462	629305,68170
Valid N (listwise)	13				

18 tahun

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	43	2,17	4,83	3,8837	,54816
I	43	2,33	5,00	3,6591	,54224
C	43	2,33	4,67	3,3723	,53629
SD	43	2,50	5,00	3,8023	,52485
M	43	2,60	5,00	3,6837	,50376
K	43	,00	3200000,00	1558139,5349	766324,73477
Valid N (listwise)	43				

19 tahun

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	20	2,17	4,67	3,7670	,47866
I	20	2,33	4,33	3,6335	,55008
C	20	2,67	4,33	3,4495	,46196
SD	20	2,50	5,00	3,4750	,54952
M	20	3,20	5,00	3,8800	,44674
K	20	900000,00	3100000,00	1770000,0000	562045,13773
Valid N (listwise)	20				

20 tahun

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	14	2,83	5,00	3,9386	,48820
I	14	1,67	5,00	3,6664	,80586
C	14	1,00	5,00	3,5243	,93070
SD	14	1,00	5,00	3,5357	1,10007
M	14	1,40	4,00	3,3571	,61858
K	14	500000,00	2700000,00	1735714,2857	640441,12545
Valid N (listwise)	14				

Uji Beda

## ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
I	Between Groups	1,758	3	,586	1,811	,151
	Within Groups	27,828	86	,324		
	Total	29,586	89			
C	Between Groups	,941	3	,314	,731	,537
	Within Groups	36,939	86	,430		
	Total	37,881	89			
SD	Between Groups	2,986	3	,995	2,408	,073
	Within Groups	35,539	86	,413		
	Total	38,525	89			
M	Between Groups	2,258	3	,753	2,939	,038
	Within Groups	22,028	86	,256		
	Total	24,286	89			
K	Between Groups	1748453843314	3	582817947771,	1,230	,304
	Within Groups	,307	86	436		
	Total	4075110171224	89	473850019909,		
SE	Between Groups	1,240	3	,493	1,460	,231
	Within Groups	4249955555555	86	,782		
	Total	5,550	89			
SE	Between Groups	1,480	3	,493	1,460	,231
	Within Groups	29,059	86	,338		
	Total	30,540	89			

## 16d. Jenis Kelamin

## Laki-laki

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	23	2,83	4,67	3,8761	,36710
I	23	2,33	5,00	3,7239	,63311
C	23	1,00	5,00	3,4352	,73469
SD	23	1,00	5,00	3,4348	,92077
M	23	3,20	5,00	3,7652	,48111
K	23	500000,00	2700000,00	1821739,1304	555923,90073
Valid N (listwise)	23				

## Perempuan

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
SE	67	2,00	5,00	3,9227	,64594
I	67	1,67	5,00	3,7066	,56088
C	67	2,33	5,00	3,4625	,62756
SD	67	2,50	5,00	3,8134	,51372
M	67	1,40	5,00	3,6448	,53578
K	67	,00	3200000,00	1526865,6716	719970,97786
Valid N (listwise)	67				

## Uji Beda

## Independent Samples Test

		Test for		Test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Difference	
									Lower	Upper
I	Equal variances assumed	.929	.338	.124	88	.902	.01735	.14011	-.26110	.29579
	Equal variances not assumed			.117	34,614	.908	.01735	.14874	-.28473	.31942
C	Equal variances assumed	.185	.668	-.172	88	.864	-.02732	.15853	-.34237	.28773
	Equal variances not assumed			-.159	33,696	.874	-.02732	.17131	-.37557	.32093
SD	Equal variances assumed	8.847	.004	-2.447	88	.016	-.37865	.15472	-.68613	-.07117
	Equal variances not assumed			-1.875	26,851	.072	-.37865	.20199	-.79321	.03591
M	Equal variances assumed	.231	.632	.954	88	.343	.12044	.12631	-.13057	.37145
	Equal variances not assumed			1.005	42,172	.320	.12044	.11978	-.12126	.36214
K	Equal variances assumed	2.259	.136	1.787	88	.077	294873.45879	164978.58440	-32986.80990	622733.72748
	Equal variances not assumed			2.026	49,192	.048	294873.45879	145511.87703	2485.18577	587261.73182
SE	Equal variances assumed	5.629	.020	-.328	88	.744	-.04660	.14228	-.32935	.23615
	Equal variances not assumed			-.424	68,009	.673	-.04660	.10994	-.26598	.17278

LAMPIRAN 17:  
STATISTIK DISKRIPITIF  
TIAP VARIABEL  
BERDASARKAN  
INTERAKSI FEEDBACK  
DAN PARTISIPASI  
ANGGARAN



17a.

## Tests of Between-Subjects Effects

Source	Dependent Variable	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	I	3,204 <sup>a</sup>	5	,641	1,786	,118
	C	1,142 <sup>b</sup>	5	,228	,495	,780
	SD	1,027 <sup>c</sup>	5	,205	,363	,873
	M	1,366 <sup>d</sup>	5	,273	,946	,452
	K	1112047509311,734 <sup>e</sup>	5	222409501862,347	,519	,762
Intercept	I	2661,938	1	2661,938	7418,233	,000
	C	2273,131	1	2273,131	4925,603	,000
	SD	2552,865	1	2552,865	4515,830	,000
	M	2611,942	1	2611,942	9045,084	,000
	K	503544835219682,500	1	503544835219,682,500	1175,319	,000
FB * Partisipasi	I	,112	2	,056	,156	,855
	C	1,011	2	,506	1,096	,336
	SD	,315	2	,157	,278	,757
	M	,697	2	,348	1,206	,302
	K	456149993037,438	2	228074996518,719	,532	,588
FB	I	3,079	2	1,540	4,291	,015
	C	,116	2	,058	,126	,882
	SD	,044	2	,022	,039	,962
	M	,550	2	,275	,953	,387
	K	809808137306,694	2	304654068653,347	,711	,492
Partisipasi	I	,065	1	,065	,181	,671
	C	,002	1	,002	,003	,955
	SD	,689	1	,689	1,218	,271
	M	,132	1	,132	,457	,500
	K	108999203825,677	1	108999203825,677	,254	,615
Error	I	67,103	187	,359		
	C	86,299	187	,461		
	SD	105,714	187	,565		
	M	54,000	187	,289		

Total	K	80116864407786,	187	428432429988,	
		730		164	
	I	2751,395	193		
	C	2381,037	193		
	SD	2682,000	193		
Corrected Total	M	2704,200	193		
	K	592740000000000	193		
		,000			
	I	70,307	192		
	C	87,441	192		
Corrected Total	SD	106,741	192		
	M	55,366	192		
	K	81228911917098,	192		
	470				

a. R Squared = ,046 (Adjusted R Squared = ,020)

b. R Squared = ,013 (Adjusted R Squared = -,013)

c. R Squared = ,010 (Adjusted R Squared = -,017)

d. R Squared = ,025 (Adjusted R Squared = -,001)

e. R Squared = ,014 (Adjusted R Squared = -,013)

17b.

