

**PELAKSANAAN TANGGUNG JAWAB HUKUM PERUSAHAAN DALAM
PEMENUHAN HAK KESEHATAN PEKERJA MELALUI PELAYANAN
KESEHATAN YANG DILAKUKAN OLEH KLINIK PERUSAHAAN**

TESIS

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S-2

Program Magister Hukum
Konsentrasi Hukum Kesehatan



diajukan oleh
Albertus Fredi Susanto
NIM 12.93.0004

Kepada
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2014

PENGESAHAN

Tesis di susun oleh :

Nama : ALBERTUS FREDI SUSANTO

Nim : 12.93.0004

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada hari / tanggal : Senin, 3 November 2014

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji :

1. Prof. Dr. A. Widanti S, SH.CN

(.....)

2. Yovita Indrayati, SH., M.Hum

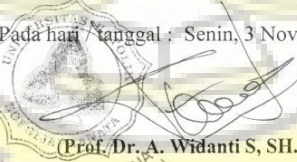
(.....)

3. dr. Daniel Budi Wibowo, M.Kes

(.....)

Tesis ini telah diterima sebagai satu persyaratan untuk memperoleh gelar dalam pendidikan akademik Strata 2 Magister Hukum Kesehatan.

Pada hari / tanggal : Senin, 3 November 2014



(Prof. Dr. A. Widanti S, SH., CN)

Ketua Program Studi
Magister Hukum

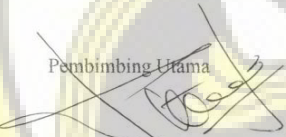
TESIS

PELAKSANAAN TANGGUNG JAWAB HUKUM PERUSAHAAN
TERHADAP PEMENUHAN HAK KESEHATAN PEKERJA
MELALUI PELAYANAN KESEHATAN YANG DILAKUKAN
OLEH KLINIK PERUSAHAAN

Diajukan Oleh
ALBERTUS FREDI SUSANTO
NIM 12.93.0004

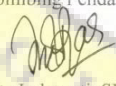
Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama


Prof. Dr. Agnes Widanti S, SH, CN

tanggal 16 Maret 2015

Pembimbing Pendamping


Yovita Indrayati, SH., M.Hum

tanggal 16 Maret 2015

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Albertus Fredi Susanto, Peserta Program Studi Magister Hukum Kesehatan, NIM 12.93.0004,

Menyatakan :

1. Bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi.
2. Bahwa sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Demikian pernyataan ini dibuat dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 6 November 2014

Albertus Fredi Susanto

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul **PELAKSANAAN TANGGUNG JAWAB HUKUM PERUSAHAAN DALAM PEMENUHAN HAK KESEHATAN PEKERJA MELALUI PELAYANAN KESEHATAN YANG DILAKUKAN OLEH KLINIK PERUSAHAAN**

Penulis menyadari bahwa penulisan Tesis ini masih jauh dari sempurna, namun berkat dorongan, bantuan, semangat dan bimbingan berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Ir.Budi Widianarko, Msc., Rektor Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang;
2. Bapak Drs.Thomas Budi Santoso, Phd. Dekan Program Pasca Sarjana Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang;
3. Ibu Prof.Dr.Agnes Widanti S,S.H.,C.N., selaku ketua Program Studi Magister Hukum Kesehatan Universitas Katolik Soegijapranata dan Pembimbing Utama yang telah memberikan dorongan kepada penulis untuk mengangkat tema ini, dan berkenan memberikan waktunya untuk membimbing penulis hingga selesainya tesis ini;
4. Ibu Yovita Indrayati,SH.M.Hum selaku pembimbing pendamping yang telah dengan sabar membimbing penulis dan memberikan banyak masukan kepada penulis hingga selesainya tesis ini;
5. Bapak dr.Daniel Budi Wibowo,M.Kes, selaku penguji yang juga telah memberikan banyak masukan untuk menyempurnakan tesis ini.
6. Para dosen, karyawan Tata Usaha Program Studi Magister Hukum Kesehatan di Universitas Katolik Soegijapranata yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuannya selama ini;
7. Istri dan anak saya, terima kasih atas dukungannya selama penulis menyelesaikan studi di Universitas Katolik Soegijapranata;

8. Pimpinan dan Narasumber pada Perusahaan yang telah diteliti penulis;
9. Para responden yang telah memberikan data/informasi dalam penelitian ini;
10. Rekan-rekan angkatan XVII pada Program Studi Magister Hukum Kesehatan, terima kasih atas kebersamaan, kerjasama, dukungan, dan perhatiannya selama mengikuti studi di Universitas Katolik Soegijapranata;
11. Pimpinan dan rekan-rekan di RS.Panti Wilasa Dr.Cipto, Semarang, terima kasih atas kesempatan dan bantuan yang diberikan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Magister Hukum Kesehatan, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Akhir kata, penulis menghaturkan terima kasih kepada pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan Tesis ini. Penulis berharap Tesis ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan siapapun yang membacanya.

