

**USULAN NILAI RELATIF JABATAN DENGAN
MENGUNAKAN METODE POIN PADA
R.M AYAM GEPREK BU SASTRO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Sanandya Silmi Pandanwangi
NIM : 14.D1.0293
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : “USULAN NILAI RELATIF JABATAN DENGAN
MENGUNAKAN METODE POIN PADA R.M AYAM
GEPREK BU SASTRO”



Disetujui di Semarang, 26 Juni 2018

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Trihardjanti N.", is written over a faint circular stamp.

(Ch. Trihardjanti N., SE. MSi)

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sanandya Silmi Pandanwangi

NIM : 14.D1.0293

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul **“USULAN NILAI RELATIF JABATAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE POIN PADA R.M. AYAM GEPREK BU SASTRO”** bahwa karya ini merupakan karya bersama saya dengan dosen pembimbing, karena itu kami bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh dari karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 26 Juni 2018



Sanandya Silmi Pandanwangi

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

“Usulan Nilai Relatif Jabatan Dengan Menggunakan Metode Poin Pada R.M Ayam Geprek Bu Sastro”

Yang disusun oleh

Nama : Sanandya Silmi Pandanwangi

NIM : 14.D1.0293

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

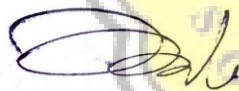
Program Studi : Manajemen

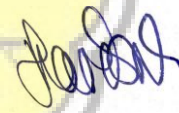
telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada Rabu, 30 Mei 2018 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Penguji 1

Penguji 2

Penguji 3





Thomas Budi Santoso, EDD

Rudi Elyadi, SE, MM

Ch. Tri Hardjanti N, SE, Msi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



Dr. Octavianus Digo Hartono, M.si.,Akt

NPP 058.1.1995.170

Program Studi Manajemen FEB UNIKA Soegijapranata

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Dan bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya, dan sesungguhnya usahanya itu kelak akan diperlihatkan (kepadanya), kemudian akan diberi balasan kepadanya dengan balasan yang paling sempurna.”

(An-Najm 39-41)

SKRIPSI INI DIPERSEMBAHKAN UNTUK :

ALLAH SWT DAN KELUARGA YANG PENULIS CINTAI DAN SAYANGI



KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “USULAN NILAI RELATIF JABATAN MENGGUNAKAN METODE POIN PADA R.M AYAM GEPREK BU SASTRO”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam penulisan ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Dr. Octavianus Digdo Hartomo, M.Si, Akt selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Ch. Tri Hardjanti N, SE, Msi, selaku Dosen Pembimbing yang telah senantiasa meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membantu penulis dalam memberikan saran, petunjuk serta motivasi kepada penulis sejak dari awal penyusunan laporan skripsi ini hingga akhirnya penulis menyelesaikan laporan skripssi ini.
3. Bapak Rudi Elyadi, SE,MM dan Bapak Thomas Budi Santoso, EDD selaku Dosen Penguji yang telah membantu memberikan saran, masukan dan pengarahan yang baik dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna bagi penulis.
5. Bapak Bayu Satrio selaku pemilik R.M Ayam Geprek Bu Sastro yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di perusahaan tersebut.

6. Seluruh karyawan R.M Ayam Geprek Bu Sastro yang telah bersedia membantu penulis dalam mendapatkan data dalam penyusunan skripsi.
7. Keluarga penulis Bapak Joko Santoso, SH dan Ibu Nanik Purwani, SH serta kakak penulis Sannia Arumasari, SH, M.kom yang senantiasa memberikan doa, motivasi, bantuan dan dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman seperjuangan skripsi, Dian Puspitasari dan Brigita Nindya yang selalu senantiasa memberikan motivasi semangat dan menjadi teman diskusi untuk melengkapi kekurangan penulis dalam penyusunan skripsi.
9. Sahabat-sahabat penulis yang penulis sayangi Firmansyahmudra, Desti Putri, Dian Maharani, Dhika Bachtiar, Sherli J, Indri Diah, Wigar BP dan Anarawati yang tidak pernah berhenti memberi semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan didalam penyusunannya. Maka apabila ada kekurangan didalam skripsi ini, penulis dengan senang hati menerima, masukan, kritik dan saran yang membangun sehingga nantinya penelitian ini menjadi lebih sempurna.

