

**PENGARUH PELATIHAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*  
TERHADAP KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
PADA ATASAN DI BPR “X” SURAKARTA**

**TESIS**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai Derajat Magister Psikologi**

**Program Studi Psikologi Profesi Mayor Psikologi Industri Organisasi**



**Diajukan Oleh:**

**Agung Budhi Soeprapto  
07.92.0125**

**PROGRAM PENDIDIKAN PROFESI PSIKOLOGI  
JENJANG MAGISTER  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2018**

## TESIS

**PENGARUH PELATIHAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP  
KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ATASAN  
DI BPR "X" SURAKARTA**

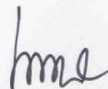
Agung Budhi Soeprapto  
07.92.0125

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk  
memperoleh gelar Magister Profesi Psikologi

Pada Tanggal  
24 JULI 2018

Mengesahkan,

Ketua Program Pascasarjana  
Universitas Katolik Soegijapranata



(Dr. Endang Widyorini, MS, Psikolog)

Ketua Program

## TESIS

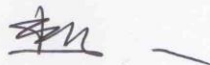
**PENGARUH PELATIHAN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP  
KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ATASAN  
DI BPR "X" SURAKARTA**

Agung Budhi Soeprpto  
07.92.0125

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk  
memperoleh gelar Magister Profesi Psikologi

Pada Tanggal  
24 JULI 2018

Mengesahkan,



(IJK Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog)

Dewan Penguji HIMPSI

**HALAMAN PENGESAHAN****PENGARUH PELATIHAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP  
KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ATASAN  
DI BPR "X" SURAKARTA**

Agung Budhi Soeprapto  
07.92.0125

Tesis ini telah dipertahankan di dpan dewan penguji dan diterima sebagai salah  
satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Profesi Psikologi

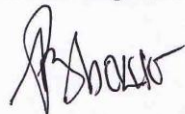
Pada Tanggal  
24 JULI 2018

---

Menyetujui,

Dosen Pembimbing Utama

Dosen Pembimbing Pendamping



(Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si., Psikolog)



(Lucia Trisni W. S.Psi., M.Si, Psikolog)

**TESIS**

**PENGARUH PELATIHAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP  
KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ATASAN  
DI BPR "X" SURAKARTA**

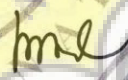
Agung Budhi Soeprapto  
07.92.0125

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk  
memperoleh gelar Magister Profesi Psikologi

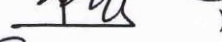

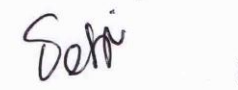
Pada Tanggal  
24 JULI 2018

Semarang, 24 Juli 2018

Ketua Program Pascasarjana

  
(Dr. Endang Widyorini, MS, Psikolog)

Dewan Penguji

1. IJK Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog (  )
2. Drs Haryo Goeritno, M.Si, Psikolog (  )
3. Th. Dewi Setyorini, S.Psi., M.Si, Psikolog (  )

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi. Sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Semarang, 24 Juli 2018

Yang menyatakan,



Agung Budi Soeprpto



## DAFTAR ISI

Pendahuluan .....	1
Tujuan Penelitian .....	10
Manfaat Penelitian .....	10
Kemampuan Kepemimpinan Transformasional.....	10
Karakteristik Kepemimpinan Transformasional .....	11
Pelatihan <i>Transformational Leadership</i> .....	13
Pelatihan <i>Transformational Leadership</i> Pada Manager PT. BPR “X”.....	16
Hipotesis .....	19
Metode Penelitian .....	19
Identifikasi Variabel Penelitian .....	20
Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	20
Subjek Penelitian .....	21
Metode Pengumpulan Data .....	21
Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	23
Analisa Data .....	24
Prosedur Penelitian .....	25
Evaluasi .....	26
Hasil .....	34
Pembahasan .....	40
Kesimpulan .....	44
Saran.....	44
Daftar Pustaka .....	46

## DAFTAR TABEL

Tabel 1- Hasil Pencapaian Target Per 3 Bulan Tahun 2017.....	4
Tabel 2- Pengaduan atau Keluhan Karyawan Per 6 Bulan Tahun 2017 .	4
Tabel 3- Hasil Angket Diagnosa Organisasi <i>Weishbord's</i> .....	5
Tabel 4- Skala Kepemimpinan Transformasional .....	22
Tabel 5- Tes Kepemimpinan Transformasional.....	23
Tabel 6-Rancangan Evaluasi Pelatihan <i>Transformational Leadership</i> ..	28
Tabel 7-Sebaran Nomor item Skala Kepemimpinan Transformasional..	29
Tabel 8-Item Valid dan Gugur Skala Kepemimpinan Transformasional ..	30
Tabel 9-Sebaran Nomor Item Baru Skala Kepemimpinan .....	31
Tabel 10-Prosedur Pelaksanaan Penelitian.....	32
Tabel 11-Materi Pelatihan <i>Transformational Leadership</i> .....	33
Tabel 12- Hasil Penilaian Tahap Reaksi Pelatihan .....	34
Tabel 13- Hasil Penilaian Tahap Pengetahuan setiap karakteristik.....	35
Tabel 14-Hasil <i>t-Test</i> pada Masing-masing Karakteristik .....	37



