DAFTAR PUSTAKA

Ahluwalia, D. B. & Singh, P. (2015). Organisational Climate, Work Motivation and Hierarchical Level as Predictors of Job Satisfaction and Organisational Commitment Among Railway Employees. *Indian Journal of Health and Wellbeing*, 6(9), 831-835.

ArunKumar. S. (2014). An Empirical Study: Relationship between Employee Motivation, Satisfaction and Organizational Commitment. *Int. J. Manag. Bus. Res.*, 4(2), 81-93.

Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Azwar, S. (2014). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Dewi, I. J. (Ed). (2006). *Maximum Motivation: Konsep dan Implikasi Manajerial dalam Memotivasi Karyawan*. Yogyakarta: Santusta.

Dwivedula, R., Bredillet, C., & Müller, R. (2013). Work Motivation as a Determinant of Organisational and Professional Commitment in Temporary Organisations: Theoretical and Propositions. *Journal of Project, Program & Portfolio Management*, 4(1), 11-29.

Eby, L. T., Freeman, D. M., Rush, M. C., & Lance, C. E. (1999). Motivational Bases of Affective Organizational Commitment: A Partial Test of An Integrative Theoretical Model. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 72, 463-483.

Gamassou, C. E. (2014). What Drives Personnel Out of Public Organizations? *Public Organization Review*, 15(3), 1-23.

Garcia-Mas, A., Palou, P., Gili, M., Ponseti, X., Borras, P. A., Vidal, J., … Sousa, C. (2010). Commitment, Enjoyment and Motivation in Young Soccer Competitive Players. *The Spanish Journal of Psychology*, 13(2), 609-616.

Gondokusumo, S. & Sutanto, E. M. (2015). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Karyawan. *JMK*, 17(2), 186-196.

Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.

Kaswan. (2015). *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.

Kondalkar, V. G. (2007). *Organizational Behaviour*. New Delhi: New Age International.

Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior 12th Edition*. New York: McGraw-Hill.

Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Complany (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8). 318-328.

Mathis, R. L. & Jackson, J. H. (2001). *Human Resource Management 9th Edition* [*Manajemen Sumber Daya Manusia]*. (Penerjemah: J. Sadeli dan B. P. Hie). Jakarta: Salemba Empat.

Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.

Nazir, M. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.

Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Taman Sidoarjo: Zifatama Publishing.

Puspitawati, N. M. D. & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(1), 69-80.

Putera, B.S., & Indrawati, K.R. (2016). Persepsi Karyawan Terhadap Kebutuhan Afiliasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Perhotelan di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3(1), 165-177.

Putri, F. I. (2014). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Bahana Manajemen Pendidikan, Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(1), 220-232.

Raharjo, S. T. & Nafisah, D. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 3(2), 69-81.

Rahmawati, Y., Abiddin, N. Z., & Ro'is, I. (2015). Relationship Between Motivation and Organizational Commitment among Scout

Volunteers in East Kalimantan. *Journal of Social Science Studies*, 2(1), 51-63.

Robbins, S. & Judge, T.A. (2015). *Organiational Behavior, 16th ed.* [*Perilaku Organisasi Edisi 16*]. *(Penerjemah: R. Saraswati dan F. Sirait)*. Jakarta: Salemba Empat.

Riggio, R. E. (2013). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology* 6th Edition. New Jersey: Pearson Education.

Sakina, N. (2009). Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT.Bank "X" di Jakarta. *Jurnal Psikologi*, 7(2), 53-62.

Salleh, S. M., Zahari, A. S. M., Said, N. S. M., & Ali, S. R O. (2016). The Influence of Work Motivation on Organizational Commitment in the Workplace. *Journal of Applied Environmental and Biological Sciences*, 6(5S), 139-143.

Sari, F. F. K. & Bodroastuti, T. (2012). Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional dan Faktor Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai Bagian Produksi PT. Kubota Indonesia). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1), 1-22.

Shani, A. B. & Lau, J. B. (1996). *Bahavior in Organizations: An Experimental Approach Sixth Edition*. Los Angeles: Times Mirror Higher Education Group.

Shaheen, A. & Farooqi, Y. A. (2014). Relationship among Employee Motivation, Employee Commitment, Job Involvement, Employee Engagement: A Case Study of University of Gujrat, Pakistan. *International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering*, 5(9), 12-18.

Silalahi, B. Y. (2008). Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 14-20.

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.

Steers, R. M. (1985). *Organizational Effectiveness* [*Efektivitas Organisasi*]. (Penerjemah: M. Jamin). Jakarta: Sapdodadi.

Steers, R. M., Ungson, G. R. & Mowday, R. T. (1985). *Managing Effective Organizations: An Introduction*. Boston: Kent Publishing Company.

Steinmetz, H., Park, Y. K., & Kabst, R. (2011). The Relationship Between Needs and Job Attitudes in South Korea and Germany. *Journal of Managerial Psychology*, 26(7), 623-644.

Suarjana, A. G. G. M., Putra, I. K. M., & Susilawati, N. L. N. A. S. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Rayon Gianyar di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 12(1). 1-11.

Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Tania, A. & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI Knife di Surabaya. *Agora*, 1(3), 1702-1710.

Tella, A., Ayeni, C.O., & Popoola, S.O. (2007). Work Motivation, Job Satisfaction and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Research Librarioes in Oyo State, Nigeria. *Library Philosophy and Practice*, 9(2), 1-16.

Tranggono, R. P. & Kartika, A. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 15(1), 80-90.

Um-e-Farwa, & Niazi, G.S.K. (2013). Impact of Intrinsic Motivation on Organizational Commitment An Islamic Banking Perpective. *J. Asian Dev. Stud.*, 2(2), 85-94.

Wibowo. (2014). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wardhani, W. K., Susilo, H. & Iqbal, M. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 1-10.