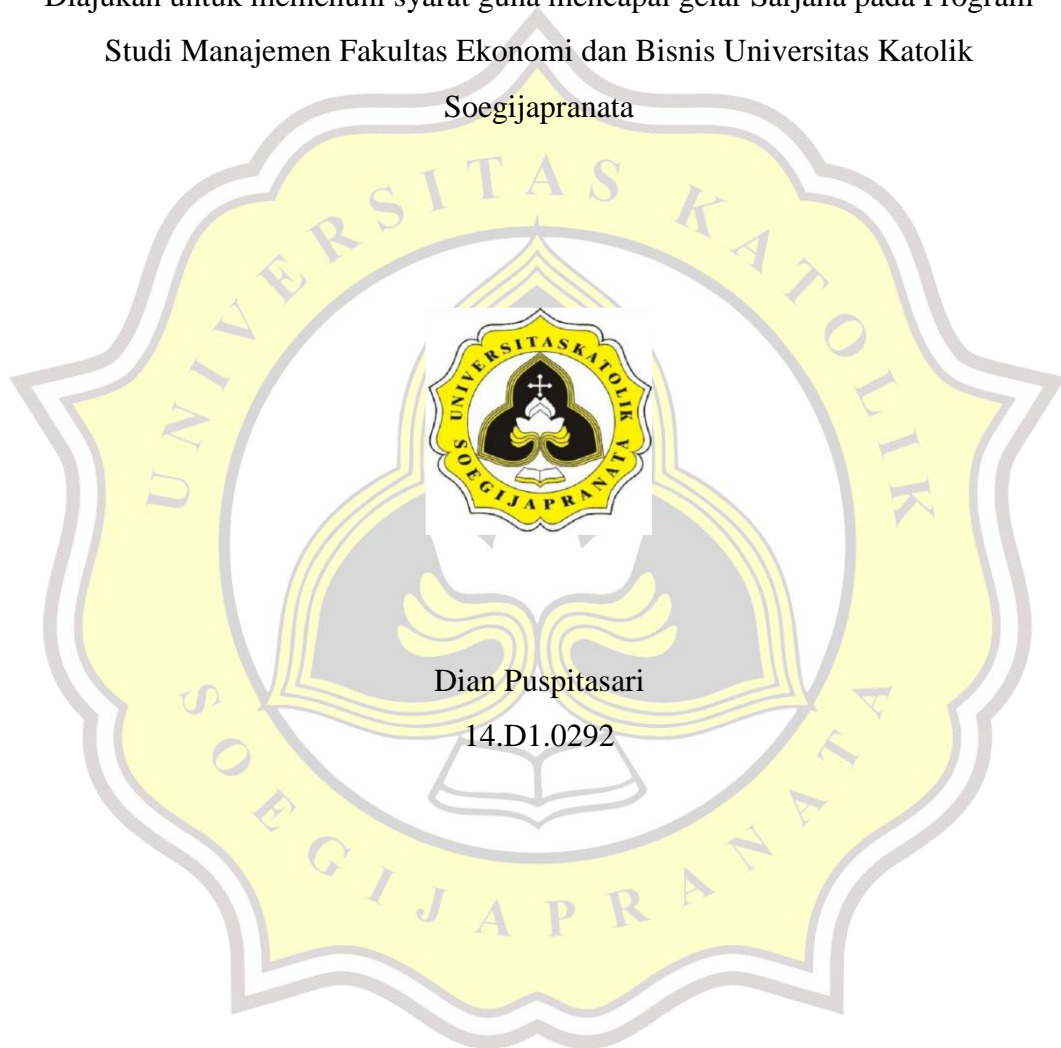


**USULAN NILAI RELATIF JABATAN DENGAN
MENGUNAKAN METODE POIN PADA CV SB MANDIRI**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



Dian Puspitasari

14.D1.0292

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2018

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dian Puspitasari

NIM : 14.D1.0292

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul : "USULAN NILAI RELATIF JABATAN DENGAN
MENGUNAKAN METODE POIN PADA CV SB MANDIRI"



