

Skripsi

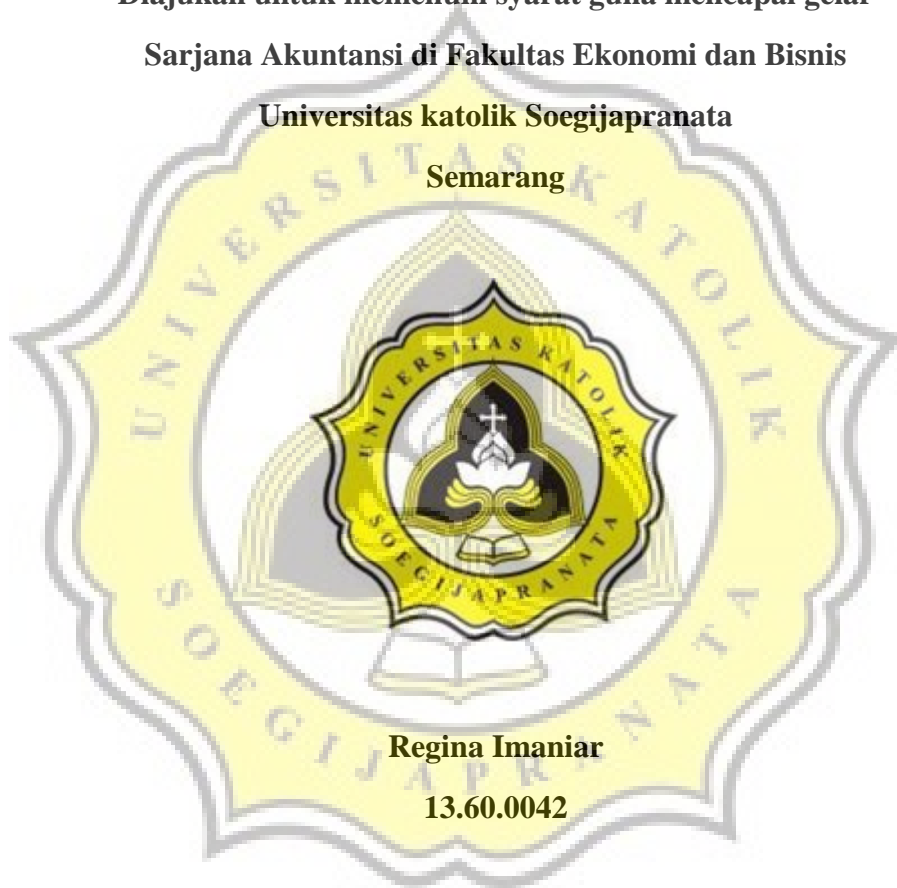
**Pengaruh *Reward Management* Terhadap Komitmen Organisasi pada
Perusahaan Jasa Kota Semarang**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas katolik Soegijapranata

Semarang



Regina Imaniar

13.60.0042

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Akuntansi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2018

Skripsi dengan judul:

Pengaruh *Reward Management* Terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan Jasa Kota Semarang

Di susun oleh :

