

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN
KERJA PADA KARYAWAN BENGKEL HONDA KUSUMA JAYA
SEMARANG**

SKRIPSI

GWENNY UNTARI HARTANTO

10.40.0070



FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2018

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN
KERJA PADA KARYAWAN BENGKEL HONDA KUSUMA JAYA
SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
memperoleh Derajat Sarjana Psikologi**

GWENNY UNTARI HARTANTO

10.40.070



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

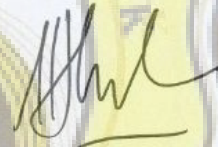
2018

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
dan Diterima untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Pada Tanggal
25 April 2018

Mengesahkan
Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata
Dekan,

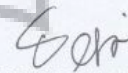


(Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes)


Dewan Penguji

Tanda Tangan

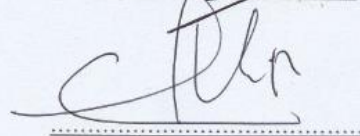
1. Th. Dewi Setyorini, S. Psi., M. Si


.....

2. Erna Agustina Yudiati, S. Psi., M. si


.....

3. Esthi Rahayu, S. Psi., M. Si


.....

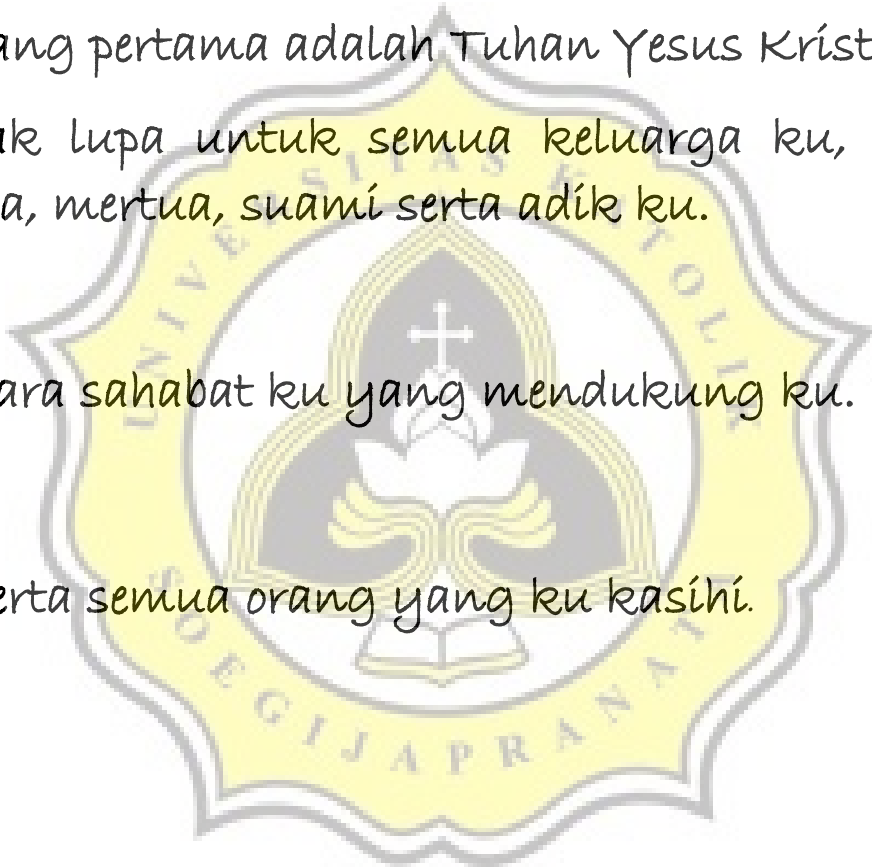
HALAMAN PERSEMBAHAN

Perjuangan selama ini kupersembahkan untuk:

Yang pertama adalah Tuhan Yesus Kristus
Tak lupa untuk semua keluarga ku, orang tua, mertua, suami serta adik ku.

Para sahabat ku yang mendukung ku.

Serta semua orang yang ku kasih.