Semarang, 26 Juni 2018

Penulis



Sanandya Silmi Pandanwangi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSERTUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sanandya Silmi Pandanwangi

NIM : 14.D1.0293

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi yang berjudul :

“Usulan Nilai Relatif Jabatan Dengan Menggunakan Metode Poin Pada R.M Ayam Geprek Bu Sastro” . Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan skripsi di atas dengan mencantumkan nama saya sebagai penulis

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 26 Juni 2018



Sanandya Silmi Pandanwangi

ABSTRAK

Pada kebutuhan sumber daya manusia saat ini kompensasi merupakan hal yang sangat penting bagi karyawan. Agar perusahaan dapat memberikan gaji yang sesuai perusahaan harus melakukan analisis jabatan untuk masing-masing jabatan dan setelah itu melakukan evaluasi jabatan dan akan dihasilkan Nilai Relatif Jabatan pada masing-masing jabatan. Sistem pemberian kompensasi pada R.M Ayam Geprek Bu Sastro masih menggunakan subyektifitas pemimpin dan terdapat beberapa karyawan yang merasa kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan tugas dan tanggung jawab jabatan yang dilakukan sehingga dapat mengakibatkan ketidakadilan antara masing-masing karyawan. Oleh karena itu dilakukan analisis jabatan untuk mengetahui deksripsi jabatan dan spesifikasi jabatan yang akan mempermudah untuk menyusun struktur organisasi perusahaan dan akan mempermudah dalam melakukan evaluasi jabatan dengan menggunakan metode poin dan AHP untuk mengetahui Nilai Relatif Jabatan yang akan menghasilkan usulan bagi R.M Ayam Geprek Bu Sastro dalam memberikan gaji pokok pada karyawan kedepannya.

Kata Kunci : Analisis Jabatan, Evaluasi Jabatan, Nilai Relatif Jabatan, Struktur Organisasi, Gaji Pokok

ABSTRACT

Based on current human resources needs, compensation is very important for employees. In order for a company to provide an appropriate salary, the company must perform a job analysis for each job and after that do the job evaluation so will generated Relative Value Position for each job. Compensation system in Ayam Geprek Bu Sastro restaurant still use subjectivity leaders and there are some employees who feel compensation allocation is not in accordance with the duties and responsibilities of work done so that it can lead to injustice between each employee. Therefore, the job analysis to find job descriptions and job specifications will make it easier to organize the organizational structure of the company and will facilitate in evaluating the work by using the point method and AHP (Analytical Hierarchy Process) to know the Relative Value Position that will generate a suggestion for Ayam Geprek Bu Sastro restaurant in providing basic salaries to employees in the future.

Key Word : Job Analytical, Job Evaluation, Relative Value Position, Organization Structure, Basic Salalries

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Analisis Jabatan.....	7
2.1.1 Deskripsi Jabatan.....	7
2.1.2 Spesifikasi Jabatan.....	8
2.2 Evaluasi Jabatan.....	9
2.2.1 Metode Evaluasi Jabatan.....	9
2.3. Nilai Relatif Jabatan.....	12
2.4. Kompensasi.....	12
2.4.1 Definisi Kompensasi.....	12
2.4.2 Tujuan Kompensasi.....	13
2.4.3 Jenis-Jenis Kompensasi	13
2.4.4 Asas Kompensasi	14
2.5. Struktur Organisasi	15
2.5.1 Elemen Struktur Organisasi	15
2.5.3 Bentuk Struktur Organisasi.....	16

2.6. Penelitian Terdahulu	23
2.7. Langkah Penelitian.....	25
2.7 Definisi Operasional.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian	33
3.2. Populasi dan Sampel	33
3.2.1 Populasi.....	33
3.2.2 Sampel.....	34
3.3.3 Teknik Sampling	34
3.3 Jenis Data	34
3.3.1 Data Primer	35
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.4.1 Wawancara.....	35
3.4.2 Kuesioner	35
3.4.3 Observasi.....	36
3.4.4 Metode Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	41
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	43
4.2.1 Analisis Jabatan untuk Mendapatkan Deskripsi Jabatan dan Spesifikasi Jabatan.....	43
4.2.2 Evaluasi Jabatan untuk Penentuan Usulan Nilai Relatif Jabatan dengan Metode Poin	77
4.2.2.1 Memilih Jabatan	77
4.2.2.2 Menentukan Faktor dan Sub Faktor	77
4.2.2.3 Mencari Definisi untuk Masing-Masing Faktor dan Sub Faktor dan Menentukan Level.....	78
4.2.2.4 4.2.2.5 Pembobotan Faktor Menggunakan Analytcal Hierarchy Process (AHP)	84
4.2.2.6 Menentukan Level Dari Masing-Masing Faktor	160
4.2.2.7 Penilaian Masing-Masing Jabatan Menggunakan Metode Poin	178
4.2.3. Usulan Nilai Relatif Jabatan (NRJ).....	184
4.2.4. Rumusan Masalah	184
4.2.5. Usulan Struktur Organisasi	188

