

**PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM MEMPERJUANGKAN HAK-HAK  
PEKERJA DALAM HUBUNGAN INDUSTRIAL  
(STUDI KASUS DI PT. FUMIRA SEMARANG)**

**SKRIPSI**

Diajukan guna memenuhi  
salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Strata 1  
Ilmu Hukum



**Disusun Oleh :**

**Nama :ELMIDITA N.G.M PRASETIO**

**NIM : 09.20.0039**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2013**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- Hidupkan berarti, jika Kita melakukan sesuatu yang berarti
- Rendah hati, bertanggung jawab dan selalu bersyukur kepada Tuhan

### PERSEMBAHAN :

1. Kepada kedua orang tuaku yang kucintai
2. Saudara dan keluarga tersayang
3. Tiga dendutan (Mutiara Arindra,  
Yehezkiel Hadirahardja, Raditya Febriananta)



# PENGESAHAN

Skripsidisusunoleh :

Nama : ELMIDITA N.G.M PRASETIO

NIM : 09.20.0039

Telahdipertahankan di depanDewanPenguji

PadaTanggal : 15 Juli 2013

SusunanDewanPenguji

1. L. Eddy Wiwoho, SH.,MH. (.....)
2. Prof. Dr. A. WidantiSoebiyanto, SH.,CN. (.....)
3. YovitaIndrayati, SH.,M.Hum. (.....)

Skripsiinitelahditerimasebagaisalahsatupersyaratan  
UntukmemperolehgelarSarjana Strata I IlmuHukum

PadaTanggal :

B. RestiNurhayati, SH., M.Hum

DekanFakultasHukum

UniversitasKatolikSoegijapranata

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM MEMPERJUANGKAN HAK-HAK  
PEKERJA YANG MENJADI ANGGOTANYA DALAM HUBUNGAN  
INDUSTRIAL  
(STUDI KASUS DI PT. FUMIRA SEMARANG)**

**SKRIPSI**

**Nama : ELMIDITA N.G.M PRASETIO**

**NIM : 09.20.0039**

**Disetujui oleh :  
Dosen Pembimbing**

**(Prof. Dr. AGNES WIDANTI, S, SH.CN)**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2013**

## ABSTRAKSI

Organisasi pekerja, bertujuan untuk mengusahakan dan memperjuangkan pekerja sebagai anggotanya. Dalam memperjuangkan kepentingan anggotanya serikat pekerja berfungsi sebagai wakil pekerja dalam berbagai forum, seperti forum bipatrit atau tripatrit bahkan sampai forum pengadilan. Pada sisi ini serikat pekerja sering menjadi momok perusahaan, karena dalam memperjuangkan kepentingan pekerja menggunakan bentuk dan cara-cara yang dalam pandangan perusahaan justru merugikan jalannya usahanya. Perumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana peran serikat pekerja dalam memperjuangkan hak-hak pekerja yang menjadi anggotanya dalam hubungan industrial dan faktor-faktor apa saja yang menghambat serikat pekerja dalam memperjuangkan hak-hak pekerja menjadi anggotanya dalam hubungan industrial.

Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode yuridis sosiologis yaitu suatu analisis non statistik atau non matematis. Khusus dalam penelitian ini adalah hal-hal yang berkaitan dengan peran serikat pekerja dalam memperjuangkan hak-hak pekerja yang menjadi anggotanya dalam hubungan industrial dan permasalahannya.

