

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian

Menurut Sugiyono (2015) metode penelitian kualitatif adalah metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi objek yang alamiah, dimana peneliti sebagai instrument kunci, teknik pengumpulan data dilakukan secara triangulasi (gabungan), analisis data bersifat induktif dan hasil penelitian kualitatif menekankan makna daripada generalisasi. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data kualitatif yaitu wawancara dan dokumentasi. Penelitian deskriptif kualitatif ini bertujuan untuk memperoleh deskripsi atau gambaran yang lengkap tentang proses dari pengadaan sumber daya manusia perawat kontrak di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

3.2. Lokasi Penelitian

Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah perawat non PNS di RSUD Dr. R. Soetijono Blora. Lokasi dalam penelitian ini berlokasi di Jalan Dr. Sutomo No. 42 Blora. Dalam hal ini peneliti memilih RSUD Dr. R. Soetijono Blora sebagai lokasi penelitian karena belum pernah dilakukan penelitian tentang pengadaan pegawai non

PNS dan peneliti juga merupakan warga Blora yang ingin lebih mengembangkan RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

3.3. Narasumber (Informan)

Pemilihan narasumber (informan) penelitian ini untuk Pengadaan Pegawai Non PNS tahun 2016 adalah Panitia Pengadaan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora yang terdiri dari Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian yang bertugas menyeleksi lamaran, Staf Kepegawaian bertugas menyeleksi lamaran dan menghubungi pelamar, dan Kepala Seksi Keperawatan bertugas untuk menyeleksi melalui tes wawancara. Kemudian untuk Pengadaan Pegawai Kontrak tahun 2107 adalah Kepala Bidang Tata Usaha bertugas mendampingi proses seleksi dan mewawancarai pelamar dari sisi akademik (pengetahuan), Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian tugasnya mendampingi proses, menyeleksi administrasi dan mewawancarai pelamar, Staf Kepegawaian bertugas menyeleksi administrasi dan mewawancarai kepribadian pelamar. Dari narasumber tersebut adalah orang-orang yang memiliki wewenang dalam pengambilan keputusan dan memiliki informasi terkait dengan proses pengadaan mulai dari rekrutmen, seleksi, dan penempatan yang dilakukan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

3.4. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara dan triangulasi. Wawancara yang digunakan dalam penelitian ini adalah

wawancara tak berstruktur, yaitu wawancara yang bebas dimana peneliti tidak menggunakan pedoman wawancara yang telah tersusun secara sistematis dan lengkap untuk pengumpulan datanya (Sugiyono, 2015). Langkah wawancara yang dilakukan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Pertama, membuat pertanyaan terkait dengan Pengadaan dan menentukan narasumber.
2. Kedua, menentukan waktu untuk bertemu dengan narasumber.
3. Ketiga, kemudian peneliti melakukan wawancara dengan memberikan pertanyaan yang terkait dengan proses pengadaan yang sudah dilakukan oleh RSUD Dr. R Soetijono Blora
4. Keempat, setelah peneliti mendapatkan jawaban dan informasi yang cukup melalui wawancara yang telah di rekam, maka peneliti melampirkan hasil wawancara.

Menurut Sugiyono (2015) triangulasi merupakan teknik pengumpulan data yang bersifat menggabungkan dari berbagai teknik pengumpulan data dan sumber data yang telah ada. Hal ini metode tersebut dapat dilihat valid atau tidaknya data dari hasil wawancara yang telah dilakukan oleh peneliti dengan informan atau narasumber pada RSUD Dr. R. Soetijono Blora , yaitu dengan menyamakan atau mencocokkan adanya kesamaan data dari ketiga narasumber atau informan yang sudah di wawancarai oleh peneliti secara langsung agar dapat ditarik kesimpulan. Berikut adalah beberapa langkah triangulasi dalam penelitian ini:

1. Pertama, menentukan narasumber yang akan memberikan pendapat dan informasi.
2. Kedua, melakukan wawancara dengan narasumber yang mengetahui kondisi dan proses pengadaan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.
3. Ketiga, lalu dari hasil wawancara tersebut peneliti mulai membandingkan, mencocokkan, dan menyimpulkan.
4. Keempat, kemudian setelah dibandingkan, dicocokkan, dan di simpulkan maka peneliti membuat tabel agar mempermudah peneliti untuk menyimpulkan.
5. Kelima, dari kesimpulan tersebut dapat dikatakan valid dan tidak valid,. Jika valid maka sudah sesuai, sedangkan jika tidak valid maka masih perlu di konfirmasi kembali ke narasumber yang bersangkutan.

3.5. Teknik Analisis Data

Dalam penelitian ini menggunakan tiga teknik analisis sesuai dengan masalah dan tujuan penelitian. Maka teknik analisis dari penelitian ini yaitu analisis deskriptif. Menurut Sugiyono (2015) analisis deskriptif berusaha untuk menggambarkan berbagai karakteristik data yang berasal dari suatu sampel. Langkah dari analisis deskriptif menurut Faisal (2003) dalam Sujarweni (2015) adalah sebagai berikut:

1) Reduksi Data

Data yang diperoleh ditulis dalam bentuk laporan atau data yang terperinci. Laporan yang disusun berdasarkan data yang diperoleh direduksi, dirangkum, dipilih hal-hal yang pokok, dan difokuskan pada hal-hal yang penting.

Dalam penelitian ini untuk data yang direduksi berupa data yang di dapat dari RSUD Dr. R. Soetijono Blora yaitu Data Kepegawaian RSUD setiap bidang, yang dipilih untuk diambil data pegawai non PNSnya. Langkah-langkah mereduksi data dalam penelitian ini sebagai berikut:

- a. Peneliti mendapat beberapa sumber data dari pihak RSUD Dr. R. Soetijono Blora.
- b. Kemudian dari beberapa data tersebut peneliti memilih data yang terkait dengan penelitian, yaitu data terkait dengan pegawai dari setiap bidangnya yang ada di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.
- c. Dari data pegawai secara keseluruhan baik PNS maupun Non PNS, peneliti memilih pegawai non PNS sebagai hal yang penting untuk di reduksi.

2) Penyajian Data

Data yang diperoleh dikategorisasikan menurut pokok permasalahan dan dibuat dalam bentuk matriks sehingga memudahkan peneliti untuk melihat pola-pola hubungan satu dengan data lainnya.

Data yang disajikan dalam penelitian ini data yang sudah dipilih yaitu data pegawai kontrak berupa bentuk tabel, yang menjelaskan bahwa pegawai non

PNS terutama perawat banyak dibutuhkan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

Langkah-langkah penyajian data yang dilakukan oleh peneliti sebagai berikut:

- a. Setelah di reduksi peneliti menyajikan data yang sudah di pilih yaitu terkait pegawai non PNS.
- b. Peneliti menyajikan data dari yang dipilih tersebut dengan membuat tabel, yang menjelaskan berapa jumlah pegawai non PNS yang diterima oleh RSUD Dr. R. Soetijono Blora dari tahun ke tahun.
- c. Peneliti juga menyajikan data dengan membuat tabel terkait dengan jumlah pegawai non PNS yang di butuhkan di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.

3) Penyimpulan dan Vertification

Data yang sudah direduksi dan disajikan secara sistematis akan disimpulkan sementara. Kesimpulan sementara perlu divertifikasi, dengan menggunakan teknik triangulasi sumber data dan metode.

Dari data yang sudah direduksi dan disajikan berupa tabel, maka dapat disimpulkan yaitu dengan menggunakan teknik triangulasi sumber dan metode. Triangulasi sumber data didapat dari narasumber yang mempunyai informasi keseluruhan tentang Pengadaan Pegawai Non PNS di RSUD Dr. R. Soetijono Blora.