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	193
5.1. Kesimpulan	193
5.2. Saran.....	193
DAFTAR PUSTAKA	195
LAMPIRAN.....	197



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Langkah Penelitian	25
Tabel 4.1.	Tabel Persepsi Pemimpin Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan	43
Tabel 4.2.	Tabel Deskripsi Jabatan Pemimpin.....	45
Tabel 4.3.	Tabel Spesifikasi Jabatan Pemimpin	46
Tabel 4.4.	Tabel Persepsi Supervisor Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan.....	47
Tabel 4.5.	Tabel Deskripsi Jabatan Supervisor.....	51
Tabel 4.6.	Tabel Spesifikasi Jabatan Supervisor	52
Tabel 4.7.	Tabel Persepsi Koki Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan.....	53
Tabel 4.8.	Tabel Deskripsi Jabatan Koki.....	57
Tabel 4.9.	Tabel Spesifikasi Jabatan Koki.....	58
Tabel 4.10.	Tabel Persepsi Pembantu Koki Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan	59
Tabel 4.11.	Tabel Deskripsi Jabatan Pembantu Koki.....	63
Tabel 4.12.	Tabel Spesifikasi Jabatan Pembantu Koki.....	64
Tabel 4.13.	Tabel Persepsi Pembuat Minum Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan	65
Tabel 4.14.	Tabel Deskripsi Jabatan Pembuat Minum	69
Tabel 4.15.	Tabel Spesifikasi Jabatan Pembuat Minum.....	70
Tabel 4.16.	Tabel Persepsi Pelayan Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan	71
Tabel 4.17.	Tabel Deskripsi Jabatan Pelayan	75
Tabel 4.18.	Tabel Spesifikasi Jabatan Pelayan	76
Tabel 4.19.	Faktor yang Di Kompensasi	77

Tabel 4.20. Level Pada Sub Faktor	81
Tabel 4.21. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Pemimpin	85
Tabel 4.22. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Pemimpin.....	85
Tabel 4.23. Matriks Faktor yang Dinormalisasika untuk Semua Faktor Pemimpin.....	86
Tabel 4.24. Vektor Eigen untuk Semua Faktor Pemimpin	86
Tabel 4.25. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kemampuan Pemimpin.....	87
Tabel 4.26. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kemampuan Pemimpin.....	87
Tabel 4.27. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kemampuan Pemimpin.....	88
Tabel 4.28. Vektor Eigen untuk Subfaktor Kemampuan Pemimpin	88
Tabel 4.29. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Keterampilan Pemimpin	89
Tabel 4.30. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Keterampilan Pemimpin.....	89
Tabel 4.31. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Keterampilan Pemimpin.....	89
Tabel 4.32. Vektor Eigen untuk Subfaktor Keterampilan Pemimpin.....	90
Tabel 4.33. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Tanggungjawab Pemimpin	92
Tabel 4.34. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Tanggungjawab Pemimpin	92
Tabel 4.35. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Tanggungjawab Pemimpin	93
Tabel 4.36. Vektor Eigen untuk Subfaktor Tanggungjawab Pemimpin.....	93

Tabel 4.37. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pemimpin	94
Tabel 4.38. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pemimpin	94
Tabel 4.39. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pemimpin	95
Tabel 4.40. Vektor Eigen untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pemimpin	95
Tabel 4.41. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Supervisor	97
Tabel 4.42. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Supervisor	97
Tabel 4.43. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Semua Faktor Supervisor	98
Tabel 4.44. Vektor Eigen untuk Semua Faktor Supervisor	98
Tabel 4.45. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kemampuan Supervisor	99
Tabel 4.46. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kemampuan Supervisor	100
Tabel 4.47. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kemampuan Supervisor	100
Tabel 4.48. Vektor Eigen untuk Subfaktor Kemampuan Supervisor	100
Tabel 4.49. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Keterampilan Supervisor	102
Tabel 4.50. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Keterampilan Supervisor	102
Tabel 4.51. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Keterampilan Supervisor	102
Tabel 4.52. Vektor Eigen untuk Subfaktor Keterampilan Supervisor	103