Pelaksanaan peran serikat pekerja dalam Perjanjian Kerja Bersama adalah dalam pembuatan PKB, mewakili pekerja dalam ketenagakerjaan, saran untuk menciptakan hubungan industrial yang harmonis, saran untuk aspirasi dan sebagai pelaksana dan penanggung jawab pemogokan karyawan. Dengan serikat pekerja sejak awal dalam menentukan kebijakan yang menyangkut karyawan melalui peran serikat pekerja dapat mencegah berbagai perselisihan hubungan industrial. Faktor-faktor yang menghambat Peranan Serikat Pekerja dalam memperjuangkan hak-hak pekerja yang menjadi anggotanya dalam hubungan industrial di PT. FUMIRA yaitu terdiri dari permasalahan internal dan eksternal. Permasalahan yang berasal dari internal terdiri dari anggota tidak menghadiri pertemuan organisasi, rendahnya pengetahuan antar anggota dan pemimpin serikat pekerja yang dipilih, Pemimpin serikat pekerja harus terlatih dan terampil dalam mengatur organisasinya secara efektif, profesional dan efisien. Selain itu permasalahan eksternal berasal dari rendahnya kerjasama dan komunikasi manajemen/pengusaha. Kemudian, pemerintah juga menganggap bahwa serikat pekerja adalah pergerakan anti pemerintah, hal ini memberikan halangan yang besar bagi hubungan antar serikat pekerja dengan pemerintah.

Kata Kunci : peran, serikat pekerja, hak-hak pekerja, hubungan industrial

## KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “Peran Serikat Pekerja dalam memperjuangkan hak-hak pekerja yang menjadi anggota dalam hubungan industrial (Studi Kasus di PT. FUMIRA Semarang).”

Penulisan ini sebagai salah satu syarat untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat guna menyelesaikan program studi Strata I Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Skripsi ini didasari oleh Penulis masih jauh dari harapan dan masih banyak kekurangannya. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Dalam kesempatan ini, Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan semangat, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
2. Prof. Dr. Ir. Y. Budi Widianarko, Msc selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. B. Resti Nurhayati, SH., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

4. Prof. Dr. Agnes Widanti, S, SH.CN, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi.
5. Joko Purwoko, SH., M.Hum, selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran selama perkuliahan.
6. PT. FUMIRA yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian.
7. Sekretariat atau Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata yang telah membantudalam perkuliahan.
8. Seluruh teman-teman angkatan 2009 yang telah memberikan inspirasi selesainya skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya,  
dan civitas pada khususnya.

Semarang, 1 Juli 2013

Penulis

**ELMIDITA N.G.M PRASETIO**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
ABSTRAKSI .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	8
C. TujuanMasalah .....	8
D. PembatasanMasalah .....	9
E. ManfaatPenelitian.....	9
F. Metode Penelitian .....	10
1. Metode Pendekatan .....	10
2. Spesifikasi Penelitian .....	10
3. Objek Penelitian .....	10
4. Teknik Pengumpulan Data .....	11
5. Teknik Analisis Data .....	13
6. TeknikPenyajian Data .....	13
G. Sistematika Penulisan .....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. TinjauanMengenaiKetenagakerjaandanTenagaKerja.....	16



B. Pengertian Hubungan industrial .....	19
C. Pengertian Serikat Pekerja .....	26
D. Strategi Perjuangan Serikat Pekerja .....	31

**BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum PT. FUMIRA SEMARANG.....	39
B. Peran Serikat Pekerja Dalam Memperjuangkan Hak-hak Pekerja Yang Menjadi Anggotanya Dalam Hubungan Industrial.....	40
C. Faktor-Faktor yang menghambat Peranan Serikat Pekerja Dalam Memperjuangkan Hak-hak Pekerja Yang Menjadi Anggotanya Dalam Hubungan Industrial .....	57

**BAB IV PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	61
B. Saran .....	62

**DAFTAR PUSTAKA**

Setiadi. 2009. *Pengaruh Upah Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Semarang : Universitas Diponegoro.

Soekanto, Soerjono. 1986. *Pengantar Penelitian Hukum*. Universitas Indonesia : Jakarta.

Soepomo, Iman. 1983. *Pengantar Hukum Perburuhan*. Jakarta : Djambatan

Suma'mur. 1981. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Jakarta : PT. Toko Gunung Agung.

## **2. PERUNDANG-UNDANGAN**

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

