

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang didapat pada *person Organization Fit* dan Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan di Koperasi CV Sepakat Mekar kecamatan Air Upas Kabupaten Ketapang, provinsi Kalimantan Barat. maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi karyawan terhadap *person organizational fit*, motivasi, dan kinerja karyawan Koperasi CV. Sepakat Mekar Kecamatan Air Upas adalah tinggi. Artinya kesesuaian antara nilai – nilai perusahaan dan nilai – nilai individu terhadap empat indikator yaitu kesesuaian nilai, kesesuaian tujuan, kesesuaian pemenuhan kebutuhan, dan kesesuaian kultur kepribadian sangat tinggi kesesuaiannya.
2. Tidak terdapat pengaruh *Person Organization fit* terhadap kinerja karyawan Koperasi CV. Sepakat Mekar Kecamatan Air Upas secara deskriptif persepsi responden mengenai *person organization fit* ini sangat tinggi.
3. Tidak terdapat pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan Koperasi CV. Sepakat Mekar Kecamatan Air Upas secara deskriptif persepsi karyawan sangat tinggi terhadap motivasi.
4. Tidak terdapat pengaruh *person organization fit* dan motivasi terhadap kinerja karyawan Koperasi CV. Sepakat Mekar Kecamatan Air Upas. Hal ini karena pernyataan kuesioner bersifat mempengaruhi responden menjawab setuju dan sangat setuju. Selain itu juga karena tingkat Pendidikan responden yang SMP dan mereka bentuk motivasi yang

diberikan secara serentak akan mendapatkan hal yang sama jadi karyawan kurang terdorong untuk berprestasi secara maksimal dalam berkonpetisi.

1.2.Saran

Adapun saran yang dapat diberikan pada penelitian ini antara lain sebagai berikut :

- 1) Sebaiknya Koperasi CV. Sepakat Mekar Kecamatan Air Upas, Kabupaten Ketapang dapat menjaga dan mempertahankan *person organizational fit* organisasi dan karyawan dengan cara memberikan pemenuhan kebutuhan karyawan dalam hal sarana dan prasarana kerja, kompensasi, gaji yang sesuai dengan pekerjaan dan tepat waktu, meningkatkan pemberian insentif setiap bulan, karyawan memiliki kesempatan lama bekerja hingga tidak produktif lagi, memberikan promosi kerja, pelatihakn kerja, serta memberikan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan bersih dan hubungan kerja yang baik antara atasan dan bawahan.
- 2) Sebaiknya Koperasi CV Sepakat Mekar kecamatan Air Upas Kabupaten Ketapang, provinsi Kalimantan Barat, dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi karyawan dalam hal pemberian gaji yang cukup dan sesuai kualifikasi karyawan, Koperasi memberikan kesempatan yang seadil – adilnya untuk promosi jabatan kepada karyawan, mempertahankan hubungan antara atasan dan bawahan yang tidak kaku dan selalu memberikan informasi

yang dibutuhkan baik atasan dan bawahan, mempertahankan pemberian bonus kepada karyawan yang berprestasi diakhir tahun, meberikan pelatihan dan pengembangan serta memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi dan rajin masuk kerja.

- 3) Sebaiknya Koperasi CV Sepakat Mekar kecamatan Air Upas Kabupaten Ketapang, provinsi Kalimantan Barat, dapat menjaga dan mempertahankan Kinerja karyawan dengan cara meningkatkan keahlian khusus karyawan baik dikantor dan lapangan, mengurangi kesalahan dalam melakukan pekerjaan, meningkatkan kehadiran dan mengurangi datang terlambat pada jam kerja, memberikan gaji yang sesuai dengan pekerjaannya, penempatan kerja sesuai dengan bakat dan keahlian karyawan, menjaga hubungan baik dengan atasan dan rekan kerja. Mempertahankan lingkungan kerja yang baik, hubungan kerja yang sudah berjalan dengan baik antara rekan kerja maupun atasan, meningkatkan hasil kerja yang dicapai, melakukan pelatihan kerja, dan memberikan kebebasan dalam melakukan pekerjaan yang berorientasi pada hasil.