Disetujui di Semarang, 10 April 2018

(Ch. Trihardjanti N., SE. MSi)

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dian Puspitasari

NIM : 14.D1.0292

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul **“USULAN NILAI RELATIF JABATAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE POIN PADA CV SB MANDIRI”** bahwa karya ini merupakan karya bersama saya dengan dosen pembimbing, karena itu kami bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh dari karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 26 Juni 2018



Dian Puspitasari

Program Studi Manajemen FEB UNIKA Soegijapranata

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**“Usulan Nilai Relatif Jabatan Dengan Menggunakan Metode Poin Pada CV
SB Mandiri”**

Yang disusun oleh

Nama : Dian Puspitasari

NIM : 14.D1.0292

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji pada Rabu, 30 Mei 2018 dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Penguji 1

Penguji 2

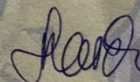
Penguji 3



Thomas Budi Santoso, EDD



Rudi Elyadi, SE, MM



Ch. Tri Hardjanti N, SE, Msi

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Octavianus Dindo Hartono, Msi, Akt)

NPP 058.1.1995.170

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“I’ve learned that people will forget what you said, people will forget what you did, but people will never forget how you made them feel

(Maya Angelou)

SKRIPSI INI DIPERSEMBAHKAN UNTUK :

ALLAH SWT DAN KELUARGA YANG PENULIS CINTAI DAN SAYANGI



KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “USULAN NILAI RELATIF JABATAN MENGGUNAKAN METODE POIN PADA CV SB MANDIRI”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen pada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam penulisan ini tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak, maka dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Dr. Octavianus Digdo Hartomo, M.Si, Akt selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Ch. Tri Hardjanti N, SE, Msi, selaku Dosen Pembimbing yang telah senantiasa meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membantu penulis dalam memberikan saran, petunjuk serta motivasi kepada penulis sejak dari awal penyusunan laporan skripsi ini hingga akhirnya penulis menyelesaikan laporan skripsi ini.
3. Bapak Rudi Elyadi, SE,MM dan Bapak Thomas Budi Santoso, EDD selaku Dosen Penguji yang telah membantu memberikan saran, masukan dan pengarahan yang baik dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna bagi penulis.
5. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang turut membantu penulis dalam segala urusan administrasi dan juga surat perijinan dalam proses membuat laporan skripsi ini.

6. Bapak Bambang Sarjono selaku pemilik CV SB Mandiri yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
7. Seluruh karyawan CV SB Mandiri yang telah bersedia membantu penulis dalam mendapatkan data dalam penyusunan skripsi.
8. Bapak, ibu, dan kakak-kakak ku tercinta yang senantiasa memberikan doa, semangat, motivasi, bantuan dan dukungan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman seperjuangan skripsi, Sanandya Silmi Pandanwangi dan Brigita Nindya yang selalu senantiasa memberikan motivasi semangat dan menjadi teman diskusi untuk melengkapi kekurangan penulis dalam penyusunan skripsi.
10. Sahabat-sahabat penulis yang penulis sayangi Mutiara Nurul, Desti Putri, Dessy Restu, Indri Diah, Wigar Bagus dan Ela Noviana yang tidak pernah berhenti memberi semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan didalam penyusunannya. Maka apabila ada kekurangan didalam skripsi ini, penulis dengan senang hati menerima, masukan, kritik dan saran yang membangun sehingga nantinya peneltian ini menjadi lebih sempurna.

Semarang, 26 Juni 2018

Penulis

Dian Puspitasari

UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dian Puspitasari

NIM : 14.D1.0292

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas skripsi yang berjudul:

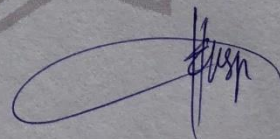
“Usulan Nilai Relatif Jabatan Dengan Menggunakan Metode Poin Pada CV SB Mandiri”. Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan skripsi diatas dengan mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang

Pada tanggal : 26 Juni 2018

Yang Menyatakan



Dian Puspitasari

Program Studi Manajemen FEB UNIKA Soegijapranata

ABSTRAK

Peranan sumber daya manusia menjadi aset yang sangat penting bagi keberhasilan perusahaan. Maka dari itu, perusahaan perlu mengelola karyawan secara baik dengan cara memberikan kompensasi yang adil dan sesuai dengan karakteristik pekerjaan mereka. Saat ini, sistem kompensasi CV SB Mandiri masih subyektifitas dan beberapa karyawan merasa kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan tugas dan tanggung jawab mereka. Pada penelitian ini, akan dilakukan analisis jabatan untuk mendapatkan deskripsi pekerjaan dan spesifikasi pekerjaan yang jelas; dan melakukan evaluasi jabatan dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan metode poin untuk menghasilkan nilai relatif jabatan (NRJ) yang dapat digunakan dalam menentukan gaji pokok dan struktur organisasi.

Kata Kunci : analisis jabatan, evaluasi jabatan, *Analytical Hierarchy Process* (AHP), metode poin, nilai relatif jabatan (NRJ), gaji pokok, struktur organisasi.

ABSTRACT

The role of human resources becomes very important for the achievement of the company. Therefore, companies need to manage employees well by providing fair compensation and in accordance with the characteristics of their work. Currently, CV SB Mandiri compensation system is still based on the subjectivity of the owner and some employees feel the compensation given does not match their duties and responsibilities. In this research, will be done job analysis to get job description and job specification. And this research will be done job evaluation by using Analytical Hierarchy Process method and point method to produce the relative value position which can be used in determining basic salary and organizational structure.

Key words : job analysis, job evaluation, Analytical Hierarchy Process method, point method, relative value position, basic salary, organizational structure.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xxiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Analisis Jabatan.....	6
2.1.1 Deskripsi Pekerjaan	6
2.1.2 Spesifikasi Pekerjaan	7
2.2 Evaluasi Jabatan	7
2.2.1 Metode Evaluasi Jabatan.....	7
2.3 Nilai Relatif Jabatan.....	10
2.4 Struktur Organisasi	10
2.4.1 Definisi Struktur Organisasi.....	10
2.4.2 Elemen Struktur Organisasi	11
2.4.3 Bentuk-bentuk Struktur Organisasi.....	11

2.5 Kompensasi	16
2.5.1 Definisi Kompensasi	16
2.5.2 Tujuan Kompensasi	17
2.5.3 Komponen – Komponen Kompensasi	18
2.5.4 Prinsip Keadilan dalam Kompensasi	18
2.6 Penelitian Terdahulu	19
2.7 Langkah Penelitian.....	21
2.8 Definisi Operasional.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi.....	28
3.2.2 Sampel.....	29
3.3.3 Teknik Sampling.....	29
3.3 Jenis Data	29
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4.1 Wawancara.....	30
3.4.2 Kuesioner.....	30
3.4.3 Observasi.....	30
3.4.4 Metode Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	38
4.1 Gambaran Perusahaan	37
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	41
4.2.1 Analaisis Jabatan Untuk Mendapatkan Deskripsi Pekerjaan dan Spesifikasi Pekerjaan.....	39
4.2.2 Evaluasi Jabatan untuk Penentuan Usulan Gaji Pokok Dengan Metode <i>Point System</i> Memilih Kelompok Jabatan.....	71
.....	

4.2.2.1	Memilih dan menyetujui faktor yang akan diukur.....	71
4.2.2.2	Membuat Definisi dan Level untuk setiap faktor yang dipilih	71
4.2.2.3	Pembobotan Faktor dan Sub Faktor Menggunakan AHP	72
4.2.2.4	Evaluasi Jabatan untuk Penentuan Usulan Gaji Pokok Dengan Metode <i>Point System</i>	77
4.2.2.5	Memilih Kelompok Jabatan	147
4.2.2.6	Membuat Definisi dan Level untuk setiap faktor yang dipilih	154
4.2.2.7	Pembobotan Faktor dan Sub Faktor Menggunakan AHP	160
4.2.3	Usulan Penetapan Gaji Pokok.....	160
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		167
5.1	Kesimpulan	167
5.2	Saran.....	169
DAFTAR PUSTAKA		170
LAMPIRAN.....		172