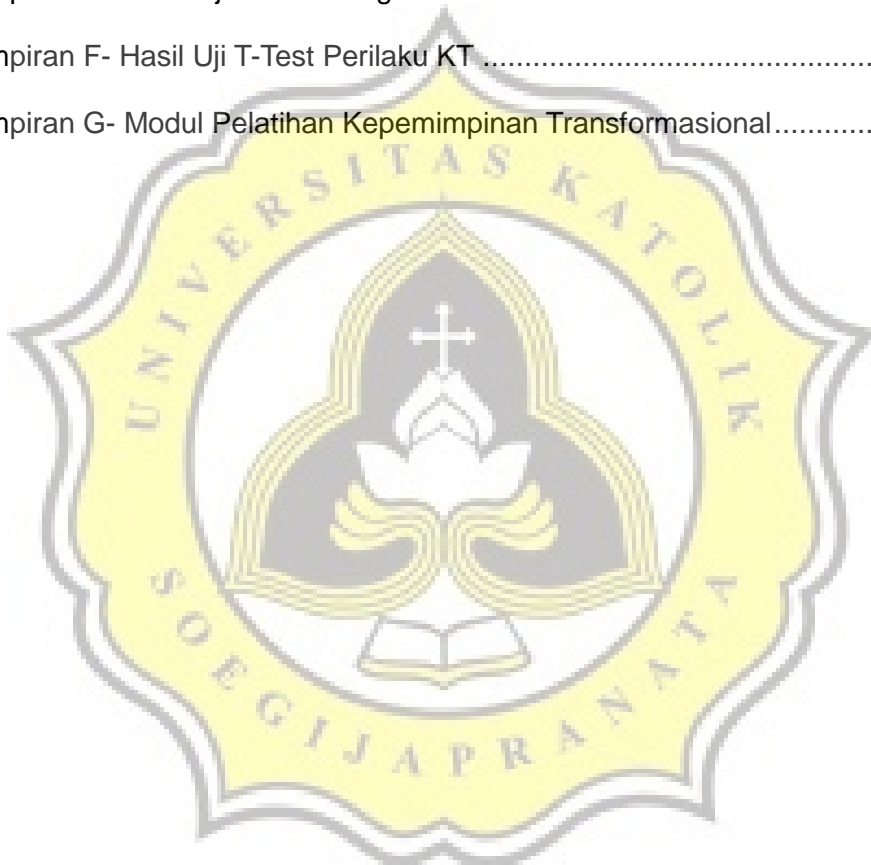
**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1- Perbedaan Skor Pengetahuan Pretest dan Postest .....	35
Gambar 2- Perbedaan Skor Kepemimpinan Pretest dan Postest.....	37
Gambar 3- Perbedaan Skor Kharisma Pretest dan Postest .....	38
Gambar 4- Perbedaan Skor Motivasi Inspirasi Pretest dan Postest .....	38
Gambar 5- Perbedaan Skor Stimulasi intelektual Pretest dan Postest .	39
Gambar 6- Perbedaan Skor Konsiderasi Individu Pretest dan Postest.	39



**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran A- Validitas Skala Kepemimpinan Transformasional (KT) .....	1
Lampiran B- Reliabilitas Skala Kepemimpinan Transformasional.....	5
Lampiran C- Skor dan Tabulasi Pretest KT .....	8
Lampiran D- Skor dan Tabulasi Postest KT.....	10
Lampiran E- Hasil Uji T-Test Pengetahuan KT .....	12
Lampiran F- Hasil Uji T-Test Perilaku KT .....	14
Lampiran G- Modul Pelatihan Kepemimpinan Transformasional.....	19



## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur terhadap Tuhan Yang Maha Esa, karena rahmat dan karunia Nya penulis dapat menyelesaikan proses penyusunan Tesis ini. Sebuah pergumulan dan perjuangan panjang untuk mendaki dalam menyelesaikan karya ini, karena penulis sempat untuk berhenti, gamang dan galau, tertunda sangat lama, serta berpikir untuk menyerah dalam melanjutkan karya ini. Dorongan dan bimbingan dari orang-orang terdekat serta anugrah dari Allah Bapa telah membuat penulis menyadari bahwa tugas ini harus diselesaikan sebaik-baiknya.