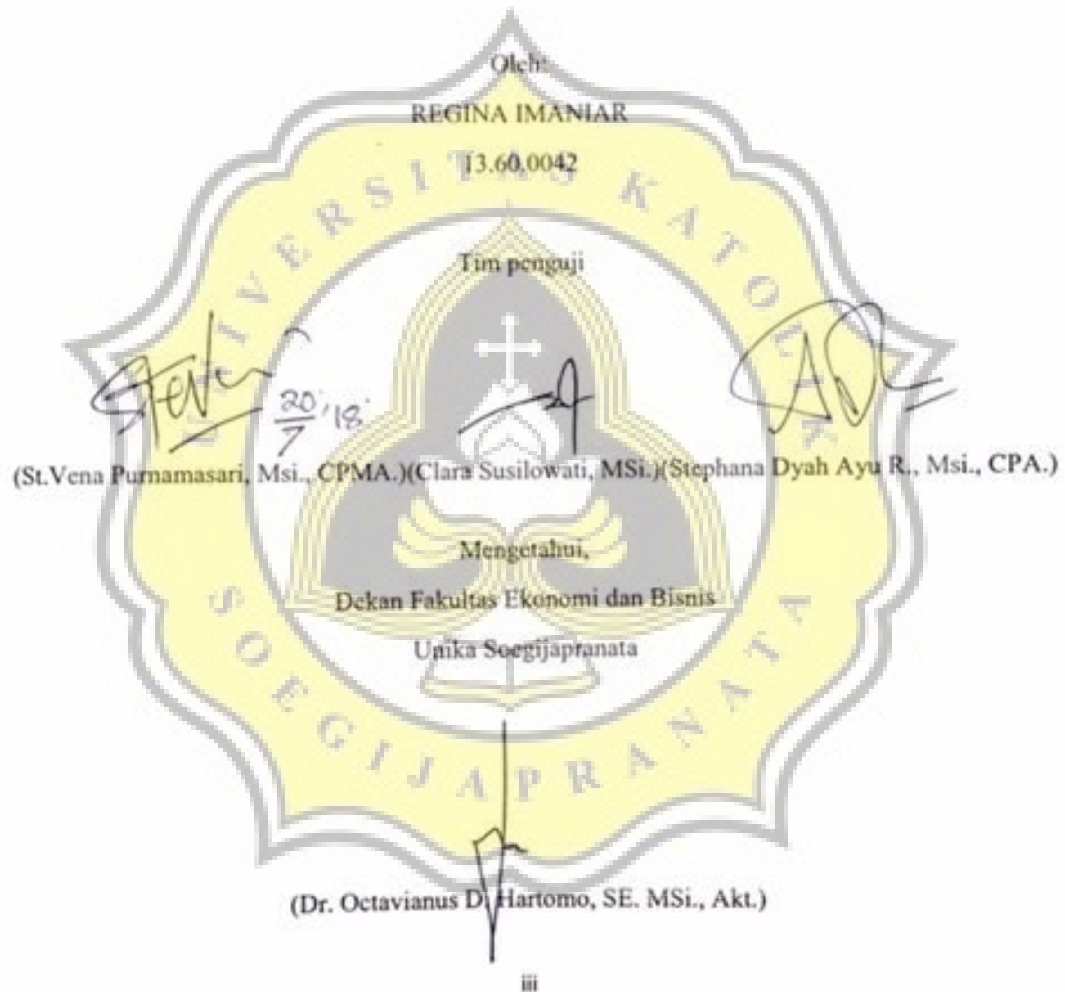
REGINA IMANIAR

13.60.0042



Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:
Jumat, 20 Juli 2018 skripsi dengan judul:

Pengaruh *Reward Management* Terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan Jasa Kota
Semarang

