

Skripsi

**Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Jalur Karir Mahasiswa Akuntansi**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



2018

Skripsi dengan judul:

**Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Jalur Karir Mahasiswa Akuntansi**

Oleh :

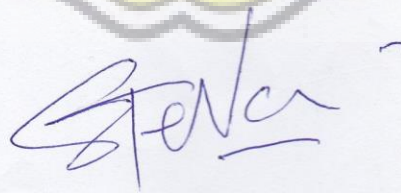
Angelin

13.60.0041

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 8 Mei 2018

Pembimbing



St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt., CPMA

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :

Selasa, 8 Mei 2018 skripsi dengan judul :

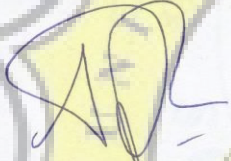
**Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Jalur Karir Mahasiswa Akuntansi**

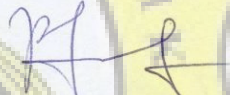
Oleh :

Angelin

13.60.0041

Tim penguji

  
Stephana Dyah Ayu, SE., M.Si., Akt.

  
Ranto P. Sihombing, SE., M.Si., CSRS

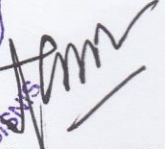
  
St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt., CPMA.

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

  
Suciarto A, PH.D

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya, yang bertandatangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Jalur Karir Mahasiswa Akuntansi**

benar – benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah – olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 8 Mei 2018

Yang menyatakan,



Angelin

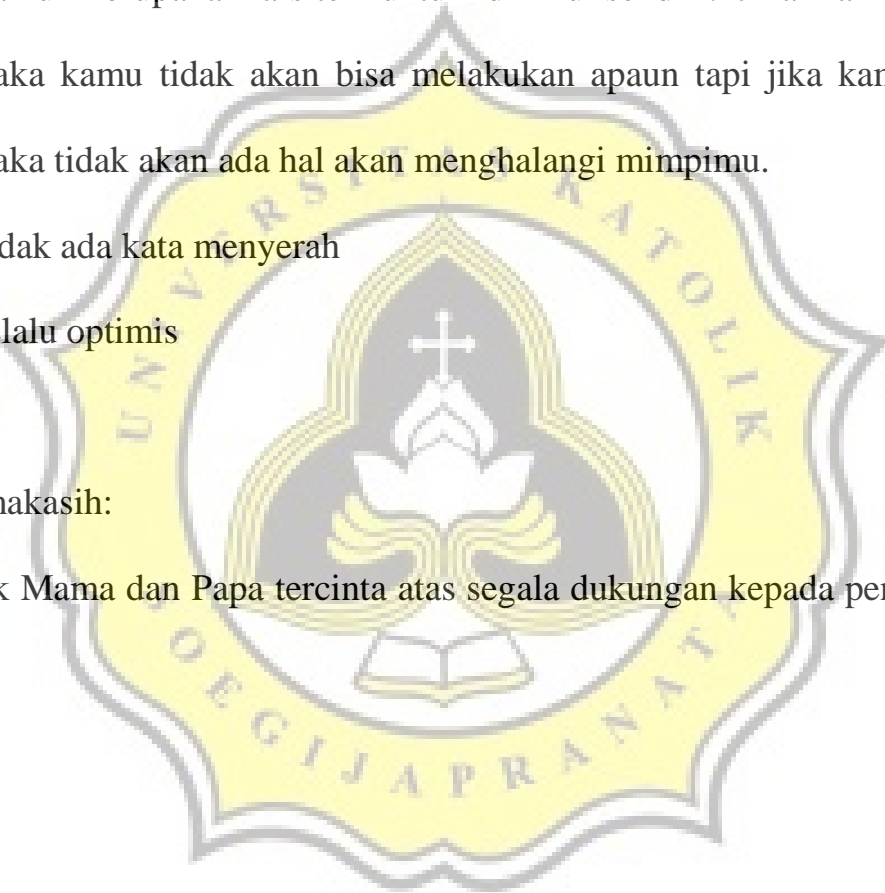
## Halaman Persembahan

Motto :