Tabel 4.53. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Tanggungjawab Supervisor	104
Tabel 4.54. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Tanggungjawab Supervisor	105
Tabel 4.55. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Tanggungjawab Supervisor	105
Tabel 4.56. Vektor Eigen untuk Subfaktor Tanggungjawab Supervisor	106
Tabel 4.57. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kondisi Kerja Supervisor	107
Tabel 4.58. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Supervisor	107
Tabel 4.59. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Supervisor.....	107
Tabel 4.60. Vektor Eigen untuk Subfaktor Kondisi Kerja Supervisor	107
Tabel 4.61. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Koki.	109
Tabel 4.62. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Koki	109
Tabel 4.63. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Semua Faktor Koki	110
Tabel 4.64. Vektor Eigen untuk Semua Faktor Koki.....	110
Tabel 4.65. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kemampuan Koki	111
Tabel 4.66. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kemampuan Koki	111
Tabel 4.67. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kemampuan Koki	112
Tabel 4.68. Vektor Eigen untuk Subfaktor Kemampuan Koki	112
Tabel 4.69. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Keterampilan Koki.....	113

Tabel 4.70. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Keterampilan Koki.....	113
Tabel 4.71. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Keterampilan Koki.....	114
Tabel 4.72. Vektor Eigen untuk Subfaktor Keterampilan Koki	114
Tabel 4.73. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Tanggungjawab Koki.....	116
Tabel 4.74. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Tanggungjawab Koki.....	116
Tabel 4.75. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Tanggungjawab Koki.....	117
Tabel 4.76. Vektor Eigen untuk Subfaktor Tanggungjawab Koki	117
Tabel 4.77. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kondisi Kerja Koki.....	118
Tabel 4.78. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Koki.....	119
Tabel 4.79. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Koki	119
Tabel 4.80. Vektor Eigen untuk Subfaktor Kondisi Kerja Koki.....	119
Tabel 4.81. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Pembantu Koki	120
Tabel 4.82. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Pembantu Koki	121
Tabel 4.83. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Semua Faktor Pembantu Koki	121
Tabel 4.84. Vektor Eigen untuk Semua Faktor Pembantu Koki.....	121
Tabel 4.85. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kemampuan Pembantu Koki	122

Tabel 4.86. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kemampuan Pembantu Koki.....	123
Tabel 4.87. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kemampuan Pembantu Koki.....	123
Tabel 4.88. Vektor Eigen untuk Subfaktor Kemampuan Pembantu Koki ...	123
Tabel 4.89. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Keterampilan Pembantu Koki.....	124
Tabel 4.90. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Keterampilan Pembantu Koki.....	125
Tabel 4.91. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Keterampilan Pembantu Koki.....	125
Tabel 4.92. Vektor Eigen untuk Subfaktor Keterampilan Pembantu Koki ...	125
Tabel 4.93. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Tanggungjawab Pembantu Koki.....	127
Tabel 4.94. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Tanggungjawab Pembantu Koki.....	128
Tabel 4.95. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Tanggungjawab Pembantu Koki.....	128
Tabel 4.96. Vektor Eigen untuk Subfaktor Tanggungjawab Pembantu Koki	129
Tabel 4.97. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pembantu Koki.....	130
Tabel 4.98. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pembantu Koki.....	130
Tabel 4.99. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pembantu Koki.....	130
Tabel 4.100. Vektor Eigen untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pembantu Koki	131
Tabel 4.101. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Pembuat Minum	132