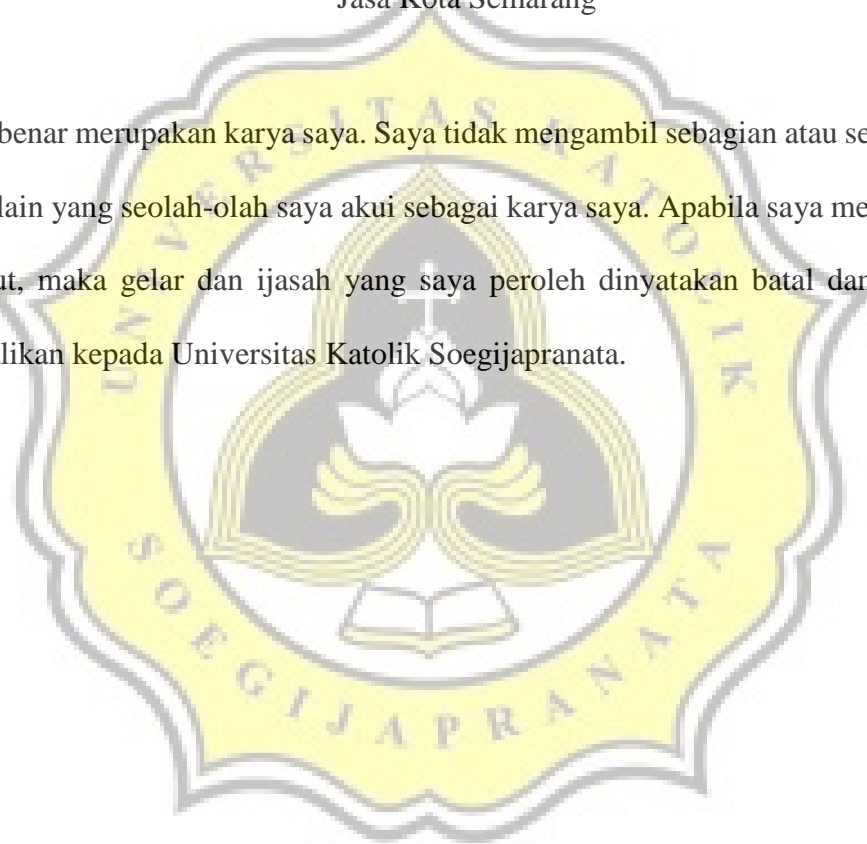


PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

Pengaruh *Reward Management* Terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan Jasa Kota Semarang

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.



Semarang, 12 Juli 2018

Yang menyatakan,

Regina Imaniar

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jika kau tak suka sesuatu, ubahlah!
Jika tak bisa, maka ubahlah cara pandangmu tentangnya.”

- *Maya Angelou* -



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “Pengaruh *Reward Management* Terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan Jasa Kota Semarang” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibunda Ayahanda tercinta atas dukungan dan cinta yang tanpa hentinya terus mendukung selesainya pendidikan S1 penulis.
2. Ibu Stephana Dyah Ayu R., Msi., CPA. selaku dosen pembimbing yang sangat bekerja sama dalam membimbing penulis.
3. Ibu St.Vena Purnamasari, Msi., CPMA. dan Ibu Clara Susilowati, MSi. selaku dosen penguji dalam mengkritisi tulisan dan memberi saran bagi penulis.
4. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semarang, 12 Juli 2018

Regina Imaniar

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Abstrak	xi
<i>Abstract</i>	xii
Bab I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan.....	9
Bab II LANDASAN TEORI	
2.1 <i>Reward Management</i>	10
2.2 <i>Base Pay</i>	11
2.3 <i>Contingent Pay</i>	12
2.4 <i>Employee Benefits</i>	12
2.5 <i>Organizational Commitment</i>	13

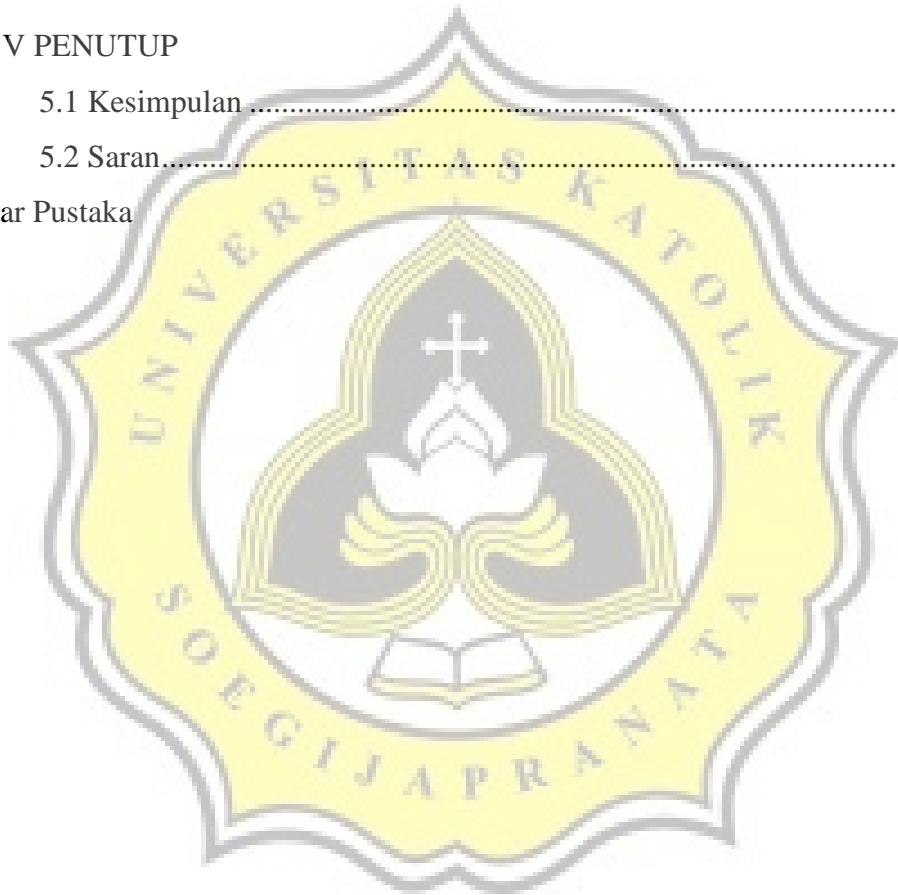
2.6 Hipotesis.....	16
2.7 Kerangka Pikir	21
2.8 Definisi Operasional.....	22
Bab III METODE PENELITIAN	
3.1 Populasi dan Sampel	24
3.2 Jenis dan Sumber Data	47
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.4 Metode Analisa Data.....	48
3.4 Metode Analisa Data.....	48
3.4.1 Uji Alat Pengumpulan Data	48
3.4.2 Uji Hipotesis	50
Bab VI HASIL DAN ANALISIS	
4.1 Karakteristik Responden.....	53
4.2 Uji Alat Pengumpulan Data	55
4.2.1 Uji Validitas	55
4.2.2 Uji Reliabilitas	60
4.3 Statistik Deskriptif	61
4.4 Gambaran Umum Responden	69
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	76
4.5.1 Uji Normalitas.....	77
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	42
4.6 Uji Koefisien Determinasi.....	50
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi AC	50
4.6.2 Uji Koefisien Determinasi CC	51
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi NC.....	53
4.7 Uji Hipotesis.....	80
4.7.1 Uji Hipotesis 1	80
4.7.2 Uji Hipotesis 2	81