#### Descriptive Statistics

	FB	Partisipasi	Mean	Std. Deviation	N
I		,00	3,5979	,69775	29
	1,00	1,00	3,6579	,70875	38
		Total	3,6319	,69932	67
		,00	3,6141	,47986	32
	2,00	1,00	3,6963	,61242	35
		Total	3,6570	,55053	67
		,00	3,9310	,49063	29
	3,00	1,00	3,8993	,53350	30
		Total	3,9149	,50870	59
		,00	3,7110	,57656	90
	Total	3,7413	,63150	103	
	Total	3,7272	,60513	193	
C		,00	3,4597	,78885	29
	1,00	1,00	3,3861	,76867	38

	Total	3,4179	,77239	67
	,00	3,5528	,53911	32
2,00	1,00	3,4097	,74558	35
	Total	3,4781	,65427	67
	,00	3,3441	,62058	29
3,00	1,00	3,5440	,53562	30
	Total	3,4458	,58269	59
	,00	3,4556	,65240	90
Total	1,00	3,4401	,69697	103
	Total	3,4473	,67485	193
	,00	3,6379	,69303	29
1,00	1,00	3,6316	,81111	38
	Total	3,6343	,75670	67
	,00	3,7500	,62217	32
2,00	1,00	3,5714	,84142	35
	Total	3,6567	,74472	67
	,00	3,7586	,67640	29
3,00	1,00	3,6833	,81031	30
	Total	3,6695	,74631	59
	,00	3,7167	,65792	90
Total	1,00	3,5971	,81366	103
	Total	3,6528	,74562	193
	,00	3,5862	,58047	29
1,00	1,00	3,8000	,56185	38
	Total	3,7075	,57559	67
	,00	3,8000	,41270	32
2,00	1,00	3,7314	,51322	35
	Total	3,7642	,46570	67
	,00	3,6276	,55991	29
3,00	1,00	3,6400	,58345	30
	Total	3,6339	,56709	59
	,00	3,6756	,52238	90
Total	1,00	3,7301	,55073	103
	Total	3,7047	,53699	193
	,00	1472413,7931	746370,52830	29
1,00	1,00	1647368,4211	607492,33878	38
	Total	1571641,7910	671453,86586	67
	,00	1678125,0000	661247,29404	32
2,00	1,00	1711428,5714	581464,39301	35



	Total	169522,3881	616301,98123	67
	,00	1648275,8621	671150,76529	29
3,00	1,00	1583333,3333	674707,25879	30
	Total	1615254,2373	667939,07406	59
	,00	1602222,2222	691030,45963	90
Total	1,00	1650485,4369	615306,99916	103
	Total	1627979,2746	650436,19946	193


17c.

**Multiple Comparisons**

Dependent Variable	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval					
				Lower Bound	Upper Bound				
C	Tukey	1,00	2,00	-.0251	,10350	,968	-.2696	,2194	
	HSD	2,00	3,00	-.2830*	,10695	,024	-.5356	-.0303	
		2,00	1,00	,0251	,10350	,968	-.2194	,2696	
		3,00	3,00	-.2579*	,10695	,044	-.5106	-.0052	
		3,00	1,00	,2830*	,10695	,024	,0303	,5356	
		2,00	2,00	,2579*	,10695	,044	,0052	,5106	
	Tukey	1,00	2,00	-.0601	,11737	,865	-.3374	,2171	
	HSD	2,00	3,00	-.0279	,12128	,971	-.3144	,2587	
		2,00	1,00	,0601	,11737	,865	-.2171	,3374	
		3,00	3,00	,0323	,12128	,962	-.2542	,3188	
		3,00	1,00	,0279	,12128	,971	-.2587	,3144	
	SD	Tukey	1,00	2,00	-.0323	,12128	,962	-.3188	,2542
HSD		1,00	2,00	-.0224	,12990	,984	-.3293	,2845	
		2,00	3,00	-.0352	,13424	,963	-.3523	,2820	
		2,00	1,00	,0224	,12990	,984	-.2845	,3293	
		3,00	3,00	-.0128	,13424	,995	-.3299	,3044	
		3,00	1,00	,0352	,13424	,963	-.2820	,3523	
M		Tukey	1,00	2,00	-.0567	,09284	,814	-.2761	,1626
		HSD	2,00	3,00	-.0736	,09594	,724	-.1531	,3002
			2,00	1,00	,0567	,09284	,814	-.1626	,2761
			3,00	3,00	-.1303	,09594	,365	-.0964	,3569
			3,00	1,00	-.0736	,09594	,724	-.3002	,1531
			2,00	2,00	-.1303	,09594	,365	-.3569	,0964
	K	Tukey	1,00	2,00	-.123880,5970	113088,58369	,518	-391055,4123	143294,2183
		HSD	2,00	3,00	-.43612,4462	116859,23365	,926	-319695,5234	232470,6309
			2,00	1,00	123880,5970	113088,58369	,518	-143294,2183	391055,4123
			3,00	3,00	80268,1508	116859,23365	,771	-195814,9263	356351,2279
			3,00	1,00	43612,4462	116859,23365	,926	-232470,6309	319695,5234
			2,00	2,00	-80268,1508	116859,23365	,771	-356351,2279	195814,9263

Based on observed means.  
 \*. The mean difference is significant at the ,05 level.

LAMPIRAN 18:  
STATISTIK DISKRIPITIF  
TIAP VARIABEL  
BERDASARKAN  
INTERAKSI REWARD  
DAN PARTISIPASI  
ANGGARAN



18a. Tests of Between-Subjects Effects

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	,046 <sup>a</sup>	3	,015	,042	,989
C	,236 <sup>b</sup>	3	,079	,170	,916
SD	,864 <sup>c</sup>	3	,288	,514	,673
M	,286 <sup>d</sup>	3	,095	,327	,806
K	1967609583416,797 <sup>e</sup>	3	655869861138,932	1,564	,200
Intercept					
I	2575,780	1	2575,780	6928,853	,000
C	2213,619	1	2213,619	4797,574	,000
SD	2487,833	1	2487,833	4441,007	,000
M	2537,468	1	2537,468	8707,064	,000
K	479787615540157,000	1	479787615540157,000	1144,062	,000
Partisipasi					
I	,046	1	,046	,123	,726
C	,015	1	,015	,033	,856
SD	,790	1	,790	1,409	,237
M	,175	1	,175	,601	,439
K	229658594349,751	1	229658594349,751	,548	,460
Reward					
I	,001	1	,001	,003	,954
C	,220	1	,220	,476	,491
SD	,065	1	,065	,117	,733
M	,122	1	,122	,420	,518
K	1699035635961,110	1	1699035635961,110	4,051	,046
Partisipasi * Reward					
I	,001	1	,001	,004	,953
C	,001	1	,001	,002	,968
SD	,126	1	,126	,225	,636
M	,030	1	,030	,104	,748
K	254657728648,820	1	254657728648,820	,607	,437
Error					
I	70,260	189	,372		
C	87,205	189	,461		
SD	105,877	189	,560		
M	55,080	189	,291		
K	79261302333681,700	189	419371970019,480		
Total					
I	2751,395	193			
C	2881,037	193			
SD	2682,000	193			
M	2704,200	193			
K	59274000000000,000	193			
Corrected Total					
I	70,307	192			
C	87,441	192			
SD	106,741	192			
M	55,366	192			
K	81228911917098,500	192			

a. R Squared = ,001 (Adjusted R Squared = -,015)

b. R Squared = ,003 (Adjusted R Squared = -,013)

c. R Squared = ,008 (Adjusted R Squared = -,008)

d. R Squared = ,005 (Adjusted R Squared = -,011)

e. R Squared = ,024 (Adjusted R Squared = ,009)

18b.

