



Wawancara

Pengadaan Pegawai Non PNS Tahun 2016 dan 2017

Narasumber : Tim Seleksi

Nama : Ibu Titik

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

P : Selamat pagi ibu, perkenalkan saya Elisabet Elysia Ikasari mahasiswa Unika Soegijapranata ingin menanyakan beberapa pertanyaan mengenai pengadaan yang sudah dilakukan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

N : Ya mbak, selamat pagi mbak Elis.

P : Baik langsung saya mulai saja ya bu.

N : Ya mbak.

Dasar Hukum

P : Menurut ibu apa yang di maksud dengan pegawai non PNS ? Mohon di jelaskan ya bu.

N : Ya mbak, jadi dalam peraturan Bupati bahwa pegawai RSUD adalah Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Tetap. Lalu menurut peraturan Direktur pegawai Non PNS RSUD adalah pegawai kontrak.

P : Berapa jumlah pegawai RSUD yang PNS dan yang non PNS tahun 2016 dan tahun 2017?

N : Kalau untuk jumlah pegawai tahun 2016 itu kira-kira ya mbak berkisar antara 370 orang baik itu PNS maupun non PNS dan untuk tahun 2017 itu berkisar 394 orang, nanti dapat dilihat di data yang saya berikan untuk jumlah keseluruhan pegawai RSUD tahun 2016 dan 2017.

P : Baik buk, terimakasih. Selanjutnya melihat komposisi pegawai RSUD Dr. R. Soetijono Blora adalah PNS dan non PNS (pegawai kontrak). Apakah di RSUD Dr. R. Soetijono Blora tidak ada pegawai tetap ? Mengapa demikian ?

N : Memang di RSUD ini tidak merekrut pegawai tetap, karena RSUD ini merupakan BLUD yang anggarannya itu terbatas, sehingga hanya mampu merekrut pegawai kontrak.

Rekrutmen

P : Seperti sebelumnya, bahwa diketahui dalam pengadaan pegawai adalah pegawai kontrak. Lalu menurut ibu apakah di setiap bidang selalu diawali dengan analisa kebutuhan pegawai kontrak ? Jika ya merekrut mohon di jelaskan (baik tahun 2016 dan 2017).

N : Ya pasti itu mbak, ini berlaku untuk tahun 2016 dan 2017 setiap tahun akan ada analisa untuk kebutuhan pegawai, kemudian dari analisa kebutuhan tersebut mencakup beberapa syarat yang antara lain itu jenis kelamin, jenis kelamin disini untuk melihat tugas dan tanggung jawab maupun beban kerja, lalu pengalaman kerja, usia, ijazah, STR (Surat Keterangan Registrasi) untuk perawat dan apoteker, IPK (berlaku syarat untuk tahun 2017) dan sertifikat-sertifikat tertentu.

P : Agar berhasil mendapatkan pegawai dengan syarat-syarat tersebut apakah RSUD Dr. R. Soetijono Blora melakukan rekrutmen secara terbuka ?

N : Untuk rekrutmen dari tahun 2016 sampai 2017 itu masih secara tertutup, di RSUD ini tidak merekrut secara tertutup itu di karenakan ada saja lamaran yang masuk untuk melamar meski tidak ada lowongan kerja atau pengumuman.

P : Apakah dengan adanya sistem tertutup tersebut, surat lamaran yang masuk atau diterima sudah sesuai kriteria yang di butuhkan ? Misalnya dari jumlah pelamar yang masuk (kuota pelamar).

N : Ya mbak tentu pasti harus sesuai dengan kriteria yang ditentukan dari RSUD, karena kami memang membutuhkan banyak pegawai yang mau dan siap untuk bekerja.

Seleksi

P : Setelah lamaran terkumpul maka tahap selanjutnya adalah seleksi. Lalu bagaimana tindakan selanjutnya dengan surat-surat lamaran yang sudah masuk ?

N : Ya mbak, jadi seperti ini untuk seleksi yang dilakukan tahun 2016 itu setelah adanya surat lamaran masuk kemudian di seleksi yang sesuai kriteria kemudian langsung dihubungi lewat telepon. Kalau untuk tahun 2017 itu namanya seleksi administrasi, jadi seleksi administrasi itu memilih lamaran-lamaran yang sudah masuk sesuai dengan kebutuhan dan syarat-syarat yang di tentukan tim seleksi, lalu pelamar yang sudah terpilih di hubungi melalui via telepon.

P : Berapa lama waktu setelah seleksi administrasi sampai dengan pemanggilan bagi pelamar-pelamar yang ikut seleksi selanjutnya ?