4.7.3 Uji Hipotesis 3	82
4.8 Pembahasan	83
4.8.1 Pembahasan Hipotesis 1.....	84
4.8.2 Pembahasan Hipotesis 2.....	85
4.8.3 Pembahasan Hipotesis 3.....	86

Bab V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	90

Daftar Pustaka



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Daftar Perusahaan Jasa	25
Tabel 3.2. Daftar Perusahaan Jasa	26
Tabel 4.1. Tabel List Perusahaan Jasa	52
Tabel 4.2. Tabel Pengembalian kuesioner	53
Tabel 4.3. Uji Validitas <i>Affective Commitment</i>	55
Tabel 4.4. Uji Validitas <i>Continuance Commitment</i>	56
Tabel 4.5. Uji Validitas <i>Normative Commitment</i>	57
Tabel 4.6. Uji Validitas <i>Reward Management</i>	58
Tabel 4.7. Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.8. Kategori Rentang Skala	60
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif Per Variabel	60
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif <i>Affective Commitment</i>	61
Tabel 4.11. Statistik Deskriptif <i>Continuance Commitment</i>	63
Tabel 4.12. Statistik Deskriptif <i>Normative Commitment</i>	64
Tabel 4.13. Statistik Deskriptif <i>Reward Management</i>	66
Tabel 4.14. Gambaran Umum Responden umur.....	69
Tabel 4.15. Gambaran Umum Responden jenis kelamin.....	69
Tabel 4.16. Gambaran Umum Responden pendidikan	70
Tabel 4.17. Gambaran Umum Responden Lama Bekerja.....	70
Tabel 4.18. Gambaran Umum Responden Jabatan Manager.....	71
Tabel 4.19 Gambaran Umum Responden	72
Tabel 4.20. Uji Normalitas	76
Tabel 4.21. Uji Heteroskedastisitas.....	77
Tabel 4.22. Uji Koefisien Determinasi <i>Affective Commitment</i>	77
Tabel 4.23. Uji Koefisien Determinasi <i>Continuance Commitment</i>	78
Tabel 4.24. Uji Koefisien Determinasi <i>Normative Commitment</i>	78
Tabel 4.25. Uji H_1	79

Tabel 4.26. Uji H_2 80
Tabel 4.27. Uji H_3 81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir.....21