## Descriptive Statistics

	Partisipasi	Reward	Mean	Std. Deviation	N	
I	,00	1,00	3,7151	,62691	55	
		2,00	3,7046	,49590	35	
		Total	3,7110	,57656	90	
	1,00	1,00	3,7412	,57580	58	
		2,00	3,7413	,70354	45	
		Total	3,7413	,63150	103	
	Total	1,00	3,7285	,59866	113	
		2,00	3,7253	,61794	80	
		Total	3,7272	,60513	193	
	C	,00	1,00	3,4304	,61102	55
			2,00	3,4951	,72010	35
			Total	3,4556	,65240	90
1,00		1,00	3,4083	,60193	58	
		2,00	3,4811	,80851	45	
		Total	3,4401	,69697	103	
Total		1,00	3,4190	,60376	113	
		2,00	3,4873	,76635	80	
		Total	3,4473	,67485	193	
SD		,00	1,00	3,6818	,71598	55
			2,00	3,7714	,56024	35
			Total	3,7167	,65792	90
	1,00	1,00	3,6034	,64725	58	
		2,00	3,5889	,99595	45	
		Total	3,5971	,81366	103	
	Total	1,00	3,6416	,67964	113	
		2,00	3,6688	,83417	80	
		Total	3,6528	,74562	193	
	M	,00	1,00	3,7055	,58227	55
			2,00	3,6286	,41485	35
			Total	3,6756	,52238	90
1,00		1,00	3,7414	,52584	58	
		2,00	3,7156	,58696	45	
		Total	3,7301	,55073	103	
Total		1,00	3,7239	,55183	113	
		2,00	3,6775	,51753	80	

		Total	3,7047	,53699	193
		1,00	1705454,5455	679710,77232	55
	,00	2,00	1440000,0000	686936,93520	35
		Total	1602222,2222	691030,45963	90
		1,00	1701724,1379	625620,07958	58
K	1,00	2,00	1584444,4444	602251,66725	45
		Total	1650485,4369	615306,99916	103
		1,00	1703539,8230	649578,05034	113
	Total	2,00	1521250,0000	640548,37069	80
		Total	1627979,2746	650436,19946	193



LAMPIRAN 19:  
STATISTIK DISKRIPITIF  
TIAP VARIABEL  
BERDASARKAN  
INTERAKSI SELF  
ESTEEM DAN  
PARTISIPASI  
ANGGARAN



19a.

## Tests of Between-Subjects Effects

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Corrected Model	I	,065 <sup>a</sup>	3	,022	,058	,982
	C	1,122 <sup>b</sup>	3	,374	,819	,485
	SD	,725 <sup>c</sup>	3	,242	,431	,731
	M	,944 <sup>d</sup>	3	,315	1,092	,354
Intercept	K	429536341061,578 <sup>e</sup>	3	143178780353,859	,335	,800
	I	766,024	1	766,024	2061,140	,000
	C	640,329	1	640,329	1402,029	,000
	SD	747,456	1	747,456	1332,528	,000
Partisipasi	M	717,538	1	717,538	2491,906	,000
	K	138425865995506,000	1	138425865995506,000	323,796	,000
	I	,054	1	,054	,147	,702
	C	,550	1	,550	1,204	,274
SE	SD	,172	1	,172	,306	,581
	M	,271	1	,271	,940	,334
	K	367598585541,754	1	367598585541,754	,860	,355
	I	,001	1	,001	,003	,957
Partisipasi * SE	C	,186	1	,186	,407	,524
	SD	,031	1	,031	,055	,815
	M	,780	1	,780	2,709	,101
	K	140802726768,195	1	140802726768,195	,329	,567
Error	I	,021	1	,021	,055	,814
	C	,695	1	,695	1,522	,219
	SD	,002	1	,002	,003	,955
	M	,121	1	,121	,419	,518
Total	K	246789807557,506	1	246789807557,506	,577	,448
	I	70,242	189	,372		
	C	86,319	189	,457		
	SD	106,016	189	,561		
Corrected Total	M	54,422	189	,288		
	K	80799375576036,900	189	427509923682,735		
	I	2751,395	193			
	C	2381,037	193			
Corrected Total	SD	2682,000	193			
	M	2704,200	193			
	K	59274000000000,000	193			
	I	70,307	192			
Corrected Total	C	87,441	192			
	SD	106,741	192			
	M	55,366	192			
	K	81228911917098,500	192			

a. R Squared = ,001 (Adjusted R Squared = -,015)

b. R Squared = ,013 (Adjusted R Squared = -,003)

c. R Squared = ,007 (Adjusted R Squared = -,009)

d. R Squared = ,017 (Adjusted R Squared = -,001)

e. R Squared = ,005 (Adjusted R Squared = -,011)

19b.

## Descriptive Statistics

	Partisipasi	SE	Mean	Std. Deviation	N
		,00	3,6667	,42217	6
	,00	1,00	3,7142	,58785	84
	Total		3,7110	,57656	90
		,00	3,7680	,90265	10
I	1,00	1,00	3,7384	,60195	93
	Total		3,7413	,63150	103
		,00	3,7300	,74219	16
	Total	1,00	3,7269	,59374	177
	Total		3,7272	,60513	193
		,00	3,5567	,86006	6
	,00	1,00	3,4483	,64112	84
	Total		3,4556	,65240	90
		,00	3,1330	1,02022	10
C	1,00	1,00	3,4731	,65223	93
	Total		3,4401	,69697	103
		,00	3,2919	,95705	16
	Total	1,00	3,4614	,64526	177
	Total		3,4473	,67485	193
		,00	3,7500	,68920	6
	,00	1,00	3,7143	,65939	84
	Total		3,7167	,65792	90
		,00	3,6500	,74722	10
SD	1,00	1,00	3,5914	,82405	93
	Total		3,5971	,81366	103
		,00	3,6875	,70415	16
	Total	1,00	3,6497	,75107	177
	Total		3,6528	,74562	193
		,00	3,3667	,57155	6
	,00	1,00	3,6976	,51530	84
	Total		3,6756	,52238	90
		,00	3,6000	,81650	10
M	1,00	1,00	3,7441	,51867	93
	Total		3,7301	,55073	103
		,00	3,5125	,72284	16
	Total	1,00	3,7220	,51613	177



		Total	3,7047	,53699	193
		,00	1383333,3333	1090718,41768	6
	,00	1,00	1617857,1429	660806,50145	84
		Total	1602222,2222	691030,45963	90
		,00	1680000,0000	617881,68591	10
K	1,00	1,00	1647311,8280	618306,13598	93
		Total	1650485,4369	615306,99916	103
		,00	1568750,0000	804751,51444	16
	Total	1,00	1633333,3333	637169,40329	177
		Total	1627979,2746	650436,19946	193



LAMPIRAN 20:  
STATISTIK DISKRIPITIF  
TIAP VARIABEL  
BERDASARKAN  
INTERAKSI LOCUS OF  
CONTROL DAN  
PARTISIPASI  
ANGGARAN

The watermark logo of Universitas Katolik Soegengrajan is centered behind the text. It features a shield-shaped emblem with a cross at the top, a book at the bottom, and the university's name in Indonesian and Latin. The text 'UNIVERSITAS KATOLIK SOEGENGRAJAN' is written around the perimeter of the shield.