N : Kalau untuk pemanggilan setelah seleksi administrasi untuk tahun 2016 itu tidak ada rentang waktu untuk pemanggilan jadi langsung hari itu juga kami menghubungi para pelamar. Namun untuk tahun 2017 ini kami panitia seleksi

memberikan waktu untuk pemanggilan pelamar yaitu kurang lebih 2 minggu, kemudian pelamar mengikuti seleksi berikutnya.

P : Bagaimana dengan proses seleksi selanjutnya setelah proses pemanggilan pelamar ?

N : Untuk proses seleksi tahun 2016 itu kami hanya melakukan tes wawancara saja kepada pelamar, kemudian untuk tahun 2017 kami panitia seleksi mulai melakukan proses seleksi sesuai dengan prosedur yang sudah ditentukan yaitu peraturan Direktur, diantaranya ada tes tertulis yaitu tes pengetahuan dan tes psikolog, kemudian dilanjut tes wawancara. Tes seleksi yang dilakukan itu sehari penuh. Setelah tes tersebut, maka hasilnya akan diumumkan selang 1 minggu dan dihubungi lewat telepon.

Penempatan

P : Berapa lama setelah tahap seleksi sampai menunggu pengumuman lolos seleksi atau di terima di RSUD Dr. R. Soetijono Blora ?

N : Untuk tahun 2016 itu langsung di terima dan orientasi kerja selama 2 bulan, kemudian untuk tahun 2017 setelah menunggu hasil seleksi 1 minggu lalu mengikuti orientasi kerja yang dimana setiap pegawai baru harus memahami visi, misi dari RSUD, dan memahami sikap dalam melayani pasien (soft skill) yaitu senyum, sapa dan sopan santun.

P : Apakah pegawai non PNS yang telah di terima dalam seleksi dan di tempatkan itu melakukan perjanjian kerja dengan RSUD ?

N : Ya mbak, tentu pegawai yang telah di terima harus mengisi surat perjanjian kontrak kerja yang di perpanjang selama 1 tahun dan akan di berikan SK penempatan.

Narasumber : Tim Seleksi

Nama : Ibu Tisna

Jabatan : Staf Kepegawaian (Psikolog)

P : Selamat siang ibu, perkenalkan saya Elisabet Elysia Ikasari mahasiswa Unika Soegijapranata Semarang ingin menanyakan beberapa hal pertanyaan terkait dengan pengadaan yang telah dilakukan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

N : Iya mbak, selamat siang mbak Elis.

P : Baik bu langsung saja saya menanyakan pertanyaannya yang pertama ya bu mengenai dasar hukum yang di terapkan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

N : Iya mbak silahkan.

Dasar Hukum

P : Menurut ibu apa yang di maksud dengan pegawai non PNS ? Mohon di jelaskan.

N : Pegawai non PNS adalah pegawai kontrak, hal tersebut sesuai peraturan Direktur.

P : Berapa jumlah pegawai RSUD yang PNS dan yang non PNS tahun 2017 ?

N : Jumlah pegawai RSUD dapat di lihat di data yang sudah di berikan ya mbak.

P : Melihat komposisi pegawai RSUD Dr. R. Soetijono Blora tahun 2017 adalah PNS dan non PNS (pegawai kontrak). Apakah RSUD tidak ada pegawai tetap ? Mengapa demikian ?

N : Tidak, karena memang anggarannya terbatas sesuai dengan BLUD.

Rekrutmen

P : Diketahui sebelumnya, bahwa dalam pengadaan pegawai adalah pegawai kontrak, menurut ibu apakah pegawai kontrak di setiap bidang selalu di awali analisa kebutuhan pegawai kontrak? Jika ya mohon di jelaskan.

N : Ya, analisa kebutuhan pegawai itu selalu di siapkan untuk seluruh bidang. Jadi ada beberapa syarat yang di tentukan yaitu jenis kelamin, kemudian pengalaman kerja, usia, STR (perawat dan apoteker), ijazah dan sertifikat-sertifikat.

P : Agar hasil mendapatkan pegawai dengan syarat-syarat tersebut apakah RSUD melakukan rekrutmen secara terbuka ?

N : Selama ini dari tahun 2016 sampai 2017 memang banyak pelamar yang memasukkan lamarannya ke RSUD meskipun tanpa pengumuman secara terbuka.

Biasanya ini dari beberapa informasi keluarga maupun teman atau kerabat yang bekerja di RSUD.