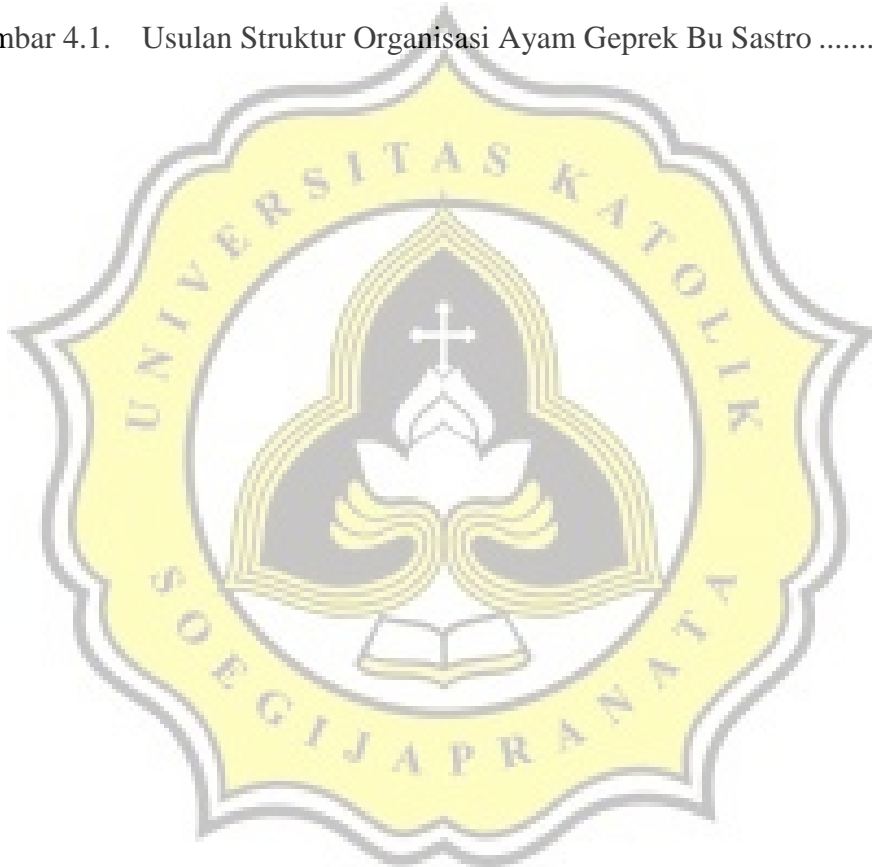
Tabel 4.102.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Pembuat Minum	132
Tabel 4.103.	Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Semua Faktor Pembuat Minum	133
Tabel 4.104.	Vektor Eigen untuk Semua Faktor Pembuat Minum	133
Tabel 4.105.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kemampuan Pembuat Minum.....	134
Tabel 4.106.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kemampuan Pembuat Minum.....	134
Tabel 4.107.	Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kemampuan Pembuat Minum.....	135
Tabel 4.108.	Vektor Eigen untuk Subfaktor Kemampuan Pembuat Minum.	135
Tabel 4.109.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Keterampilan Pembuat Minum.....	136
Tabel 4.110.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Keterampilan Pembuat Minum.....	136
Tabel 4.111.	Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Keterampilan Pembuat Minum.....	137
Tabel 4.112.	Vektor Eigen untuk Subfaktor Keterampilan Pembuat Minum	137
Tabel 4.113.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Tanggungjawab Pembuat Minum.....	139
Tabel 4.114.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Tanggungjawab Pembuat Minum.....	139
Tabel 4.115.	Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Tanggungjawab Pembuat Minum.....	140
Tabel 4.116.	Vektor Eigen untuk Subfaktor Tanggungjawab Pembuat Minum	140
Tabel 4.117.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pembuat Minum	141

Tabel 4.118.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pembuat Minum.....	141
Tabel 4.119.	Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pembuat Minum.....	142
Tabel 4.120.	Vektor Eigen untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pembuat Minum	142
Tabel 4.121.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Pelayan	143
Tabel 4.122.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Pelayan	144
Tabel 4.123.	Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Semua Faktor Pelayan	144
Tabel 4.124.	Vektor Eigen untuk Semua Faktor Pelayan.....	145
Tabel 4.125.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kemampuan Pelayan.....	146
Tabel 4.126.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kemampuan Pelayan.....	146
Tabel 4.127.	Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kemampuan Pelayan.....	146
Tabel 4.128.	Vektor Eigen untuk Subfaktor Kemampuan Pelayan.....	147
Tabel 4.129.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Keterampilan Pelayan.....	148
Tabel 4.130.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Keterampilan Pelayan.....	148
Tabel 4.131.	Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Keterampilan Pelayan.....	148
Tabel 4.132.	Vektor Eigen untuk Subfaktor Keterampilan Pelayan	149
Tabel 4.133.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Tanggungjawab Pelayan.....	151