20a.

## Tests of Between-Subjects Effects

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	,187 <sup>a</sup>	3	,062	,168	,918
	1,429 <sup>b</sup>	3	,476	1,047	,373
	1,054 <sup>c</sup>	3	,351	,628	,598
	,478 <sup>d</sup>	3	,159	,549	,649
	241590879461,703 <sup>e</sup>	3	80530293153,901	,188	,905
Intercept	2355,005	1	2355,005	6347,646	,000
	1998,514	1	1998,514	4391,468	,000
	2280,172	1	2280,172	4077,614	,000
	2305,104	1	2305,104	7937,437	,000
	451324758569310,000	1	451324758569310,000	1053,256	,000
Partisipasi	,004	1	,004	,012	,913
	,140	1	,140	,308	,580
	,654	1	,654	1,170	,281
	,091	1	,091	,312	,577
	38627294828,588	1	38627294828,588	,090	,764
LOC	,020	1	,020	,055	,815
	,357	1	,357	,784	,377
	,357	1	,357	,638	,426
	,232	1	,232	,300	,372
	49165076933,378	1	49165076933,378	,115	,735
Partisipasi * LOC	,133	1	,133	,358	,551
	,906	1	,906	1,991	,160
	,001	1	,001	,002	,969
	,069	1	,069	,236	,628
	94911448658,875	1	94911448658,875	,221	,638
Error	70,120	189	,371		
	86,012	189	,455		
	105,687	189	,559		
	54,887	189	,290		
	80987321037636,800	189	428504344114,480		
Total	2751,395	193			
	2381,037	193			
	2682,000	193			
	2704,200	193			
	59274000000000,000	193			
Corrected Total	70,307	192			
	87,441	192			
	106,741	192			
	55,366	192			
	81228911917098,500	192			

a. R Squared = ,003 (Adjusted R Squared = -,013)

b. R Squared = ,016 (Adjusted R Squared = ,001)

c. R Squared = ,010 (Adjusted R Squared = -,006)

d. R Squared = ,009 (Adjusted R Squared = -,007)

e. R Squared = ,003 (Adjusted R Squared = -,013)

20b.

## Descriptive Statistics

	Partisipasi	LOC	Mean	Std. Deviation	N
		1,00	3,6876	,60404	63
	,00	2,00	3,7656	,51327	27
		Total	3,7110	,57656	90
I	1,00	1,00	3,7538	,56273	65
		2,00	3,7197	,74220	38
		Total	3,7413	,63150	103
		1,00	3,7213	,58207	128
	Total	2,00	3,7388	,65270	65
		Total	3,7272	,60513	193
		1,00	3,4392	,64175	63
	,00	2,00	3,4937	,68753	27
		Total	3,4556	,65240	90
C	1,00	1,00	3,5280	,66348	65
		2,00	3,2897	,73548	38
		Total	3,4401	,69697	103
		1,00	3,4843	,65183	128
	Total	2,00	3,3745	,71765	65
		Total	3,4473	,67485	193
		1,00	3,6905	,68644	63
	,00	2,00	3,7778	,59377	27
		Total	3,7167	,65792	90
SD	1,00	1,00	3,6615	,83623	65
		2,00	3,6579	,78072	38
		Total	3,5971	,81366	103
		1,00	3,6250	,76591	128
	Total	2,00	3,7077	,70651	65
		Total	3,6528	,74562	193
		1,00	3,6857	,58223	63
	,00	2,00	3,6519	,35341	27
		Total	3,6756	,52238	90
M	1,00	1,00	3,7723	,54415	65
		2,00	3,6579	,56167	38
		Total	3,7301	,55073	103
	Total	1,00	3,7297	,56267	128
		2,00	3,6554	,48284	65

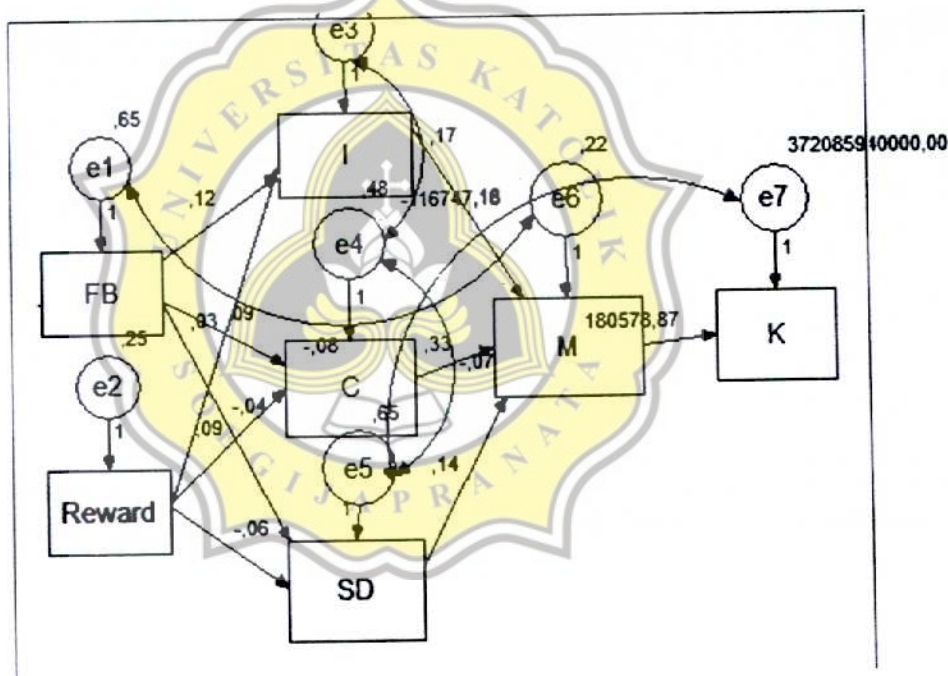
The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a grey border. Inside the shield, there is a stylized grey and white figure, possibly a saint or a religious symbol, with a cross above its head. The text "UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA" is written in a circular path around the central figure.