Semarang, 6 November 2014

Penulis

Albertus Fredi Susanto

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Abstrak.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	vii
Daftar Lampiran.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang.....	1
B.Perumusan masalah.....	7
C.Tujuan Penelitian.....	8
D.Manfaat Penelitian.....	8
E.Kerangka Pemikiran.....	10
F. Metode Penelitian.....	11
G.Rencana Penyajian Tesis.....	15
BAB II TINJAUAN	
PUSTAKA.....	16
A. Pengertian Tanggung Jawab Hukum.....	16
B. Hubungan Kerja Antara Pengusaha Dan Tenaga Kerja.....	18
C. Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Dalam Bidang Kesehatan.....	26
D. Badan Penyelenggara Jaminan Sosial.....	31
E. Pelayanan Kesehatan Perusahaan.....	33
F. Klinik Perusahaan.....	36
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Gambaran Umum Perusahaan Dan Responden.....	39
B.Pembahasan.....	66
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	87

A.
Kesimpulan.....87
B. Saran.....89
DAFTAR PUSTAKA.....91



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil observasi dan fasilitas klinik.....	64
Tabel 2 Sepuluh Penyakit Terbanyak.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Persetujuan Untuk Menjadi Responden.....	95
Lampiran 2 : Pedoman Wawancara Responden.....	98
Lampiran 3 :Tata Cara Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Kerja.....	105

ABSTRAK

Hak atas kesehatan merupakan salah satu hak asasi manusia yang termuat dalam Undang-undang Dasar 1945. Demikian halnya dengan perlindungan hak pekerja dalam mendapatkan pelayanan kesehatan di klinik perusahaan harus memenuhi fungsi promotif, preventif, kuratif, dan rehabilitatif sebagaimana diatur di dalam Undang-Undang No.36 Tahun 2009 tentang Kesehatan. Penelitian ini mengkaji: a) ketentuan hukum yang dibuat oleh Perusahaan dalam mengatur tanggung jawab perusahaan dalam pelayanan kesehatan bagi tenaga kerja yang diberikan oleh klinik perusahaan; b) pelaksanaan perlindungan tenaga kerja yang mendapatkan pelayanan kesehatan pada klinik perusahaan; dan c) pelaksanaan tanggung jawab perusahaan apabila terjadi pelanggaran hukum dalam pelayanan kesehatan di klinik perusahaan yang dikelola perusahaan dan pihak mitra.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis sosiologis sehingga data yang dibutuhkan adalah data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dengan studi lapangan dan data sekunder diperoleh dengan studi kepustakaan. Analisis dalam penelitian ini menggunakan teori dan asas hukum yang berkaitan dengan penelitian ini.

Ketentuan tentang pelayanan kesehatan bagi pekerja dimuat di dalam peraturan dan kebijakan perusahaan. Di dalam peraturan perusahaan tidak dimuat secara detil tentang pelayanan melalui klinik baik yang dikelola perusahaan atau yang dikelola oleh pihak mitra. Ketentuan tentang pelayanan di klinik termuat dalam kebijakan atau perjanjian dengan pihak Mitra. Pada perusahaan yang melaksanakan pelayanan kesehatan pada klinik yang dikelola oleh perusahaan sendiri, maka Perusahaan menyediakan fasilitas klinik dan merekrut tenaga pelayanan kesehatan. Pada perusahaan yang menyerahkan pengelolaan klinik pada pihak mitra, maka fasilitas dan pelayanan kesehatan diserahkan kepada pihak mitra dengan mendasarkan pada perjanjian antara perusahaan dengan pihak mitra. Apabila terjadi pelanggaran hukum, maka pertanggungjawaban terhadap masalah hukum di klinik perusahaan dapat dibebankan pada pihak perusahaan, tenaga kesehatan, dan mitra sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan dan perjanjian antara perusahaan dengan pihak mitra.

Kata Kunci: pelayanan kesehatan, klinik, pekerja, tanggung jawab

ABSTRACT

The right of health care is one of the human rights that also mentioned in the 1945 National Constitution. Therefore, the protection of workers' rights in obtaining health services in workplace clinics must fulfill the function of promotive, preventive, curative, and rehabilitative services as written in the Act No.36 of 2009 on Health. This study examines: a) the company regulation in managing corporate responsibility in health services for workers that are provided by the workplace clinic; b) the implementation of workers protection that receive health care at workplace clinic; and c) the implementation of corporate responsibility in the event of a violation of law in health care services provided by workplace clinic either managed by the company itself or the healthcare provider partner. The research methodology used in this study is juridical sociological, thus the required data are the primary data and secondary data. Primary data are obtained by field studies and secondary data are obtained by the literature study. The analysis in this study uses the theory and principles of law that deals with the study.

The regulation of health services for workers is written in the company policies. The company policies do not explain in detail about the health services provided by the workplace clinic either managed by the company itself or the healthcare provider partner. In the workplace clinic that managed by the company, the company provides clinical facilities and health care personnel. On the contrary, in the workplace clinic that managed by the healthcare provider partner, all of the facilities and health services are provided based on the agreement between the company and the partners. In case of violation of the law, then the liability of the legal issues in the workplace clinic can be charged to the company, health workers, and the healthcare provider partner in accordance with legislation and agreements between the company and the healthcare provider partner.

Keywords: healthcare, clinics, workers, responsibility