P : Apakah dengan sistem tertutup tersebut, surat lamaran yang masuk atau di terima sudah sesuai kriteria yang di butuhkan ? Misalnya dari jumlah pelamar yang masuk (kuota).

N : Ya, yang untuk tahun 2016 tidak pasti berapa yang melamar per minggunya, kalau tahun 2017 rata-rata ada 4-5 pelamar per minggu yang memasukkan lamarannya ke RSUD. Jika memang kebutuhan pegawai mendesak, maka segera di lakukan rekrutmen, guna mencari pegawai yang siap bekerja dan mau bekerja.

Seleksi

P : Setelah lamaran-lamaran terkumpul maka tahap selanjutnya adalah seleksi. Bagaimana tindakan selanjutnya dengan surat-surat lamaran yang sudah masuk ?

N : Kemudian untuk langkah selanjutnya itu seleksi administrasi dengan mengumpulkan syarat-syarat yang telah di tentukan oleh panitia seleksi, lalu calon pegawai yang terseleksi akan di hubungi atau di panggil melalui telepon.

P : Berapa lama waktu setelah seleksi administrasi sampai dengan pemanggilan bagi pelamar-pelamar yang ikut seleksi selanjutnya ?

N : Pada tahun 2016 itu tidak ada waktu untuk pemanggilan, jadi langsung selang sehari ada pemanggilan setelah seleksi administrasi. Tahun 2017 itu ada selang waktu pemanggilan kira-kira kurang lebih 2 minggu.

P : Bagaimana dengan proses seleksi selanjutnya setelah proses pemanggilan pelamar ?

N : Jadi tahun 2016 itu tidak ada proses seleksi, hanya melakukan tes wawancara saja setelah itu langsung di terima. Kemudian untuk tahun 2017 itu melewati proses seleksi dulu di antaranya pelamar mengikuti tes tertulis yaitu tes pengetahuan dan tes psikolog, lalu baru di lanjut ada tes wawancara. Setelah itu calon yang di terima akan di beritahukan lebih lanjut.

Penempatan

P : Berapa lama setelah di lakukan tahap seleksi sampai menunggu pengumuman di terima di RSUD Dr. R. Soetijono Blora ?

N : Pelamar menunggu selama 1 minggu untuk di beritahukan mengikuti orientasi ini mulai tahun 2017, sedangkan tahun 2016 itu langsung mengikuti orientasi kerja. Orientasi dilakukan selama 3 bulan. Kemudian dalam hal ini orientasi ini pengenalan terhadap lingkungan RSUD dengan memahami visi dan misi, lalu pegawai baru juga harus memahami soft skill dalam melayani pasien yaitu dengan motto senyum, sapa dan sopan santun.

P : Apakah pegawai non PNS yang telah di terima atau lolos dalam seleksi dan di tempatkan akan melakukan perjanjian kontrak kerja dengan RSUD Dr. R. Soetijono Blora ?

N : Ya, setiap pegawai baru yang telah di terima harus mengisi perjanjian kontrak kerja selama 1 tahun yang dapat di perpanjang lagi setiap tahunnya dan mendapatkan SK penempatan.



Narasumber : Tim Seleksi

Nama : Ibu Erna

Jabatan : Kepala Bagian Tata Usaha

P : Selamat siang ibu, perkenalkan saya Elisabet Elysia Ikasari mahasiswa Unika Soegijapranata Semarang ingin menanyakan beberapa hal pertanyaan terkait dengan pengadaan yang telah dilakukan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

N : Iya mbak, selamat siang mbak Elis.

P : Baik bu langsung saja saya menanyakan pertanyaannya yang pertama ya bu mengenai dasar hukum yang di terapkan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

N: Iya mbak silahkan.

Dasar hukum

P : Menurut ibu apa yang di maksud dengan pegawai non PNS ? Mohon di jelaskan.

N : Dalam Peraturan Bupati pegawai RSUD adalah pegawai negeri dan pegawai tetap. Lalu menurut Peraturan Direktur pegawai non PNS RSUD adalah pegawai kontrak.

P : Berapa jumlah pegawai RSUD yang PNS dan yang non PNS tahun 2017 ?

N : Lihat data Pola Ketenagaan RSUD Dr. R. Soetijono Blora pada tahun 2017, yang saya berikan ya mbak. Di dalam data tertulis berapa pegawai PNS dan non PNS.

P : Melihat komposisi pegawai RSUD Dr. R. Soetijono Blora tahun 2017 adalah PNS dan non PNS (pegawai kontrak). Apakah RSUD tidak ada pegawai tetap ? Mengapa demikian ?