**LAMPIRAN 21:  
HASIL PENGUJIAN  
HIPOTESIS**

21a. Hasil Pengujian Hipotesis Kondisi Partisipasi Anggaran

Regression Weights: (P - Default model)

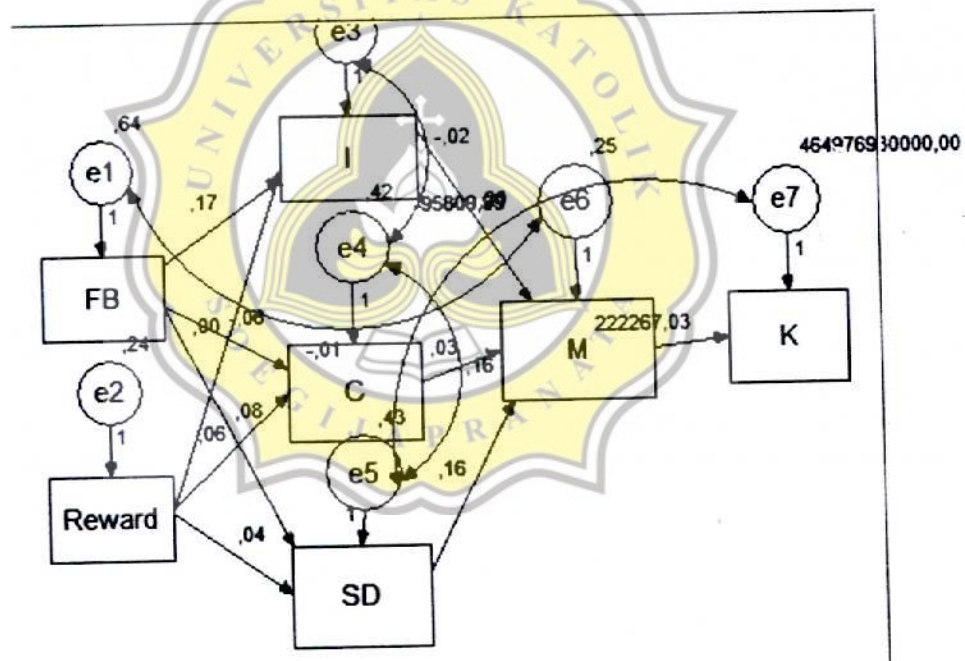
			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
I	<---	FB	0,12	0,077	1,563	0,118	par_15
C	<---	FB	0,086	0,086	0,998	0,318	par_16
SD	<---	FB	-0,036	0,097	-0,366	0,714	par_17
I	<---	Reward	0,031	0,126	0,247	0,805	par_18
C	<---	Reward	0,095	0,14	0,676	0,499	par_19
SD	<---	Reward	-0,059	0,159	-0,371	0,71	par_20
M	<---	I	0,158	0,08	1,988	0,047	par_21
M	<---	C	0,33	0,071	4,628	***	par_22
M	<---	SD	0,143	0,057	2,511	0,012	par_23
K	<---	M	180578,871	110460,542	1,635	0,102	par_24



## 21b. Hasil Pengujian Hipotesis Kondisi Tidak Partisipasi Anggaran

Regression Weights: (NP - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
I	<---	FB	0,167	0,074	2,262	0,024	par_1
C	<---	FB	-0,057	0,085	-0,665	0,506	par_2
SD	<---	FB	0,078	0,085	0,925	0,355	par_3
I	<---	Reward	-0,003	0,121	-0,023	0,982	par_4
C	<---	Reward	0,062	0,14	0,443	0,658	par_5
SD	<---	Reward	0,042	0,141	0,299	0,765	par_6
M	<---	I	0,202	0,095	2,126	0,033	par_7
M	<---	C	0,026	0,088	0,294	0,769	par_8
M	<---	SD	0,161	0,087	1,85	0,064	par_9
K	<---	M	222267,033	137279	1,619	0,105	par_10







## 22a. Result (Default model)

Minimum was achieved

Chi-square = 15,852

Degrees of freedom = 14

Probability level = ,322

## 22b. CMIN

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	42	15,852	14	0,322	1,132
Saturated model	56	0	0		
Independence model	14	116,767	42	0	2,78


## 22c. RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	140303938,2	0,978	0,91	0,244
Saturated model	0	1		
Independence model	26933,917	0,857	0,809	0,643

## 22d. RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	0,026	0	0,077	0,723
Independence model	0,097	0,076	0,118	0

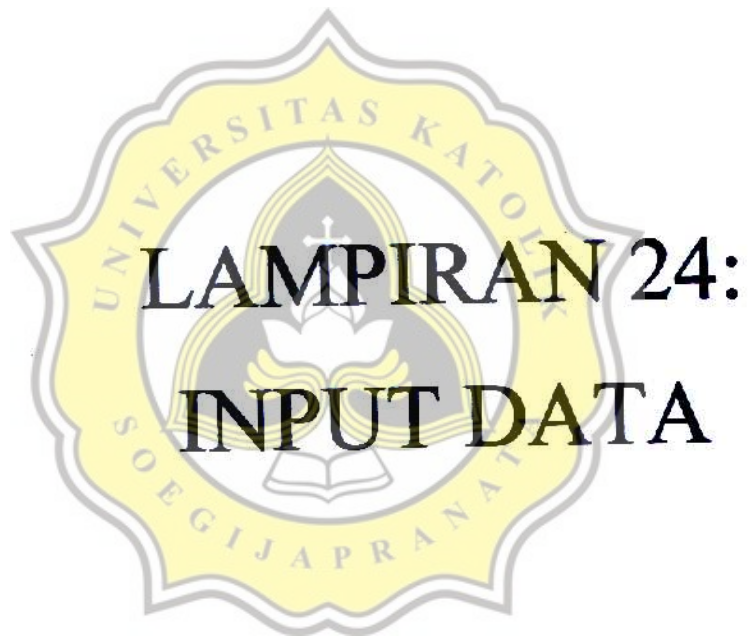
LAMPIRAN 23:  
UJI BEDA KONDISI  
PARTISIPASI  
ANGGARAN DAN  
TIDAK PARTISIPASI  
ANGGARAN



23.

## Independent Samples Test

		Test for		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	Difference	
									Lower	Upper
C	Equal variances assumed	1,234	,268	,346	191	,730	,03026	,08752	-,14236	,20288
	Equal variances not assumed			,348	190,620	,728	,03026	,08698	-,14130	,20183
SD	Equal variances assumed	,592	,443	-,158	191	,874	-,01546	,09762	-,20802	,17710
	Equal variances not assumed			-,159	190,079	,874	-,01546	,09719	-,20716	,17625
M	Equal variances assumed	3,500	,063	-,112	191	,267	-,11958	,10752	-,33166	,09250
	Equal variances not assumed			-,128	189,900	,261	-,11958	,10601	-,32868	,08952
K	Equal variances assumed	1,653	,200	,703	191	,483	,05454	,07759	-,09849	,20758
	Equal variances not assumed			,706	189,697	,481	,05454	,07731	-,09795	,20704
K	Equal variances assumed	1,441	,231	,513	191	,608	48263,21467	94032,53143	-137212,37937	233738,80871
	Equal variances not assumed			,509	179,754	,611	48263,21467	94771,12735	-138743,83040	235270,25974