1. Tidak ada yang tidak mungkin
2. Berdoa dan berusaha
3. Kamu merupakan arsitek untuk dirimu sendiri. Jika kamu menyerah maka kamu tidak akan bisa melakukan apaun tapi jika kamu berjuang maka tidak akan ada hal akan menghalangi mimpimu.
4. Tidak ada kata menyerah
5. Selalu optimis

Terimakasih:

Untuk Mama dan Papa tercinta atas segala dukungan kepada penulis selama ini.



## Kata Pengantar

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis panjatkan karena skripsi dengan judul “ Faktor – Faktor yang mempengaruhi Jalur Karir Mahasiswa Akuntansi” telah dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata Semarang. Topik ini dipilih karena banyak faktor yang mempengaruhi mahasiswa dalam memilih jalur karirnya. Skripsi ini berhasil menemukan bukti empiris bahwa ( temuan khusus)

Selesainya skripsi ini peneliti akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Vena Purnamasari,SE.,M.Si.,Akt.,CPMA selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi dan membimbing penulis.
2. Ibu Stephana Diah Ayu ,SE.,M.Si.,Akt. dan Bapak Ranto Sihombing, SE., M,Si.CSRS selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis.
3. Mama dan Papa tercinta yang selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.
4. Teman – teman akuntansi angkatan 2013, terimakasih atas pertemanan selama masa studi penulis.
5. Vinia, Melati, Christin, Roseta, Regina dan Nindi atas persahabatan yang terjalin selama masa studi yang selalu memberikan semangat dan membantu penulis untuk segera menyelesaikan studi.
6. Violleta, Lovina, Anthony, Iwan, Nia, Ricky, dan Daniel atas persahabatan dan memberikan semangat selama studi.
7. Dan lain – lain.