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Tabel Persepsi Direktur Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan.....	40
Tabel 4.2.	Deskripsi Pekerjaan Direktur.....	43
Tabel 4.3.	Spesifikasi Pekerjaan Direktur.....	44
Tabel 4.4.	Tabel Persepsi Supervisor Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan.....	45
Tabel 4.5.	Deskripsi Pekerjaan Supervisor.....	48
Tabel 4.6.	Spesifikasi Pekerjaan Supervisor.....	49
Tabel 4.7.	Tabel Persepsi Kepala Bagian Persediaan Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan.....	50
Tabel 4.8.	Deskripsi Pekerjaan Kepala Bagian Persediaan.....	53
Tabel 4.9.	Spesifikasi Pekerjaan Kepala Bagian Persediaan.....	54
Tabel 4.10.	Tabel Persepsi Kepala Bagian Keuangan Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan.....	55
Tabel 4.11.	Deskripsi Pekerjaan Kepala Bagian Keuangan.....	58
Tabel 4.12.	Spesifikasi Pekerjaan Kepala Bagian Keuangan.....	59
Tabel 4.13.	Tabel Persepsi Staf Counter Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan.....	60
Tabel 4.14.	Deskripsi Pekerjaan Staf <i>Caunter</i>	64
Tabel 4.15.	Spesifikasi Pekerjaan Staf <i>Counter</i>	65
Tabel 4.16.	Tabel Persepsi Kasir Perusahaan Mengenai Jabatan yang Dilakukan.....	66
Tabel 4.17.	Tabel Deskripsi Pekerjaan Kasir.....	69
Tabel 4.18.	Tabel Spesifikasi Pekerjaan Kasir.....	70
Tabel 4.19.	Faktor yang di Kompensasi.....	71
Table 4.20.	Leveling Faktor dan Sub Faktor.....	75
Tabel 4.21.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Direktur.....	77

Tabel 4.22. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Direktur.....	78
Tabel 4.23. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Semua Faktor Direktur.....	78
Tabel 4.24. Matriks Vektor Eigen untuk Semua Faktor Direktur.....	78
Tabel 4.25. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kemampuan Direktur	79
Tabel 4.26. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kemampuan Direktur	80
Tabel 4.27. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kemampuan Direktur	80
Tabel 4.28. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kemampuan Direktur.	80
Tabel 4.29. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Direktur.....	82
Tabel 4.30. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Direktur.....	82
Tabel 4.31. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Direktur.....	83
Tabel 4.32. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Direktur.....	83
Tabel 4.33. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Keterampilan Direktur	84
Tabel 4.34. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Keterampilan Direktur	85
Tabel 4.35. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Keterampilan Direktur	85
Tabel 4.36. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Keterampilan Direktur	85
Tabel 4.37. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Direktur	86
Tabel 4.38. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Direktur	86

Tabel 4.39. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Direktur	87
Tabel 4.40. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Direktur	87
Tabel 4.41. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Supervisor	88
Tabel 4.42. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Supervisor	88
Tabel 4.43. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Semua Faktor Supervisor	89
Tabel 4.44. Matriks Vektor Eigen untuk Semua Faktor Supervisor.....	89
Tabel 4.45. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kemampuan Supervisor.....	90
Tabel 4.46. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kemampuan Supervisor.....	90
Tabel 4.47. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kemampuan Supervisor.....	90
Tabel 4.48. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kemampuan Supervisor	91
Tabel 4.49. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Supervisor.....	92
Tabel 4.50. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Supervisor	92
Tabel 4.51. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Supervisor	93
Tabel 4.48. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kemampuan Supervisor	93
Tabel 4.53. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Keterampilan Supervisor	95
Tabel 4.54. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Keterampilan Supervisor	95

