

SUMMARY

PENGARUH MOTIVASI, INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, KONFLIK PERAN DAN KETIDAKJELASAN PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

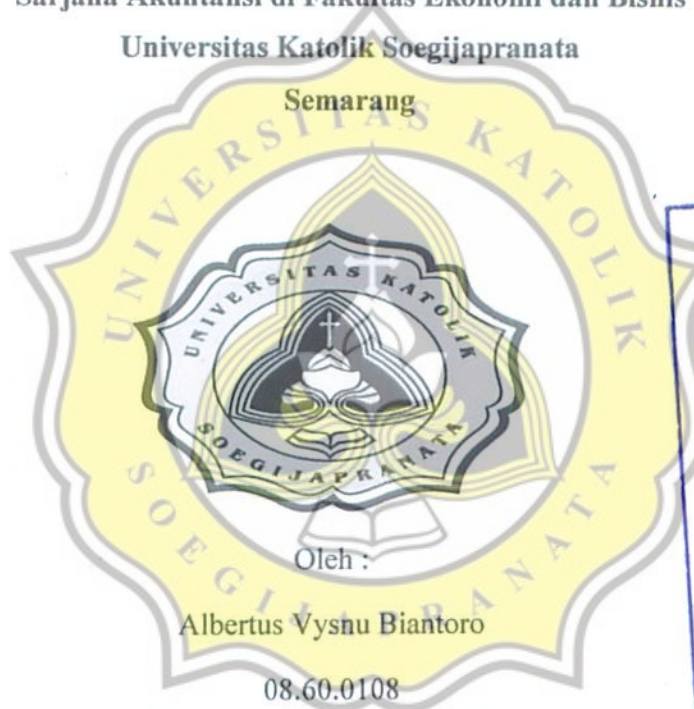
Studi Empiris Pada KAP di Semarang

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Oleh :

Albertus Vysnu Biantoro

08.60.0108



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

JURUSAN AKUNTANSI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2014

	PERPUSTAKAAN
	NO. INV : 1959 / S / EA / D-1
	TGL : 27 / 02 / 2014
PARAF : 	

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, INDEPENDENSI, KOMITMEN
ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
KONFLIK PERAN DAN KETIDAKJELASAN PERAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR**

Studi Empiris Pada KAP di Semarang

Oleh :

Albertus Vysnu Biantoro

08.60.0108

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 4 Februari 2014

Pembimbing



Stefani Lily Indarto, SE.MM.Akt

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Senin, 4 Februari 2014 skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, INDEPENDENSI, KOMITMEN
ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI,
KONFLIK PERAN DAN KETIDAKJELASAN PERAN TERHADAP
KINERJA AUDITOR**

Studi Empiris Pada KAP di Semarang

Oleh:

Albertus Vysnu Biantoro

08.60.0108

Tim Penguji

Dr. Oct.Digdo H., M.Si., Akt.

Stefani Lily Indarto, SE.MM.Akt

Theresia Dwi Hastuti, SE, M.Si, Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata



Prof. Vincent Didiek W A. Ph.D

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa summary dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI, INDEPENDENSI, KOMITMEN ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, KONFLIK PERAN DAN KETIDAKJELASAN PERAN TERHADAP KINERJA AUDITOR

Studi Empiris Pada KAP di Semarang

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 4 Februari 2014

Yang menyatakan,



Albertus Vysnu Biantoro

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Hakuna Matata”

“Dont lose hope, when you are down to nothing, God is up to something ”

“Badai Pasti berlalu”

“Everything gonna be OK !”

“ Talk less Do more!!! ”

“Selalu bersyukur apapun yang terjadi”

“Still proud, strong, calm and pray”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Tuhan Yang Maha Esa