Semarang, 8 Mei 2018  
Peneliti

Angelin

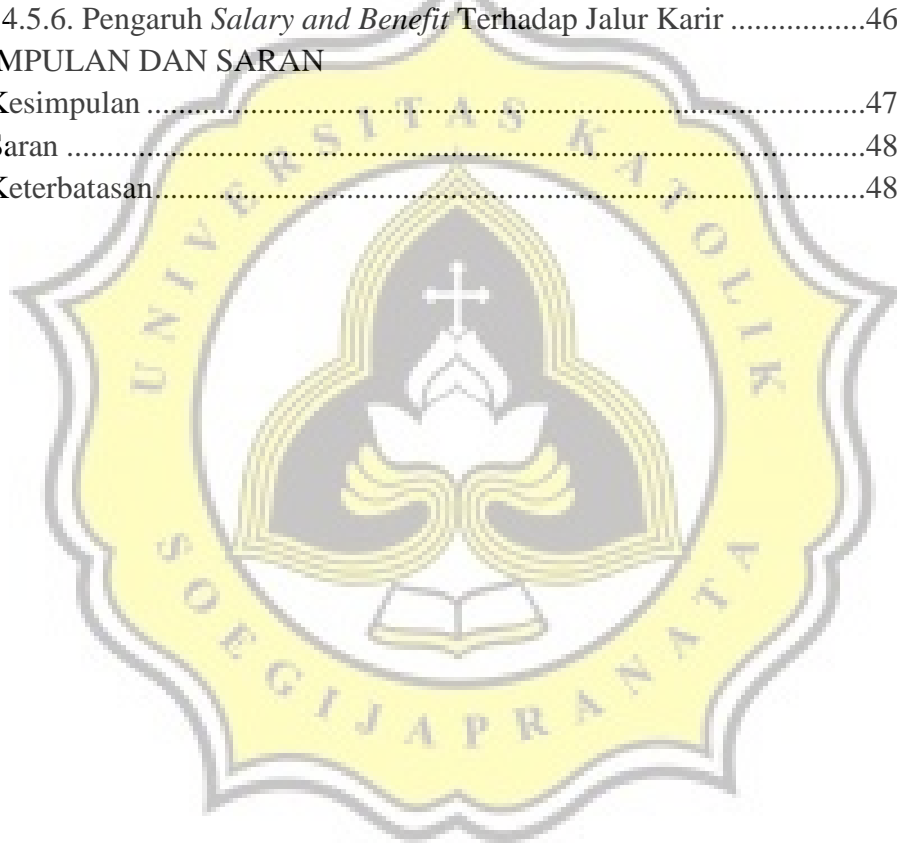
## Daftar Isi

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Surat pernyataan Keaslisan Skripsi.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel .....	x
Abstrak.....	xi
<b>Bab I PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang .....	1
1.2.Perumusan Masalah.....	3
1.3.Tujuan dan manfaat penelitian .....	3
1.4.Kerangka Pikir.....	5
1.5.Sistematika penulisan.....	6
<b>Bab II LANDASAN TEORI DAN PERKEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Teori Motivasi .....	7
2.1.2 Teori Hirarki Kebutuhan .....	8
2.1.3 Teori Pengharapan.....	9
2.1.4 Teori Kebutuhan MC Clelland.....	11
2.1.5 . Teori ERG .....	12
2.1.6 . Jalur Karir.....	13
2.2 Pengembangan Hipotesis .....	14
2.2.1 Motivasi Intrinsik .....	14
2.2.2 Motivasi ekstrinsik .....	15
2.2.3 Pengaruh Pihak Ketiga .....	16
2.2.4 Eksposure Karir .....	17
2.2.5 <i>Career Development</i> .....	17
2.2.6 <i>Salary and Benefit</i> .....	18
<b>Bab III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Populasi dan Sampel .....	20
3.2 Sumber dan Jenis data .....	21
3.3 Data Penelitian .....	21
3.4 Objek Penelitian .....	21
3.5 Devinisi Operasional .....	21

3.5.1 Motivasi Intrinsik.....	21
3.5.2 Motivasi Ekstrinsik.....	22
3.5.3 Pengaruh Pihak Ketiga.....	22
3.5.4 Exposure Karir.....	22
3.5.5 <i>Career Development</i> .....	23
3.5.6 <i>Salary and Benefit</i> .....	23
3.5.7 Jalur Karir.....	24
3.6. Analisis Data.....	24
3.6.1 Uji alat pengumpulan data.....	24
3.6.1.1. Uji Validitas.....	24
3.6.1.2. Uji Reliabilitas.....	24
3.6.2 Pengujian Hipotesis.....	25
.....	3.6.2.1.
Menyatakan Hipotesis.....	25
3.6.2.2. Memilih Pengujian Statistik.....	27
3.6.2.3. Menentukan Tingkat Keyakinan.....	28
3.6.2.4. Teknik Pengumpulan Alat Uji Hipotesis.....	28
3.6.2.4.1. Uji Normalitas.....	28
3.6.2.4.2. Uji Multikolieritas.....	28
3.6.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	28
3.6.2.5. Menghitung Nilai Statistiknya.....	29
3.6.2.5.1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	29
3.6.2.5.2. Uji F.....	29
3.6.2.5.3. Uji t.....	29
3.6.2.6. Mendapatkan Nilai Uji Kritis.....	29
3.6.2.7. Interpretasi Hasil.....	29
<b>Bab IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Gambaran Umum Responden.....	30
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	31
4.2.1. Uji Validitas.....	31
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	34
4.3. Statistik Deskriptif.....	35
4.3.1. jenis Kelamin.....	36
4.3.2. Angkatan.....	37
4.3.3. Usia.....	38
4.4. Pengujian Hipotesis.....	39
4.4.1 Uji Asumsi Klasik.....	39
4.4.1.1. Uji Normalitas.....	39
4.4.1.2. Uji Multikolonieritas.....	40