Tabel 4.55. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Keterampilan Supervisor	95
Tabel 4.56. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Keterampilan Supervisor	95
Tabel 4.57. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Supervisor	96
Tabel 4.58. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Supervisor	97
Tabel 4.59. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Supervisor	97
Tabel 4.60. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Supervisor	97
Tabel 4.61. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Kepala Bagian	99
Tabel 4.62. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Kepala Bagian Persediaan	99
Tabel 4.63. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Semua Faktor Kepala Bagian Persediaan.....	100
Tabel 4.64. Matriks Vektor Eigen untuk Semua Faktor Kepala Bagian Persediaan	100
Tabel 4.65. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kemampuan Kepala Bagian Persediaan	101
Tabel 4.66. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kemampuan Kepala Bagian Persediaan	101
Tabel 4.67. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kemampuan Kepala Bagian Persediaan	102
Tabel 4.68. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kemampuan Kepala Bagian Persediaan.....	102
Tabel 4.69. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kepala Bagian Persediaan	103

Tabel 4.70.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kepala Bagian Persediaan	104
Tabel 4.71.	Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kepala Bagian Persediaan	104
Tabel 4.72.	Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kepala Bagian Persediaan	105
Tabel 4.73.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Keterampilan Kepala Bagian Persediaan.....	106
Tabel 4.74.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Keterampilan Kepala Bagian Persediaan.....	106
Tabel 4.75.	Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Keterampilan Kepala Bagian Persediaan.....	107
Tabel 4.76.	Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Keterampilan Kepala Bagian Persediaan.....	108
Tabel 4.77.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kepala Bagian Persediaan.....	108
Tabel 4.78.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kepala Bagian Persediaan.....	108
Tabel 4.79.	Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kepala Bagian Persediaan.....	108
Tabel 4.80.	Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kepala Bagian Persediaan.....	110
Tabel 4.81.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Kepala Bagian Keuangan.....	110
Tabel 4.82.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Kepala Bagian Keuangan.....	111
Tabel 4.83.	Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Semua Faktor Kepala Bagian Keuangan.....	111
Tabel 4.84.	Matriks Vektor Eigen untuk Semua Faktor Kepala Bagian Keuangan	112

