

PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN KOPERASI CV.
SEPAKAT MEKAR KECAMATAN AIR UPAS, KABUPATEN KETAPANG,
PROVINSI KALIMANTAN BARAT

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjan pada program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

2018

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

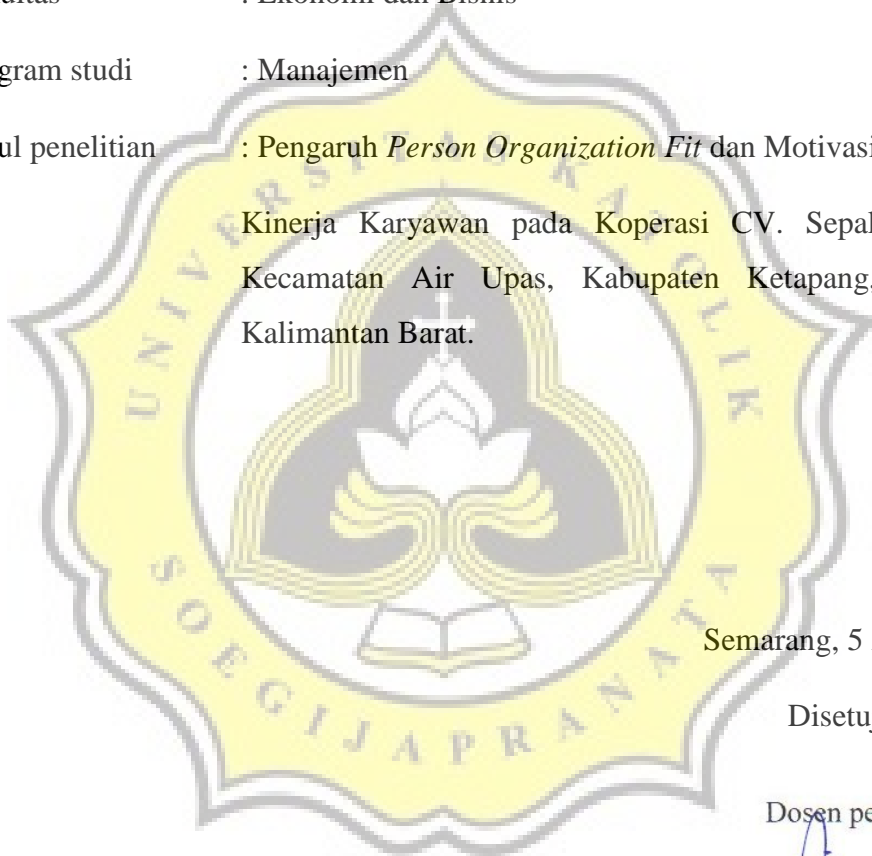
Nama : Midi

Nim :13.30.0168

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program studi : Manajemen

Judul penelitian : Pengaruh *Person Organization Fit* dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi CV. Sepakat Mekat Kecamatan Air Upas, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat.



Semarang, 5 April 2018

Disetujui oleh,

Dosen pembimbing

Dra. B. Irmawati, M.Si

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Midi

NIM : 13.30.0168

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang berjudul pengaruh person organization fit dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan koperasi CV Sepakat Mekar Kecamatan Air Upas, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat merupakan hasil yang benar-benar saya kerjakan sendiri tanpa menyalin ataupun memplagiasi karya orang lain. Maka dari itu saya bersedia bertanggung jawab akan keabsahan, kebenaran dan akan menerima sanksi yang diberikan oleh Universitas Katholik Soegijapranata atau Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan manajemen.

Semarang, 5 April 2018




Midi

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

Pengaruh *Person Organization Fit* dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi CV. Sepakat Mekat Kecamatan Air Upas, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat.

Disusun oleh :

Nama : Midi
NIM : 13.30.0168
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan dihadapan penguji:

Penguji 1



Thomas Budi Santoso EDD

Penguji 2



Rudi Elyadi SE, MM

Penguji 3



Dra. Irmawati, M. Si

Mengetahui,

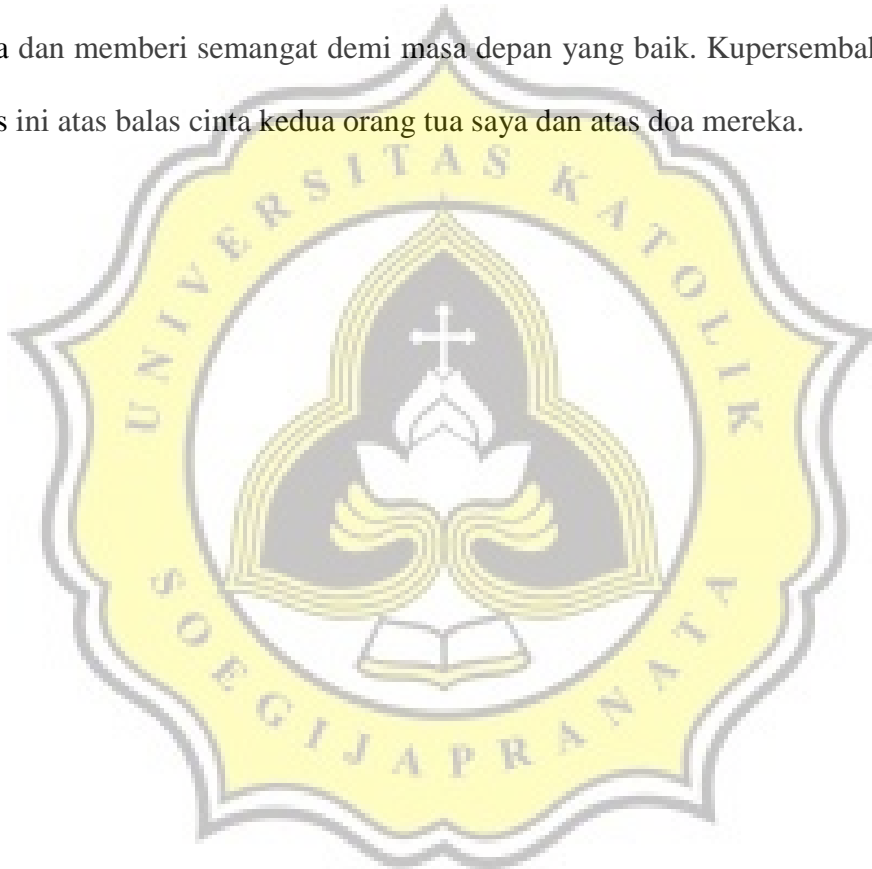
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Senot Suciarto A., Ph.D

HALAMAN PERSEMBAHAN

Aku ucapkan terimakasih kepada Tuhan manapun, atas jiwaku yang tak tertaklukkan. Aku adalah tuan dari takdirku, aku adalah kapten dari jiwaku. Karya tulis ini saya persembahkan untuk keluarga saya tercinta yang selalu mendukung saya dan memberi semangat demi masa depan yang baik. Kupersembahkan karya tulis ini atas balas cinta kedua orang tua saya dan atas doa mereka.



HALAMAN MOTTO

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang – orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.”

(Thomas Alva Edison)

“Kebahagiaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh.” (Confusius)

“Lebih baik terlambat dari pada tidak wisuda sama sekali”

“Ku olah kata, kubaca makna, kuikat dalam alenia, ku bingkai dalam bab sejumlah lima, jadilah mahakarya, gelar sarjana kelak ku terima, keluarga besar, orang tua, sanak saudara, sahabat dan teman seperjuangan, calon istri dan calon mertua pastinya ikut merasakan bahagia”

”Kalau hari ini, kemaren kita menjadi penonton bersabarlah, esok dan lusa kita akan menjadi pemain yang jauh lebih baik dan hebat”

“Karena Usaha Tak Akan Mengkhianati Hasil”

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan berkat-Nya, saya dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul “PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN MOTIVASITERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN KOPERASICV. SEPAKAT MEKAR KECAMARAN AIR UPAS, KABUPATEN KETAPANG, PROVINSI KALIMANTAN BARAT” Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Peneliti menyadari dalam menyelesaikan proposal skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa.
2. Kedua Orang tua dan Kakak-kakak yang menjadi semangat dan selalu memberikan dukungan dan doa restunya kepada saya. Sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
3. Bapak Sentot Suciarto A., Ph. D selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
4. Ibu Dr. Widuri Kurniasari, SE. MSi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
5. Ibu Dra. B. Irmawati, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memotivasi, memberikan pengarahan, dan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membantu saya menyelesaikan skripsi dari awal hingga akhir.
6. Ibu Dr. Agatha Ferijani, SE, MS-HRM. selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan perkuliahan hingga saya dapat menyelesaikan masa perkuliahan.
7. Ibu Dr. Agatha Ferijani, SE, MS-HRM dan Bapak Rudi Elyadi, SE.MSi. selaku Dosen Penguji Skripsi yang bersedia meluangkan

waktu untuk memberikan masukan dan saran yang berguna untuk melengkapi kekurangan hasil skripsi sehingga dapat menjadi lebih baik.