## 24a. Data Kondisi Partisipasi Anggaran

N/M	SE	LOC	I	C	SD	M	Kinerja	FB	Reward	Target1	Target2	Target3
11.60.0136	4,67	1	3,33	3,00	4,00	4,00	1700000	1	2	6	8	4
13.60.0024	3,67	2	4,00	3,00	3,50	4,00	2200000	2	1	5	4	4
13.60.0043	4,50	1	4,33	3,00	2,50	4,33	1700000	1	2	4	4	4
13.60.0050	4,17	1	4,33	3,50	3,00	4,00	2000000	3	1	3	3	3
13.60.0059	4,17	1	2,67	3,50	3,00	3,33	2600000	1	1	3	4	3
13.60.0103	4,33	2	4,00	4,50	2,50	3,67	2600000	3	2	4	4	4
13.60.0110	4,17	1	3,67	3,50	3,00	3,33	2600000	2	1	4	4	4
13.60.0127	3,83	2	3,33	2,50	3,50	3,33	1400000	1	1	5	5	5
13.60.0143	3,67	1	3,67	3,50	3,00	4,00	1100000	1	1	4	3	5
13.60.0147	4,33	1	3,67	4,50	2,00	3,33	2100000	2	2	6	5	5
13.60.0153	4,83	2	5,00	5,00	1,00	4,00	1300000	3	2	5	4	4
13.60.0182	4,17	1	3,33	3,50	4,00	3,67	2300000	2	1	5	4	4
13.60.0186	4,50	1	4,33	4,00	2,50	4,00	2600000	3	1	4	4	4
13.60.0192	4,00	1	2,33	5,00	1,00	4,00	2600000	1	2	4	4	4
13.60.0206	4,33	1	3,67	3,00	4,00	4,67	2000000	2	2	5	4	4
13.60.0221	4,00	1	4,00	4,00	2,50	4,00	1900000	2	1	5	5	5
13.60.0224	4,83	1	3,67	5,00	1,00	3,00	2100000	2	2	5	5	4
13.60.0228	3,33	2	3,00	3,00	4,00	4,00	1400000	1	2	5	2	2
13.60.0251	4,67	1	4,67	4,50	2,00	5,00	1900000	1	1	4	3	6
14.G1.0006	4,00	1	3,67	3,50	4,00	4,00	2100000	1	1	4	4	5
14.G1.0090	4,00	2	4,00	4,00	3,00	3,33	2900000	3	1	4	3	3
14.G1.0100	4,00	2	3,00	3,00	4,00	4,00	1600000	2	1	6	6	6
14.G1.0113	4,67	2	4,00	4,00	3,50	4,00	1500000	1	1	3	3	3
14.G1.0147	4,50	2	2,33	2,50	5,00	3,33	800000	1	2	4	4	6
14.G1.0171	3,83	2	4,00	3,50	4,00	3,33	1900000	3	1	14	12	5
14.G1.0180	3,33	1	4,33	2,50	3,50	3,00	2700000	1	1	11	5	8
14.G1.0182	2,67	1	2,67	3,00	3,50	3,33	2600000	2	1	4	4	4
14.G1.0185	2,67	2	3,33	3,00	3,00	4,00	1000000	3	1	7	7	10
14.G1.0196	3,83	1	3,67	4,00	4,00	4,00	2300000	2	1	4	3	3
14.G1.0220	4,17	1	4,00	3,50	4,00	4,00	1000000	3	1	4	3	4
14.G1.0227	2,17	1	2,67	1,50	3,50	2,33	1000000	2	2	3	3	3
15.G1.0052	4,00	1	3,67	3,50	3,00	4,00	2900000	2	1	5	5	5
15.G1.0054	3,33	2	2,33	3,00	3,00	4,00	1000000	2	1	8	10	9
15.G1.0055	3,67	2	3,67	4,00	3,50	3,00	1200000	2	2	3	5	6
15.G1.0057	4,17	1	3,33	4,00	4,00	5,00	2000000	1	1	8	7	6
15.G1.0058	3,83	1	4,00	3,00	4,00	3,33	0	1	2	8	7	7
15.G1.0067	4,83	2	4,67	4,00	2,00	5,00	2400000	2	2	4	4	6
15.G1.0071	4,33	1	3,33	4,00	4,00	5,00	1700000	2	2	5	4	5
15.G1.0076	4,33	1	4,67	4,50	4,50	5,00	1500000	3	2	3	3	3
15.G1.0079	2,50	2	4,67	4,50	4,50	4,33	2600000	3	2	2	3	3
15.G1.0080	2,83	1	4,33	4,00	2,50	4,67	2000000	1	1	5	4	4
15.G1.0081	4,17	1	3,67	3,50	3,50	4,00	800000	1	2	8	8	8
15.G1.0082	3,83	2	2,67	2,50	4,00	3,67	1200000	1	1	4	6	2
15.G1.0084	3,83	1	3,33	5,00	4,50	4,67	2300000	3	1	5	6	3
15.G1.0085	4,00	1	4,33	3,50	3,00	4,00	900000	3	1	3	4	4
15.G1.0088	2,67	1	4,67	3,00	4,00	4,00	1400000	1	1	7	6	6
15.G1.0090	4,00	1	4,00	2,50	3,50	5,00	2800000	1	2	5	8	6
15.G1.0091	3,50	1	3,33	3,50	3,00	3,00	2700000	3	1	4	5	6
15.G1.0094	3,50	2	4,00	3,00	4,00	3,33	2100000	2	1	3	5	6
15.G1.0096	3,33	1	4,00	3,00	3,50	3,33	2200000	2	1	4	4	2
15.G1.0098	3,17	1	4,00	3,50	3,50	4,00	1900000	3	2	8	9	9
15.G1.0099	4,00	1	3,67	4,00	3,50	3,33	900000	3	1	4	5	4
15.G1.0101	4,33	1	3,00	3,50	3,00	3,33	900000	1	2	6	6	6