N : Jadi memang kami tidak merekrut pegawai tetap, itu di karenakan RSUD Dr. R. Soetijono Blora dapat di kelompokkan Satuan Kerja Pemerintah Daerah (SKPD) yang mengutamakan pelayanan masyarakat. Seharusnya pegawai RSUD adalah PNS, tetapi karena adanya pemberhentian sementara rekrutmen PNS, maka pada saat ini RSUD merekrut pegawai non PNS sesuai Peraturan Direktur. Lalu RSUD itu juga termasuk BLUD yang anggarannya terbatas dari anggaran pemerintah daerah, sehingga RSUD hanya mempunyai kemampuan untuk merekrut pegawai kontrak.

Rekrutmen

P : Diketahui sebelumnya, bahwa dalam pengadaan pegawai adalah pegawai kontrak, menurut ibu apakah pegawai kontrak di setiap bidang selalu di awali analisa kebutuhan pegawai kontrak? Jika ya mohon di jelaskan.

N : Ya, setiap tahun selalu ada analisa kebutuhan pegawai, seperti misalnya bidang pelayanan keperawatan yang permintaan kebutuhan pegawai kontraknya cukup banyak. Hal ini mencakup syarat-syarat jenis kelamin, pengalaman kerja, usia, ijazah, STR, IPK, dan sertifikat khusus serta ijazah,.

P : Agar hasil mendapatkan pegawai dengan syarat-syarat tersebut apakah RSUD melakukan rekrutmen secara terbuka ?

N : Bahwa memang di dalam rekrutmen ini RSUD tidak melakukan secara terbuka namun tertutup, di karenakan adanya lamaran yang masuk tanpa adanya pemberitahuan atau pengumuman.

P : Apakah dengan sistem tertutup tersebut, surat lamaran yang masuk atau di terima sudah sesuai kriteria yang di butuhkan ? Misalnya dari jumlah pelamar yang masuk (kuota).

N : Ya tentu, ternyata untuk awal tahun 2017 ini cukup banyak surat lamaran yang masuk ke RSUD Dr. R. Soetijono Blora yang kurang lebihnya 3-5 pelamar per minggu. Kemudian untuk kualifikasi pelamar RSUD membutuhkan pegawai yang siap bekerja.

Seleksi

P : Setelah lamaran-lamaran terkumpul maka tahap selanjutnya adalah seleksi. Bagaimana tindakan selanjutnya dengan surat-surat lamaran yang sudah masuk ?

N : Langkah selanjutnya memilih dan mengelompokan pelamar-pelamar yang masuk dan di sesuaikan dengan syarat-syarat kebutuhan yang telah di tentukan (seleksi administrasi). Kemudian dilakukan pemanggilan dengan cara menghubungi lewat telepon dan media sosial (WA).

P : Berapa lama waktu setelah seleksi administrasi sampai dengan pemanggilan bagi pelamar-pelamar yang ikut seleksi selanjutnya ?

N : Kurang lebihnya itu 2 minggu untuk menunggu pemanggilan.

P : Bagaimana dengan proses seleksi selanjutnya setelah proses pemanggilan pelamar ?

N : Proses selanjutnya antara lain tes tertulis yaitu tes pengetahuan dan tes psikolog, kemudian dilanjutkan dengan tes wawancara dan pelamar yang telah di terima tahap ini akan di beritahukan melalui telepon dalam waktu 1 minggu.

Penempatan

P : Berapa lama setelah di lakukan tahap seleksi sampai menunggu pengumuman di terima di RSUD Dr. R. Soetijono Blora ?

N : Selama 1 minggu menunggu pengumuman, lalu setelah itu mengikuti orientasi kerja antara lain memahami visi dan misi dari RSUD serta memahami prosedur dalam melayani pasien dengan motto yang ada yaitu senyum, sapa, dan sopan santun (soft skill).

P : Apakah pegawai non PNS yang telah di terima atau lolos dalam seleksi dan di tempatkan akan melakukan perjanjian kontrak kerja dengan RSUD Dr. R. Soetijono Blora ?

N : Ya, dari para calon pegawai baru yang telah di terima harus mengisi surat perjanjian kontrak kerja maka setelah itu akan di berikan SK Penempatan.



Narasumber : Tim Seleksi

Nama : Pak Anton

Jabatan : Kepala Seksi Keperawatan

P : Selamat siang bapak, perkenalkan saya Elisabet Elysia Ikasari mahasiswa Unika Soegijapranata Semarang ingin menanyakan beberapa hal pertanyaan terkait dengan pengadaan yang telah dilakukan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

N : Iya mbak, selamat siang mbak Elis.