HALAMAN MOTO

MOTO

*“Satu-satunya cara untuk melakukan pekerjaan yang hebat adalah dengan mencintai apa yang anda lakukan.”
(Steve Jobs 1955-2011)*



HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena rahmat dan karuniaNya selama penulis menjalani proses pembuatan skripsi. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, maka pada kesempatan ini ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Dr. M. Sih Setija Utami, M.Kes., Dekan Fakultas Psikologi Universitas Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Th. Dewi Setyorini, S.Psi.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang senantiasa sabar memberi waktu serta memberi pengarahan selama ini.
3. Bapak Drs. George Hardjanta, M.Si selaku Dosen Wali yang telah membantu, menasehati, dan membimbing selama menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Kepada Pemilik Bengkel Honda Kusuma yang telah mengijikan melakukan penelitian di tempat tersebut.
5. Kepada seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranta yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama peneliti menempuh studi.
6. Kepada kedua orang tuaku yang sudah selalu setia penuh sabar mendampingi aku, serta berkorban demi masa depanku. Akhirnya skripsi ini dengan bangga aku bisa serahkan kepada kalian untuk mewujudkan harapan kebahagiaan kalian.

7. Kepada Papi Mami Mertuaku yang selalu menyemangati aku, selalu membantu aku dalam segala hal. Serta kepada adik ipar yang juga selalu mendukung, menjadi salah satu penyemangatku.
8. Untuk suamiku tercinta yang selalu mendampingi aku, menjadi tempat amarah serta lelahku, aku ucapkan terimakasih buat kesabaran yang kau beri dengan ini berharap mampu membayar lelahmu.
9. Kepada anaku tersayang Evzen yang selalu mau membantu mami dengan diboyong kesana sini saat pengajuan skripsi ini.
Love you sayang dari mami.
10. Kepada sahabatku Psikodut (Dwiara, Sylva, Bunga, Arum, Bonita, Dewani, Ruth) yang sudah berjuang bersama selama 5 tahun selalu memberi dorongan. Buat Walvin yang membantu mendampingi serta selalu *suport* pembuatannya.
11. Kepada sahabat ku juga Asadi budiarto ,dan Toni yang selalu aku buat susah juga mengeprintkan berkali-kali tapi selalu mundur terus.
12. Kepada semua pihak yang tak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini.

Semoga penelitian ini dapat bermanfaat untuk para pembaca lainnya.

Peneliti

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN BENGKEL HONDA KUSUMA JAYA SEMARANG

Oleh:
Gwenny Untari Hartanto
Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui secara empirik hubungan antara motivasi karyawan dengan kedisiplinan karyawan di Bengkel Honda Kusuma Jaya. Hipotesis yang diajukan adalah adanya hubungan motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan Kusuma Jaya. Subyek penelitian adalah seluruh karyawan Kusuma Jaya yang diadakan di Kantor Pusat kusuma jaya semarang jawa tengah. Penelitian ini menggunakan metode analisis data korelasi *Product Moment* yang dihitung dengan menggunakan program SPSS for Window Release 16.00. berdasarkan analisis yang diperoleh hasil $r_{xy}: 0.328$ ($p < 0.05$) yang berarti terdapat hubungan yang positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja.