4.4.1.3. Uji Heterokedastisitas .....	40
4.4.2. Uji Hipotesis .....	41
4.4.2.1. Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	41
4.4.2.2. Uji F.....	42
4.4.2.3. Uji t.....	42
4.5. Pembahasan .....	43
4.5.1. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Jalur Karir .....	43
4.5.2. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Jalur Karir.....	43
4.5.3. Pengaruh pengaruh Pihak Ketiga Terhadap Jalur Karir .....	44
4.5.4. Pengaruh Exposure Karir Terhadap Jalur Karir .....	45
4.5.5. Pengaruh <i>Career Development</i> Terhadap Jalur Karir.....	46
4.5.6. Pengaruh <i>Salary and Benefit</i> Terhadap Jalur Karir .....	46
<b>Bab V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	47
5.2. Saran .....	48
5.3. Keterbatasan.....	48



## Daftar Tabel

4.1. Gambaran Umum Responden .....	30
4.2. Data Responden .....	30
4.3. Uji Validitas Motivasi Intrinsik .....	31
4.4. Uji Validitas Motivasi Ekstrinsik.....	32
4.5. Uji Validitas Pengaruh Pihak Ketiga .....	32
4.6. Uji Validitas Exposure Karir .....	33
4.7. Uji Validitas Career Development.....	33
4.8. Uji Validitas Salary and Benefit .....	33
4.9. Uji Validitas Jalur Karir.....	34
4.10. Tabel Statistik Deskriptif .....	35
4.11. Compare mean antara variabel dengan jenis kelamin.....	36
4.12. Compare mean antara variabel dengan angkatan.....	37
4.13. Compare mena antara variabel dengan usia.....	38
4.14. Uji Normalitas.....	39
4.15. Uji Multikoloniaritas.....	40
4.16. Uji Heteroskesdasitisitas.....	40
4.17. Uji Glejer .....	41
4.18. Uji determinasi.....	41
4.19. Uji F .....	42
4.20. Tabel Regresi .....	42
4.21. Compare mean antara angkatan dengan motivasi ekstrinsik .....	44
4.22. compare mean antara angkatan dengan exposure karir.....	45

## Abstrak

Jalur karir merupakan salah satu hal yang dapat membentuk karir seseorang. Pada era globalisasi sekarang ini, kriteria pemilihan karyawan menjadi lebih tinggi sehingga orang – orang akan mempersiapkan dirinya dengan pendidikan yang tinggi minimal perguruan tinggi S1. Mahasiswa tingkat akhir pada perguruan tinggi lebih serius mempersiapkan diri untuk pemilihan karir setelah lulus kuliah. Oleh karena itu, peneliti ingin mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi jalur karir seseorang. Motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, pengaruh pihak ketiga, exposure karir, *career development* dan *salary and benefit* merupakan beberapa faktor yang mempengaruhi jalur karir. Penelitian ini menggunakan data jumlah mahasiswa aktif tahun ajaran 2017/2018 semester ganjil jurusan akuntansi. Penelitian ini menggunakan data yang didapat dari kuesioner yang disebar sebanyak 330 tapi yang kembali dan dapat diolah hanya 291. Penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier. Peneliti juga menggunakan menggunakan uji validitas dan reliabilitas untuk menentukan seberapa valid data yang didapat. Dengan teknik pengumpulan alat uji hipotesis menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heterokedastisitas. Alat uji yang digunakan sebagai penentu hipotesis diterima menggunakan uji t. Hasilnya ditemukan bukti bahwa motivasi intrinsik, pengaruh pihak ketiga, *career development*, dan *salary and benefit* memiliki pengaruh positif terhadap jalur karir. Sedangkan motivasi ekstrinsik dan exposure karir tidak memiliki pengaruh positif terhadap jalur karir. Kelemahan dalam penelitian ini peneliti tidak mempertimbangkan bahwa variabel angkatan mempengaruhi variabel motivasi ekstrinsik dan exposure karir. Saran untuk penelitian selanjutnya, dengan meamsukan variabel angkatan menjadi variabel kontrol.

**kata kunci : jalur karir, mahasiswa akuntansi, teori motivasi**