P : Baik pak langsung saja saya menanyakan pertanyaannya yang pertama ya pak mengenai dasar hukum yang diterapkan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

N: Iya mbak silahkan.

Dasar Hukum

P : Menurut ibu apa yang di maksud dengan pegawai non PNS ? Mohon di jelaskan.

N : Pegawai non PNS adalah pegawai kontrak

P : Berapa jumlah pegawai RSUD yang PNS dan yang non PNS tahun 2017 ?

N : Untuk jumlah pegawai RSUD secara keseluruhan nanti dapat di lihat di data ya mbak.

P : Melihat komposisi pegawai RSUD Dr. R. Soetijono Blora tahun 2017 adalah PNS dan non PNS (pegawai kontrak). Apakah RSUD tidak ada pegawai tetap ? Mengapa demikian ?

N : Jadi di RSUD ini memang pegawai yang di rekrut itu bukan pegawai tetap mbak namun pegawai kontrak, mengapa karena memang kami ini adalah BLUD yang anggarannya sangat terbatas untuk merekrut pegawai tetap.

Rekrutmen

P : Diketahui sebelumnya, bahwa dalam pengadaan pegawai adalah pegawai kontrak, menurut ibu apakah pegawai kontrak di setiap bidang selalu di awali analisa kebutuhan pegawai kontrak? Jika ya mohon di jelaskan.

N : Ya tentu ada, setiap perencanaan sebelum merekrut pasti ada kebutuhan pegawai setiap bidangnya berapa yang di butuhkan. syarat-syarat yang di tentukan oleh panitia itu yang pasti antara lain jenis kelamin, pengalaman kerja, dan sertifikat-sertifikat khusus.

P : Agar hasil mendapatkan pegawai dengan syarat-syarat tersebut apakah RSUD melakukan rekrutmen secara terbuka ?

N : Waktu tahun 2016 memang RSUD tidak melakukan rekrutmen dan bersifat tertutup. Jadi tidak ada pengumuman atau pemberitahuan lowongan pekerjaan untuk masyarakat.

P : Apakah dengan sistem tertutup tersebut, surat lamaran yang masuk atau di terima sudah sesuai kriteria yang di butuhkan ? Misalnya dari jumlah pelamar yang masuk (kuota).

N : Ya, pasti sesuai dengan kriteria, karena dari panitia seleksi memang mencari pegawai yang siap untuk bekerja di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

Seleksi

P : Setelah lamaran-lamaran terkumpul maka tahap selanjutnya adalah seleksi. Bagaimana tindakan selanjutnya dengan surat-surat lamaran yang sudah masuk ?

N : Untuk langkah selanjutnya yaitu pengumpulan berkas lamaran untuk di pilih sesuai dengan kriteria yang di butuhkan, kemudian langsung di hubungi dengan calon pegawai yang bersangkutan melalui telepon.

P : Berapa lama waktu setelah seleksi administrasi sampai dengan pemanggilan bagi pelamar-pelamar yang ikut seleksi selanjutnya ?

N : Untuk proses administrasi tahun 2016 tidak ada waktu pemanggilan jadi langsung di hubungi dan hari itu juga mengikuti tes wawancara.

P : Bagaimana dengan proses seleksi selanjutnya setelah proses pemanggilan pelamar ?

N : Ya itu mbak, kita panitia pada hari seleksi administrasi kemudian di hubungi lalu langsung mengikuti tes wawancara dan waktu itu pelamar yang melamar langsung di terima.

Penempatan

P : Berapa lama setelah di lakukan tahap seleksi sampai menunggu pengumuman di terima di RSUD Dr. R. Soetijono Blora ?

N : Jadi setelah tes wawancara maka calon pegawai yang sudah di terima besoknya mengikuti orientasi kerja. Orientasi kerja dilakukan kurang lebih 2-3 bulan, yang di sini itu mengenal lingkungan kerjanya, mulai dari pengenalan tentang RSUD, visi dan misi RSUD, pengenalan dengan karyawan lama, dan khususnya untuk pegawai kontrak yang di tempatkan di bagian keperawatan maka harus mampu memahami sikap-sikap dalam melayani setiap pasien.

P : Apakah pegawai non PNS yang telah di terima atau lolos dalam seleksi dan di tempatkan akan melakukan perjanjian kontrak kerja dengan RSUD Dr. R. Soetijono Blora ?

N : Ya pasti, karena memang kami merekrut pegawai kontrak, maka harus ada pengisian surat perjanjian kerja selama 1 tahun dan di perpanjang setiap tahunnya.