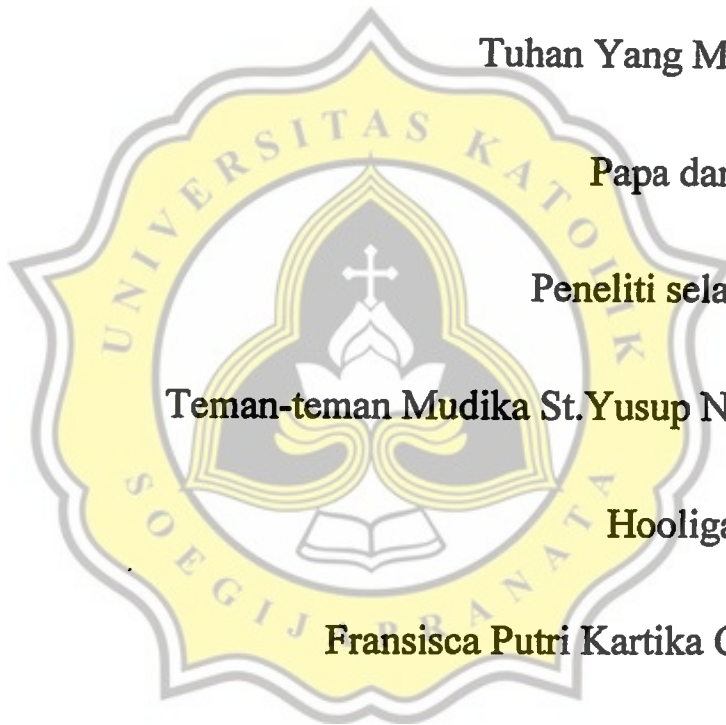
Papa dan Mama

Peneliti selanjutnya

Teman-teman Mudika St. Yusup Ngaliyan

Hooligan 1932

Fransisca Putri Kartika Cahyani



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan summary berjudul “Pengaruh Motivasi, Independensi, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor Studi Empiris Pada Kap Di Semarang” dengan baik. Penyusunan summary ini dilakukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Penyelesaian summary ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Papa dan Mama yang selalu memberi dukungan apapun itu.
3. Ibu Stefany Lily Indarto, SE, MM, Akt selaku Dosen Pembimbing yang baik hati, selalu bersedia meluangkan waktu, memberikan Motivasi yang Luar biasa untuk penulis dalam penyusunan skripsi, sabar, selalu tersenyum, terima kasih bu.
4. Seluruh keluarga besar Mbah Wongso Karyo, Teteh, Pakde Tarno, Budhe Hartik, Om Fajar, Mas Osa, Mbak Dhiar, Rana, Farah, Monika dan masih banyak saudara-saudara yang lain.
5. Ibu There dan Bapak Oky, selaku dosen penguji yang telah bersedia membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini dan telah memberikan saran dan kritik yang membangun.
6. Ibu Elisabeth Sri Anjani Y, yang selalu memberi dukungan serta doa.
7. Yang aku sayang Fransisca Putri Kartika Cahyani yang selalu memberi dukungan dan doa supaya saya cepat lulus.

8. Segenap Dosen Pengajar Jurusan Akuntansi yang telah memberikan bimbingan dan motivasi selama penyelesaian studi dan skripsi.
9. Auditor di KAP kota Semarang yang sudah meluangkan waktu dan bersedia mengisi kuesioner penulis.
10. Aloysius Prananta, Robertus Dhimas Bayu, Yehezkiel Cikal Tunas Bangsa, Pak Rohadi, Bu Rohadi, Acong Speed Yustinus, Gregorius Lintang, Cornelius Ardian, Yuliadi Putra, Antonius Mamat. Terimakasih selalu mensupport saya
11. Terimakasih buat semua teman-teman Mudika St. Yusup Ngaliyan, teman-teman TutusKustik, dan Dewan Gereja St. Henricus Ngaliyan.
12. Pak ndut sego kucing dan Gondrong siomay yang selalu memberi nasehat.
13. Terimakasih untuk teman-teman seperjuangan, Andre Indrawan, Rezky Ary, Ditha Nugroho, Dhimas Nugroho, Bagas Kristiawan, Jefri Jogi, Dedy Kristiawan, Dimas Kombes dkk.
14. Pak Tomo, Selaku Staff Biro administrasi Skripsi yang selalu membantu penulis dalam melengkapi persyaratan ujian
15. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya pembuatan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca. Semoga skripsi ini berguna bagi perkembangan KAP kota Semarang di masa mendatang dan dapat menambah pengetahuan pembaca.