8. Ibu Andani Ningsih selaku HRD Borneo Emerald Hotel Ketapang yang telah memberikan informasi dan meluangkan waktunya.
9. Seluruh karyawan Koperasi CV Sepakat Mekar yang telah meluangkan waktunya dalam pengumpulan data.
10. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan dan mengajarkan ilmu pengetahuan dalam perkuliahan.
11. Teman – teman seperantauan asal Ketapang terutama Tamara, Erlin, Perry, Steven, Yulian, Andre, Maryo, Devi, Alex, Putri, Maria dan Devi Erianti, yang telah menjadi sahabat semasa berkuliah di Semarang.
12. Teman – teman Manajemen angkatan 2013 terutama Vikcy, Kevin anderson, Yesaya rudi, dennis hananta, vencentius ivan, Moudy, Jimmy Yesi, Ladyliana, Karmila wita, dan Aditya atas pengalamannya berharganya semasa menempuh perkuliahan.
13. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu - persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.

Saya menyadari penelitian ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh sebab itu, saya memerlukan kritik dan saran untuk perbaikan dimasa mendatang agar penelitian ini dapat memberikan manfaat dalam menambah ilmu pengetahuan bagi pembaca. Amin.

Semarang, 5 april 2018

Peneliti

Midi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Midi

NIM : 13.30.0168

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh *Person Organization Fit* dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi CV. Sepakat Mekat Kecamatan Air Upas, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat.

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Semarang

Pada tanggal : 5 april 2018

Yang menyatakan,

Midi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh *person organization fit* terhadap kinerja karyawan, mengetahui apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, dan mengetahui apakah ada pengaruh Pengaruh *Person Organization Fit* dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi CV. Sepakat Mekat Kecamatan Air Upas, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat.

. Sampel yang diambil sebanyak 34 responden dengan metode Sensus yaitu dengan populasi dari penelitian ini adalah pada 13 karyawan yang berkerja dikantor dan 20 karyawan yang berada di lapangan dan Purposive Sampling yaitu pertanyaan terbuka bagi 10 orang kelompok tani yang merupakan anggota Koperasi CV Sepakat Mekar. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis data menggunakan pendekatan analisis kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *person organization fit* tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, serta *person organization fitt* dan Motivasi tidak berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Person Organization Fit*, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is influence of organization organization fit on employee performance, to know whether there is influence of motivation to employee performance, and to know whether there influence of Person Organization Fit and Motivation to Employee Performance in Cooperative CV. Agreed Mekat Water Upas District, Ketapang District, West Kalimantan Province.

Samples taken as many as 34 respondents with the Census method is the population of this study is on 13 employees working at the office and 20 employees who are in the field and Purposive Sampling is an open question for 10 farmer groups who are members of Cooperative CV Sepakat Mekar. Data collection was done by distributing questionnaires using Likert scale. Data analysis techniques using quantitative analysis approach. The results showed that the person organization fit has no effect on employee performance, motivation has no effect on employee performance, and person organization fitt and motivation has no effect simultaneously on employee performance.