Tabel 4.134. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Tanggungjawab Pelayan.....	151
Tabel 4.135. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Tanggungjawab Pelayan.....	152
Tabel 4.136. Vektor Eigen untuk Subfaktor Tanggungjawab Pelayan	152
Tabel 4.137. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pelayan.....	153
Tabel 4.138. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pelayan.....	153
Tabel 4.139. Matriks Faktor yang Dinormalisasikan untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pelayan.....	154
Tabel 4.140. Vektor Eigen untuk Subfaktor Kondisi Kerja Pelayan.....	155
Tabel 4.141. Perhitungan Bobot Setiap Sub Faktor Pemimpin.....	155
Tabel 4.142. Perhitungan Bobot Setiap Sub Faktor Supervisor	156
Tabel 4.143. Perhitungan Bobot Setiap Sub Faktor Koki	157
Tabel 4.144. Perhitungan Bobot Setiap Sub Faktor Pembantu Koki	158
Tabel 4.145. Perhitungan Bobot Setiap Sub Faktor Pembuat Minum	159
Tabel 4.146. Perhitungan Bobot Setiap Sub Faktor Pelayan.....	160
Tabel 4.147. Hasil Perhitungan Derajat Sub Faktor Pemimpin	178
Tabel 4.148. Hasil Perhitungan Derajat Sub Faktor Supervisor.....	179
Tabel 4.149. Hasil Perhitungan Derajat Sub Faktor Koki.....	180
Tabel 4.150. Hasil Perhitungan Derajat Sub Faktor Pembantu Koki.....	181
Tabel 4.151. Hasil Perhitungan Derajat Sub Faktor Pembuat Minum	182
Tabel 4.152. Hasil Perhitungan Derajat Sub Faktor Pelayan	183
Tabel 4.153. Rekapitulasi Nilai Relatif Jabatan (NRJ)	184
Tabel 4.154. Rekapitulasi Gaji Sekarang	184
Tabel 4.155. Rumus Analisis Regresi Linear Sederhana	185
Tabel 4.156. Usulan Gaji Pokok.....	187
Tabel 4.157. Range Usulan Gaji Pokok	188

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Struktur Organisasi Lini	17
Gambar 2.2.	Struktur Organisasi Fungsional	18
Gambar 2.3.	Struktur Organisasi Lini dan Staf	20
Gambar 2.4.	Struktur Organisasi Lini, Staf, dan Fungsional	21
Gambar 4.1.	Usulan Struktur Organisasi Ayam Geprek Bu Sastro	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1

Pedoman Wawancara Pra Survei Untuk Pemilik R.M Ayam Geprek Bu Sastro .	a
Hasil Wawancara Pra Survei Mengenai Pemberian Gaji Pokok Untuk Pemilik R.M Ayam Geprek Bu Sastro	b
Kuesioner Pra Survei Untuk Karyawan R.M Ayam Geprek Bu Sastro Mengenai Pemberian Gaji Pokok.....	d
Hasil Kuesioner Pra Survei Untuk Karyawan Mengenai Pemberian Gaji Pokok	e

Lampiran 2

Pedoman Wawancara Desain Struktur Organisasi Untuk Pimpinan Pada R.M Ayam Geprek Bu Sastro.....	i
Hasil Wawancara Desain Struktur Organisasi Untuk Pimpinan Pada R.M Ayam Geprek Bu Sastro	j

Lampiran 3

Pedoman Wawancara Faktor Kompensasi Untuk Pimpinan R.M Ayam Geprek Bu Sastro	l
Hasil Wawancara Faktor Kompensasi Untuk Pimpinan R.M Ayam Geprek Bu Sastro	m
Validasi/Konfirmasi Faktor Penentu Kompensasi	n

Lampiran 4

Kuesioner Analisis Pekerjaan pada R.M Ayam Geprek Bu Sastro	q
Hasil Analisis Pekerjaan pada R.M Ayam Geprek Bu Sastro	u

Lampiran 5

Kuesioner Pembobotan Faktor dan Sub Faktor Dengan Metode AHP Pada Karyawan	gg
--	----