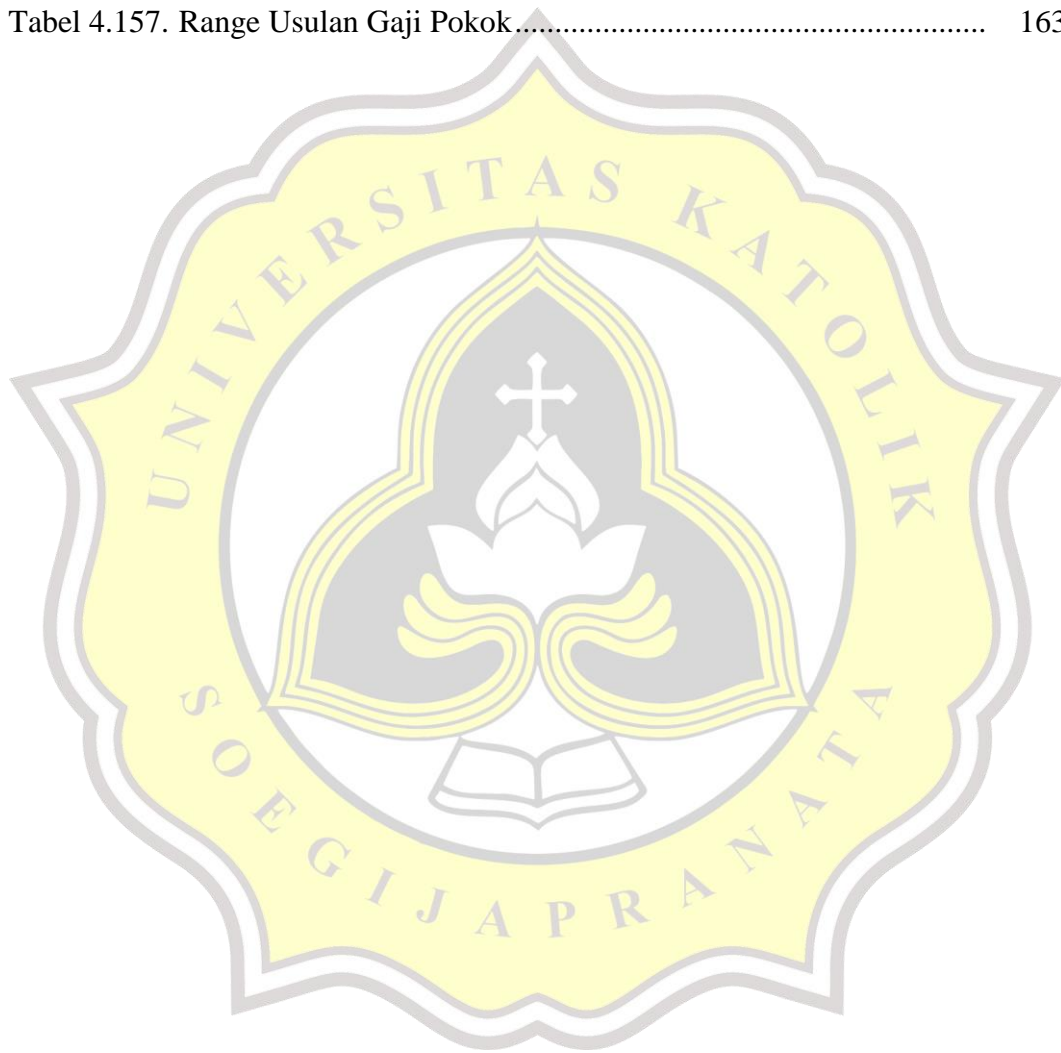
Tabel 4.85.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kemampuan Kepala Bagian Keuangan	112
Tabel 4.86.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kemampuan	113
Tabel 4.87.	Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kemampuan Kepala Bagian Keuangan	113
Tabel 4.88.	Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kemampuan Kepala Bagian Keuangan.....	114
Tabel 4.89.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kepala Bagian Keuangan	115
Tabel 4.90.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kepala Bagian Keuangan	115
Tabel 4.91.	Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kepala Bagian Keuangan.....	116
Tabel 4.92.	Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kepala Bagian Keuangan.....	117
Tabel 4.93.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Keterampilan Kepala Bagian Keuangan.....	117
Tabel 4.94.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Keterampilan Kepala Bagian Keuangan.....	117
Tabel 4.95.	Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Keterampilan Kepala Bagian Keuangan.....	118
Tabel 4.96.	Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Keterampilan Kepala Bagian Keuangan.....	119
Tabel 4.97.	Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kepala Bagian Keuangan.....	119
Tabel 4.98.	Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kepala Bagian Keuangan.....	119
Tabel 4.99.	Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kepala Bagian Keuangan.....	119

Tabel 4.100. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kepala Bagian Keuangan	121
Tabel 4.101. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Staf Counter.....	121
Tabel 4.102. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Staf Counter.....	122
Tabel 4.103. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Semua Faktor Staf Counter.....	122
Tabel 4.104. Matriks Vektor Eigen untuk Semua Faktor Staf Counter.....	123
Tabel 4.105. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kemampuan Staf Counter.....	123
Tabel 4.106. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kemampuan Staf Counter.....	124
Tabel 4.107. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kemampuan Staf Counter.....	124
Tabel 4.108. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kemampuan Staf Counter.....	125
Tabel 4.109. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Staf Counter.....	126
Tabel 4.110. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Tanggung	126
Tabel 4.111. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Staf Counter.....	127
Tabel 4.112. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Staf Counter.....	128
Tabel 4.113. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Keterampilan Staf Counter	128
Tabel 4.114. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Keterampilan Staf Counter	128
Tabel 4.115. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Keterampilan Staf Counter	129