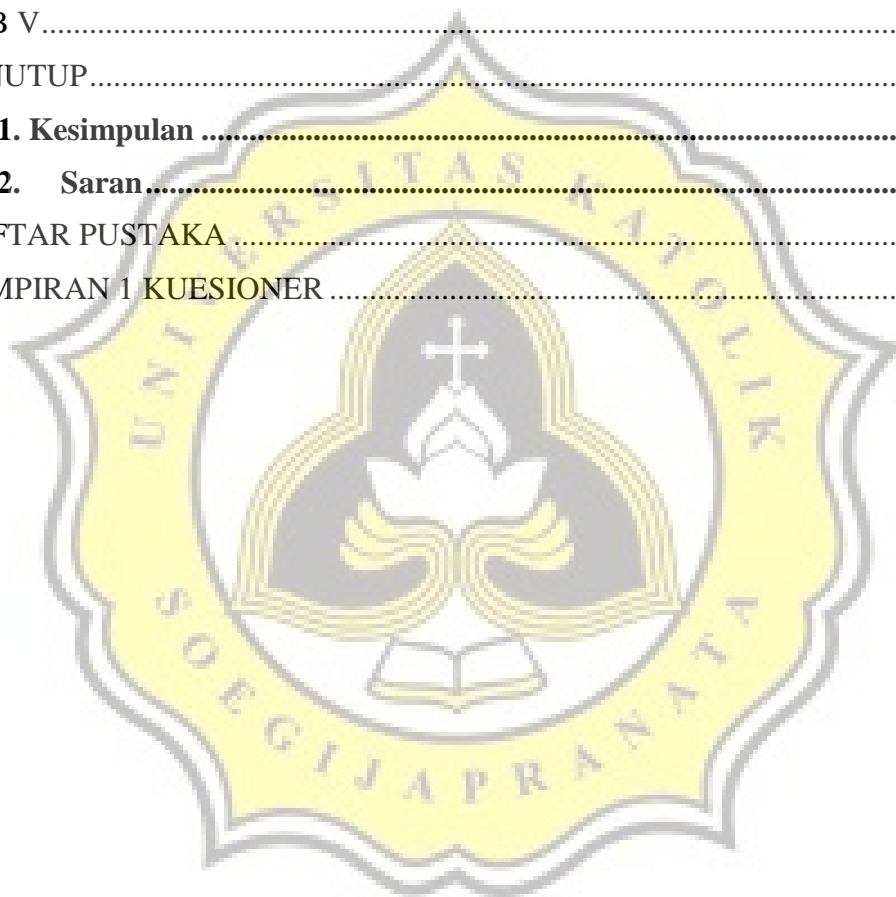
Keywords: Person Organization Fit, Motivation, and Employee Performance.

DAFTAR ISI

PENGARUH.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah Penelitian.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat penelitian.....	5
BAB II.....	6
LANDASAN TEORI.....	6
2.1. Person Organization Fit.....	6
2.2.1. Pengertian <i>person organization fit</i>	6
2.2. Motivasi.....	7
2.2.1. Pengertian Motivasi.....	7
2.2.2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	8

2.2.3. Teori Motivasi.....	10
2.3. Kinerja.....	11
2.3.1. Pengertian Kinerja	11
2.3.2. Indikator Kinerja.....	12
2.3.3 Konsep Kinerja	14
2.4. Penelitian Terdahulu.....	14
2.5. Kerangka Pikir Penelitian	16
2.6. Hipotesis	17
2.6.1. Pengaruh Person Organization Fit terhadap Kinerja Karyawan	17
2.6.2. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan.....	17
2.6.3. <i>Pengaruh Person Organization fit dan Motivasi terhadap kinerja karyawan</i>	18
2.7. Definisi Operasional	19
BAB III	26
METODELOGI PENELITIAN	26
3.1. Obyek Penelitian dan Lokasi Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3. Jenis dan Sumber Data Penelitian	26
3.4. Teknik Pengumpulan Data	27
3.5 Uji Validitas dan Reabilitas.....	28
3.5.1. Uji Validitas	28
3.5.2. Uji Reliabilitas	33
3.6. Teknik Analisis Data	33
3.6.1. Analisis Deskriptif	33
3.6.2. Analisis Inferensial	34
3.7. Uji Hipotesis	35
3.7.1. Uji t	35
3.7.2 Uji F	36
BAB IV	37
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37

4.1. Gambaran Umum Koperasi CV. Sepakat Mekar Kecamatan Air Upas, Kabupaten Ketapang, Provinsi Kalimantan Barat.....	37
4.2. Gambaran Umum Responden.....	41
4.3. Analisis Deskriptif	43
4.4. Analisis Inferensial.....	56
4.5 Pembahasan	61
BAB V.....	65
PENUTUP.....	65
5.1. Kesimpulan	65
1.2. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN 1 KUESIONER	69



DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 2 2 Definisi Operasional	19
Tabel 3 1 Hasil Pengujian Validitas Person Organization Fit.....	28
Tabel 3 2 Hasil Pengujian Validitas Motivasi	30
Tabel 3 3 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan	31
Tabel 3 4 Hasil Pengujian Reliabilitas	33
Tabel 3 5 Penilaian diskriptif.....	34
Tabel 4 1 Responden Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4 2 Responden Berdasarkan Umur dan Lama Bekerja	42
Tabel 4 3 Responden Berdasarkan Umur dan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4 4 Tanggapan Responden Terhadap Person Organization fit.....	43
Tabel 4 5 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4 6 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4 7 Tabel uji T.....	57
Tabel 4 8 Tabel uji F.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3 1 Kerangka pikir penelitian	16
Gambar 4 1 Struktur Organisasi Koperasi CV Sepakat Mekar.....	40



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran kuesioner.....	69 -95
-------------------------	--------