15.G1.0102	4,00	1	4,33	3,00	5,00	4,00	1500000	3	1	4	5	4
15.G1.0104	3,00	1	3,67	3,50	2,50	3,67	1400000	2	1	8	7	7
15.G1.0107	3,83	2	3,33	4,50	4,00	3,00	2400000	1	1	5	5	5
15.G1.0109	3,83	1	3,67	4,00	3,00	4,33	1100000	1	1	2	2	4
15.G1.0111	3,67	2	4,67	4,00	4,50	4,33	1600000	1	1	3	4	4
15.G1.0117	4,67	1	5,00	5,00	5,00	3,00	1200000	1	2	5	4	4
15.G1.0118	3,83	1	4,00	4,00	3,50	4,00	1700000	2	1	10	5	5
15.G1.0127	4,33	2	4,67	4,00	4,00	4,00	1000000	2	1	3	3	3
15.G1.0132	3,83	1	4,00	3,50	4,50	4,00	1500000	1	2	5	5	5
15.G1.0133	4,50	1	3,67	3,50	4,00	4,00	900000	2	2	1	2	2
15.G1.0144	1,50	1	3,67	3,50	4,00	3,33	300000	3	1	4	4	3
15.G1.0145	3,83	1	3,33	3,50	3,50	3,00	1500000	3	2	6	6	8
15.G1.0149	4,33	1	4,33	3,50	3,00	4,00	2000000	3	1	8	9	9
15.G1.0152	4,00	1	4,33	4,00	4,00	4,00	700000	2	2	7	5	5
15.G1.0155	4,00	1	4,33	4,50	4,50	4,33	1500000	2	2	5	4	4
15.G1.0156	4,50	2	3,67	4,00	4,50	4,00	1400000	2	2	4	5	5
15.G1.0160	3,67	2	3,00	3,00	3,00	2,33	1400000	3	2	4	5	5
15.G1.0166	4,00	2	5,00	4,00	4,50	4,00	1600000	2	1	5	5	5
15.G1.0167	4,50	1	3,33	3,00	4,00	5,00	800000	2	1	2	2	2
15.G1.0168	3,67	1	3,33	3,00	3,00	3,67	500000	3	1	4	2	2
15.G1.0169	3,67	2	3,67	3,50	3,50	4,00	2400000	1	2	4	4	4
15.G1.0172	4,83	1	3,00	4,00	4,00	4,00	1800000	1	2	5	4	4
15.G1.0173	4,50	1	3,33	4,50	4,00	4,00	1000000	3	1	6	6	12
15.G1.0185	4,00	1	3,67	3,00	3,50	4,00	1800000	1	1	4	4	4
15.G1.0187	3,17	1	3,33	4,00	4,50	5,00	1600000	1	1	6	4	3
15.G1.0188	2,33	2	5,00	5,00	5,00	5,00	1200000	1	2	4	4	4
15.G1.0190	3,67	2	3,67	3,50	3,50	4,00	700000	2	2	3	3	3
15.G1.0192	3,83	1	4,33	4,00	4,50	4,00	2100000	3	1	4	4	4
15.G1.0195	3,67	1	3,67	4,00	4,00	3,33	1200000	3	1	3	3	4
15.G1.0197	4,00	2	4,00	4,00	4,00	4,00	1400000	1	2	4	4	4
15.G1.0207	3,00	1	4,67	3,50	5,00	4,00	2000000	2	2	7	7	12
15.G1.0211	3,50	2	3,67	3,00	4,00	4,00	1300000	2	1	4	4	4
15.G1.0212	4,33	2	3,33	3,00	4,00	4,00	1800000	2	1	6	6	6
15.G1.0213	4,17	1	2,67	4,00	4,00	3,33	1400000	3	2	6	5	10
15.G1.0217	2,83	2	2,67	2,00	3,00	4,00	1700000	2	1	4	4	4
15.G1.0218	2,33	2	4,00	3,50	4,00	3,33	2100000	1	2	5	5	4
15.G1.0224	4,33	2	3,67	3,00	3,00	3,33	1500000	1	2	4	4	4
15.G1.0225	3,33	1	4,00	4,00	4,00	4,00	1800000	1	2	4	4	4
15.G1.0226	4,33	2	3,67	2,50	4,00	3,67	1500000	3	2	6	5	5
15.G1.0228	3,67	2	4,00	3,00	4,00	4,00	2200000	1	2	5	12	4
15.G1.0229	4,33	1	3,33	1,50	3,50	4,33	800000	1	1	1	2	12
15.G1.0233	4,17	1	4,00	4,00	4,00	3,67	1600000	3	1	8	4	5
15.G1.0234	4,00	2	3,00	4,00	3,50	4,00	1900000	2	2	7	4	5
15.G1.0239	4,50	1	4,33	5,00	5,00	5,00	2100000	2	1	5	5	6
15.G1.0241	2,67	1	3,67	3,00	3,50	3,67	1200000	2	2	5	5	5
15.G1.0250	4,00	2	2,33	2,50	3,00	2,67	2100000	1	2	4	4	4
15.G1.0251	4,50	1	3,00	3,50	3,50	3,00	1500000	1	1	2	3	3
15.G1.0254	3,83	2	4,00	4,50	4,00	5,00	1200000	3	1	5	5	3
15.G1.0257	4,33	1	4,00	4,00	4,00	3,33	1300000	3	1	6	6	7
15.G1.0258	3,50	2	4,33	3,50	4,00	4,00	900000	3	2	6	6	6

## 24b. Data Kondisi Tidak Partisipasi Anggaran

NIM	SE	LOC	I	C	SD	M	Kinerja	FB	Reward	Target1	Target2	Target3
13.60.0007	3,83	1	4,33	3,50	2,00	3,33	1500000	3	1	4	4	4
13.60.0014	2,83	2	3,00	5,00	3,00	4,33	2200000	1	2	4	4	4
13.60.0017	4,00	1	3,67	4,00	2,00	2,67	2400000	2	1	4	4	4
13.60.0018	4,00	1	4,00	4,50	4,00	3,33	1900000	2	2	4	4	4
13.60.0034	4,00	1	4,33	3,50	1,00	2,67	1600000	3	2	4	4	4
13.60.0047	3,50	1	3,67	4,00	4,00	4,00	2200000	3	1	4	4	4
13.60.0065	4,33	1	3,33	3,00	4,00	3,00	1800000	2	2	4	4	4
13.60.0089	4,33	1	4,67	4,00	5,00	4,00	2200000	3	1	4	4	4
13.60.0126	3,50	1	3,33	3,50	3,00	3,33	1400000	2	1	4	4	4
13.60.0134	4,67	1	2,67	3,50	4,00	3,33	2100000	1	2	4	4	4
13.60.0141	3,33	1	5,00	1,00	5,00	1,00	1700000	1	1	4	4	4
13.60.0161	4,00	1	3,33	3,00	4,00	3,00	1500000	2	1	4	4	4
13.60.0199	4,00	2	3,67	3,50	4,00	3,67	2700000	1	1	4	4	4
13.60.0207	3,83	2	3,33	3,50	3,00	3,33	500000	2	1	4	4	4
13.60.0225	3,83	1	4,00	3,50	4,00	3,33	2100000	2	2	4	4	4
13.60.0226	3,67	1	4,00	4,00	4,00	3,00	900000	1	1	4	4	4
13.60.0233	4,00	1	2,33	4,00	4,00	3,00	1100000	2	1	4	4	4
13.60.0243	3,83	1	3,33	3,50	4,00	4,00	2400000	1	2	4	4	4
13.60.0248	4,00	1	3,33	3,00	4,00	3,33	1900000	3	2	4	4	4
14.G1.0005	4,00	1	3,67	3,50	5,00	5,00	2400000	2	1	4	4	4
14.G1.0033	4,00	1	4,33	4,00	4,00	3,33	1200000	3	1	4	4	4
14.G1.0054	3,67	1	4,00	3,00	4,00	4,67	2500000	1	1	4	4	4
14.G1.0061	3,83	2	3,33	2,50	3,00	3,33	1000000	1	2	4	4	4
14.G1.0071	4,00	2	4,00	3,50	2,00	2,67	2700000	3	1	4	4	4
14.G1.0076	4,00	2	3,33	3,00	3,00	4,33	1700000	1	1	4	4	2
14.G1.0091	4,00	1	2,67	4,00	3,00	3,67	1800000	2	1	4	4	4
14.G1.0092	3,83	1	4,00	5,00	3,00	3,00	1200000	1	1	4	4	4
14.G1.0203	3,50	2	4,00	4,90	2,00	4,00	3100000	2	1	4	4	4
14.G1.0206	3,83	1	3,00	3,50	2,00	3,00	1900000	1	1	4	4	4
15.G1.0056	4,33	2	3,00	3,00	2,00	3,00	0	1	2	4	4	4
15.G1.0060	4,00	2	4,00	3,50	3,00	3,67	1200000	2	2	2	2	2
15.G1.0063	3,50	1	3,33	4,00	3,00	4,00	2400000	2	1	4	4	4
15.G1.0065	4,33	2	3,67	3,50	5,00	4,67	2200000	2	1	4	4	4
15.G1.0068	4,00	1	3,67	2,50	4,00	4,33	2800000	3	2	4	4	4
15.G1.0083	4,50	2	4,00	2,50	4,00	3,33	2000000	3	1	4	4	4
15.G1.0086	2,17	1	4,00	3,00	4,00	3,33	2000000	2	2	4	4	4
15.G1.0087	3,17	1	3,67	3,00	1,00	4,67	1500000	3	1	4	4	4
15.G1.0089	3,67	1	4,33	3,50	4,00	3,33	2700000	2	2	4	4	4
15.G1.0092	4,00	2	3,67	4,50	3,00	4,33	2100000	1	1	4	4	4
15.G1.0093	3,83	1	4,33	3,50	5,00	3,67	2600000	3	1	4	4	4
15.G1.0100	2,83	2	4,00	3,00	3,00	3,33	2800000	1	1	4	4	4
15.G1.0103	4,33	2	4,33	4,00	4,00	2,33	1100000	3	1	4	4	4
15.G1.0105	4,33	1	3,00	4,00	5,00	4,33	1200000	2	2	4	4	2