Tabel 4.116. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Keterampilan Staf Counter.....	130
Tabel 4.117. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kondisi Kerja	130
Tabel 4.118. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kondisi	130
Tabel 4.119. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kondisi Kerja	130
Tabel 4.120. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Staf Counter.....	130
Tabel 4.121. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Semua Faktor Kasir	131
Tabel 4.122. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Semua Faktor Kasir	132
Tabel 4.123. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Semua Faktor Kasir .	132
Tabel 4.124. Matriks Vektor Eigen untuk Semua Faktor Kasir	132
Tabel 4.125. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kemampuan Kasir	133
Tabel 4.126. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kemampuan	134
Tabel 4.127. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kemampuan Kasir	134
Tabel 4.128. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kemampuan Kasir.....	134
Tabel 4.129. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kasir.....	136
Tabel 4.130. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kasir.....	136
Tabel 4.131. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kasir.....	136
Tabel 4.132. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Tanggung Jawab Kasir	137
Tabel 4.133. Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Keterampilan Kasir	138

Tabel 4.134. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Keterampilan Kasir	138
Tabel 4.135. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Keterampilan Kasir	138
Tabel 4.136. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Keterampilan Kasir	138
Tabel 4.137 Matriks Faktor Pembobotan Hirarki untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kasir	139
Tabel 4.138. Matriks Faktor yang Disederhanakan untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kasir	140
Tabel 4.139. Matriks Faktor yang Dinormalisasi untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kasir	140
Tabel 4.140. Matriks Vektor Eigen untuk Sub Faktor Kondisi Kerja Kasir....	140
Tabel 4.141 Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Direktur	141
Tabel 4.142 Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Supervisor	142
Tabel 4.143 Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Kepala Bagian Persediaan	143
Tabel 4.144 Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Kepala Bagian Keuangan	144
Tabel 4.145 Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Staf Counter .	145
Tabel 4.146 Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Kasir	146
Tabel 4.147 Hasil Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Direktur	154
Tabel 4.148 Hasil Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Supervisor	155
Tabel 4.149 Hasil Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Kepala Bagian Persediaan	156
Tabel 4.150 Hasil Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Kepala Bagian Keuangan	157
Tabel 4.151 Hasil Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Staf Counter	157
Tabel 4.152 Hasil Perhitungan Bobot Setiap Faktor dan Sub Faktor Kasir ...	159

Tabel 4.153 Rekapitulasi Nilai Relatif Jabatan (NRJ).....	16
0	
Tabel 4.154 Rekapitulasi Gaji Sekarang.....	160
Tabel 4.155 Rumus Analisis Regresi Linear Sederhana.....	161
Tabel 4.156. Usulan Gaji Pokok	162
Tabel 4.157. Range Usulan Gaji Pokok.....	163



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Langkah penelitian	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV SB MANDIRI	38
Gambar 4.2. Usulan Struktur Organisasi CV SB MANDIRI	164



DAFTAR LAMPIRAN

1. Pedoman Wawancara Pra Survei Mengenai Pemberian Gaji Pokok Untuk Pemilik CV SB MANDIRI	a
2. Hasil wawancara pra survei mengenai pemberian gaji pokok untuk pemilik CV SB MANDIRI	
b.....	
3. Kesimpulan Hasil Wawancara:	c
4. Kuesioner Pra Survei Mengenai Pemberian Gaji Pokok Untuk Karyawan CV SB MANDIRI	
d.....	
5. Hasil Kuesioner Pra Survei Mengenai Pemberian Gaji Pokok Untuk Karyawan CV SB MANDIRI	e
6. Pedoman Wawancara Desain Struktur Organisasi Untuk Pimpinan CV SB MANDIRI	g
7. Hasil Wawancara Desain Struktur Organisasi Untuk Pimpinan CV SB MANDIRI	h
8. Pedoman Wawancara Faktor Kompensasi Untuk Pimpinan CV SB MANDIRI	i
9. Hasil Wawancara Penentuan Faktor Kompensasi Untuk Pimpinan CV SB MANDIRI	j
10. Validasi / Konfirmasi Faktor Penentu Kompensasi (<i>compensable factors</i>)	k
11. Kuesioner analisis pekerjaan pada CV SB MANDIRI	n
12. Hasil analisis pekerjaan pada karyawan CV CB MANDIRI	r
13. Kuesioner Pembobotan Faktor Dan Sub Faktor Dengan Metode <i>Analytical hierarchy process</i> (AHP) pada Karyawan CV SB MANDIRI	ff