Semarang, 4 Februari 2014

Penulis

Albertus Vysnu Biantoro



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAKSI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.4. Kerangka Pikir.....	6
1.5. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. <i>Auditing</i>	9
2.1.2. <i>Motivasi</i>	9
2.1.3. <i>Independensi</i>	10
2.1.4. <i>Komitmen organisasi</i>	11
2.1.5. <i>Gaya Kepemimpinan</i>	12
2.1.6. <i>Budaya Organisasi</i>	12
2.1.7. <i>Konflik Peran</i>	14
2.1.8. <i>Ketidajelasan Peran</i>	14
2.1.9. <i>Kinerja</i>	14
2.2. Pengembangan Hipotesis.....	16
2.2.1. pengaruh <i>motivasi terhadap kinerja auditor</i>	16
2.2.2. pengaruh <i>independensi terhadap kinerja auditor</i>	16
2.2.2. pengaruh <i>komitmen organisasi terhadap kinerja auditor</i>	17
2.2.3. pengaruh <i>gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor</i>	18
2.2.4. pengaruh <i>budaya organisasi terhadap kinerja auditor</i>	19
2.2.5. pengaruh <i>konflik peran terhadap kinerja auditor</i>	19

2.2.6. pengaruh <i>ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor</i>	20
2.3. Penelitian Terdahulu	21
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi	26
3.2. Sampel.....	26
3.3. Sumber dan Jenis Data.....	27
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.5. Definisi dan Pengukuran Variabel.....	28
3.6. Metode Analisis.....	32
3.7. Alat Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	
4.1. Gambaran Umum Responden.....	37
4.2. Uji Alat Pengumpulan Data.....	44
4.3. Statistik Deskriptif.....	57
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	60
4.5. Uji Model Fit.....	63
4.6. Uji Koefisien Determinasi.....	64
4.7. Uji Hipotesis.....	64
4.8. Pembahasan.....	67
BAB V PENUTUP.....	
5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	73
5.3. Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	77
DAFTAR GAMBAR	
	Halaman
Gambar 1.1. Kerangka Pikir.....	7

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1. Daftar Kantor Akuntan Publik Semarang	26
Tabel 4.1. Deskripsi Responden.....	37
Tabel 4.2. Deskriptif Data Usia.....	39
Tabel 4.3 Deskriptif Data Jenis kelamin.....	39
Tabel 4.4Deskriptif Data Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.5Deskriptif Data Lama Bekerja	40
Tabel 4.6Deskriptif Data Jabataan	41
Tabel 4.7 Crosstab Jenis Kelamin Jabatan.....	42
Tabel 4.7 Crosstab Jenis Kelamin Pendidikan.....	43
Tabel 4.7 Crosstab Pendidikan Jabatan	44
Tabel 4.2.1.1 hasil uji validitas kinerja.....	45
Tabel 4.2.1.2 hasil uji validitas motivasi	46
Tabel 4.2.1.3 hasil uji validitas independensi	48
Tabel 4.2.1.4 hasil uji validitas komitmen organisasi	50
Tabel 4.2.1.5 hasil uji validitas gaya kepemimpinan	51
Tabel 4.2.1.6 hasil uji validitas budaya organisasi.....	53
Tabel 4.2.1.7 hasil uji validitas konflik peran.....	54
Tabel 4.2.1.8 hasil uji validitas ketidakjelasan peran.....	55
Tabel 4.27 hasil uji reliabilitas	57
Tabel 4.28 statistik deskriptif.....	57
Tabel 4.4.1.1 uji normalitas	60
Tabel 4.4.2.1 uji multikolinearitas.....	61
Tabel 4.2.3.1 uji heterokedasitas	62
Tabel 4.5.5.1 uji fit model.....	63
Tabel 4.5.2.1 koefisien determinasi.....	64
Tabel 4.3.2 uji hipotesis.....	65

ABSTRACT

Kinerja adalah hasil yang dicapai oleh seorang individu dalam melaksanakan tanggung jawab yang dibebankan organisasi, yang mempengaruhi seberapa banyak mereka memberikan kontribusi kepada organisasi yang antara lain kuantitas kualitas, jangka waktu, kehadiran di tempat kerja, dan sikap kooperatif.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi, independensi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, konflik peran dan ketidakjelasan peran mempengaruhi kinerja auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di kota Semarang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi setiap individu ataupun organisasi yang terkait dalam hal peningkatan kinerja auditor.

Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP yang terdapat di kota Semarang. Jumlah KAP yang tercatat terdapat 18 KAP dengan 248 akuntan publik. Sampel penelitian ini yaitu 43 auditor yang terdapat pada 11 KAP. Pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Data dari hasil penyebaran kuisisioner diolah menggunakan program SPSS sehingga diperoleh persamaan dalam bentuk regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan motivasi, independensi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, konflik peran dan ketidakjelasan peran berpengaruh terhadap kinerja auditor. Dan secara bersama-sama ketujuh variabel independen tersebut memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor.

Keywords: kinerja, motivasi, independensi, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, konflik peran, ketidakjelasan peran