15.G1.0106	4.33	1	3.00	4.00	3.00	4.00	2000000	2	1	4	4	2
15.G1.0113	4.50	2	2.67	3.50	4.00	4.00	900000	1	2	4	4	4
15.G1.0115	5.00	1	3.67	5.00	1.00	3.33	1100000	2	2	4	4	4
15.G1.0116	3.67	2	4.67	3.50	4.00	3.00	1400000	1	1	4	4	4
15.G1.0120	4.50	1	3.67	4.50	5.00	5.00	400000	3	1	4	4	4
15.G1.0121	2.00	1	4.00	4.00	2.00	3.33	700000	3	2	4	4	4
15.G1.0124	5.00	2	4.00	4.00	2.00	2.67	1500000	3	1	4	4	4
15.G1.0125	2.83	1	3.67	2.50	2.00	2.67	100000	1	1	4	4	4
15.G1.0126	4.67	1	4.33	3.50	4.00	3.00	2300000	2	2	4	4	4
15.G1.0129	4.67	2	4.00	5.00	5.00	4.00	1900000	2	1	4	4	4
15.G1.0130	4.50	1	4.33	5.00	4.00	3.33	2300000	1	2	4	4	4
15.G1.0136	2.17	1	3.33	3.50	3.00	3.67	500000	1	1	4	4	4
15.G1.0143	4.50	1	4.67	3.00	5.00	3.33	1000000	1	1	4	4	4
15.G1.0146	3.50	2	3.67	2.50	3.00	4.00	1400000	3	2	2	2	2
15.G1.0147	3.83	1	4.00	4.00	2.00	3.33	600000	3	1	4	4	4
15.G1.0151	4.50	1	4.33	4.00	3.00	4.33	3200000	1	1	4	4	4
15.G1.0153	4.17	1	4.00	3.50	5.00	2.33	1200000	2	1	4	4	4
15.G1.0154	3.50	1	4.00	3.50	4.00	3.00	1900000	3	1	4	4	4
15.G1.0158	3.83	1	3.67	3.00	5.00	2.67	900000	1	1	4	4	4
15.G1.0163	3.67	1	4.00	3.00	4.00	3.33	1200000	1	2	4	4	4
15.G1.0164	4.00	1	3.33	3.00	4.00	3.00	1300000	3	1	4	4	4
15.G1.0171	3.83	1	4.00	4.50	4.00	2.67	900000	3	2	4	2	2
15.G1.0175	4.00	1	3.67	4.00	3.00	3.67	1000000	1	2	4	4	4
15.G1.0175	3.33	2	4.00	4.00	2.00	3.67	1800000	1	2	4	4	4
15.G1.0178	4.17	1	2.83	3.50	4.00	3.00	900000	3	1	4	4	4
15.G1.0178	4.17	1	2.83	3.50	4.00	3.67	1400000	2	1	4	4	4
15.G1.0180	4.83	2	3.67	3.00	4.00	2.67	1700000	2	2	4	4	4
15.G1.0182	3.00	1	4.33	3.00	4.00	2.00	2000000	3	1	4	4	4
15.G1.0184	3.67	1	3.67	3.50	4.00	2.33	1100000	2	2	4	4	4
15.G1.0189	4.00	2	3.67	3.50	4.00	2.33	1100000	2	2	4	4	4
15.G1.0189	4.00	2	3.67	3.50	4.00	2.33	1200000	1	1	4	4	4
15.G1.0193	5.00	1	1.67	4.00	3.00	1.00	2200000	1	1	4	4	4
15.G1.0193	5.00	1	1.67	4.00	3.00	1.00	2200000	2	2	4	4	4
15.G1.0194	4.83	1	4.33	4.00	4.00	3.33	1500000	3	2	4	4	4
15.G1.0194	4.83	1	4.33	4.00	4.00	3.33	1700000	3	2	4	4	4
15.G1.0200	4.00	2	4.00	4.00	2.00	3.00	1900000	3	2	4	4	4
15.G1.0201	3.50	1	3.67	3.00	2.00	3.33	1200000	2	2	4	4	4
15.G1.0204	3.33	1	3.67	2.50	3.00	3.33	1200000	2	1	4	4	4
15.G1.0204	3.33	1	3.67	2.50	3.00	3.33	1500000	2	1	4	2	2
15.G1.0205	4.00	1	3.33	3.50	3.00	4.33	900000	2	1	4	4	4
15.G1.0206	4.50	2	3.33	4.00	5.00	3.00	900000	3	1	4	4	4
15.G1.0210	3.17	2	5.00	4.00	4.00	2.33	2400000	3	1	4	4	4
15.G1.0210	3.17	2	5.00	4.00	4.00	2.33	300000	3	1	4	4	4
15.G1.0231	4.83	1	4.33	2.00	2.00	3.67	300000	3	1	4	4	4
15.G1.0231	4.83	1	4.33	2.00	2.00	3.67	1700000	1	1	4	4	2
15.G1.0232	4.17	1	3.33	3.50	4.00	3.00	1300000	2	2	4	4	4
15.G1.0232	4.17	1	3.33	3.50	4.00	3.33	1300000	3	1	4	4	4
15.G1.0235	3.67	1	3.33	3.50	3.00	3.33	1000000	3	1	4	4	4
15.G1.0237	3.17	1	3.67	2.50	4.00	3.00	1000000	1	1	4	4	4
15.G1.0237	3.17	1	3.67	2.50	4.00	3.33	2000000	1	1	4	4	4
15.G1.0240	4.33	1	3.33	3.00	4.00	3.33	2000000	1	2	4	4	4
15.G1.0240	4.33	1	3.33	3.00	4.00	3.33	1900000	1	2	4	2	2
15.G1.0242	3.83	1	3.00	4.00	3.00	3.33	600000	3	2	4	4	4
15.G1.0242	3.83	1	3.00	4.00	3.00	3.33	600000	2	1	4	4	4
15.G1.0247	4.17	1	3.67	3.00	4.00	2.33	1700000	2	1	4	4	4
15.G1.0252	4.17	1	3.67	3.50	4.00	2.33	1700000	2	1	4	4	4
15.G1.0253	4.00	2	3.33	3.50	4.00	3.33	2000000	2	1	4	4	4
15.G1.0253	4.00	2	3.33	3.50	4.00	3.33	600000	3	2	4	4	2
15.G1.0256	4.00	2	4.33	2.50	2.00	3.33	600000	3	2	4	4	2