

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F.H. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38(2). Universitas Brawijaya Malang. Diunduh dari <https://media.neliti.com/media/publications/87346-ID-pengaruhkepuasan-kerja-terhadap-komitme.pdf>
- Ansel, M.F., & Wijono, S. (2012). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (POLRES) Ende. *Enquiry Jurnal Ilmiah untuk Peningkatan Profesional*, 05(02), 125-142. Diunduh dari <http://repository.uksw.edu/handle/123456789/4104>
- Anugrah, M. (2014). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional Karyawan di PT. Sari Warna Asli Garment Surakarta. *Jupe UNS*, 2(2), 148-158. Diunduh dari <https://media.neliti.com/media/publications/13580-ID-hubungan-antara-kepuasan-kerja-dengan-komitmen-organisasional-karyawan-di-pt-sar.pdf>
- Arikunto. (2005). *Manajemen Penelitian* (Edisi Revisi). Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Arishanti. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Proceeding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitek, Sipil)*. Jakarta: Universitas Gunadarma, 3, 44-52. Diunduh dari http://repository.gunadarma.ac.id/1073/1/PENGARUH%20BUDAYA%20ORGANISASI%20DAN_UG.pdf
- As'ad, M. (1991). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi* (edisi kedua). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Brown, S.P. (1996). A Meta-Analysis and Review of Organization Research on Job Involment. *Psychological Bulletin* 120 (235-255). Diunduh dari https://www.researchgate.net/profile/Steven_Brown22/publication/2

32424847_A_Meta-
Analysis_and_Review_of_Organizational_Research_on_Job_Involv
ement/links/54620f4e0cf27487b4557e9e/A-Meta-Analysis-and-
Review-of-Organizational-Research-on-Job-Involvement.pdf

Davis, K., & John W. Newstrom. (1994). *Perilaku Organisasi* (edisi ketujuh jilid 1). Jakarta: Erlangga.

Dehesihisari, R. (2002). Hubungan antara Kesesuaian Preferensi Individu dan Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Proceeding: Temu Ilmiah I APIO (Asosiasi Psikologi Industri & Organisasi)*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga (167-176). Diunduh dari https://apioindonesia.files.wordpress.com/2010/06/makalah17_167_177-rayini.doc

Estevina, Y. (2010). *Komitmen Organisasi Ditinjau dari Kepuasan Kerja Guru Sekolah Minggu di GKI Ngagel Surabaya* (Skripsi). Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya. Diunduh dari <http://repository.wima.ac.id/263/>

Hodge, B.J., & Anthony W.B. (1988). *Organization Theory* (third edition). America: Allyn dan Bacon.

Kartiningsih. (2007). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT.Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Semarang)* (Tesis). Universitas Diponegoro, Semarang. Diunduh dari <http://eprints.undip.ac.id/18041/1/KARTININGSIH.pdf>

Khan,T.I, Jam.F.A, Akbar.A, Khan.M.B., & Hijazi, S.T. (2011). Job Involvement as Predictor of Employee Commitment: Evidence from Pakistan. *International Journal Of Business and Management*, 06(04), 252-262. Diunduh dari <http://www.ccsenet.org/journal/index.php/ijbm/article/view/10093/7205>

Lambert, E. (2008). The Impact of Job Involvement on Correctional staff. *Professional Issue in Criminal Justice*, 3(1). Diunduh dari <http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.516.6482&rep=rep1&type=pdf>

Logahan, Jerry M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan

pada BTN - Ciputat. *BINUS Business Review*, 5(2). Diunduh dari http://research-dashboard.binus.ac.id/uploads/paper/document/publication/Proceeding/BBR/Vol%205%20No%202%20November%202014/12_MN_Jerry.pdf

Luthans, F. (2002). *Perilaku Organisasi* (Edisi Kesembilan). New York: McGraw-Hill.

Mathis, R.L., & Jackson H.J. (2006). *Human Resource Management* (Edisi kesepuluh). Jakarta: Salemba Empat.

Mauna. (2015). Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Dosen di Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 4(2). Diunduh dari journal.unj.ac.id/unj/index.php/jppp/article/download/5283/3932/

Mobley, W.H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.

Nasution, M.E., & Usman, H. (2006). *Proses Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Ristaniar, E. (2012). Komitmen Organisasi Ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Kualitas Hubungan Atasan-Bawahan (Q-LMX) (Skripsi). Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata. Diunduh dari <http://repository.unika.ac.id/9737/>

Robbins, S.P. (2002). *Perilaku Organisasi* (Edisi kelima). Jakarta: Erlangga.

Robbins, S.P. (2003). *Perilaku Organisasi* (jilid 1 edisi kesembilan). Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi keenambelas). Jakarta: Salemba Empat.

Schultz, D.P., & Schultz, S.E. (1994). *Psychology and Work Today sixth edition An Introducing to Industrial and Organizational Psychology*. New York: Macmillan Publishing Company.

Spector, P.E. (2012). *Industrial & Organizational Psychology Research and Practice Second Edition*. Hoboken: John Wiley & Sons Inc.

Streers, R.M, Gerardo R.U., & Mowday, R.T. (1985). *Managing Effective Organizations*. California: Kent

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutarso, Y., & Tatik Suryani. (2002). Membangun Komitmen Organisasi melalui Pendekatan Relationship Marketing bagi Peningkatan Daya Saing Organisasi. *Proceeding: Temu Ilmiah I APIO(Asosiasi Psikologi Industri & Organisasi)*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga (156-166). Diunduh dari https://apioindonesia.files.wordpress.com/.../makalah-16_156_166-yudi-sutarso.doc

Winarsunu, T. (2002). *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan*. Malang: UMM Press.

Yuwono, I., Fendy, S, dkk. (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