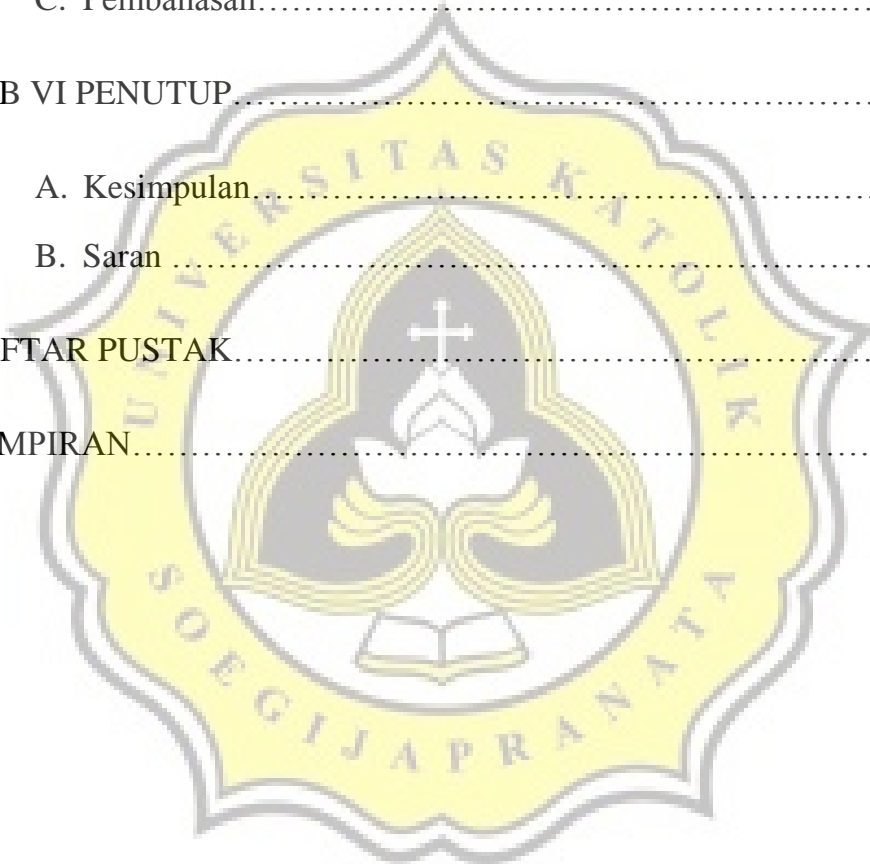
Kata kunci : : motivasi kerja mempengaruhi disiplin kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTO	v
HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	5
C. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Disiplin Kerja.....	7
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	7
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	8
3. Aspek-aspek Disiplin Kerja.....	11
B. Motivasi Kerja.....	13
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	13

2. Indikator Motivasi Kerja.....	15
C. Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja.....	18
D. Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Metode Penelitian yang Digunakan.....	21
B. Identifikasi Variabel yang Penelitian.....	21
C. Definisi Operasional Penelitian.....	22
1. Disiplin Kerja.....	22
2. Motivasi Kerja.....	22
D. Populasi Penelitian.....	23
E. Metode Pengumpulan Data.....	23
1. Alat Pengumpulan Data.....	23
2. Skala	24
a) Skala Motivasi Kerja.....	24
b) Skala Disiplin Kerja.....	25
F. Validitas dan Reabilitas Alat Ukur.....	27
1. Uji Validitas.....	27
2. Uji Reliabilitas.....	27
G. Metode Analisis Data.....	28
BAB IV LAPORAN PENELITIAN.....	29
A. Orientasi Kacah Penelitian.....	29
B. Persiapan Penelitian.....	30
C. Pelaksanaan Penelitian.....	34

BAB V HASIL PENELITIAN.....	38
A. Uji Asumsi.....	38
1. Uji Normalitas.....	38
2. Uji Linearitas.....	39
B. Uji Hipotesis.....	39
C. Pembahasan.....	39
BAB VI PENUTUP.....	45
A. Kesimpulan.....	45
B. Saran.....	45
DAFTAR PUSTAKA.....	47
LAMPIRAN.....	50



DAFTAR TABEL

TABEL

Tabel 1.	<i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja.....	25
Tabel 2.	<i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja.....	27
Tabel 3.	Sebaran item Disiplin Kerja.....	32
Tabel 4.	Sebaran Item Motivasi Kerja.....	33
Tabel 5.	Nomor Item Valid dan Gugur Pada Skala Disiplin Kerja Karyawan Bengkel Honda Kusuma.....	36
Tabel 6.	Nomor Item Valid dan Gugur Pada Skala Motivasi Kerja Karyawan Bengkel Honda Kusuma.....	37



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

A. Skala Penelitian.....	50
A1. Skala Disiplin Kerja	52
A2. Skala Motivasi Kerja	60
B. Data Penelitian.....	64
B1. Hasil Data	64
B2. Uji Reliabilitas dan Validitas	65
B3. Uji Normalitas	77
B4. Uji Linearitas	78
B5. Correlation	80
C. Surat Penelitian.....	82