Hal ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan serta doa dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. DR. M. Sih Setija Utami, M. Kes selaku Dekan Program Pasca Sarjana Magister Profesi Psikologi Unika Soegijapranata.
2. DR. Endang Widyorini, MS selaku Ketua Program Studi Pasca Sarjana Magister Profesi Psikologi Unika Soegijapranata.
3. IJK Sito Meiyanto, Ph.D., Psikolog selaku Dewan HIMPSI dan sekaligus penguji.
4. Drs. Sumbodo Prabowo, M.Si., Psikolog, yang telah berkenan menjadi Pembimbing Utama. Terima kasih dan penghormatan yang tinggi saya sampaikan, karena dorongan, bimbingan bapak telah membuat saya bersemangat dan memiliki harapan. Bapak telah menjadi motivator, panutan dan kawan diskusi yang luar biasa, hingga larut malam diskusinya sehingga mengganggu istirahat bapak.
5. Lucia Trisni W. S.Psi.,M.Si, Psikolog selaku dosen pembimbing pendamping, yang ditengah kesibukan dan keterbatasan waktu beliau menyempatkan diri untuk membimbing dan memberi masukan kepada penulis. Terima kasih atas kesediaan ibu.
6. Th. Dewi Setyorini S.Psi., Msi, Psikolog & Drs Haryo Goeritno, M.Si, Psikolog yang disela kesibukan telah bersedia menjadi penguji kami. Terima kasih atas pertanyaan-pertanyaannya yang telah menambah wawasan kami.
7. Seluruh Dosen Pengajar Magister Profesi Psikologi Unika yang memberikan bekal pengetahuan dan keterampilan selama kuliah.
8. Seluruh Staff Administrasi Magister Profesi Psikologi Unika yang telah memberi masukan dan membantu kelancaran administrasi.

9. Bpk Windy Arif Baktiar selaku Komisaris PT. BPR "X" yang telah memberi ijin, masukan dan bantuan pada peneliti.
10. Keluarga kecilku: istriku tercinta, anakku: Giselle dan Keith yang telah memberikan semangat, doa dan pengorbanan yang tidak sedikit, semuanya untuk kalian *love u all*.
11. Keluarga Ampel, Papah dan Mamah yang telah memberikan doa dan dukungannya.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dengan tulus dan memberikan kemudahan dalam penyelesaian ini. Hanya Allah Bapa yang dapat membalas budi baik yang telah diberikan kepada kami.



Boyolali, Juli 2018

Salam Sukses ,

Agung Budhi Soeprapto

**PENGARUH PELATIHAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP  
KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ATASAN  
DI BPR "X" SURAKARTA**

Oleh:

Agung Budhi Soeprpto

07.92.0125

---

**Abstrak**

Kepemimpinan Transformasional adalah gaya kepemimpinan yang menitikberatkan hubungan antara atasan dan karyawan, yaitu gaya kepemimpinan yang memiliki kekuatan mempengaruhi hubungan pemimpin dengan karyawan dengan cara-cara tertentu. Kepemimpinan transformasional yang efektif akan menciptakan kesatuan dan sinergi optimal antara pemimpin dan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kemampuan kepemimpinan transformasional pada atasan dapat ditingkatkan melalui Pelatihan *Transformasional Leadership*. Subyek penelitian berjumlah 25 orang dari cabang BPR "X" di Surakarta. Penelitian ini adalah penelitian eksperimen dengan rancangan one group pre test – post test design. Hasil analisa data diuji dengan menggunakan *T-Test Paired Sample Statistic* menunjukkan ada perbedaan antara sebelum diberi pelatihan dan setelah diberikan pelatihan, yaitu nilai  $T = -38,31(p < 0,01)$ . Sehingga menunjukkan bahwa pelatihan transformasional dapat meningkatkan kemampuan kepemimpinan transformasional pada atasan

Kata Kunci : Kemampuan Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan *Transformasional Leadership*

---

**PENGARUH PELATIHAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* TERHADAP  
KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA ATASAN  
DI BPR "X" SURAKARTA**

Oleh:

Agung Budhi Soeprpto

07.92.0125

---

**Abstract**

Transformational leadership is a leadership style that emphasizes the relationship between supervisor and employees, namely leadership styles that have the power to influence will create subordinate satisfaction to employees. This study aims to determine whether transformational leadership skill supervisor can be improved through Training Transformational Leadership on superiors at the BPR "X" Surakarta. The research subjects were 25 people from the BPR branch in Surakarta. This research is experiment with one group pre test - post test design. The result of data analysis was tested by using T-Test Paired Sample Statistic showed there was difference between before being given training and after training, that is  $T = -38,31$  ( $p < 0,01$ ). So it shows that a leader relationships with employees in certain ways. Effective transformational leadership training can be increase transformational leadership skill to supervisor.

Keywords:, Transformational Leadership skill, Transformational Leadership Training

---